



**ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ
ΕΩΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**

2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	3
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2022	4
ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	131
ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2022	143
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ	144
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	145
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	146
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	147
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2022	148
1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο	149
2. Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	150
3. Βασικές λογιστικές αρχές	158
4. Πληροφόρηση κατά τομέα	173
5. Κόστος πωληθέντων	175
6. Έξοδα διοίκησης / διάθεσης	175
7. Άλλα έσοδα / έξοδα	176
8. Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	176
9. Αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες	177
10. Αποτελέσματα επιμέτρησης επενδύσεων σε συνδεδεμένες	178
11. Άλλες προβλέψεις	178
12. Πάγια περιουσιακά στοιχεία / Επενδύσεις σε ακίνητα	178
13. Συμμετοχές σε θυγατρικές & συγγενείς	183
14. Αποθέματα	184
15. Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	184
16. Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	185
17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	186
18. Μετοχικό κεφάλαιο / Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	186
19. Αποθεματικά	186
20. Αποτελέσματα εις νέο	188
21. Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις	188
22. Αναβαλλόμενοι φόροι και φόρος εισοδήματος	190
23. Παροχές στους εργαζόμενους / Λοιπές προβλέψεις	192
24. Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	194
25. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	194
26. Υποχρεώσεις σε προμηθευτές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	195
27. Κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή	195
28. Μερίσματα	196
29. Υπόλοιπα και συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	196
30. Δεσμεύσεις και συμβατικές υποχρεώσεις	198
31. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις - επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές	199
32. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων	200
33. Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία	204
34. Μεταγενέστερα γεγονότα	205
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3401/2005	206

Η παρούσα ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2022

εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ

κατά τη συνεδρίαση της 28^{ης} Απριλίου 2023.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ*(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του ν. 3556/2007)*

Τα κάτωθι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.:

- Γεώργιος Κατσανεβάκης, Πρόεδρος,
- Ιωάννης Βαρδινογιάννης, Δ/νων Σύμβουλος,
- Σπυρίδων Πρωτοπαπαδάκης, Α' Αντιπρόεδρος, ορισθείς προς τούτο από το Διοικητικό Συμβούλιο

δηλώνουμε ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

α) οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) για τη χρήση από την 1^η Ιανουαρίου 2022 έως την 31^η Δεκεμβρίου 2022, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσης της ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, και

β) η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Χανιά, 28 Απριλίου 2023

Ο Πρόεδρος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Α' Αντιπρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Γ. ΚΑΤΣΑΝΕΒΑΚΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 473513

ΙΩΑΝΝΗΣ Ι. ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗΣ
Α.Δ.Τ. Π 966572

ΣΠΥΡΙΔΩΝ Ι. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΔΑΚΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΟ 444992

ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121557860000
ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 148, 73100 ΧΑΝΙΑ, ΚΡΗΤΗ
ΤΗΛ.: 28210 24000
e-mail: info@anek.gr
www.anek.gr

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2022

Η παρούσα ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της **ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.** για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022 συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4548/2018 (άρθρα από 149 έως 154) και είναι εναρμονισμένη με τις διατάξεις του νόμου 3556/2007 και την απόφαση 7/448/11.10.2007 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στην παρούσα έκθεση περιλαμβάνονται πληροφορίες που αφορούν στην εξέλιξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της Εταιρείας, στην οικονομική κατάσταση, στα αποτελέσματα και στις σημαντικές μεταβολές και γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022. Επίσης, περιγράφονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που ενδέχεται να αντιμετωπίσει η Εταιρεία στο μέλλον, η προβλεπόμενη πορεία για την τρέχουσα χρήση και αναφέρονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή μερών.

I. ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ

Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ (ΑΝΕΚ) Α.Ε. ιδρύθηκε το 1967 και η δραστηριότητά της στο χώρο της επιβατηγού ναυτιλίας ξεκίνησε το 1970. Ο Όμιλος της ΑΝΕΚ αποτελείται από:

- τη Μητρική Εταιρεία ΑΝΕΚ Α.Ε. (κλάδος επιβατηγού ναυτιλίας),
- την ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ ΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (κλάδος επιβατηγού ναυτιλίας),
- την ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (παραγωγή και διάθεση εμφιαλωμένου νερού - κλάδος εμφιάλωσης νερού),
- τη ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ Α.Β.Ε.Ε. (τυποποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων και ειδών συσκευασίας - κλάδος βιομηχανίας),
- την ΑΝΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (τουρισμός, παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών κ.λπ. - κλάδος τουρισμού),
- την ΑΝΕΚ LINES ITALIA S.r.l. (πρακτόρευση και αντιπροσώπευση ναυτιλιακών εταιρειών - κλάδος τουρισμού).

Η επιβατηγός ναυτιλία αποτελεί την κύρια δραστηριότητα του Ομίλου ΑΝΕΚ. Η Μητρική Εταιρεία παρέχει υπηρεσίες θαλάσσιας μεταφοράς μέσω επιβατηγών οχηματαγωγών πλοίων. Έχοντας συμπληρώσει μια μακρά διαδρομή αδιάλειπτης και δυναμικής παρουσίας στην επιβατηγό ναυτιλία, η ΑΝΕΚ συνέβαλλε αποφασιστικά στην ανάπτυξη του κλάδου, διατηρώντας την ελληνική της ταυτότητα. Ο στόλος της ΑΝΕΚ σήμερα περιλαμβάνει 7 ιδιόκτητα πλοία και 1 πλοίο υπό μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα εξαγοράς, τα οποία δραστηριοποιούνται, κατά κύριο λόγο, σε γραμμές της Κρήτης και της Αδριατικής.

Η διοίκηση της Εταιρείας επικεντρώνει την προσοχή της στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προς τους πελάτες της, με κύριο μέλημα την ασφάλεια του προσωπικού και των επιβατών στα πλοία, καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος. Κύριος στόχος της Εταιρείας είναι η Βιώσιμη Ανάπτυξη με υπευθυνότητα, σεβασμό στο περιβάλλον, στους εργαζομένους, στους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και η διαρκής ενίσχυση του επιπέδου ικανοποίησης των πελατών της. Η ANEK επενδύει στην έρευνα και την ανάπτυξη υποστηρίζοντας προγράμματα που προωθούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε συνεργασία με πανεπιστημιακά ιδρύματα, ενώ συμμετέχει σε σημαντικά επιδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα της Ε.Ε. σε πεδία έρευνας και τεχνολογίας που προάγουν την καινοτομία και δίνουν έμφαση στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην υγιεινή και ασφάλεια.

II. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

Το 2022 ο Όμιλος της ANEK ενίσχυσε σημαντικά το μεταφορικό του έργο σε σχέση με το 2021, σημειώνοντας ισχυρές επιδόσεις σε επίπεδο κίνησης και κύκλου εργασιών. Εντούτοις, η αλματώδης άνοδος των τιμών των καυσίμων (μεσοσταθμικά άνω του 80% σε σχέση με το 2021) επιβάρυνε υπέρμετρα τα λειτουργικά αποτελέσματα, απορρόφησε την ωφέλεια από την αύξηση των εσόδων και δυσχέρανε την προσπάθεια διατήρησης επαρκούς κεφαλαίου κίνησης. Πιο συγκεκριμένα, το 2022 ο κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά € 30,0 εκατ. (+ 20%) σε σχέση με το 2021. Το κόστος των καυσίμων, ωστόσο, αυξήθηκε κατά € 36,5 εκατ. (+ 63%), με συνέπεια τα αποτελεσμάτων προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) να μειωθούν κατά € 6,2 εκατ. σε σχέση με την προηγούμενη χρήση (από € 7,0 εκατ. σε € 0,8 εκατ.). Σημειώνεται ότι λόγω των ζημιών της χρήσης 2022 συνεχίστηκε η επιδείνωση της κεφαλαιακής επάρκειας του Ομίλου ANEK, η οποία είχε επιβαρυνθεί το 2021 με σημαντικού ύψους έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές και προβλέψεις. Ως εκ τούτου, τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στις 31.12.2022 ήταν αρνητικά κατά € 61,4 εκατ.

Σε λειτουργικό επίπεδο, το 2022 ο Όμιλος της ANEK δραστηριοποιήθηκε με ιδιόκτητα και ναυλωμένα πλοία σε γραμμές της Αδριατικής (Ανκόνα, Βενετία), της Κρήτης (Χανιά, Ηράκλειο), των Δωδεκανήσων και των Κυκλάδων. Στις Κυκλάδες και τα Δωδεκάνησα συνεχίστηκε η εκτέλεση δρομολογίων σε γραμμές δημόσιας υπηρεσίας. Στις γραμμές της Κρήτης και της Αδριατικής τα δρομολόγια εκτελούνται κοινοπρακτικά με πλοία της εταιρείας «ΑΤΤΙΣ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ», ενώ συνεχίστηκε η εκναύλωση ενός πλοίου στο εξωτερικό.

Εκτελώντας 13% λιγότερα δρομολόγια σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, ο Όμιλος της ANEK το 2022 σε όλες τις γραμμές που δραστηριοποιήθηκε, διακίνησε συνολικά 809 χιλιάδες επιβάτες έναντι 652 χιλ. το 2021 (αύξηση κατά 24%), 186 χιλ. Ι.Χ. αυτοκίνητα έναντι 183 χιλ. (αύξηση κατά 2%) και 115 χιλ. φορτηγά έναντι 133 χιλ. (μείωση κατά 14%).

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της χρήσης 2022 ανήλθε σε € 180,0 εκατ. έναντι € 150,0 εκατ. το 2021, τα μικτά κέρδη ανήλθαν σε € 10,5 εκατ. έναντι € 17,0 εκατ. και τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε € 0,8 εκατ. το 2022 έναντι € 7,0 εκατ. το 2021. Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 8,6 εκατ. το 2022 έναντι ζημιών € 3,9 εκατ. το 2021. Τέλος, τα ενοποιημένα αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν σε ζημιές € 20,4 εκατ. έναντι ζημιών € 40,2 εκατ. το 2021, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 21,4 εκατ. έναντι ζημιών € 41,7 εκατ. την προηγούμενη χρήση. Αναλυτικότερα, τα κύρια μεγέθη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και οι σημαντικότερες μεταβολές τους έχουν ως εξής:

► **Κύκλος εργασιών**

Σημαντική αύξηση κατά 20%, ήτοι € 30,0 εκατ., παρουσίασε ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2022 ο οποίος ανήλθε σε € 180,0 εκατ. έναντι € 150,0 εκατ. τη χρήση 2021. Τα έσοδα από τις ναυτιλιακές δραστηριότητες εσωτερικού ανήλθαν σε € 55,1 εκατ. έναντι € 44,2 εκατ. την προηγούμενη χρήση και από τις ναυτιλιακές δραστηριότητες εξωτερικού διαμορφώθηκαν σε € 109,3 εκατ. έναντι € 93,3 εκατ., ενώ τα έσοδα από λοιπές δραστηριότητες ανήλθαν σε € 15,6 εκατ. το 2022 έναντι € 12,5 εκατ. το 2021.

► **Μικτά κέρδη**

Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη για τη χρήση 2022 ανήλθαν σε € 10,5 εκατ. έναντι € 17,0 εκατ. το 2021. Η εκρηκτική άνοδος των τιμών των καυσίμων οδήγησε σε σημαντική αύξηση του κόστους πωληθέντων κατά € 36,5 εκατ., το οποίο διαμορφώθηκε σε € 169,5 εκατ. έναντι € 133,0 εκατ. την προηγούμενη χρήση.

► **EBITDA**

Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης του Ομίλου το 2022 ανήλθαν σε € 22,9 εκατ. έναντι € 20,8 εκατ. το 2021, ενώ στα λοιπά έσοδα της χρήσης 2022 περιλαμβάνεται είσπραξη αποζημίωσης ποσού € 3,0 εκατ. Σε συνάρτηση με τη μείωση των μικτών κερδών, ο Όμιλος το 2022 εμφάνισε κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ποσού € 0,8 εκατ. έναντι € 7,0 εκατ. το 2021.

► **Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα**

Το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος του Ομίλου για το 2022 ανήλθε σε € 11,8 εκατ. έναντι € 10,0 εκατ. την προηγούμενη χρήση, ενώ τα αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 0,5 εκατ. έναντι ζημιών € 25,7 εκατ. το 2021. Οι υψηλές ζημιές των επενδυτικών αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρήσης είχαν προκύψει, κυρίως, από απομειώσεις της αξίας των πλοίων και από την επίδραση της μη άσκησης δικαιώματος εξαγοράς πλοίου.

► **Καθαρά αποτελέσματα - Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα**

Ως απόρροια των ανωτέρω, τα ενοποιημένα καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους για το 2022 ανήλθαν σε ζημιές € 20,4 εκατ. έναντι ζημιών € 40,2 εκατ. την προηγούμενη χρήση, ενώ τα καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε ζημιές € 21,4 εκατ. έναντι ζημιών € 41,7 εκατ. Αντίστοιχα, τα ενοποιημένα συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα για το 2022 ανήλθαν σε ζημιές € 20,5 εκατ. έναντι ζημιών € 40,7 εκατ., ενώ τα συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε ζημιές € 21,5 εκατ. έναντι ζημιών € 41,9 εκατ. την προηγούμενη χρήση.

► **Στοιχεία κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης**

- Η καθαρή αξία των ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου στις 31.12.2022 διαμορφώθηκε σε € 226,2 εκατ. έναντι € 230,5 εκατ. στις 31.12.2021. Οι αποσβέσεις της χρήσης 2022 ανήλθαν σε € 9,4 εκατ. (έναντι € 10,9 εκατ. το 2021) και οι προσθήκες σε € 5,0 εκατ. Από τον έλεγχο απομείωσης (impairment test) της αξίας των πλοίων του Ομίλου που γίνεται στο τέλος κάθε χρήσης δεν προέκυψε ανάγκη για απομείωση (έναντι € 9,8 εκατ. τη χρήση 2021). Σημειώνεται ότι οι προσθήκες της χρήσης 2022 αφορούν, κατά κύριο λόγο, σε κτιριακές εγκαταστάσεις και μηχανολογικό εξοπλισμό, καθώς και σε νέες συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης θυγατρικής. Δεν υπήρξαν ουσιώδεις μεταβολές στα άυλα περιουσιακά στοιχεία.
- Οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου στις 31.12.2022 διαμορφώθηκαν σε € 23,6 εκατ. έναντι € 30,3 εκατ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, ενώ οι λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις ανήλθαν σε € 5,0 εκατ. έναντι € 4,1 εκατ.
- Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου στις 31.12.2022 διαμορφώθηκαν σε € 9,3 εκατ. έναντι € 5,7 εκατ. στις 31.12.2021, τα αποθέματα ανήλθαν σε € 4,6 εκατ. έναντι € 3,8 εκατ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, ενώ τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων διαμορφώθηκαν σε € 1,1 εκατ. έναντι € 2,7 εκατ. στις 31.12.2021, κυρίως λόγω εκποίησης, εντός του 2022, χαρτοφυλακίου μετοχών μη εισηγμένης ανώνυμης εταιρείας.
- Η Εταιρεία δεν εμφανίζει μακροπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις δεδομένου ότι από το τέλος της χρήσης 2018 έχει γίνει αναταξινόμηση των μακροπρόθεσμων δανείων της στις βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος, αντίστοιχα, εμφανίζει μακροπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ποσού € 1,9 εκατ. λόγω λήψης δανείου από θυγατρική στο πλαίσιο υπαγωγής της σε αναπτυξιακό νόμο. Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις στις 31.12.2022 ανήλθαν σε € 269,5 εκατ. έναντι € 260,1 εκατ. στις 31.12.2021 και είναι προσαυξημένες με τους ανεξόφλητους τόκους της χρήσης 2022.
- Οι υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων (μακροπρόθεσμο μέρος) του Ομίλου στις 31.12.2022 διαμορφώθηκαν σε € 7,7 εκατ. έναντι € 9,2 εκατ. στις 31.12.2021. Οι λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις (όπου περιλαμβάνονται ρυθμισμένες φορολογικές οφειλές η εξόφληση των οποίων εκτείνεται πέραν του έτους, καθώς και οι υποχρεώσεις λειτουργικών μισθώσεων βάσει του ΔΠΧΑ 16)

στις 31.12.2022 ανήλθαν σε € 3,4 εκατ. έναντι € 4,3 εκατ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης. Οι προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης και οι λοιπές προβλέψεις διαμορφώθηκαν σε € 3,5 εκατ. στις 31.12.2022 έναντι € 3,3 εκατ. στις 31.12.2021, οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις διαμορφώθηκαν σε € 0,8 εκατ. όπως και στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, ενώ οι επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων ανήλθαν σε € 1,2 εκατ. έναντι € 0,4 εκατ. στις 31.12.2021.

- Οι υποχρεώσεις σε προμηθευτές στις 31.12.2022 ανήλθαν σε € 34,5 εκατ. έναντι € 30,1 εκατ., ενώ οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις διαμορφώθηκαν σε € 12,3 εκατ. έναντι € 13,0 εκατ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης.

► Ταμειακές ροές

Ο Όμιλος κατά τη χρήση 2022 παρουσίασε εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες ποσού € 6,9 εκατ. έναντι € 2,1 εκατ. την προηγούμενη χρήση. Οι λειτουργικές ταμειακές ροές πριν τη μεταβολή του κεφαλαίου κίνησης ανήλθαν σε € 1,0 εκατ. έναντι € 6,5 εκατ. την προηγούμενη χρήση. Οι επενδυτικές δραστηριότητες παρουσίασαν εκροές (κυρίως λόγω των πληρωμών για προσθήκες παγίων) ποσού € 2,1 εκατ. έναντι ποσού € 2,8 εκατ. το 2021. Τέλος, οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες εμφάνισαν εκροές (κυρίως για πληρωμές δόσεων χρηματοδοτικών και λειτουργικών μισθώσεων) ποσού € 1,2 εκατ. έναντι € 5,1 εκατ. την προηγούμενη χρήση.

► Χρηματοοικονομικοί δείκτες και εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

- Μείωση παρουσίασε το περιθώριο μικτού κέρδους (%) του Ομίλου (Μικτά κέρδη / Κύκλος εργασιών) το οποίο για τη χρήση 2022 διαμορφώθηκε σε 5,9% έναντι 11,4% το 2021. Αντίστοιχα, το περιθώριο EBITDA (Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων / Κύκλος εργασιών) για το 2022 ανήλθε σε 0,4% έναντι 4,7% την προηγούμενη χρήση. Οι δύο αυτοί δείκτες επηρεάστηκαν σημαντικά από την υπέρμετρη αύξηση του κόστους πωληθέντων λόγω της εκρηκτικής ανόδου των τιμών των καυσίμων το 2022.
- Οι δείκτες γενικής ρευστότητας (:1) «Κυκλοφορούν ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» και άμεσης ρευστότητας (:1) «[Κυκλοφορούν ενεργητικό – Αποθέματα] / Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» στις 31.12.2022 διαμορφώθηκαν σε 0,14 και 0,12 αντίστοιχα, έναντι 0,15 και 0,14 στο τέλος της προηγούμενης χρήσης. Η χαμηλή διακύμανση των δεικτών ρευστότητας οφείλεται στην αναταξινόμηση των μακροπρόθεσμων δανείων της Μητρικής στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Εάν δεν ληφθούν υπόψη τα ληξιπρόθεσμα μακροπρόθεσμα δάνεια, οι προσαρμοσμένοι δείκτες γενικής και άμεσης ρευστότητας του Ομίλου στις 31.12.2022 ανέρχονται σε 0,80 και 0,72 αντίστοιχα, έναντι 0,93 και 0,85 στις 31.12.2021.
- Βελτίωση παρουσίασε ο δείκτης πάγιου ενεργητικού (:1) «Κύκλος εργασιών / Πάγιο ενεργητικό» ο οποίος ανήλθε σε 0,79 στις 31.12.2022 έναντι 0,65 στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, ενώ, αντίστοιχα, ο δείκτης ενεργητικού (:1) «Κύκλος εργασιών / Σύνολο ενεργητικού» ανήλθε σε 0,66 από

0,53 στις 31.12.2021.

- Οι δείκτες δανειακής επιβάρυνσης (:1) «Υποχρεώσεις / Ίδια κεφάλαια» και «Τραπεζικές υποχρεώσεις / Ίδια κεφάλαια» είναι αρνητικοί λόγω της διαμόρφωσης των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου σε αρνητικό επίπεδο. Ο δείκτης «Υποχρεώσεις / [Ίδια κεφάλαια + Υποχρεώσεις]» ανήλθε σε 1,22 στις 31.12.2022 έναντι 1,14 στις 31.12.2021, ενώ αντίστοιχα, ο δείκτης «Τραπεζικές υποχρεώσεις / [Ίδια Κεφάλαια + Υποχρεώσεις]» διαμορφώθηκε σε 0,99 έναντι 0,93 στο τέλος της προηγούμενης χρήσης.
- Ο Όμιλος παρακολουθεί την κεφαλαιακή του επάρκεια με βάση το συντελεστή μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ως «καθαρός δανεισμός» νοείται το σύνολο των δανειακών υποχρεώσεων (μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων) μετά την αφαίρεση των ταμειακών διαθεσίμων, ενώ ως «συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια» λαμβάνεται το άθροισμα των ιδίων κεφαλαίων πλέον του καθαρού δανεισμού. Η διοίκηση στοχεύει στη διαμόρφωση του συντελεστή μόχλευσης σε όσο το δυνατόν χαμηλότερα επίπεδα. Ωστόσο, μετά τις υψηλές ζημιές των χρήσεων 2022 και 2021 και τη διαμόρφωση των ενοποιημένων ιδίων κεφαλαίων σε αρνητικό επίπεδο, ο συντελεστής μόχλευσης στις 31.12.2022 ανήλθε σε 130,6% έναντι 118,9% στις 31.12.2021.

III. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΧΡΗΣΗΣ 2022 & ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ

- ▶ Στις 07.02.2022 τερματίστηκε η ναύλωση του Ε/Γ-Ο/Γ πλοίου ΑΣΤΕΡΙΩΝ II χωρίς να ασκηθεί το δικαίωμα εξαγοράς (purchase option) σύμφωνα με τις από 14.10.2021 και 27.01.2022 πρόσθετες πράξεις ναύλωσης και σε συνέχεια σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Το αποτέλεσμα της αποαναγνώρισης της σύμβασης επιβάρυνε τα αποτελέσματα της χρήσης 2021.
- ▶ Στις 26.09.2022 -σε συνέχεια της συμφωνίας της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (εφεξής ΑΤΤΙΚΑ) με τους βασικούς πιστωτές και μετόχους της ANEK που εκπροσωπούν ποσοστό 57,70% του συνολικού κεφαλαίου της- το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε την έναρξη διαδικασίας συγχώνευσης με απορρόφηση της ANEK από την ΑΤΤΙΚΑ. Σημειώνεται ότι η ολοκλήρωση της συναλλαγής υπόκειται στην έγκριση των αρμοδίων οργάνων της ANEK και της ΑΤΤΙΚΑ σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους συνήθεις στις περιπτώσεις αυτές όρους και αιρέσεις (λήψη έγκρισης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού, καθώς και κάθε άλλης τυχόν απαιτούμενης έγκρισης ή άδειας). Η συναλλαγή, κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, βρίσκεται στο στάδιο της εξέτασης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού.
- ▶ Στις 28.02.2023 συμφωνήθηκε η παράταση της διάρκειας της Κοινοπραξίας ANEK – SUPERFAST έως τις 30.06.2023.

IV. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Παρακάτω περιγράφονται οι σημαντικότεροι επιχειρηματικοί κίνδυνοι για τον Όμιλο. Αναλυτικότερη περιγραφή των χρηματοοικονομικών κινδύνων και της διαχείρισής τους γίνεται στη σημείωση 32 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων «Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων».

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

■ Κίνδυνος διακύμανσης τιμών καυσίμων

Το κόστος των καυσίμων αποτελεί το βασικότερο λειτουργικό κόστος του Ομίλου με άμεση επίδραση στα αποτελέσματα κάθε περιόδου, συνεπώς η αύξηση των τιμών του πετρελαίου είναι ο σημαντικότερος κίνδυνος διαχρονικά που αντιμετωπίζει ο Όμιλος. Οι τιμές των καυσίμων διακανονίζονται σε ευρώ, αλλά εμμέσως επηρεάζονται από την ισοτιμία ευρώ / δολαρίου στη βάση της οποίας διαμορφώνονται οι διεθνείς τιμές. Η ευαισθησία των αποτελεσμάτων και των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου από μια μεταβολή του κόστους των καυσίμων ανά μετρικό τόνο -*ceteris paribus*- για το 2022 είχε ως εξής:

Μεταβλητότητα τιμών καυσίμων	Επίδραση στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια
±5% / μετρικό τόνο	(-/+) € 4,7 εκατ.
± 10% / μετρικό τόνο	(-/+) € 9,5 εκατ.
± 20% / μετρικό τόνο	(-/+) € 19,0 εκατ.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με απόφαση της Επιτροπής Προστασίας Περιβάλλοντος του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού IMO, από το 2020 όλα τα πλοία του Ομίλου χρησιμοποιούν καύσιμο μικτής περιεκτικότητας σε θείο 0,5%. Οι τιμές αγοράς καυσίμων του Ομίλου μεσοσταθμικά το 2022 σημείωσαν εκρηκτική αύξηση πάνω από 80% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, ενώ τους πρώτους μήνες του 2023 παρατηρείται μια σχετική αποκλιμάκωση. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου των υψηλών τιμών καυσίμων ο Όμιλος φροντίζει να αναπροσαρμόζει τακτικά την τιμολογιακή του πολιτική ώστε να αντισταθμίσει κατά το δυνατόν την αρνητική επίδραση στα χρηματοοικονομικά του αποτελέσματα και τις ταμειακές του ροές. Το κόστος καυσίμων και λιπαντικών του Ομίλου για το 2022 αποτέλεσε το 56% του συνολικού κόστους πωληθέντων έναντι 44% το 2021. Το κόστος των καυσίμων αποτελεί το σημαντικότερο στοιχείο λειτουργικού κόστους του Ομίλου, επομένως η αύξηση της τιμής του πετρελαίου αποτελεί το σημαντικότερο κίνδυνο για τα χρηματοοικονομικά του αποτελέσματα. Κατά συνέπεια, ενδεχόμενη περαιτέρω αύξηση των διεθνών τιμών αναμένεται να επιφέρει ουσιωδώς δυσμενείς επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

■ Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Η ANEK έχει συνάψει μακροπρόθεσμα κοινοπρακτικά και διμερή τραπεζικά δάνεια καθώς και συμβάσεις ανοικτών αλληλόχρεων λογαριασμών με διάφορες τράπεζες. Όλα τα ανωτέρω δάνεια εκτοκίζονται με επιτόκιο Euribor πλέον περιθωρίου. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων, αφού σε περίπτωση ανόδου τους επιβαρύνεται με υψηλότερους χρεωστικούς τόκους. Η ευαισθησία της μεταβλητότητας των επιτοκίων των μακροπρόθεσμων δανείων επί των αποτελεσμάτων

και των ιδίων κεφαλαίων για το 2022 είχε ως εξής:

Μεταβλητότητα επιτοκίων	Επίδραση στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια
± 0,5%	(-/+) € 1,2 εκατ.
± 1%	(-/+) € 2,5 εκατ.

Κατά συνέπεια, ενδεχόμενη αύξηση στα επιτόκια αναμένεται να έχει ουσιωδώς δυσμενείς επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας.

■ **Κίνδυνος ρευστότητας**

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις και να διαταραχθεί η ομαλή λειτουργία τους. Λόγω της αναταξινόμησης του μακροπρόθεσμου δανεισμού στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, σύμφωνα με την παρ. 74 του ΔΛΠ 1, διαταράχθηκε η ισορροπία στο κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας και του Ομίλου. Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου στις 31.12.2022 ανέρχονται σε € 9,3 εκατ. ενώ για την αποφυγή του ενδεχόμενου έλλειψης επαρκούς ρευστότητας, η διοίκηση του Ομίλου φροντίζει ώστε να υπάρχουν πάντα διαθέσιμες τραπεζικές πιστώσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε περιόδους χαμηλής ρευστότητας. Ωστόσο, υπογραμμίζεται ότι τα τελευταία χρόνια λόγω των ζημιολογών αποτελεσμάτων η ρευστότητα της Εταιρείας έχει επιδεινωθεί σημαντικά με αποτέλεσμα τη δυσχέρεια εξυπηρέτησης και των τρεχουσών υποχρεώσεών της. Η αποκατάσταση του κεφαλαίου κίνησης προϋποθέτει την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού με τη διαδικασία συγχώνευσης με απορρόφηση της ANEK από την ΑΤΤΙCΑ.

■ **Ανταγωνισμός**

Τα πλοία του Ομίλου της ANEK δραστηριοποιούνται σε γραμμές που επικρατεί έντονος ανταγωνισμός και ειδικότερα στις γραμμές που συνδέουν τον Πειραιά με την Κρήτη, καθώς και την Ελλάδα με την Ιταλία. Η προσπάθεια για διατήρηση και διεύρυνση των μεριδίων κάθε εταιρείας στις ως άνω αγορές, ενδέχεται να δημιουργήσει συνθήκες εντονότερου ανταγωνισμού με αντίκτυπο στα οικονομικά αποτελέσματά τους. Επιπλέον, ο Όμιλος, στο πλαίσιο των ναυτιλιακών δραστηριοτήτων του, προσπαθεί να βελτιστοποιεί την κατανομή των πλοίων ανά γραμμή, αξιολογεί την κερδοφορία των υφιστάμενων (αλλά και πιθανών νέων) γραμμών και τιμολογεί τις υπηρεσίες του σε ανταγωνιστικά επίπεδα. Τυχόν περαιτέρω όξυνση των συνθηκών ανταγωνισμού στις αγορές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ενδέχεται να έχει αρνητικές συνέπειες στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική του θέση.

■ **Πιστωτικός κίνδυνος**

Στις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες, ο πιστωτικός κίνδυνος αντισυμβαλλόμενου είναι αυξημένος. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τα υπόλοιπα των πελατών του μέσω των διαδικασιών πιστωτικού ελέγχου που εφαρμόζει και έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες πελατών. Όπου κρίνεται απαραίτητο, και με σκοπό την καλύτερη εξασφάλιση των πιστώσεων που χορηγούνται, λαμβάνονται επιπλέον εγγυήσεις. Το σωρευμένο ποσό προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις και αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων του Ομίλου ανέρχεται σε € 47,0 εκατ. το οποίο θεωρείται επαρκές έναντι του πιστωτικού κινδύνου, ενώ υπάρχει σημαντική διασπορά των απαιτήσεων.

Παρά το γεγονός ότι υπάρχει συγκέντρωση απαιτήσεων από την Κοινοπραξία, ουσιαστικά πρόκειται για απαιτήσεις από πλήθος πελατών (πρακτορεία, αυτοκινητιστές κ.λπ.) που διακανονίζονται και εκκαθαρίζονται μέσω της Κοινοπραξίας (ως ειδικό σχήμα διαχείρισης), κατά συνέπεια ο κίνδυνος συγκέντρωσης είναι περιορισμένος. Αναφορικά με τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ο Όμιλος δεν διατρέχει κάποιο πιστωτικό κίνδυνο καθώς υπάρχει φυσική αντιστάθμιση κινδύνου, δεδομένου ότι με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με τα οποία συνεργάζεται υπάρχουν και δανειακές συμβάσεις.

■ **Συναλλαγματικός κίνδυνος**

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος δεν εκτίθενται σε ιδιαίτερο συναλλαγματικό κίνδυνο καθώς οι περισσότερες συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές εκτός Ελλάδος διενεργούνται με βάση το ευρώ. Περιορισμένος συναλλαγματικός κίνδυνος ενδεχομένως να δημιουργηθεί από την αξία των αγορών καυσίμων, ανταλλακτικών και λοιπών υλικών ή υπηρεσιών σε ξένο νόμισμα η οποία όμως δεν είναι σημαντική σε σχέση με το σύνολο των αγορών και δαπανών.

ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

■ **Πανδημία κορωνοϊού COVID-19**

Η εξάπλωση της πανδημίας COVID-19 το 2022 παρουσίασε σημαντική ύφεση, ενώ αρκετές χώρες έχουν άρει εξολοκλήρου τα περιοριστικά μέτρα. Ο κλάδος της επιβατηγού ναυτιλίας πλήγηκε σε σημαντικό βαθμό λόγω των περιορισμών των μετακινήσεων και των μειωμένων πρωτοκόλλων επιβατών στα πλοία και εμφάνισε πρωτοφανή απώλεια εσόδων. Ωστόσο, από το 2021 λόγω της προόδου του εμβολιαστικού προγράμματος και της άρσης των περιορισμών στις μετακινήσεις, επιτεύχθηκε σταδιακή ανάκτηση του μεταφορικού έργου και των εσόδων, ενώ το 2022 ο κύκλος εργασιών προσέγγισε τα προ της πανδημίας επίπεδα. Αναφορικά με τη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου, η εκτίμηση της διοίκησης είναι ότι η επίπτωση από την πανδημία στη δραστηριότητά του το 2023 δεν θα είναι σημαντική. Η διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και φροντίζει για την εφαρμογή των διαδικασιών και ιδίως τη λήψη των μέτρων και πολιτικών που κρίνονται σκόπιμα και αναγκαία προκειμένου να διασφαλιστεί η επιχειρηματική συνέχεια και να περιοριστούν οι πιθανές αρνητικές συνέπειες από ενδεχόμενη επανάκαμψη νέων μεταλλάξεων του ιού.

■ **Κίνδυνος ναυτικών ατυχημάτων και συμβάντων**

Λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, η Εταιρεία εκτίθεται σε κινδύνους ναυτικών ατυχημάτων και συμβάντων που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τα αποτελέσματα, τη φήμη, την πελατεία ή/και τη λειτουργία της. Τα πλοία καλύπτονται ασφαλιστικά για ασφάλιση Σκάφους και Μηχανής, για ασφάλιση αυξημένης αξίας και έναντι πολεμικών κινδύνων. Επιπλέον, η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρούς διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα (ISM Code, ISPS Code) και θέτει υψηλά στην ιεράρχηση την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και περιουσίας στη θάλασσα και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

■ **Κίνδυνος νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα σύνθετο κανονιστικό περιβάλλον που υπόκειται σε συχνές μεταβολές. Συνεπώς, εκτίθεται στον κίνδυνο της μη διατήρησης της νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης σε λειτουργικό επίπεδο και, ειδικότερα, εκτίθεται σε κινδύνους συμμόρφωσης με την εθνική νομοθεσία, διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα που αφορούν στη ναυτιλιακή δραστηριότητα, στην ασφάλεια τροφίμων, στην εργασία, στην αντιμετώπιση κακόβουλων ενεργειών και στο φυσικό περιβάλλον.

■ **Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής**

Η δραστηριότητα του Ομίλου (κυρίως η ναυτιλιακή) εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την εφαρμογή μέτρων που απαιτούν τη διάθεση πόρων για την επίτευξη στόχων σχετικά με θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Ειδικότερα, την αξιολόγηση της βιώσιμης ανάπτυξης με ESG κριτήρια για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την ανάπτυξη της ανακύκλωσης, της κυκλικής οικονομίας και τη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων. Η ANEK εφαρμόζει πολιτικές μείωσης και μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στα πλοία της με μείωση της ταχύτητας και καύση καθαρότερων καυσίμων, ενώ εξετάζεται η τοποθέτηση πλημμυρίδων ρύπων (scrubbers) στα νεότερα πλοία. Για το προσεχές μέλλον οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την Εταιρεία σχετίζονται με την προσαρμογή της στη στρατηγική Fit for 55 της Ε.Ε. για το κλίμα. Η στρατηγική Fit for 55 που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 14 Ιουλίου 2021 προτείνει τον μετασχηματισμό της οικονομίας και της κοινωνίας της Ε.Ε. για την εκπλήρωση των κλιματικών φιλοδοξιών. Στον ναυτιλιακό τομέα, στόχος είναι να μειωθεί η ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από την ενέργεια που χρησιμοποιούν τα πλοία μέχρι και 75% έως το 2050, με την προώθηση της χρήσης ανανεώσιμων καυσίμων και καυσίμων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών στις θαλάσσιες μεταφορές (FuelEU Maritime).

V. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Το 2023 αναμένεται να αποτελέσει έτος ορόσημο για την ANEK δεδομένου ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση της διαδικασίας συγχώνευσης με απορρόφηση της Εταιρείας από την «ΑΤΤΙCΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (εφεξής ΑΤΤΙCΑ), σύμφωνα με την από 26.09.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ANEK, σε συνέχεια της συμφωνίας της ΑΤΤΙCΑ με τους βασικούς πιστωτές και μετόχους της Εταιρείας που εκπροσωπούν ποσοστό 57,70% του συνολικού κεφαλαίου της. Σημειώνεται ότι η ολοκλήρωση της συναλλαγής υπόκειται στην έγκριση των αρμοδίων οργάνων της ANEK και της ΑΤΤΙCΑ σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους συνήθεις στις περιπτώσεις αυτές όρους και αιρέσεις (λήψη έγκρισης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού, καθώς και κάθε άλλης τυχόν απαιτούμενης έγκρισης ή άδειας). Η συναλλαγή, κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, βρίσκεται στο στάδιο της εξέτασης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Σε λειτουργικό επίπεδο, το πρώτο τρίμηνο του 2023 η επιβατική κίνηση και το μεταφορικό έργο κυμάνθηκαν σε αρκετά ικανοποιητικά επίπεδα, ενώ και οι διεθνείς τιμές πετρελαίου έχουν εμφανίσει μια σχετική αποκλιμάκωση. Ωστόσο, ιδιαίτερα κρίσιμη θα είναι η πορεία του μεταφορικού έργου κατά τη θερινή περίοδο όπου πραγματοποιούνται οι υψηλότερες πωλήσεις του Ομίλου. Επιπλέον, οι προοπτικές του Ομίλου θα εξαρτηθούν από τις συνθήκες ανταγωνισμού που θα επικρατήσουν στον κλάδο, καθώς και από τη διαμόρφωση των τιμών των καυσίμων τους επόμενους μήνες. Εντούτοις, λαμβάνοντας υπόψη ότι η πορεία των διεθνών τιμών πετρελαίου είναι αστάθμητος παράγοντας, οποιαδήποτε περαιτέρω εκτίμηση για την επίπτωσή τους στα αποτελέσματα της χρήσης θα ήταν επισφαλής. Η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και φροντίζει για την εφαρμογή των διαδικασιών και ιδίως τη λήψη των αναγκαίων μέτρων προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργική δραστηριότητα.

VI. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Σημειώνεται ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ενοποιημένες καταστάσεις της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (εφεξής «ΤΡΑΠΕΖΑ»). Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Μητρικής και των λοιπών εταιρειών του Ομίλου με τον όμιλο της ΤΡΑΠΕΖΑΣ αφορούν, κατά κύριο λόγο, σε δάνεια και χρεωστικούς τόκους, σε προμήθειες και λοιπά τραπεζικά έξοδα, καθώς και σε καταθέσεις και πιστωτικούς τόκους. Το μερίδιο της ΤΡΑΠΕΖΑΣ στο υπόλοιπο του κοινοπρακτικού ομολογιακού δανείου της Μητρικής στις 31.12.2022 ανερχόταν σε € 106.019 χιλ. έναντι € 102.472 χιλ. στις 31.12.2021 και οι αναλογούντες τόκοι για τη χρήση 2022 ανήλθαν σε € 3.547 χιλ. έναντι € 3.011 χιλ. το 2021. Επίσης, στις 31.12.2022 υφίστανται λοιπές υποχρεώσεις της Μητρικής προς την ΤΡΑΠΕΖΑ ποσού € 392 χιλ., έναντι € 57 χιλ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, ενώ οι προμήθειες και τα λοιπά τραπεζικά έξοδα ανήλθαν σε € 613 χιλ. έναντι € 211 χιλ. το 2021. Τέλος, οι καταθέσεις των εταιρειών του Ομίλου στην ΤΡΑΠΕΖΑ στις 31.12.2022 ανέρχονταν σε € 1.451 χιλ. έναντι € 529 χιλ. στις 31.12.2021.

Οι σημαντικότερες συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Μητρικής με τις θυγατρικές (ΕΤΑΝΑΠ, ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ, ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ, ΑΝΕΚ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ), τη συγγενή (ΑΝΕΚ LINES ITALIA), καθώς και το συνδεδεμένο μέρος (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΝΕΚ - SUPERFAST, εφεξής «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ») αφορούν, κυρίως, σε ναυλώσεις πλοίων, σε προμήθειες έκδοσης εισιτηρίων, στην παροχή υπηρεσιών πρακτόρευσης πλοίων, σε λοιπές υπηρεσίες και στην αγορά εμφιαλωμένου νερού. Οι αμοιβές προς τα διευθυντικά στελέχη αφορούν σε υπηρεσίες εξαρτημένης εργασίας και οι αμοιβές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αφορούν σε καταβαλλόμενες αμοιβές και αποζημιώσεις συνεδριάσεων. Η τιμολόγηση των συναλλαγών μεταξύ των παραπάνω εταιρειών έγινε με τους συνήθεις εμπορικούς όρους της αγοράς. Οι σημαντικότερες συναλλαγές (έσοδα / έξοδα) και τα υπόλοιπα (απαιτήσεις / υποχρεώσεις) μεταξύ των συνδεδεμένων μερών, όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, παρουσιάζονται παρακάτω:

■ Έσοδα / Έξοδα

- Το 2022 η ANEK τιμολόγησε τη θυγατρική ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ με το ποσό των € 7.397 χιλ. (€ 5.794 χιλ. το 2021) για ναύλωση πλοίου, προμήθειες και παροχή υπηρεσιών διοικητικής υποστήριξης.
- Η θυγατρική ΕΤΑΝΑΠ τιμολόγησε τη Μητρική για πωλήσεις προϊόντων της ποσού € 77 χιλ. (€ 69 χιλ. το 2021), ενώ η εταιρεία ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ είχε έσοδο από μίσθωση μηχανημάτων και πωλήσεις προϊόντων προς την ΕΤΑΝΑΠ ποσού € 64 χιλ. (€ 55 χιλ. το 2021).
- Η συγγενής ANEK LINES ITALIA τιμολόγησε τη Μητρική με ποσό € 249 χιλ. (€ 304 χιλ. το 2021) για υπηρεσίες πρακτόρευσης πλοίων και την ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ με ποσό € 1.427 χιλ. (€ 982 χιλ. το 2021) για προμήθειες έκδοσης εισιτηρίων.

■ Μερίσματα

Στη χρήση 2022 η Μητρική εισέπραξε μέρισμα από τη θυγατρική ΕΤΑΝΑΠ ποσού € 163 χιλ., όπως και τη χρήση 2021.

■ Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις

- Στις 31.12.2022 η Μητρική παρουσίαζε απαίτηση από τη θυγατρική ΕΤΑΝΑΠ ποσού € 10 χιλ. (υποχρέωση € 702 χιλ. στις 31.12.2021), απαίτηση -προ πρόβλεψης- € 7.161 χιλ. από τη θυγατρική ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ (€ 4.410 χιλ. στις 31.12.2021) και απαίτηση από τη θυγατρική ANEK ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ποσού € 88 χιλ. (€ 85 χιλ. στις 31.12.2021). Επίσης, στις 31.12.2022 η ANEK είχε απαίτηση από την ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ποσού € 3.099 χιλ. (€ 13.073 χιλ. στις 31.12.2021).
- Στο τέλος της χρήσης 2022 η ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ εμφάνιζε απαίτηση από την ΕΤΑΝΑΠ ποσού € 18 χιλ. (€ 37 χιλ. στις 31.12.2021), ενώ η ANEK LINES ITALIA είχε υποχρέωση προς την ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ποσού € 796 χιλ. (€ 82 χιλ. στο τέλος της προηγούμενης χρήσης).

■ Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών

Οι μικτές αμοιβές των μελών του Δ.Σ. και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και του Ομίλου για τις χρήσεις 2022 και 2021 αφορούν σε βραχυπρόθεσμες παροχές και αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	615	677	363	363
Μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	64	14	64	64
Διευθυντικά στελέχη	925	890	925	890
	1.604	1.581	1.352	1.317

Στο τέλος της χρήσης 2022 η Εταιρεία και ο Όμιλος είχαν υποχρεώσεις προς τα παραπάνω πρόσωπα ποσού € 56 χιλ. (€ 13 χιλ. στις 31.12.2021). Κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν υπήρχαν προγράμματα προαίρεσης αγοράς μετοχών για τα μέλη του Δ.Σ. και τα στελέχη, ούτε άλλες παροχές που να εξαρτώνται από την αξία των μετοχών.

VII. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

με βάση το άρθρο 151 του ν. 4548/2018

Η επισκόπηση των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας αφορά στην περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2022 έως και 31 Δεκεμβρίου 2022 και αντικατοπτρίζει τις εταιρικές επιδόσεις αναφορικά με τη Διακυβέρνηση, το Περιβάλλον και την Κοινωνία (ESG).

Περιλαμβάνει ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους και την επίδοση της Εταιρείας, τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα πρότυπα GRI standards, τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (Global Compact), τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας και τον πίνακα δημοσιοποιήσεων ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και σύμφωνα με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από οδηγίες της Ε.Ε. και την Ελληνική νομοθεσία.

Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρείας αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα αναγνώρισης (materiality analysis) κατά το 2022.

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η **Βιώσιμη Ανάπτυξη** αποτελεί για την ANEK δέσμευση και πραγματοποιείται μέσω μιας διαδικασίας συνεχούς βελτίωσης, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά μας και ισχυροποιώντας τη στρατηγική μας να επιχειρούμε, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με κύριο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ενημερωνόμαστε, εξελισσόμαστε και τελικά εδραιώνουμε τη θέση μας στον κλάδο της ακτοπλοΐας. Η συνεισφορά μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και τον ρόλο που αναλαμβάνουμε στο πλαίσιο της αλυσίδας αξίας των πελατών μας και της ευρύτερης αγοράς.

⇒ **Λειτουργούμε** σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας και καταδικάζουμε κάθε περιστατικό διαφθοράς.

⇒ **Εφαρμόζουμε** αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου προκειμένου να διασφαλίσουμε την τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών που αφορούν στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα όλες οι συναλλακτικές μας σχέσεις χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοπιστία.

⇒ **Δίνουμε** πρωταρχική σημασία στην εφοδιαστική μας αλυσίδα, διατηρώντας την ανεξαρτησία και την ακεραιότητα των σχέσεων με τους προμηθευτές μας.

⇒ **Υιοθετούμε** και αναπτύσσουμε δράσεις που στοχεύουν στη μείωση και αντιστάθμιση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου της δραστηριότητάς μας.

⇒ **Συμβάλλουμε** στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, στη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς και στη διασφάλιση της βιώσιμης διαχείρισης του νερού και των αποβλήτων.

⇒ **Βρισκόμαστε** δίπλα στους ανθρώπους μας και επενδύουμε σε αυτούς.

⇒ **Φροντίζουμε** καθημερινά για τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

⇒ **Με αξίωμα** ότι κάθε εργαζόμενος συνιστά μια ιδιαίτερη αξία, απορρίπτουμε κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες σε ένα υγιές και αρμονικό εργασιακό περιβάλλον.

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία αναλαμβάνουμε δράσεις που έχουν επίκεντρο την παιδεία τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, το περιβάλλον, τις ευπαθείς ομάδες, και με τελικό αντίκτυπο την ουσιαστική ανάπτυξη των κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε.

Ο υψηλός βαθμός ανταγωνιστικότητας, η παροχή καινοτόμων υπηρεσιών, αλλά και η υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα, συνιστούν τη δέσμευση της Εταιρείας μας για ένα βιώσιμο μέλλον.

Το 2022 και εντεύθεν, οι προτεραιότητες της ANEK αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνοψίζονται στα παρακάτω:

- Συμβολή, με ουσιαστικές δράσεις, στην προστασία του περιβάλλοντος.
 - Έμφαση στην πρωτοπορία των υπηρεσιών για τους πελάτες μας.
 - Ορθή διακυβέρνηση και διαφάνεια για όλους που συμμετέχουν και εργάζονται στην Εταιρεία μας.
 - Περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας των στελεχών μας.
- ⇒ Η ANEK, βασιζόμενη στις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, επαναπροσδιορίζεται, δίνει προτεραιότητα στη βελτίωση των λειτουργιών της και στην περαιτέρω αξιοποίηση συνεργειών για να προσφέρει υψηλή προστιθέμενη αξία στους μετόχους, στους εργαζόμενους και στην ελληνική οικονομία.
- ⇒ Το επιχειρηματικό μοντέλο της ANEK βρίσκεται στο κέντρο της λειτουργίας της. Αξιοποιούμε τους διαθέσιμους πόρους μας σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις επιχειρηματικές μας αξίες, για τη διάθεση των υπηρεσιών μας, συμβάλλοντας παράλληλα στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και δημιουργώντας αξία για τους Κοινωνικούς μας Εταίρους.
- ⇒ Με θεμελιώδη στόχο να βρισκόμαστε πάντα στην πρώτη γραμμή της επιχειρηματικής αριστείας, και με κύριο γνώμονα το συμφέρον των μετόχων και του επιβατικού κοινού που μακροπρόθεσμα εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα της αναπτυξιακής μας προοπτικής, υιοθετούμε πρακτικές που εξασφαλίζουν υψηλό επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης, δομές και πολιτικές που δημιουργούν πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς και επιχειρησιακής ηθικής και συντελούν στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και στη σφυρηλάτηση της εμπιστοσύνης των μετόχων μας.

1.1 Αποστολή - Όραμα - Αξίες

⇒ Αποστολή μας:

- Η διατήρηση της ANEK ως πρωταγωνιστή στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας.
- Η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους μας, τους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας και την κοινωνία, με την παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου.

⇒ Όραμά μας:

- να λειτουργούμε ως παράδειγμα καλής πρακτικής,
- να σεβόμαστε το περιβάλλον και την κοινωνία με στοχευμένες δράσεις,
- να διατηρούμε υγιές και ασφαλές το εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό μας.

⇒ Αξίες μας:

- Ο σχεδιασμός
- Η αξιολόγηση
- Η ακεραιότητα
- Η αποτελεσματικότητα
- Η διαφάνεια

2. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

- **Να προσφέρουμε** υπηρεσίες υψηλού επιπέδου στον κλάδο της επιβατικού ναυτιλίας και να τις εξελίσσουμε συνεχώς για να καλύπτουμε ολοκληρωμένα τις ανάγκες των πελατών μας.
- **Να χτίζουμε** την αξιοπιστία και την ακεραιότητα της ANEK με προοπτική.
- **Να καλλιεργούμε** μακροχρόνιους επαγγελματικούς δεσμούς με τους ανθρώπους που αγκαλιάζουν το όραμά μας: τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους μετόχους μας.
- **Να προσφέρουμε** στους ανθρώπους μας ένα στέρεο πλαίσιο συνεργασίας στη βάση της ασφάλειας και της αναγνώρισης.
- **Να θέτουμε** όλο και υψηλότερους στόχους αναπτύσσοντας την επιχειρηματική στρατηγική μας έτσι ώστε το έργο μας να αντανακλά τις αξίες μας με θετικό πρόσημο στη βιωσιμότητα και στην εξέλιξη της Εταιρείας.

2.1 Αρχές μας

Η επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις ακόλουθες αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης:

▪ Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα:

Αναγνωρίζουμε την περιβαλλοντική μας ευθύνη και λειτουργούμε με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχει η δραστηριότητά μας στο περιβάλλον.

▪ Ακεραιότητα

Επιδεικνύουμε ήθος και προάγουμε τη διαφάνεια.

▪ Ασφάλεια

Δεσμευόμαστε για την προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

▪ Αλληλοσεβασμό

Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα.

Στην **ANEK** έχουμε θεσπίσει πολιτικές που αποτελούν την επίσημη διατύπωση των θεμελιωδών αρχών μας, εφαρμόζοντας κανονισμούς και κώδικες σύμφωνα με τα διεθνή και εθνικά πρότυπα και αναπτύσσοντας συστήματα που υποστηρίζουν την καθημερινή λειτουργία μας. Η υπεύθυνη λειτουργία μας επιτυγχάνεται με:

- ⇒ την εφαρμογή των διεθνών προτύπων ναυσιπλοΐας,
- ⇒ τη συμμόρφωση των πλοίων με όλους τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς,
- ⇒ την ανάπτυξη μηχανισμών ελέγχου,
- ⇒ τη σωστή επιτήρηση και προετοιμασία για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών,
- ⇒ την εφαρμογή προτύπων που εξασφαλίζουν:
 - την ποιότητα των υπηρεσιών μας προς το επιβατικό κοινό,
 - τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τους εργαζομένους μας,
 - την ενεργό συνεισφορά προς τις τοπικές κοινωνίες και τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.
- ⇒ την υιοθέτηση των αρχών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για:
 - την κλιματική αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος,
 - τους εργαζόμενους,
 - τους πελάτες,
 - την ευρύτερη κοινωνία.

2.2 Εταιρική υπευθυνότητα

Από την έναρξη της λειτουργίας της, η ANEK προσανατολίστηκε στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε όλη την αλυσίδα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, λειτουργώντας ως μια βιώσιμη και υπεύθυνη πολυμετοχική Εταιρεία. Η προστιθέμενη αυτή αξία διατηρείται και ενδυναμώνεται από την ίδια την Εταιρεία και στη συνέχεια διαχέεται σε όλους τους κοινωνικούς της εταίρους.

2.3 Επιχειρηματικό προφίλ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο	Όραμα	Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Παραγωγικό Κεφάλαιο
Κύκλος Εργασιών	Να εξελισσόμαστε σε ένα δυναμικό και σταθερό επιχειρηματικό Όμιλο αναπτύσσοντας την επιχειρηματική στρατηγική μας έτσι ώστε το έργο μας να αντανακλά τις αξίες μας με θετικό πρόσημο στη βιωσιμότητα και στην ανάπτυξή μας.	Επιχειρηματική Ηθική Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων. Προτρέπουμε τους συνεργάτες μας να εφαρμόζουν πρακτικές υπεύθυνου επιχειρείν.	
Ανθρώπινο Κεφάλαιο	Στρατηγική	Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων	Ανθρώπινο Κεφάλαιο
Εργαζόμενοι Ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους	Να προσφέρουμε υπηρεσίες υψηλού επιπέδου στον κλάδο της επιβατικού ναυτιλίας και να τις εξελίσσουμε συνεχώς για να καλύπτουμε ολοκληρωμένα τις ανάγκες των πελατών μας.	Στηρίζουμε τους εργαζομένους μας, προσφέροντας ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.	Παροχές σε εργαζομένους
Φυσικό Κεφάλαιο	Αξίες	Καινοτομία	Κοινωνικό Κεφάλαιο
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας Κατανάλωση νερού	Ήθος, Ακεραιότητα, Ασφάλεια, Καινοτομία - Περιβαλλοντική υπευθυνότητα	Επανασχεδιάζουμε τον τρόπο που λειτουργούμε με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή. Διερευνούμε τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητές μας.	Καταβεβλημένοι φόροι Προμηθευτές

2.4 Η ANEK με μια ματιά

- 55 Χρόνια Ηγετικής παρουσίας
- 18 Λιμάνια σε Αιγαίο, Ιόνιο και Αδριατική
- +600 Εργαζόμενοι
- 1.300 Συνεργαζόμενα Πρακτορεία σε 18 χώρες
- 8 Ιδιόκτητα και Ναυλωμένα πλοία

2.5 Οι επιδόσεις μας το 2022

- Κύκλος εργασιών Ομίλου: € 180 εκατ.

Διακινήσαμε:

- 809 χιλ. επιβάτες
- 186 χιλ. Ι.Χ.
- 115 χιλ. φορτηγά

3. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της ANEK και κατ' επέκταση της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλλει σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

α) Κλιματική Αλλαγή

Συμμετέχουμε στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής για τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου μέσω:

- Στρατηγικών και πρακτικών απανθρακοποίησης των δραστηριοτήτων μας.
- Μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος.
- Προσαρμογής των δραστηριοτήτων μας σε δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης.

β) Εταιρική Υπευθυνότητα

Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:

- Εντοπισμού και διαχείρισης των κινδύνων και ευκαιριών ανάπτυξης.
- Βελτίωσης των ESG επιδόσεων μας.

- Ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στη λειτουργική μας υπόσταση και στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.

γ) ESG Προσέγγιση

Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:

- στους εργαζομένους,
- το περιβάλλον,
- την κοινωνία,
- την αγορά.

δ) Αρχή της Ουσιαστικότητας

Τα ουσιαστικά θέματα που αντανακλούν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές μας επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των κοινωνικών μας εταίρων, συμβάλλουν στην πολιτική μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

ε) Αρχή της Συμμετοχής των Κοινωνικών Εταίρων

Μέσω της διαβούλευσης επιδιώκουμε την οικοδόμηση ποιοτικών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους κοινωνικούς μας εταίρους υιοθετώντας τις αρχές της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

στ) Αρχή της Λογοδοσίας

Υλοποιούμε τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων σχετικά με τις μη χρηματοοικονομικές μας επιδόσεις. Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας για τους μέτοχους και τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (*αρχή ουσιαστικότητας*), την ποιότητα (*αρχή συμμετοχικότητας*) και τη διαφάνεια (*αρχή λογοδοσίας*) σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας.

- ⇒ **Το πρώτο** εστιάζει στη δέσμευση της Εταιρείας στην προσαρμογή και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, καθώς και στη συμβολή της σε μια νέα οικονομία χαμηλών ρύπων.
- ⇒ **Το δεύτερο** αναδεικνύει τη συστηματική προσέγγιση της ANEK στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Η ευθυγράμμιση της Εταιρείας με τα ESG κριτήρια που συνδέονται πρωτίστως με τη δραστηριότητά της, ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτι-

κής κοινότητας και των κεφαλαιαγορών, όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά που ολοένα αυξάνουν.

⇒ **Το τρίτο**, που αποτελεί τη βάση του νέου αυτού στρατηγικού πλαισίου, εκφράζει την υπεύθυνη λειτουργία της ANEK μέσω της εφαρμογής της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα αποτελεί για την Εταιρεία μία συνεχή διαδικασία εξέλιξης, βελτιώνοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητά της και την κοινωνική της συμμετοχή. Οι παγκόσμιοι στόχοι χρησιμοποιούνται ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας της ANEK με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, ενώ καθορίζουν και τις βασικές δεσμεύσεις της Εταιρείας.

3.1 Βασικές δεσμεύσεις της ANEK αποτελούν:

- α. Η εφαρμογή πολιτικής και μέτρων απανθρακοποίησης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της,
- β. η περαιτέρω προσαρμογή της δραστηριότητας στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, αναλύοντας τους σχετικούς κινδύνους και αξιοποιώντας, παράλληλα, τις ανάλογες ευκαιρίες,
- γ. η σταθερή προσήλωση στον στόχο της να διασφαλίσει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με γνώμονα την πρόληψη,
- δ. η συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους,
- ε. η διασφάλιση του σεβασμού και της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς,
- στ. η διασφάλιση της περαιτέρω μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος με τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όσον αφορά στις εκπομπές αερίων, στη διαχείριση των αποβλήτων, στη χρήση νερού και ενέργειας και στη προστασία της τοπικής βιοποικιλότητας,
- ζ. η μετάδοση στους προμηθευτές και συνεργάτες της των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Επιχειρηματικής Δεοντολογίας,
- η. η συνεπής εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Οι δεσμεύσεις αυτές καθορίζουν γενικότερα την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και ειδικότερα τον τρόπο διαχείρισης των θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), με στόχο την ενίσχυση της ικανότητάς τους να παράγουν μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία.

3.2 Προστιθέμενη αξία στη λειτουργική μας αλυσίδα

⇒ Εισροές / Κεφάλαιο

- Χρηματοοικονομικό - Λειτουργικό αποτέλεσμα
- Παραγωγικό - Συνεχής αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών
- Ανθρώπινο - Εκπαίδευση / Παροχές
- Κοινωνικό - Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη, στήριξη Κοινωνίας
- Φυσικό - Χρήση VLSFO για τη λειτουργία του στόλου

⇒ Εκροές / Κεφάλαιο

- Χρηματοοικονομικό - Κέρδη / φόροι
- Παραγωγικό - Επενδύσεις / Βελτίωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος
- Ανθρώπινο - Υγεία και Ασφάλεια
- Κοινωνικό - Στήριξη Κοινωνίας
- Φυσικό - Μείωση εκπομπών CO₂ / Ενεργειακή απόδοση

Αξία που προστίθεται

- συνεργαζόμενοι με προμηθευτές και συνεργάτες
- βελτιώνοντας τις υπηρεσίες μας με οικονομικά αποδοτικό τρόπο
- ενισχύοντας την τοπική κοινωνία / υποστηρίζοντας τους πελάτες

Αξία που παράγεται

- κέρδη
- φόροι
- επενδύσεις
- εργαζόμενοι
- υποστήριξη κοινωνίας

Αξία που μοιράζεται

- στους μετόχους
- στους προμηθευτές
- στους εργαζομένους
- στους πελάτες
- στην τοπική κοινωνία

3.3 Επιδόσεις στη λειτουργική μας αλυσίδα το 2022

3.3.1 Μέτρα επιχειρησιακής λειτουργίας

- Μειώσαμε τις άμεσες Εκπομπές CO₂ κατά 15,84%.
- Βελτιώσαμε τον ενεργειακό δείκτη (EnPI) κατά 3,82%.
- Αντικαταστήσαμε σε όλα τα ψυκτικά συστήματα των πλοίων το Freon 22 με αντίστοιχο φιλικό προς το περιβάλλον (R134a - R404a) στο 100%.
- Υλοποιήσαμε εσωτερικά γυμνάσια σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο 100% των εργαζομένων στα πλοία.
- Προβαίνουμε σε συνεχείς ελέγχους και αναλύσεις των δειγμάτων νερού στα πλοία, σε διαπιστευμένα εργαστήρια.
- Όλα τα πλοία μας έχουν σχέδιο έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση της ρύπανσης από πετρέλαιο.
- Συμμορφωνόμαστε με τους σχετικούς κανονισμούς διαχείρισης σεντινόνερων και έρματος.

- Μειώσαμε την κατανάλωση νερού στα πλοία κατά 0,013%.
- Το 95% των πλοίων μας έχουν πρόσβαση για άτομα με ειδικές ανάγκες.
- Ο δείκτης ατυχημάτων στα πλοία ανήλθε στο 0,0013%.
- Για την ασφάλεια και την υγιεινή στα πλοία μας έγιναν:
 - 7 επιθεωρήσεις ISM, 30 από Λιμενικές αρχές, 4 P+I Club, 2 ISPS, 4 MLC.
 - 700 γυμνάσια ISM, 53 ISPS, 24 COVID-19.
 - 550 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα ISM / ISPS / COVID-19 / Cyber Security.
- Χρησιμοποιούμε φιλικά προς το περιβάλλον καθαριστικά στην ενδιαίτηση των πλοίων.
- Το 70% των οθονών των Η/Υ στα γραφεία διαθέτουν προδιαγραφές εξοικονόμησης ενέργειας.
- Μειώσαμε την κατανάλωση πλαστικών σακουλών κατά 40%.
- Αυξήσαμε τη χρήση ανακυκλωμένου χαρτιού κατά 60%.
- Χρησιμοποιήσαμε ανακυκλούμενα toners κατά 70%.
- Τα έντυπα της Εταιρείας για το 2022 τυπώθηκαν σε χαρτί πιστοποιημένο κατά FSC.
- Έχουμε εγκαταστήσει σύστημα διαχείρισης εκτυπώσεων (Managed Print Services – MPS) με στόχο την εξοικονόμηση στη χρήση ενέργειας, μελανιών, χαρτιού και τον περιορισμό των άσκοπων εκτυπώσεων.

3.3.2 Μέτρα πολιτικής

- Έχουμε κοινοποιήσει τον κανονισμό δεοντολογίας και καταπολέμησης της διαφθοράς στο 100% των εργαζομένων στα γραφεία.
- Δεν παρουσιάστηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς στην Εταιρεία.
- Έγιναν 14 εσωτερικοί έλεγχοι.
- Επικοινωνήσαμε τον κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών / συνεργατών στο 90% των προμηθευτών μας.
- Συμμετέχουμε σε πέντε (5) καινοτόμα προγράμματα της Ε.Ε.
- Ενημερώσαμε το 100% των εργαζομένων μας για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.
- Διαθέσαμε το 12,7% των συνολικών δαπανών αγοράς σε μικρομεσαίους προμηθευτές.
- Το 95% των προμηθευτών μας είναι εγχώριοι, ενώ το 49% προέρχεται από την Κρήτη.
- Αναδεικνύουμε τη Μεσογειακή διατροφή και εστιάζουμε στην Κρητική διατροφή.
- Υποστηρίζουμε τοπικούς παραγωγούς με προϊόντα στη φιλοσοφία του ‘We Do Local’.

- Εμπλουτίσαμε τη σειρά προϊόντων με την εταιρική επωνυμία «ΑΕΙΦΟΡΙΑ», αποκλειστικά από Κρητικούς παραγωγούς του πρωτογενή και δευτερογενή τομέα.
- Συμμετείχαμε στην τουριστική έκθεση TTG INCONTRI στο Rimini της Ιταλίας.
- Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Πελατών (CRI) για αξιολόγηση και βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στους επιβάτες. Το 2022 διαχειριστήκαμε 1.155 περιπτώσεις.
- Αποστείλαμε πάνω από 22.946 ενημερωτικά μηνύματα στους επιβάτες μας.
- Αυξήσαμε τα μέλη του προγράμματος επιβράβευσης 'ANEK SMART BONUS' κατά 11% (215.000).
- Διανείμαμε στα πλοία μας το έντυπο δημιουργικής απασχόλησης «ANEK SMART KIDS on board» με περιβαλλοντικό περιεχόμενο.
- Ο αριθμός των εισερχομένων κλήσεων για το πρόγραμμα 'ANEK SMART' ανήλθε σε 13.027 και ο αριθμός των εισερχόμενων απαντημένων e-mail σε 9.647.
- Η επισκεψιμότητα των ιστοσελίδων της ANEK καθώς και του mobile application συγκέντρωσε πάνω από 800.000 επισκέπτες.
- Ο αριθμός των εισερχομένων κλήσεων ήταν 221.995 και ο αριθμός των εισερχόμενων - απαντημένων e-mail 22.946.
- Η ικανοποίηση των πελατών από τη χρήση του τηλεφωνικού κέντρου ανήλθε στο 87%.

3.3.3 Δράσεις για την κοινωνία

- Αυξήσαμε τα προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης κατά 8%.
- Αυξήσαμε τις περιβαλλοντικές, πολιτιστικές, εκπαιδευτικές, αθλητικές και κοινωνικές χορηγίες κατά 15%.
- Στηρίξαμε τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες παρέχοντας ειδικά πακέτα προσφορών στο 22% των εισιτηρίων της Εταιρείας.
- Μεταφέραμε δωρεάν 98 οχήματα (ασθενοφόρα, πυροσβεστικά, φορτηγά ανακύκλωσης κ.λπ.), κυρίως σε άγονα νησιά.
- Μεταφέραμε δωρεάν 25% περισσότερα οχήματα ανθρωπιστικής βοήθειας (πυροσβεστικά οχήματα και ασθενοφόρα) σε σχέση με το 2021.
- Προσφέραμε σε οργανισμούς και ιδρύματα δωρεάν τρόφιμα, ιματισμό και εξοπλισμό, καθώς και 15.000 λίτρα πετρέλαιο θέρμανσης (100% παραπάνω σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά) σε γηροκομεία και ιδρύματα.
- Υποστηρίξαμε με χορηγίες, μαθητές σχολείων και φοιτητές, ερευνητικές ομάδες όπως η «TUC ECO RACING» του Πολυτεχνείου Κρήτης με τις διεθνείς διακρίσεις και είμαστε αρωγοί σε δράσεις παιδείας, ημερίδες και επιμορφωτικά σεμινάρια.

- Στηρίξαμε τις περιβαλλοντικές δράσεις της AEGEAN REBREATH για την εγκατάσταση σταθμών συλλογής θαλάσσιων απορριμμάτων σε νησιωτικές και παράκτιες περιοχές καθώς και δράσεις του ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ.
- Είμαστε ενεργά μέλη της HELMEPA, της Ελληνικής Ένωσης Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος.
- Στηρίζουμε τη διεξαγωγή επιστημονικών συνεδρίων, όπως το MARITIME EDUCATION FORUM 2022.
- Σε επίπεδο χορηγιών μεταφοράς αξιοποιήθηκαν 16.484 εισιτήρια επιβατών και 2.417 οχημάτων, στο σύνολο των γραμμών που δραστηριοποιείται η ANEK, ενώ συνολικά εγκρίθηκαν 906 χορηγίες.
- Συλλέξαμε 60 μονάδες αίματος και λήφθηκαν 10 δείγματα για δωρεά μυελού των οστών (αύξηση 187%).
- Μεταφέραμε πάνω από 40 τόνους υλικών προς ανακύκλωση.
- Δεχθήκαμε 12 εκπαιδευτικές επισκέψεις στα πλοία της Εταιρείας.

3.4 Στόχοι επίδοσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Θεματικό πεδίο	Επίδοση 2022	Στόχος 2023
1. Για τους Εργαζόμενους		
⇒ Δημιουργία και διατήρηση της απασχόλησης.	Ο αριθμός των εργαζομένων διατηρήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2021.	Διατήρηση και αύξηση του αριθμού εργαζομένων σύμφωνα με τα επιχειρησιακά πλάνα της Εταιρείας κατά 1%.
⇒ Προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.	Μηδενικά περιστατικά θανάτου ή/και σοβαρού εργατικού ατυχήματος.	Μηδενικά περιστατικά θανάτου ή/και σοβαρού εργατικού ατυχήματος.
⇒ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία.	Μηδενικά περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Διατήρηση των μηδενικών περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
⇒ Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξη των εργαζομένων.	Λόγω της πανδημίας COVID-19 δεν κατέστη δυνατόν να υλοποιηθεί στο σύνολό του το αρχικό πλάνο εκπαιδεύσεων.	Διεξαγωγή προγραμματισμένου πλάνου εκπαιδεύσεων.

Θεματικό πεδίο	Επίδοση 2022	Στόχος 2023
2. Για την Κοινωνία		
⇒ Δημιουργία οικονομικής αξίας / οικονομική επίδοση της Εταιρείας.	Διατήρηση δωρεών και χορηγιών κατ' ελάχιστον στα ίδια επίπεδα με το 2021.	Ενίσχυση κατά 10% των δωρεών και χορηγιών κατ' ελάχιστον σε σχέση με το 2022.
3. Για την Αγορά		
⇒ Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης.	Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και μηδενικά περιστατικά απάτης ή διαφθοράς.	Πλήρης συμμόρφωση με το νέο νομοθετικό πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Μηδενικά περιστατικά απάτης / διαφθοράς.
⇒ Βελτίωση της ποιότητας παροχής υπηρεσιών στους πελάτες μας.	Ψηφιακή αναβάθμιση υπηρεσιών.	Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης.

3.5 Ψηφιακός μετασχηματισμός

Η μετάβαση του κλάδου της επιβατηγού ναυτιλίας προς την ψηφιοποίηση και την αυτοματοποίηση κρίνεται πλέον επιτακτική, αφού συμβάλλει στην ευθυγράμμιση της ναυτιλίας με τις απαιτήσεις της αλυσίδας αξίας των μεταφορών και των ενδιαφερόμενων μερών της.

Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε μεγάλη έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας:

- βελτιώνοντας τις επιχειρηματικές μας διαδικασίες και τις δυνατότητες αναφοράς,
- παρέχοντας στα στελέχη μας στα πλοία εργαλεία για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων τους,
- διασφαλίζοντας τη βέλτιστη λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής, τόσο στην ξηρά όσο και στη θάλασσα, με τη χρήση αυτοματισμού διεργασιών για τη βελτίωση της απόδοσης και τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας των πλοίων.
- παρακολουθώντας και αξιολογώντας σε πραγματικό χρόνο, μέσω της πλατφόρμας καταγραφής ρύπων (MRV), τη λειτουργική επίδοση των πλοίων αναφορικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ - ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ

Στο πλαίσιο προσαρμογής στο νέο οικονομικό περιβάλλον και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό της Ε.Ε. Fit 55, οι μεσοπρόθεσμοι στόχοι της Εταιρείας επικεντρώνονται στα παρακάτω πεδία:

- στην υιοθέτηση μέτρων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία,
- στη δέσμευση για την προοδευτική μείωση των ανθρακούχων εκπομπών με ενέργειες που σχετίζονται με τη βελτίωση της λειτουργίας και της απόδοσης των πλοίων. Στη συνεχή αυτή προσπάθεια, η διεύθυνση Επιχειρησιακής λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημιουργήσει βάση δεδομένων που σχετίζεται με το λειτουργικό πρότυπο των πλοίων σε αυτό το επίπεδο,
- στη διατήρηση και περαιτέρω αύξηση του κύκλου εργασιών,
- στην ανάπτυξη συνεργειών για οικονομίες κλίμακας σε λειτουργικό επίπεδο,
- στη πλήρη ψηφιοποίηση των λειτουργιών σε ξηρά και θάλασσα.

Στόχος	Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης
<p>Να εξελισσόμαστε σε ένα δυναμικό και σταθερό επιχειρηματικό Όμιλο αναπτύσσοντας την επιχειρηματική στρατηγική μας έτσι ώστε το έργο μας να αντανακλά τις αξίες μας με θετικό πρόσημο στη βιωσιμότητα και στην ανάπτυξη μας.</p>	<p><u>Επιχειρηματική ηθική</u></p> <p>Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων. Προτρέπουμε τους συνεργάτες μας να εφαρμόζουν πρακτικές υπεύθυνου επιχειρείν.</p>
<p>Στρατηγική</p> <p>Να προσφέρουμε υπηρεσίες υψηλού επιπέδου στον κλάδο της επιβατικού ναυτιλίας και να τις εξελίσσουμε συνεχώς για να καλύπτουμε ολοκληρωμένα τις ανάγκες των πελατών μας.</p>	<p><u>Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων</u></p> <p>Στηρίζουμε τους εργαζομένους μας, προσφέροντας ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.</p>
<p>Αξίες</p> <p>Ήθος, Ακεραιότητα, Ασφάλεια, Καινοτομία Περιβαλλοντική υπευθυνότητα.</p>	<p><u>Καινοτομία</u></p> <p>Επανασχεδιάζουμε τον τρόπο που λειτουργούμε με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή και διερευνούμε τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητές μας.</p>
	<p><u>Προστασία περιβάλλοντος</u></p> <p>Αναγνωρίζουμε την περιβαλλοντική μας ευθύνη και λειτουργούμε με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχει η δραστηριότητά μας στο περιβάλλον.</p> <p><u>Στήριξη τοπικών κοινωνιών</u></p> <p>Στηρίζουμε και οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.</p>

4.1 Στρατηγική ESG

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι 1-3 έτη

Περιβάλλον

Κλιματική αλλαγή και κυκλική οικονομία	
Στόχοι	Σχέδιο δράσης

- Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

Μείωση της έντασης των άμεσων εκπομπών (score 1) κατά 3% σε σχέση με το 2022.
Μείωση της έντασης των έμμεσων εκπομπών (score 2) κατά 15% σε σχέση με το 2022.
Μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050.
- Συνεισφορά στη κυκλική οικονομία.

Διαχείριση απορριμμάτων μέσω πιστοποιημένων φορέων αποκομιδής στο 100%.
- Αντιμετώπιση κλιματικών κινδύνων.

Σχεδιασμός προγράμματος αντιμετώπισης κλιματικών κινδύνων.
- Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Ενημέρωση τοπικής κοινωνίας σχετικά με θέματα βιοποικιλότητας.

Κοινωνία

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	
Στόχοι	Σχέδιο δράσης

- Ενίσχυση κουλτούρας Υ&Α για μηδενικά ατυχήματα.

600 ώρες εκπαίδευσης κατ' ελάχιστο/έτος στα πληρώματα σε θέματα Υ&Α.
- Εκπαίδευση και αξιολόγηση.

Εφαρμογή Αξιολόγησης. 12 ώρες εκπαίδευσης /εργαζόμενο.
Πρόγραμμα εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών σε θέματα ηγεσίας.
- Ενίσχυση της διαφορετικότητας.

Σχεδιασμός και υλοποίηση ενεργειών για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Στόχοι	Σχέδιο δράσης
--------	---------------

- Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών. Διαβούλευση - Ετήσιο πλάνο χορηγιών.
- Ενίσχυση εθελοντισμού. Συνεργασία με φορείς.
- Ενίσχυση διάδρασης με ενδιαφερόμενα μέρη. Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Διακυβέρνηση
Ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Στόχοι	Σχέδιο δράσης
--------	---------------

- Βελτίωση της ESG επίδοσης των επιχειρηματικών συνεργασιών με έμφαση στην εφοδιαστική αλυσίδα. Αξιολόγηση και βαθμολογία προμηθευτών – εργολάβων με κριτήρια ESG. Παρακολούθηση σχεδίων δράσης για την βελτίωση της επίδοσης των επιχειρηματικών λειτουργιών.
- Θωράκιση συστήματος κατά της δωροδοκίας. Εκπαίδευση εργαζομένων που έχουν πρόσβαση σε συναλλαγές.
- Ενδυνάμωση πλαισίου ακεραιότητας του Ομίλου ANEK και θωράκιση διαδικασιών για τη διατήρηση των μηδενικών περιστατικών διαφθοράς. Ακεραιότητα σε όλες τις συμβάσεις με Προμηθευτές - Συνεργάτες. Εποπτεία εφαρμογής του κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών.
- Υιοθέτηση 'καλών πρακτικών' Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πιστοποίηση συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης κατά ISO.

Καινοτομία και ψηφιακός μετασχηματισμός

Στόχοι	Σχέδιο δράσης
--------	---------------

- Βελτιστοποίηση του τρόπου λειτουργίας και βελτίωση ποιότητας υπηρεσιών. Ψηφιακές εφαρμογές. Συμμετοχή σε καινοτόμα ερευνητικά προγράμματα της Ε.Ε.

4.2 Επιδόσεις 2022 - Στόχος 2023

Επιχειρηματική Ηθική

Θεματική Ενότητα	Επίτευξη στόχου 2022	Στόχος 2023
1. Πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής	Προσαρμογή του Συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης. 100%	Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων του σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.
2. Διαχείριση πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων	Ολοκλήρωση των εκτιμήσεων αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων. 100%	Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης πληροφοριών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων.
3. Διαχείριση Προμήθειων και συνεργασίας με προμηθευτές και εργολάβους	Κεντρική διαχείριση προμηθειών 100% Ανάπτυξη και εφαρμογή λεπτομερούς καταγραφής του συνόλου των αγορών υλικών και υπηρεσιών. 100%	Ενσωμάτωση κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στη διαδικασία αξιολόγησης σημαντικών προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων.
4. Επιχειρηματική συνέχεια	Ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας για τις κρίσιμες δραστηριότητες της Εταιρείας (ηλεκτρονικά αρχεία, ERP, teleconference). 85%	Σχεδιασμός ολοκληρωμένου πλάνου για την επιχειρησιακή συνέχεια.
5. Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθορισμός δεικτών επίδοσης για όλα τα ουσιώδη θέματα λειτουργίας της Εταιρείας. 65%	Ολοκλήρωση διαδικασίας στο 100%
6. Πολιτικές και διαδικασίες	Διατύπωση αρχών μεθοδολογίας	Εφαρμογή κεντρικού συστήματος διαχείρισης πολιτικών και διαδικασιών.

<p>7. Ενδιαφερόμενα μέρη</p>	<p>Καταγραφή των αναγκών ενδιαφερομένων μερών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ενσωμάτωση αυτών στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων της λειτουργίας της Εταιρείας.</p> <p>80%</p>	<p>Ολοκλήρωση καταγραφής στο 100%</p> <p>Υλοποίηση ετήσιου πλάνου διαβούλευσης με τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη.</p>
------------------------------	--	--

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Θεματική Ενότητα	Επίτευξη στόχου 2022	Στόχος 2023
<p>1. Εκπαίδευση</p>	<p>Πλαίσιο εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας.</p> <p>75%</p> <p>Καταγραφή του συνόλου των εκπαιδεύσεων των έργων και δραστηριοτήτων.</p> <p>80%</p>	<p>Εκπαίδευση στελεχών στην απόκτηση δεξιοτήτων απαραίτητων για τη μετάβαση στην ψηφιακή εποχή.</p>
<p>2. Αξιολόγηση και ανάπτυξη.</p>	<p>Αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων στην ξηρά και στη θάλασσα.</p> <p>100%</p>	<p>Πρόγραμμα διαδοχής ανωτέρων στελεχών.</p>
<p>3. Ενίσχυση της διαφορετικότητας.</p>	<p>Καταγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης σε σχέση με το φύλο και την ηλικία.</p> <p>100%</p>	<p>Μέτρα ενίσχυσης της ισότητας των φύλων στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας.</p>
<p>4. Ενίσχυση κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία σε όλα τα επίπεδα.</p>	<p>Ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.</p> <p>90%</p> <p>Διεξαγωγή εκπαιδευτικών δράσεων σε τεχνικά θέματα από πιστοποιημένους φορείς.</p> <p>100%</p>	<p>Πλήρης εφαρμογή διαδικασίας επιτόπου επιθεωρήσεων των πλοίων σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων από το τμήμα DPA.</p> <p>Επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας.</p>

Παρακολούθηση επίδοσης υγείας
και ασφάλειας.
100%

Μηδενικά ατυχήματα

Καινοτομία

Θεματική Ενότητα	Επίτευξη στόχου 2022	Στόχος 2023
1. Αυτοματοποίηση διαδικασιών	Ψηφιακές δεξιότητες 65%	Περαιτέρω ψηφιοποίηση και ανάπτυξη διοικητικής πληροφόρησης με την χρήση εργαλείων (Business Intelligence).
2. Ενίσχυση απομακρυσμένης εργασίας.	Χρήση εργαλείων τηλεδιάσκεψης και πλατφόρμας. 70%	100%

Περιβαλλοντική διαχείριση

Θεματική Ενότητα	Επίτευξη στόχου 2022	Στόχος 2023
1. Παρακολούθηση επίδοσης σε περιβαλλοντικά θέματα	Καταγραφή ρύπων CO2 – MRV Report 100%	Πλήρης συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των εθνικών και Ευρωπαϊκών κανονισμών για την μείωση των αερίων του θερμοκηπίου.
2. Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	Ορθολογική διαχείριση 100%	
3. Βελτίωση της επίδοσης μας σε περιβαλλοντικά θέματα κατά 20%	60%	40%
4. Ενεργειακή εξοικονόμηση στα γραφεία κατά 15%	40%	60%
5. Εξοικονόμηση νερού σε πλοία και γραφεία 8%	70%	30%
6. Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα	Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης. 60%	Ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα 40%

Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών

Θεματική Ενότητα	Επίτευξη στόχου 2022	Στόχος 2023
1. Κοινωνική συνεισφορά	Ενέργειες στήριξης των τοπικών κοινωνιών	Περαιτέρω ενίσχυση των δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς

4.3 Επικοινωνία με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Στην ANEK, σύμφωνα με τις αρχές και αξίες, τη στρατηγική, την αγορά, και το κοινωνικό σύνολο, καθορίζουμε τους κοινωνικούς μας εταίρους (*stakeholders*) που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται άμεσα και έμμεσα από τη δραστηριότητά μας με στόχο την εξασφάλιση μιας αμοιβαίας και επωφελούς συνεργασίας.

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων
• Εργαζόμενοι

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Αξιολογήσεις	Ετήσια
Εκπαίδευση - διάλογος	Περιοδικά
Εκδηλώσεις - συναντήσεις	Περιοδικά
Εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο επικοινωνίας	Καθημερινά

• Πελάτες

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών, αποστολή e-mail / sms	Τακτικά
Ερωτηματολόγιο ικανοποίησης - παραπόνων	Περιοδικά
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Περιοδικά
Loyalty - ιστοσελίδα	Τακτικά

• Μέτοχοι, Επενδυτές - Πάροχοι Κεφαλαίου

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Ad hoc Επικοινωνία	Συνεχής
Τακτική Γενική Συνέλευση	Ετήσια
Ανακοινώσεις	Όποτε προκύπτει ανάγκη ενημέρωσης

• Δίκτυο Πωλήσεων (Πρακτορεία - Ναυτικοί Πράκτορες)

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Συναντήσεις, διάλογος, συνέργειες	Τακτικά
Πληροφοριακά συστήματα	Περιοδικά
Συμβάσεις	Ετήσια

- **Προμηθευτές - Συνεργάτες**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Διεξαγωγή συναντήσεων	Συνεχής
Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού
Διαδικασία επιλογής νέου προμηθευτή	Περιοδικά

- **Ασφαλιστές - Μεσίτες**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Συμβάσεις, επικοινωνία, διάλογος, συναντήσεις	Τακτικά

- **Πολιτεία και Κανονιστικές Αρχές**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Επικοινωνία, διάλογος	Τακτικά
Συναντήσεις, διαβουλεύσεις	Περιοδικά

- **Ευρύτερη Κοινωνία (Αρχές, Φορείς)**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Συναντήσεις, διάλογος, δημοσιεύματα, ανακοινώσεις	Τακτικά
Συνέργειες	Περιοδικά

- **Τοπική Κοινωνία (Αρχές, Φορείς, Σύλλογοι, Σωματεία)**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Συναντήσεις, επικοινωνία, διάλογος, εκδηλώσεις, ανακοινώσεις	Τακτικά
Συνέργειες	Περιοδικά

- **MME**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Επικοινωνία, δελτία τύπου, συνεντεύξεις	Τακτικά

- **Επιχειρηματική Κοινότητα**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Επικοινωνία, συναντήσεις, συνέργειες	Περιοδικά

- **Επιστημονική / Ακαδημαϊκή Κοινότητα**

Τρόποι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Συμμετοχής	Συχνότητα Επικοινωνίας
Επικοινωνία, διάλογος, συναντήσεις, συνέργειες	Περιοδικά

4.4 Ανάλυση Ουσιαστικότητας

1ο Στάδιο:

Αναγνώριση θεμάτων

Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης λήφθηκε υπόψη η αρχή της συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών και του πλαισίου βιωσιμότητας των προτύπων GRI. Αναγνωρίστηκαν θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας όπως:

- Πολιτικές, κανονισμοί και διαδικασίες
- Αναφορές στο κλάδο της ακτοπλοΐας
- Τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.
- Τα διεθνή Πρότυπα αναφοράς.

Τα θέματα που αναγνωρίστηκαν είναι τα ακόλουθα:

1. Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας - Άμεσο και έμμεσο κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμα.
2. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης.
3. Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
4. Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
5. Ενίσχυση της απασχόλησης.
6. Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων.
7. Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων.
8. Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας.
9. Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων.
10. Ποιότητα υπηρεσιών και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών.
11. Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
12. Διαχείριση αποβλήτων - Κυκλική Οικονομία.
13. Ενέργεια και αέριες εκπομπές.
14. Διασφάλιση της βιώσιμης διαχείρισης νερού και άλλων φυσικών πόρων.
15. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.

<p>2ο Στάδιο: Καθορισμός των κριτη- ρίων ιεράρχησης</p>	<p>Καθορίστηκαν τα κριτήρια ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων, τα οποία ήταν:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με την Εταιρεία. • Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά αντικατοπτρίζουν τις ευρύτερες επιδράσεις (θετικές ή αρνητικές) που δημιουργεί η Εταιρεία μέσα από τη λειτουργία της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.
<p>3ο Στάδιο: Ιεράρχηση θεμάτων</p>	<p>Τα παραπάνω κριτήρια ενσωματώθηκαν στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία και συμπληρώθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη προκειμένου να ιεραρχηθούν τα αναγνωρισμένα θέματα.</p>
<p>4ο Στάδιο: Επικύρωση των αποτελεσμάτων</p>	<p>Μέσω αυτής της ανάλυσης καθορίστηκαν τα παρακάτω δέκα (10) θέματα, ταξινομημένα ανά βαθμό ουσιαστικότητας ως ακολούθως:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας - Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα. 2. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης. 3. Ποιότητα υπηρεσιών και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών. 4. Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων. 5. Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. 6. Ενίσχυση της απασχόλησης. 7. Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας. 8. Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. 9. Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή. 10. Ενέργεια και αέριες εκπομπές.

4.5 Πίνακας ορίων επίδρασης Ουσιαστικών Θεμάτων

Ουσιαστικό θέμα	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα από το θέμα	Πρόκληση επίδρασης από την Εταιρεία	Ενδιαφερόμενα μέρη εκτός Εταιρείας που συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος
Δράσεις που ενισχύουν την κυκλική οικονομία	<ul style="list-style-type: none"> Μέτοχοι Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες Πολιτεία και τοπικές Αρχές Τοπική και ευρύτερη κοινωνία Επιχειρηματική κοινότητα
Ενίσχυση της επεξεργασίας και ανακύκλωσης των αποβλήτων	<ul style="list-style-type: none"> Μέτοχοι Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες Πολιτεία και τοπικές Αρχές Τοπική και ευρύτερη κοινωνία Επιχειρηματική κοινότητα
Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	<ul style="list-style-type: none"> Μέτοχοι Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες Πολιτεία και τοπικές Αρχές Τοπική και ευρύτερη κοινωνία Επιχειρηματική κοινότητα
Διασφάλιση και ενίσχυση της απασχόλησης	<ul style="list-style-type: none"> Μέτοχοι Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Προμηθευτές / Συνεργάτες Επιχειρηματική κοινότητα 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Προμηθευτές / Συνεργάτες
Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Προμηθευτές/Συνεργάτες

Διασφάλιση και ενίσχυση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> • Μέτοχοι • Εργαζόμενοι • Πελάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Πελάτες • Προμηθευτές / Συνεργάτες
Δημιουργία οικονομικής αξίας και προστιθέμενης αξίας	<ul style="list-style-type: none"> • Μέτοχοι • Εργαζόμενοι • Προμηθευτές • Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Πελάτες • Προμηθευτές / Συνεργάτες
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση επιχειρηματικής ηθικής	<ul style="list-style-type: none"> • Μέτοχοι • Εργαζόμενοι • Πελάτες • Προμηθευτές • Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Πελάτες • Προμηθευτές / Συνεργάτες • Πολιτεία και τοπικές Αρχές • Επιχειρηματική κοινότητα
Διασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας και ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	<ul style="list-style-type: none"> • Μέτοχοι • Εργαζόμενοι • Πελάτες • Προμηθευτές • Συνεργάτες 	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Πελάτες • Προμηθευτές / Συνεργάτες

4.6 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα

Η ANEK μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση των σχέσεών της με τους προμηθευτές μέσω της επικοινωνίας των όρων συνεργασίας και του βασικού πλαισίου αρχών και αξιών που πρέπει να διέπουν τη μεταξύ τους συνεργασία.

Η επιχειρησιακή συνέχεια της Εταιρείας είναι κρίσιμη για την αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Η Εταιρεία στοχεύει στη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των πελατών της και μεριμνά για την ανάπτυξη μηχανισμών που σκοπό έχουν την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση καταστάσεων που ενδέχεται να επιδράσουν αρνητικά στην επιχειρησιακή συνέχεια των κρίσιμων λειτουργιών της.

Για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας, η Εταιρεία αξιολογεί τις αδυναμίες της, ερευνά τις απειλές που δύναται να επηρεάσουν το επιχειρηματικό μοντέλο και σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και προχωρά σε σχετικές προληπτικές ενέργειες.

4.7 Οι συμμετοχές μας

Ενημερωνόμαστε και λαμβάνουμε γνώση όλων των νομοσχεδίων που έχουν τεθεί σε δημόσια διαβούλευση και που σχετίζονται με οποιοδήποτε τρόπο με τη Ναυτιλία και ειδικότερα την ακτοπλοΐα και παρεμβαίνουμε στο δημόσιο διάλογο. Επίσης, συμμετέχουμε σε συνεννόηση με τις υπόλοιπες ακτοπλοϊκές εταιρείες, σε διαδικασίες διαβούλευσης με φορείς Υπουργεία, Επιμελητήρια, Θεσμικούς φορείς, Λιμενικές αρχές, ώστε να διασφαλίζονται συνθήκες εξυπηρέτησης και ασφάλειας των επιβατών.

Ταυτόχρονα, συμμετέχουμε στον διάλογο που πραγματοποιείται με το συνδικαλιστικό φορέα των εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.), καθώς και με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των ναυτικών (ΠΝΟ), με σκοπό την εξεύρεση κοινών συνισταμένων με τους εργαζομένους και την εξασφάλιση της εργασιακής ειρήνης. Υποστηρίζουμε και είμαστε μέλη σε θεσμικούς και επαγγελματικούς φορείς που προάγουν τα θέματα του κλάδου και οργανώσεις για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η ANEK:

- Είναι μέλος του «Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας» (ΣΕΕΝ) που αποτελεί τον φορέα εκπροσώπησης του κλάδου επιβατηγών πλοίων στην Ελλάδα.
- Είναι μέλος του Ναυτικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.
- Συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας «Τοπική Παραγωγή και Φιλοξενία», η οποία επιδιώκει την ανάδειξη της Κρήτης ως μοναδικού γαστρονομικού τουριστικού προορισμού.
- Είναι μέλος της Ελληνικής Ένωσης Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος HELMEPA.

5. ΠΙΝΑΚΑΣ ESG ΔΕΙΚΤΩΝ ATHEX

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τους δείκτες αναφοράς **ESG** στους τομείς Περιβάλλον - Κοινωνία - Εταιρική διακυβέρνηση:

5.1 ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (CORE METRICS)

Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού

C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας
C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών
A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών
SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών

Εταιρική Διακυβέρνηση

C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης
C-G3	Ουσιαστικά Θέματα
C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων

ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ADVANCED METRICS)

Περιβάλλον	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων

5.2 Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης - Στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της Εταιρείας

Στόχος	Αναφορά	Εταιρική προσέγγιση
3	Καλή υγεία και ευημερία	Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα. Προσαρμογή στο διεθνές πρότυπο ISO 45001.
5	Ισότητα των φύλων	Προτεραιότητά μας ο περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία.
8	Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη	Προάγουμε ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού, ισότητας, ασφάλειας και αξιοκρατίας.

10	Λιγότερες ανισότητες	Στήριξη επιλεγμένων δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.
11	Βιώσιμες πόλεις και κοινότητες	Συμβάλλουμε στην προσπάθεια για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς.
12	Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή	Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης και της ανακύκλωσης.
13	Δράση για το κλίμα	Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα σταθεροποίησης και μείωσης των αέριων εκπομπών CO ₂ , καθώς και για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.
14	Ζωή στο νερό	Συμβάλλουμε στην αποτροπή όλων των μορφών της θαλάσσιας ρύπανσης.

6. ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ - ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

6.1 Κλιματική αλλαγή

Η ANEK αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα παγκόσμιο περιβαλλοντικό πρόβλημα με επιπτώσεις που επηρεάζουν τη λειτουργία και τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Θέματα που σήμερα αποτελούν βραχυπρόθεσμα προβλήματα, όπως είναι το κόστος της ενέργειας και το ρυθμιστικό πλαίσιο, στο μέλλον θα αποτελέσουν μακροπρόθεσμα και στρατηγικά εμπόδια για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη. Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής συνθέτουν μια λίστα από κρίσιμα επιχειρηματικά θέματα, η οποία συμπεριλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την τιμολόγηση των αγαθών, την ενέργεια, τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας και τις επενδύσεις.

- **Κίνδυνοι μετάβασης:** Ανταπόκριση σε εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές που σχετίζονται με μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, στο γενικότερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Επίσης, η κλιματική αλλαγή έχει αναγνωριστεί ως μια πιθανή πηγή κινδύνου φήμης που συνδέεται με την αλλαγή των αντιλήψεων των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, σχετικά με τη συμβολή της σε μια οικονομία χαμηλότερων ρύπων.
- **Φυσικοί κίνδυνοι:** Αφορούν σε έντονες ή πιο μακροπρόθεσμες φυσικές μεταβολές οι οποίες εκτιμώνται ως σημαντικές για τη λειτουργία των πλοίων της Εταιρείας. Οι φυσικοί αυτοί κίνδυνοι ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως άμεση ζημιά σε περιουσιακά στοιχεία και έμμεσες επιπτώσεις από τη διακοπή της αλυσίδας εφοδιασμού.

6.2 Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης

Η εφαρμογή της δέσμης μέτρων **Fit for 55** αναμένεται να έχει ισχυρές επιπτώσεις στην επιβατηγό ναυτιλία με κυριότερες αυτές:

- της αύξησης του λειτουργικού κόστους,
- της μείωσης του μεταφορικού έργου,
- της μείωση των εσόδων.

Στο πλαίσιο αυτό, πέραν του ότι η μετάβαση σε «πράσινη» ακτοπλοΐα απαιτεί σημαντικές επενδύσεις, απαιτεί και μέτρα πολιτικής με σκοπό τον μετριασμό των οικονομικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την απανθρακοποίηση της επιβατηγού ναυτιλίας, ώστε ταυτόχρονα να συμβάλλει στις βιώσιμες μεταφορές.

6.3 Αβεβαιότητες

- Η αλληλεπίδραση των κανονισμών της ΕΕ (Green deal, Fit for 55) με τους κανονισμούς του IMO δημιουργεί ένα απαιτητικό πλαίσιο.
- Δεν υπάρχει αρκετός χρόνος για τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς στο άμεσο μέλλον.
- Οι εναλλακτικές τεχνολογίες για βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης είναι υπό αξιολόγηση και ωρίμανση.
- Επί του παρόντος, κανένα εναλλακτικό καύσιμο δεν αποτελεί ολοκληρωμένη λύση, αλλά το LNG φαίνεται να είναι το προτιμώμενο μεταβατικό εναλλακτικό καύσιμο.
- Μεσοπρόθεσμα η μεθανόλη, το υδρογόνο και ο ηλεκτρισμός (μπαταρίες) φαίνονται επίσης να είναι υπό αξιολόγηση, αλλά απαιτούνται μεγάλες επενδύσεις τόσο στο στόλο όσο και στις υποδομές.
- Υπάρχουν πολλά εμπόδια στην υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων στην Ελλάδα, όπως η έλλειψη υποδομής για την παράγωγή και διάθεση, η διαθεσιμότητα στην απαιτούμενη κλίμακα, η έλλειψη κρατικού συντονισμού για την υιοθέτηση και ανάπτυξη των εναλλακτικών καυσίμων, καθώς και η αστάθεια των τιμών.

6.4 Λύσεις που αφορούν τον στόλο μας

1. Η πιο προσιτή λύση για τα πλοία μας είναι το slow steaming με αρνητικές επιπτώσεις στα δρομολόγια και επομένως στις τοπικές κοινωνίες.
2. Επενδύσεις σε εξοπλισμό βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης του υφιστάμενου στόλου (costa bulbs, post swirl rudder fins, solar panels, φωτισμός LED κ.α.).

6.5 Οριζόντια ζητήματα

Για το προσεχές μέλλον οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την Εταιρεία σχετίζονται με την προσαρμογή της στη στρατηγική Fit for 55 της Ε.Ε. για το κλίμα.

Η στρατηγική Fit for 55 που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 14 Ιουλίου 2021 προτείνει τον μετασχηματισμό της οικονομίας και της κοινωνίας της Ε.Ε. για την εκπλήρωση των κλιματικών φιλοδοξιών. Στον ναυτιλιακό τομέα, στόχος είναι να μειωθεί η ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από την ενέργεια που χρησιμοποιούν τα πλοία μέχρι και 80% έως το 2050, με την προώθηση της χρήσης ανανεώσιμων καυσίμων και καυσίμων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών στις θαλάσσιες μεταφορές (FuelEU Maritime).

6.6 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Η πολιτική της Εταιρείας αναφορικά με την προσαρμογή της στην κλιματική αλλαγή ή διαφορετικά τη μείωση της ευπάθειάς της στο φαινόμενο, συνδέεται με τρεις βασικούς παράγοντες:

- α) την αναγνώριση πιθανών κινδύνων και του ενδεχομένου ενσωμάτωσης του θέματος της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στη λήψη των επιχειρηματικών της αποφάσεων,
- β) την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση των ζημιών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και όπου είναι δυνατόν αξιοποίηση ευκαιριών προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και
- γ) την εφαρμογή μέτρων ανταπόκρισης στις υπάρχουσες ή προβλεπόμενες επιπτώσεις.

6.7 Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

- Η κλιματική αλλαγή έχει πλέον αναγνωριστεί ως μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η ανθρωπότητα. Δράσεις για την προσαρμογή και τον μετριασμό των επιπτώσεων της έχουν νομοθετηθεί και αποτελούν προτεραιότητα σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό αλλά και εθνικό επίπεδο.
- Για την ANEK ο μετριασμός αλλά και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποτελούν βασικό κομμάτι της στρατηγικής της για Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- Στο πλαίσιο αυτό, πρώτο βήμα για τον αποτελεσματικό σχεδιασμό των δράσεων αποτελεί η αποτύπωση και η διαχείριση των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών που υπάρχουν.
- Για τον βραχυπρόθεσμο αλλά και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό της στρατηγικής, αναλύονται διεξοδικά οι πιθανοί κίνδυνοι και οι σχετικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, τόσο από την πλευρά της αντιμετώπισης (mitigation) του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, όσο και από την πλευρά της στρατηγικής προσαρμογής (adaptation) στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.
- Αυτές εξετάζονται και αναλύονται μέσα από διαφορετικούς πυλώνες όπως π.χ. την υφιστάμενη και την επικείμενη νομοθεσία, τις νέες τεχνολογίες, αλλά και τις θαλάσσιες μεταφορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ παράλληλα, αναλύονται και οι διεθνείς προβλέψεις για την ενεργειακή αγορά και την κλιματική αλλαγή ούτως ώστε να χαραχθεί η μακροπρόθεσμη στρατηγική της.

- Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η αξιολόγηση της τρωτότητας της δραστηριότητάς της απέναντι στην κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τα υφιστάμενα αλλά και τα αναμενόμενα κλιματικά γεγονότα και τις επιπτώσεις που αναμένεται να επιφέρουν.

Έτσι, προκύπτουν μια σειρά από επιπτώσεις και κινδύνους που έχουν αξιολογηθεί, όπως:

- **Η ανταπόκριση** σε εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές που σχετίζονται με μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής στο γενικότερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.
- **Η ενεργειακή** μετάβαση της ναυτιλίας για την προστασία του περιβάλλοντος.
- **Η εφαρμογή** του συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα (ETS).
- **Η εφοδιαστική** αλυσίδα.

Για το 2023 και στο άμεσο μέλλον οι προφανείς χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την ANEK σχετίζονται με την προσαρμογή στη στρατηγική Fit for 55 της Ε.Ε. για το κλίμα.

6.8 Διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων αναφορικά με την κλιματική αλλαγή

1. Προσδιορισμός παραμέτρων και προβλημάτων στη λειτουργική υπόσταση της Εταιρείας που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.
2. Ανάλυση επιπτώσεων, κινδύνων και παραγόντων ευκαιρίας.
3. Καθορισμός πολιτικών αντιμετώπισης.
4. Υλοποίηση και παρακολούθηση.
5. Ανάλυση αποτελεσμάτων και έλεγχος στόχου.

6.9 Λήψη μέτρων κατά της κλιματικής αλλαγής

Για να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στην κλιματική αλλαγή αναλύουμε τους σχετικούς κινδύνους και παράγοντες ευκαιρίας και σχεδιάζουμε αποτελεσματικές στρατηγικές αντιμετώπισης. Αυτό περιλαμβάνει τον έλεγχο διαφόρων σεναρίων για τον προσδιορισμό της επίδρασης της κλιματικής αλλαγής στην Εταιρεία με την πάροδο του χρόνου.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής επηρεάζουν σχεδόν κάθε πτυχή της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

6.10 Μεθοδολογία εφαρμογής

Στρατηγικές	Μείωση των εκπομπών CO2 στα γραφεία	Εξοικονόμηση ενέργειας στα γραφεία	Βιωσιμότητα στη λειτουργία του στόλου	Εφοδιαστική αλυσίδα
Μέτρα	Βελτίωση ενεργειακής αποδοτικότητας	Διαχείριση έργων εξοικονόμησης ενέργειας	Βέλτιστες πρακτικές μείωσης των εκπομπών CO2	Βελτιώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού
Ενέργειες	Βελτίωση / αντικατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού	Εγκατάσταση έξυπνων συστημάτων ελέγχου	Επενδύσεις σε scrubbers, Συντήρηση, Έξυπνη διαχείριση της λειτουργίας του στόλου	Ψηφιοποίηση, Αξιολόγηση

6.11 Αναγνώριση χρηματοοικονομικών και λειτουργικών κινδύνων και ευκαιριών για την κλιματική αλλαγή

	Κίνδυνοι	Η προσέγγισή μας	Ευκαιρίες
Κίνδυνοι μετάβασης	Διαχείριση κόστους συμμετοχής στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών - EU ETS.	Καθιέρωση συστήματος μείωσης εκπομπών και εμπορίας εκπομπών.	Διαδικασία προσδιορισμού εσωτερικής τιμής άνθρακα. Προώθηση του εξηλεκτρισμού των πλοίων (cold ironing).
	Συμμόρφωση με πρότυπα εκπομπών CO2.	Σχεδιασμός τοποθέτησης scrubbers, μείωση ταχύτητας, συντήρηση.	Χρήση μηχανισμού καθαρής ανάπτυξης για τους χώρους εργασίας.
	Κανονισμοί ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού	Μελέτη του εύρους των παρεμβάσεων - έργων για την προσαρμογή των εγκαταστάσεων και των	Εφαρμογή ενός λειτουργικού μοντέλου που θα βασίζεται σε ρόλους, ευθύνες, συμμόρφωση και υποβολή εκθέσεων.
Απομείωση της αξίας			Εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικού εξοπλισμού.

	των πλοίων και του εξοπλισμού τους.	κρίσιμων ενεργειακών υποδομών στην κλιματική αλλαγή.	Λήψη πιστοποιητικών βιωσιμότητας και ετικετών ενέργειας.
	Αύξηση κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικού κόστους των πλοίων.	Λειτουργική ευελιξία του στόλου που αφορά, μεταξύ άλλων, στην ταχύτητα και την εξοικονόμηση καυσίμου.	
Φυσικοί κίνδυνοι	Εφοδιαστική αλυσίδα, Κοινωνία	Ενίσχυση των εσωτερικών δραστηριοτήτων βιωσιμότητας και ενίσχυση της εξωτερικής επικοινωνίας. Παρακολούθηση και έλεγχος Περιβαλλοντικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	Αναβάθμιση υπηρεσιών, επένδυση στην ψηφιοποίηση και τη διασυνδεσιμότητα σε λειτουργικό επίπεδο.

7. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19

Ο κλάδος της επιβατηγού ναυτιλίας την τελευταία τριετία πλήγηκε σε σημαντικό βαθμό λόγω των περιορισμών των μετακινήσεων και των μειωμένων πρωτοκόλλων επιβατών στα πλοία και εμφάνισε πρωτοφανή απώλεια εσόδων. Ωστόσο, το 2022 λόγω της προόδου του εμβολιαστικού προγράμματος και της άρσης των περιορισμών στις μετακινήσεις επιτεύχθηκε σημαντική ανάκτηση του μεταφορικού έργου και των εσόδων. Εντούτοις, η αβεβαιότητα για το άμεσο μέλλον παραμένει, κυρίως λόγω πιθανών νέων μεταλλάξεων του ιού.

Η διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και φροντίζει για την εφαρμογή των διαδικασιών και ιδίως τη λήψη των μέτρων και πολιτικών που κρίνονται σκόπιμα και αναγκαία προκειμένου να διασφαλιστεί η επιχειρηματική συνέχεια και να περιοριστούν, κατά το μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, οι πιθανές αρνητικές συνέπειες.

Στην ANEK, προκειμένου να αντιμετωπίσουμε την ιδιαίτερη αυτή έκτακτη κατάσταση και με γνώμονα πάντα την ασφάλεια των επιβατών και των εργαζομένων μας, αναλύοντας τα βασικά χαρακτηριστικά μας με βάση τους άμεσους και έμμεσους κινδύνους που θεωρούνται σημαντικοί για την πρόληψη και αντιμετώπιση του COVID 19, όπως: τα μέρη (χώρες) στα οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία εντός και εκτός Ελλάδας (national & international routes), τα επικαιροποιημένα επιδημιολογικά δεδομένα των χωρών αυτών,

το νομοθετικό πλαίσιο, τις υπηρεσίες, τον εξοπλισμό, και τη συμπεριφορά του προσωπικού, εξακολουθήσαμε να εφαρμόζουμε τη σειρά πρωτοκόλλων που είχαμε υιοθετήσει από την αρχή της πανδημίας για την προστασία της υγείας των επιβατών και των εργαζομένων μας.

7.1 Λήψη μέτρων για την ασφάλεια των επιβατών και των εργαζομένων

α) Θεσπίσαμε για όλα τα πλοία του στόλου μας Biosafety Trust Certification από τον RINA για ασφαλές ταξίδι έναντι της εξάπλωσης του COVID 19. Η καινοτόμος πιστοποίηση συστήματος διαχείρισης, που είναι διεθνώς αναγνωρισμένη στον κλάδο της ναυτιλίας, βασίζεται στη συστηματική προσέγγιση του ISO στα συστήματα διαχείρισης σε συνδυασμό με τις βέλτιστες επιστημονικές πρακτικές κατά της εξάπλωσης λοιμώξεων, καθώς και τις αρχές της διαχείρισης οργανωτικής συμπεριφοράς (OBM) για τον αποτελεσματικό έλεγχο και την πρόληψη μετάδοσης στο εργασιακό πλαίσιο. Η πιστοποίηση της Εταιρείας επιβεβαιώνει ότι κάθε πλοίο συμμορφώνεται πλήρως με όλα τα απαιτούμενα μέτρα του προγράμματος κατά της εξάπλωσης του COVID-19.

β) Συνεχίσαμε να τηρούμε το 'σχέδιο COVID-19' για τα πλοία μας, σύμφωνα με τα επιδημιολογικά δεδομένα, τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Σημείας του πλοίου το οποίο περιλαμβάνει:

- Μέτρα πρόληψης-προφύλαξης από τον ιό / μέτρα ατομικής υγιεινής.
- Εκπαίδευση του πληρώματος στην αναγνώριση ύποπτου κρούσματος.
- Μέτρα πριν από την επιβίβαση στο πλοίο.
- Μέτρα κατά την επιβίβαση και κατά την διάρκεια του ταξιδιού.
- Κλιματισμός πλοίου.
- Διαδικασίες καθαρισμού και απολύμανσης.
- Διαχείριση / αντιμετώπιση ύποπτου κρούσματος εν πλω.
- Σύντομες οδηγίες προφύλαξης για πλήρωμα και επιβάτες.

7.2 Εκπαίδευση πληρωμάτων στην πρόληψη και αντιμετώπιση του COVID-19

Συνεχίσαμε να δίνουμε προτεραιότητα στη σωστή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού μας, σχετικά με την αναγνώριση των σημείων και των συμπτωμάτων της λοίμωξης, τη γνώση των μέτρων πρόληψης, προφύλαξης και τις διαδικασίες που ακολουθούνται όταν ένας επιβάτης ή μέλος του πληρώματος εμφανίσει συμπτώματα λοίμωξης εν πλω. Παρέχουμε τις υποδομές (ειδικές καμπίνες για COVID 19 / ιατρείο / φαρμακείο / φάρμακα) και επάρκεια προστατευτικού εξοπλισμού (μάσκες, ρούχα, γάντια, απολυμαντικά, κ.λπ.), διενεργούμε επιχειρησιακούς ελέγχους σε όλα πλοία της εταιρείας (Internal Audits), πραγματοποιούμε Αξιολόγηση Κινδύνου (Risk Assessment) σχετικά με τον COVID 19, διενεργούμε Γυμνάσια (Drills) αντιμετώπισης ύποπτων περιστατικών COVID 19 εν πλω.

Έτσι, εξακολουθήσαμε να διατηρούμε δικλίδες ασφαλείας και ένα ασφαλές περιβάλλον στα πλοία για τους επιβάτες και τους εργαζόμενους.

8. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ

Την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα υποστηρίζουν τα συστήματα και οι διαδικασίες που έχουμε αναπτύξει και που καθορίζουν τον τρόπο που λειτουργούμε, που συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές μας, τον τρόπο που εξυπηρετούμε τους πελάτες μας και τον τρόπο που αντιλαμβανόμαστε το ρόλο μας στην κοινωνία. Στόχος μας είναι η συστηματοποιημένη υιοθέτηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με τρόπο τέτοιο που να μας επιτρέπει τη βελτίωση των διαδικασιών μας και την αξιολόγηση της επίδρασης της επιχειρηματικής μας λειτουργίας.

Τα πρότυπα εφαρμόζονται σε όλα τα πλοία μας και η τήρηση όλων των προβλεπόμενων διαδικασιών επιβεβαιώνεται κατόπιν των ετήσιων σχετικών επιθεωρήσεων.

8.1 Για την ασφάλεια των επιβατών μας

Προτεραιότητά μας αποτελεί η εξασφάλιση της αξιοπλοΐας των πλοίων. Βασική μέριμνα, σύμφωνα και με το πιστοποιημένο Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης, είναι η ασφάλεια στη θάλασσα με την πρόληψη οποιασδήποτε βλάβης και η ασφαλής λειτουργία των πλοίων μέσα από την ανάπτυξη και εφαρμογή δικλείδων ασφαλείας για κάθε περίπτωση πιθανού κινδύνου.

Στο πλαίσιο του συστήματος έχει εκπονηθεί το Εγχειρίδιο Ασφαλούς Διαχείρισης, το οποίο περιγράφει την πολιτική μας, τις διαδικασίες και τις οδηγίες που έχουμε αναπτύξει, τις καθορισμένες αρμοδιότητες του προσωπικού μας, τις διαδικασίες αναφοράς ατυχημάτων, επικίνδυνων καταστάσεων και μη συμμορφώσεων με τον Κώδικα, τις διαδικασίες προετοιμασίας και ανταπόκρισης σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου, την αξιολόγηση όλων των αναγνωρισμένων κινδύνων και τη θέσπιση κατάλληλων προστατευτικών μέτρων.

Επίσης, εφαρμόζουμε το Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων που αφορά στην πρόληψη και την αντιμετώπιση τρομοκρατικών επιθέσεων.

Επιπρόσθετα, για την ασφάλεια των επιβατών τηρούνται οι απαραίτητες διαδικασίες και πρότυπα για την εξασφάλιση της καλής λειτουργίας των σωστικών μέσων. Αυτό, σε συνδυασμό με την εκπαίδευση των πληρωμάτων σε τακτικές και έκτακτες περιπτώσεις, αποτελούν παράγοντα διασφάλισης της καλύτερης δυνατής προετοιμασίας για την αντιμετώπιση έκτακτων περιπτώσεων.

8.2 Για την υγιεινή και για την ασφάλεια των τροφίμων

Εφαρμόζουμε τις διαδικασίες των πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης και τους τυπικούς προβλεπόμενους κανόνες του ΕΦΕΤ για τον καθαρισμό, την προετοιμασία και την αποθήκευση τροφίμων, ενώ εναρμονιζόμαστε με τους ισχύοντες κανονισμούς ασφάλειας (MARPOL) στις προμήθειες των υλικών ξενοδοχείου.

Ο ιματισμός που χρησιμοποιούμε στο ξενοδοχειακό μας τμήμα είναι ελεγμένος για βλαβερές ουσίες σύμφωνα με το Oeko-Tex Standard 100 του ÖTI - Institut für Ökologie, Technik und Innovation GmbH της Αυστρίας, με το οποίο είναι πιστοποιημένη η προμηθεύτρια εταιρεία μας.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας των προσφερόμενων ειδών μας πραγματοποιούνται δειγματοληπτικοί έλεγχοι 3 - 4 φορές ετησίως από αναγνωρισμένο Φορέα Πιστοποίησης σε όλα τα πλοία μας, ενώ από όλους τους προμηθευτές τροφίμων απαιτούνται πιστοποιητικά σύμφωνα με τα διαχειριστικά πρότυπα ISO2008:2015 & HACCP 22.000.

8.3 Για την προστασία του περιβάλλοντος

Λειτουργούμε σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης (ISM Code) για την πρόληψη της ρύπανσης στο περιβάλλον, ενώ το Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης (ΣΑΔ) που έχουμε αναπτύξει δίνει τη δυνατότητα στην Εταιρεία να εφαρμόσει αποτελεσματικά την πολιτική της αξιολογώντας όλους τους αναγνωρισμένους κινδύνους αποφυγής θαλάσσιας ρύπανσης και μείωσης της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος. Τόσο το ΣΑΔ, όσο και τα πλοία της Εταιρείας, είναι πιστοποιημένα από τις αρμόδιες αρχές.

8.4 Βιώσιμη αλυσίδα εφοδιασμού

Για την ANEK η βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας παίζει καθοριστικό ρόλο στην επιλογή και στη συνεργασία με τους προμηθευτές.

Οι κοινωνικές, περιβαλλοντικές, ηθικές διαστάσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών που προσφέρουν οι προμηθευτές ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις που έχει θέσει η Εταιρεία. Συνεργαζόμαστε με προμηθευτές οι οποίοι δεσμεύονται για τις καλές τους εργασιακές πρακτικές. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών για να εξασφαλίσει την ορθή διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η αξιολόγηση των προμηθευτών γίνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 και βασίζεται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact) και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

ESG Στόχος για το 2023: Καταγραφή διαδικασίας για αξιολόγηση προμηθευτών αποκλειστικά με ESG κριτήρια.

8.5 Πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα διεθνή Πρότυπα

Οι προτεραιότητες της ANEK είναι η ασφάλεια, η υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών και η αξιοπιστία. Αυτοί οι στόχοι διασφαλίζονται μέσω πιστοποιήσεων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα των αναγνωρισμένων οργανισμών:

- **Διεθνής Κώδικας Ασφαλούς Διαχείρισης (ISM Code)**: αφορά στην ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και περιουσίας στη θάλασσα και στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.
- **Διεθνής Κώδικας Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (ISPS Code)**: αφορά στην πρόληψη και αντιμετώπιση τρομοκρατικών επιθέσεων.
- **Διεθνής Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC 2006)**: αφορά στα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα των ναυτικών και εδραιώνει 68 υφιστάμενες συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), ενώ συμπληρώνει το ρυθμιστικό καθεστώς του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO).
- **ISO 9001:2015**: αφορά σε θέματα διαχείρισης ποιότητας, διασφαλίζοντας την προσδοκώμενη ποιότητα στις υπηρεσίες που προσφέρει η Εταιρεία, με στόχο πάντα την ικανοποίηση του πελάτη.
- **ISO 22000:2005**: αναφορικά με το σύστημα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων, ενσωματώνοντας τις αρχές του HACCP. Εναρμόνιση με τον 1169/2011 ευρωπαϊκό κανονισμό (άρθρο 44, Παράρτημα II) σχετικά με την υποχρέωση σήμανσης των αλλεργιογόνων ουσιών σε προ-συσκευασμένα και μη τρόφιμα.
- **ISO 14001:2015**: πρότυπο που καθορίζει τις απαιτήσεις για τη δημιουργία συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Έχει πιστοποιηθεί το σύνολο των πλοίων μας.
- **ISO 50001:2018**: η Εταιρεία έχει θεσπίσει στα κτίρια των κεντρικών γραφείων της ένα σύστημα διαχείρισης της ενέργειας, που συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης, προωθώντας τη βιώσιμη χρήση της ενέργειας.
- **IPCMS (Infection Prevention & Control Management System)**: Σύστημα Διαχείρισης & Αντιμετώπισης Λοιμώξεων για το οποίο η Εταιρεία και τα πλοία της έχουν πιστοποιηθεί από τον Νηογνώμονα RINA, με την πιστοποίηση “BIOSAFETY TRUST CERTIFICATION”.

9. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

9.1 Η προσέγγιση μας

Στην ANEK ενεργούμε σύμφωνα με τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και φροντίζουμε για τη συνεχή ενημέρωση και τον εμπλουτισμό της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, λαμβάνοντας υπόψιν το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Σκοπός μας είναι όχι μόνο η ορθή λειτουργία και βελτιστοποίηση των συστημάτων, των διαδικασιών και των ελέγχων μας, αλλά και η διατήρηση της ηθικής συμπεριφοράς των ανθρώπων μας. Γι' αυτόν τον λόγο, ακολουθούμε πιστά το περιεχόμενο του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας μας, στον οποίο

αποτυπώνονται όλες οι ηθικές αρχές, οι αξίες αλλά και οι κανόνες που οφείλουν να διέπουν τη συμπεριφορά μας.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αφορά σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα και ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη, τους εργαζομένους μας, καθώς και κάθε τρίτο που συνεργάζεται με εμάς είτε παρέχοντας υπηρεσίες, είτε στο πλαίσιο εκτέλεσης κάποιου έργου συμπεριλαμβανομένων των συνεργατών, διαμεσολαβητών, πρακτόρων, και οποιωνδήποτε άλλων προσώπων με τα οποία διατηρούμε συνεργασία στο πλαίσιο συμβάσεων εξωτερικής ανάθεσης (outsourcing) ή άλλου είδους συμφωνιών. Όλα τα παραπάνω ενδιαφερόμενά μας μέρη, οφείλουν να σέβονται και να τηρούν απαρέγκλιτα τον Κώδικα, ενώ οι επικεφαλής των Διευθύνσεων και οι προϊστάμενοι των τμημάτων της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για την τήρηση του Κώδικα από τρίτα μέρη, μέσω των σχέσεων και συναλλαγών που αναπτύσσονται μαζί τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ANEK είναι υπεύθυνο να επανεξετάζει τον Κώδικα, οποτεδήποτε αυτό απαιτείται, προκειμένου να διασφαλίζεται η καταλληλότητά του αναφορικά με τις αρχές που υιοθετεί και τους κανόνες που εφαρμόζονται. Η ανάγκη αναθεώρησης του Κώδικα δύναται να προκύψει, ενδεικτικά, στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- σημαντικές μεταβολές στο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο,
- νέες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές αναφορικά με τον τομέα.

Η ANEK, κατά τη μακρόχρονη ιστορία της, έχει επιδείξει αφοσίωση σε έναν τρόπο λειτουργίας ο οποίος στοχεύει στη διασφάλιση της τήρησης των υψηλότερων προτύπων νομιμότητας και ηθικής. Η προσέγγιση αυτή αντανακλά τις ηθικές αξίες που ενστερνίζεται η ANEK, καθώς και την κουλτούρα και τις αξίες που έχει ενσωματώσει σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Η προσέγγισή μας στη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης συνοψίζεται στους παρακάτω **τρεις πυλώνες**:

1. Ακεραιότητα και εντιμότητα

Δεσμευόμαστε για την ακεραιότητα και διατήρηση υψηλού επιπέδου ηθικής συμπεριφοράς σε όλες τις εργασίες μας. Θεωρούμε την εντιμότητα το επίκεντρο κάθε επαγγελματικής σχέσης μας και για τον λόγο αυτό δεν επιτρέπεται καμία αμφισβήτηση ως προς το ήθος και την ακεραιότητα των ανθρώπων μας.

2. Διαφάνεια στις σχέσεις μας

Οι σχέσεις μας με όλους όσους συναλλασσόμαστε χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, επιδιώκοντας συνεχή πληροφόρηση σχετικά με ζητήματα που τους αφορούν.

3. Υψηλό επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης

Λειτουργούμε εντός ενός αποτελεσματικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο είναι εναρμονισμένο με τις διατάξεις του Ελληνικού, Ευρωπαϊκού και Διεθνούς Κανονιστικού πλαισίου και έχει ως στόχο την προστασία των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών που μετέχουν στη δραστηριότητά μας.

Η διοίκηση της ANEK αποδίδει πρωτεύουσα σημασία στην αντιμετώπιση και καταπολέμηση φαινομένων απάτης, καθώς και κάθε άλλης αντικανονιστικής συμπεριφοράς και πρακτικής μη συμβατής με τη διεθνή πρακτική και τις κείμενες διατάξεις. Οι πράξεις αυτές είναι αντίθετες με τις θεμελιώδεις αξίες και αρχές που διέπουν την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας και επιφέρουν ανεπιθύμητες συνέπειες, με σοβαρό αντίκτυπο τόσο για τη φήμη της όσο και τα συμφέροντα των πελατών και των εργαζομένων της.

- Απέχουμε και απορρίπτουμε οποιαδήποτε πράξη δωροδοκίας, δωροληψίας ή απάτης.
- Καταδικάζουμε οποιοδήποτε περιστατικό διαφθοράς αποσκοπεί στη διατάραξη της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας.
- Παραμένουμε ανεξάρτητοι από επιμέρους συμφέροντα πελατών ή τρίτων, επιχορήγηση ή κάθε μορφής άμεση ή έμμεση στήριξη πολιτικών οργανισμών.
- Εφαρμόζουμε τη διαφάνεια στις σχέσεις μας.

Η δομή της Εταιρικής Διακυβέρνησης της ANEK αποσκοπεί στην εξασφάλιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε μακροχρόνιο ορίζοντα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια σε όλο το εύρος των βαθμίδων διοίκησης.

Στην ANEK υιοθετούμε ένα αποτελεσματικό περιβάλλον Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς:

- Έχουμε θεσπίσει Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης ο οποίος σκοπεύει στη σαφή περιγραφή του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, προάγει τη συνέχεια, τη συνέπεια και την αποτελεσματικότητα του τρόπου λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και γενικότερα της Εταιρείας.
- Μεριμνούμε για την ύπαρξη της κατάλληλης υποδομής για την εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνει όργανα διοίκησης με σαφείς και διακριτούς ρόλους, αρμοδιότητες και υποχρεώσεις, συστήματα εσωτερικού ελέγχου και αμφίδρομη επικοινωνία τόσο με το εσωτερικό όσο και με το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας.
- Ακολουθούμε τις οδηγίες των ευρωπαϊκών, διεθνών και εθνικών εποπτικών αρχών θεσπίζοντας τις κατάλληλες διαδικασίες αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και ενημερώνοντας σε συνεχή βάση το προσωπικό μας.
- Εφαρμόζουμε αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου που αποτελεί ένα σύνολο ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών με τους οποίους διασφαλίζεται η τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και των υποχρεώσεων που απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το 2022 εφαρμόσαμε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή μας δραστηριότητα και οι επιδόσεις μας έχουν ως ακολούθως:

⇒ Τήρηση εμπιστευτικότητας και επαγγελματικού απορρήτου

Λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών, η ANEK δεσμεύεται για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών που αφορούν στους

πελάτες και στους συναλλασσόμενούς μας και στη χρήση αυτών αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό για τον οποίο παρέχονται. Ως «εμπιστευτικές» θεωρούνται οι πληροφορίες που περιέρχονται σε γνώση των υπαλλήλων με άμεσο ή έμμεσο τρόπο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και δύνανται να αφορούν την Εταιρεία, πελάτες και λοιπά εμπλεκόμενα πρόσωπα.

⇒ Προστασία προσωπικών δεδομένων του προσωπικού, των πελατών και των προμηθευτών μας

Στο πλαίσιο της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα συλλέγονται και επεξεργάζονται συγκεκριμένες πληροφορίες, οι οποίες αφορούν το προσωπικό, τους προμηθευτές και τους πελάτες μας με τους οποίους υπάρχει οποιαδήποτε μορφής επιχειρηματική σχέση, πρόσωπα με τα οποία υπάρχει σχέση συνεργασίας, καθώς και τρίτα μέρη στο πλαίσιο οποιασδήποτε άλλης σχέσης. Οι πληροφορίες αυτές συλλέγονται με θεμιτό και νόμιμο τρόπο για καθορισμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς και τηρούνται με ασφάλεια μόνο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται για την πραγματοποίηση των σκοπών της συλλογής και επεξεργασίας τους.

Για την τήρηση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των προσωπικών και ψηφιακών δεδομένων, θεσπίζουμε διαδικασίες και εφαρμόζουμε τα αναγκαία τεχνικά και οργανωτικά μέτρα τα οποία συμβάλλουν στην ελεγχόμενη ροή της πληροφόρησης, εξασφαλίζοντας ότι:

- Κάθε εμπιστευτική πληροφορία αντιμετωπίζεται με τη δέουσα εχεμύθεια και εφαρμόζονται αυστηρά οι νόμοι και κανονισμοί.
- Η πληροφορία κοινοποιείται στα καθ' ύλην αρμόδια πρόσωπα και μόνον έως του βαθμού που κρίνεται απαραίτητο για την άσκηση των καθηκόντων τους.
- Η πρόσβαση αποτρέπεται από αναρμόδιους υπαλλήλους ή στελέχη σε διαβαθμισμένη πληροφόρηση, ενώ το σύνολο των εργαζομένων και συνεργατών της ANEK δεσμεύεται από σύμβαση με όρους εμπιστευτικότητας.
- Λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της σύναψης σχετικής σύμβασης εμπιστευτικότητας, σε περίπτωση που χρειάζεται να επεκτείνουμε τον κύκλο των προσώπων στα οποία θα γνωστοποιηθούν εμπιστευτικές πληροφορίες.
- Στο πλαίσιο της πολιτικής αναφοράς δυσλειτουργιών, καταγράφουμε και τεκμηριώνουμε τις καταγγελίες και τα παράπονα που σχετίζονται με την εμπιστευτικότητα, την προστασία και την απώλεια δεδομένων.

9.2 Οι επιδόσεις μας

- **μηδενικά** περιστατικά διαφθοράς με συνεργάτες,
- **μηδενικές** παραβιάσεις της επιχειρηματικής δεοντολογίας,
- **μηδενικά** περιστατικά διαφθοράς εργαζομένων,
- **μηδενικές** καταγγελίες για παράνομες ή αντικανονικές ενέργειες του προσωπικού.

9.3 Κανονιστικό πλαίσιο

Η ANEK έχει πλήρως εναρμονιστεί με το νέο κανονιστικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης στην Ελλάδα, ως διέπεται από τον ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων, αρχών και μηχανισμών ελέγχου, βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η Εταιρεία, έχει ως στόχο τη διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της Εταιρείας και όλων των μερών που συνδέονται με τη λειτουργία της. Με όχημα μια ισχυρή και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, η Εταιρεία επιτυγχάνει τους στρατηγικούς της στόχους και υλοποιεί τον αναπτυξιακό της σχεδιασμό μέσα από διαφανείς διαδικασίες και πρακτικές.

Στην ANEK, η εφαρμογή χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης αντανακλά τις αξίες και τις αρχές της αξιοπιστίας, της συνέπειας, της εντιμότητας, της υπευθυνότητας και της διαφάνειας που διέπουν τόσο την κουλτούρα και φιλοσοφία, όσο και τη διοίκηση της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει αυτοβούλως τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που θεσπίστηκε τον Μάρτιο του 2011 από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες, τον οποίο τήρησε μέχρι την αναθεώρηση αυτού από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Οκτώβριο 2013 και στη συνέχεια ως έχει πλέον αναθεωρηθεί τον Ιούλιο 2021.

Οι Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελούν ένα δυναμικό εργαλείο το οποίο προσφέρει πολύτιμη και ουσιαστική καθοδήγηση κατά την υλοποίηση στόχων και θέτει τη βάση για τη χάραξη του στρατηγικού σχεδιασμού της Εταιρείας.

Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει τα εξής επί μέρους στοιχεία:

- Πολιτική καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.
- Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.
- Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.
- Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.
- Επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους.
- Πολιτική αποδοχών η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας.

9.4 Κώδικας Δεοντολογίας

Η ANEK έχει υιοθετήσει υψηλά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας εξασφαλίζοντας τη δέσμευση και τη συνεργασία όλων των στελεχών της.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας που διαθέτει αποτελεί “ενεργό” έγγραφο της Εταιρείας και εστιάζει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο προωθεί το σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, η ANEK προωθεί και εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους, καθώς και πολιτική απαγόρευσης σεξουαλικής παρενόχλησης και είναι σε πλήρη εναρμόνιση με την εργατική νομοθεσία.

Επίσης, η πολιτική αποτροπής βίας στους χώρους εργασίας, όπως αυτή αποτυπώνεται στον Κώδικα, απαγορεύει ρητά τις πράξεις βίας, τα απειλητικά μηνύματα ή συμπεριφορά και τη χρήση ή κατοχή όπλων από οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο, σε χώρους εργασίας ή κατά τη διάρκεια συναλλαγών με εξωτερικούς συνεργάτες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της ANEK οφείλουν να υιοθετούν και να εφαρμόζουν τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Η αναλυτική έκδοση του Κώδικα παραδίδεται σε όλα τα στελέχη της Εταιρείας, ενώ η συνοπτική έκδοση και τυχόν αλλαγές διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους. Ο Κώδικας είναι μεταφρασμένος στα αγγλικά, αλλά και σε όλες τις γλώσσες δραστηριοποίησης της Εταιρείας. Όταν προκύπτουν αλλαγές σχετικά με τα προβλεπόμενα του Κώδικα από την πλευρά της Εταιρείας, τότε οι εργαζόμενοι καλούνται να υπογράψουν την νέα έκδοση του Κώδικα Δεοντολογίας. Όταν προκύπτουν αλλαγές από την πλευρά των εργαζομένων, τότε αυτοί οφείλουν αντίστοιχα να τις γνωστοποιούν στη Διοίκηση.

Ο Κώδικας αναφέρει τις πολιτικές / διαδικασίες που οφείλουν όλοι οι εργαζόμενοι να ακολουθούν, μεταξύ άλλων, για τα κάτωθι:

- Δέσμευση για την τήρηση επαγγελματικής δεοντολογίας και συμμόρφωσης με τη νομοθεσία.
- Επικοινωνία περιπτώσεων αντιδεοντολογικής ή μη σύννομης συμπεριφοράς.
- Σύγκρουση συμφερόντων.
- Επαγγελματικά δώρα, πληρωμές και δίκαιες συναλλαγές.
- Το περιβάλλον εργασίας.
- Πρακτικές εμπορίου και ανταγωνισμού.
- Ποιότητα υπηρεσιών / εμπορευμάτων και προστασία φυσικού περιβάλλοντος.
- Τήρηση απορρήτου.

9.5 Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εννέα (9) έως έντεκα (11) μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Έτσι διασφαλίζεται η ποικιλομορφία φύλου, ηλικίας, γνώσεων, προσόντων, εμπειρίας που εξυπηρετούν τους στόχους της Εταιρείας καθώς και η ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών. Οι Μέτοχοι της Εταιρείας είναι αυτοί που ετησίως,

κατά τη διάρκεια της τακτικής Γενικής Συνέλευσης, αξιολογούν την επίδοση και τη δραστηριότητα των μελών του Δ.Σ. Η τακτική Γενική Συνέλευση εκλέγει το Δ.Σ., τα ανεξάρτητα μέλη του, καθώς και τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου.

9.6 Πολιτική Καταλληλότητας

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η οποία έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. δυνάμει της από 28.06.2021 απόφασής του και κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και έχει εγκριθεί δυνάμει των αποφάσεων της από 09.09.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας και δυνάμει του άρθρου 3 παρ. 1 και παρ. 3 του Ν. 4706/2020.

Η Πολιτική Καταλληλότητας έχει λάβει υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές που εξέδωσε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με την υπ' αριθμ. 60/18.09.2020 εγκύκλιο καθώς και τις διεθνείς καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης. Περιλαμβάνει τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών, τα κριτήρια αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο μεταξύ άλλων. Το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται στη Γενική Συνέλευση την έγκριση της προταθείσας Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

9.7 Κανονισμός λειτουργίας

Ο Κανονισμός καταρτίστηκε με την από 04.07.2003 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας βάσει της απόφασης 5/204/14.11.2000 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και των διατάξεων του ν. 3016/2002 περί εταιρικής διακυβέρνησης όπως ισχύει.

Στη συνέχεια με την απόφαση 1564/10/30.05.2013 του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε βάσει του ν.3340/2005, του ν. 3556/2007, του άρθρου 37 του ν. 3693 /2008 και των συναφών αποφάσεων και εγκυκλίων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη συνέχεια, με την υπ' αριθμό 1618/7/25.05.2016 απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τροποποίησε, συμπλήρωσε και ενέκρινε τον Κανονισμό ως έχει.

Δυνάμει του νέου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο εισήχθη με τον ν. 4706/2020, η Εταιρεία διαμόρφωσε και επικαιροποίησε τον παρόντα Κανονισμό.

⇒ Περιεχόμενο του Κανονισμού αποτελούν:

- Το καταστατικό της Εταιρείας, όπως κάθε φορά ισχύει.
- Η εν γένει νομοθεσία και ιδίως η νομοθεσία που διέπει τις εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείες, όπως κάθε φορά ισχύει.

- Κάθε παγιωμένη πρακτική στη λειτουργία της Εταιρείας, η οποία αν και δεν αποτελεί το περιεχόμενο απόφασης αρμοδίου οργάνου, εφαρμόζεται μακροχρόνια από το προσωπικό της με συνείδηση του δεσμευτικού της χαρακτήρα.
- ⇒ Στόχος του Κανονισμού είναι να ρυθμίσει την οργάνωση και τη λειτουργία της Εταιρείας, να προσδώσει διαφάνεια και αποτελεσματικότητα στο ισχύον σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και να καταγράψει πρόσθετους κανόνες χρηστής και υπεύθυνης διοίκησης της Εταιρείας καθώς και του εσωτερικού ελέγχου αυτής.
- Ο Κανονισμός περιλαμβάνει δεσμευτικές ρυθμίσεις σχετικά με τις αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης και των διευθυντικών στελεχών που στελεχώνουν τις επιμέρους διευθύνσεις καθώς και αρχές λειτουργίας και κανόνες συμπεριφοράς των υπόχρεων προσώπων τα οποία δεσμεύονται από αυτόν.
 - Ο νόμος και κάθε πράξη κανονιστικού χαρακτήρα υπερτερούν του Κανονισμού.
 - Ο Κανονισμός Λειτουργίας ως κανόνας δέσμευσης των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας, δεν θίγει το Καταστατικό που αποτελεί τον κυρίαρχο κανόνα λειτουργίας της Εταιρείας.

9.8 Επιτροπή Ελέγχου

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου της ANEK υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και λειτουργεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 του ν.4706/2020, τα άρθρα 10, 15 και 16 του ν. 4706 /2020 και τον Κανονισμό ΕΕ αριθμ. 537/2014, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και των διατάξεων του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και ο Κανονισμός περιγράφει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου ως προς το ανωτέρω πλαίσιο.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συσταθεί με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου της στα καθήκοντά του σχετικά με:

- τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου,
- τη διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου,
- τα συστήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων, και
- την εποπτεία του τακτικού ελεγκτή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

9.9 Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχει ως βασικό έργο της να προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αμοιβές τους. Θέματα που αφορούν σε αμοιβές, συμπε-

ριλαμβάνονται στην Πολιτική Αποδοχών (βάσει του άρθρου 110 Ν.4548/2018 - άρθρο 9α της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828 ΕΕ) και στην Έκθεση Αποδοχών (βάσει του Άρθ. 112, Ν.4548/2018) τα οποία έχουν εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση.

10. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της ANEK περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή της συμπεριφορά και πρακτική. Σε συνδυασμό με το πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Πολιτική βασίζεται στις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (*UN Global Compact*) που αφορούν τους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Η τήρηση των ως άνω αρχών συνιστά απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των οικονομικών και κοινωνικών στόχων της Εταιρείας και αποτελεί δέσμευση όλων, ανεξαρτήτως βαθμού και θέσης ή μορφής παρεχόμενης υπηρεσίας.

10.1 Σκοπός

Η Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της ANEK έχει σκοπό να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της ANEK.

10.2 Πεδίο εφαρμογής

Η Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας απευθύνεται:

- στη διοίκηση και στα στελέχη της ANEK,
- σε κάθε τρίτο, φυσικό / νομικό πρόσωπο που σχετίζεται με την Εταιρεία μέσω οποιασδήποτε σχέσης συνεργασίας.

10.3 Εσωτερικό περιβάλλον (Στελέχη)

Όλα τα στελέχη της υποχρεούνται να τηρούν, να συμπεριφέρονται και να ενεργούν σύμφωνα με τις αρχές που διέπουν την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Οφείλουν να επιδεικνύουν σύνεση και ορθή κρίση στις ενέργειές τους και να ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τη δεοντολογική ηθική πρακτικής και την έννοια της συμμόρφωσης.

10.4 Εξωτερικό περιβάλλον (Πελάτες / Προμηθευτές / Συνεργάτες / Φορείς)

Καμία σχέση με τρίτους δεν υπερισχύει των δεοντολογικών επιχειρηματικών και ηθικών πρότυπων και της φήμης της Εταιρείας.

Οι σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέλη, σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της Εταιρείας, διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα.

Οι διαφανείς συναλλαγές με τους Προμηθευτές / Συνεργάτες / Φορείς είναι πρώτιστης και ουσιώδους σημασίας.

Η Εταιρεία διακόπτει την οποιαδήποτε συναλλακτική σχέση, εφόσον διαπιστώσει ότι τα ως άνω συναλλασσόμενα μέρη εφαρμόζουν παράνομες ή μη διαφανείς πρακτικές.

10.5 Αρχές

Ακεραιότητα

Η ANEK δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγει τις δραστηριότητές της με διαφάνεια και αξιοπιστία. Η ανάπτυξη και η επιτυχία της ANEK βασίζεται στην υπεροχή των υπηρεσιών της. Η διαφθορά, το ξέπλυμα χρήματος, η δωροδοκία ή κάθε άλλη παράνομη δραστηριότητα απαγορεύονται ρητά. Οι επιδόσεις και η ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας αναπτύσσονται αποκλειστικά και μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

- **Δώρα - δωρεές**

Απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων, δωρεών που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητα της Εταιρείας ή να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές της αποφάσεις.

- **Χορηγίες και δωρεές**

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Εταιρεία πραγματοποιεί χορηγίες για κοινωνικούς και ανθρωπιστικούς λόγους ή προκειμένου να υποστηρίξει κοινωνικές δράσεις που προάγουν την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό και την ορθή περιβαλλοντική συμπεριφορά.

- **Πρόληψη διαφθοράς**

Σε συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ανάμεσα στους εργαζόμενους, επιχειρηματικούς εταίρους ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής.

- **Ξέπλυμα χρήματος**

Η Εταιρεία δεν αποδέχεται κανενός είδους δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με ξέπλυμα χρήματος ή παράνομη χρηματοδότηση και συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς εφαρμόζοντας όλα τα αναγκαία μέτρα πρόληψης. Η Εταιρεία προάγει κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς, ενάντια στην απάτη και τη διαφθορά. Η Διοίκηση έχει τη βασική ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση και λήψη μέτρων σε περίπτωση απάτης και ενδεχόμενης κακόβουλης συμπεριφοράς.

10.6 Συμμόρφωση

Η Διοίκηση και όλα τα στελέχη της Εταιρείας, αλλά και οποιαδήποτε άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, υποχρεούνται να συμμορφώνονται με το κανονιστικό πλαίσιο και τους κανόνες που απορρέουν από αυτό και να τηρούν τη νομιμότητα. Κύρια προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί ο σεβασμός και η πιστή τήρηση του θεσμικού πλαισίου.

10.7 Σύγκρουση συμφερόντων

Η Διοίκηση και τα στελέχη οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και όποιες εξωτερικές δραστηριότητές τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ο οποίος έχει και την ευθύνη στις απαιτούμενες ενέργειες αντιμετώπισης και επίλυσης του προβλήματος.

10.8 Σχέσεις με τους επιχειρηματικούς εταίρους

Η Εταιρεία δεν προσφέρει σε πελάτες, αρχές ή φορείς ή σε οποιουδήποτε αντιπροσώπους των παραπάνω, τυχόν ανταμοιβές ή οφέλη κατά παράβαση είτε της ισχύουσας νομοθεσίας είτε γενικά αποδεκτών επιχειρηματικών πρακτικών. Δεν επιτρέπεται στη διοίκηση και τα στελέχη της Εταιρείας, να δέχονται πληρωμές, δώρα ή άλλη μορφή αμοιβών από τρίτους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αντικειμενικότητά τους στη λήψη επαγγελματικών αποφάσεων. Τα γενικώς αποδεκτά πρότυπα κοινωνικής ευθύνης και οι θεμελιώδεις αξίες της Εταιρείας όπως περιγράφονται στην Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, αποτελούν υποχρέωση αποδοχής και από τους Προμηθευτές / Συνεργάτες / Πελάτες.

10.9 Συνεργασία με Κυβερνητικές αρχές / Θεσμικούς φορείς

Η συνεργασία και οι επαφές με Κυβερνητικές Αρχές διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας, της νομιμότητας και τους νόμους. Απαγορεύεται η δωροδοκία δημοσίων ή κυβερνητικών στελεχών. Η Διοίκηση της Εταιρείας, δεσμευόμενη για την τήρηση διαφάνειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των χρηματοοικονομικών της αναφορών, απαγορεύει την παροχή ή λήψη οποιονδήποτε παράνομων προμηθειών, δωροδοκιών, ή παρόμοιων πληρωμών οποιουδήποτε τύπου καθώς και προσωπικών διευκολύνσεων οποιουδήποτε δημόσιου ή κρατικού στελέχους.

10.10 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές σχέσεις

Η ANEK υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Στη βάση των παραπάνω, προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το φύλο, τη θρησκεία και τις πολιτικές πεποιθήσεις. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου. Εξασφαλίζει την αμερόληπτη συμπεριφορά και σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο κάθε εργαζομένου. Η Εται-

ρεία, απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας και κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής).

10.11 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η ANEK εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται συμμετέχουν στο κύκλο δραστηριότητάς της, εργάζονται σε ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα και τους κανόνες ασφαλείας της εργατικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθεί και ελέγχει τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων. Όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται κατάλληλα και συστηματικά ώστε να εξασφαλίζεται η επάρκεια των γνώσεων τους σε θέματα υγείας και ασφαλείας. Η Εταιρεία μεριμνά για τη συστηματική επιθεώρηση της τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας, με απώτερο και μοναδικό γνώμονα «κανένα ατύχημα».

10.12 Κοινωνία

Πέρα από τη συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών όπου η Εταιρεία δραστηριοποιείται, στηρίζει συνειδητά και ενεργά την πολιτιστική και κοινωνική τους ανάπτυξη, με ενέργειες που προάγουν την παιδεία, το περιβάλλον, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό.

10.13 Περιβάλλον

Η επιχειρηματική στρατηγική της ANEK είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη σε μακροπρόθεσμη βάση. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει πρακτικές, προκειμένου να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της απόδοσης.

Στόχοι της ANEK αποτελούν:

- Η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και η προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην επιχειρηματική κουλτούρα της.
- Οι διαδικασίες να έχουν την ελάχιστη αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση κατ' αναλογία με την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Η Εταιρεία προωθεί μια ενεργή και παραγωγική συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και φορείς στις οποίες δραστηριοποιείται, με στόχο να υποστηρίζει πρωτοβουλίες που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος και του οικοσυστήματος.

Η Εταιρεία ακολουθεί την αρχή της πρόληψης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση της γενικότερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένο περιβαλλοντικό πρότυπο (ISO 14001).

10.14 Κυβερνο-ασφάλεια (Cyber Security)

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις διεθνείς απαιτήσεις που αφορούν στην κυβερνο-ασφάλεια (cyber security) και στους διαδικτυακούς κινδύνους. Η συμμόρφωση έχει συμπεριληφθεί στο Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης της Εταιρείας και περιλαμβάνει την αναγνώριση όλων των προσδιορισμένων κινδύνων και τον εντοπισμό τους, των πιθανών διαδικτυακών απειλών, την εύρεση των τρωτών σημείων τους, θεσπίζοντας και παρέχοντας ασφαλείς πρακτικές στη λειτουργία των πλοίων και της Εταιρείας απέναντι στους διαδικτυακούς κινδύνους.

10.15 Τήρηση και συμμόρφωση με την πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

- Είναι ευθύνη όλων -Διοίκησης και στελεχών της ANEK- να διαβάζουν και να κατανοούν την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και να συμμορφώνονται με το πνεύμα της.
- Υποχρεούνται να διαφυλάττουν εμπιστευτικές πληροφορίες, να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και να αποφεύγουν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.
- Οι συναλλαγές με όλες τις δημόσιες αρχές, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους επενδυτές θα πρέπει να είναι ακεραίες και να βασίζονται στην ειλικρίνεια και την εντιμότητα.
- Οι εργαζόμενοι, που στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων τους συναλλάσσονται με προμηθευτές και πελάτες, οφείλουν να θέτουν υπόψη αυτών την πολιτική αυτή και να τους υποδεικνύουν τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτούς, αν απαιτείται.
- Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναφέρουν παραβάσεις ή ενδεχόμενες παραβάσεις της πολιτικής δεοντολογίας στα αρμόδια πρόσωπα της Εταιρείας.

11. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Ασφάλειας Δεδομένων. Η Πολιτική αυτή περιλαμβάνει ένα σύνολο κανόνων που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διαχειρίζεται και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα.

Επιπροσθέτως, στόχος της Πολιτικής Ασφάλειας Δεδομένων είναι να θέσει περιορισμούς που αφορούν στην πρόσβαση και στη χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών, πληροφοριακών συστημάτων, δικτύων, μέσων ηλεκτρονικής επικοινωνίας και άλλων σχετικών πληροφοριακών μέσων που χρησιμοποιούνται για την αποθήκευση και την επεξεργασία δεδομένων, εγγράφων και λογισμικού που η Εταιρεία κατέχει και χρησιμοποιεί με απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας, της ακεραιότητας και της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών.

Πρωταρχικός στόχος της Πολιτικής Ασφάλειας Δεδομένων είναι επίσης:

- Η διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, διαθεσιμότητας και ακεραιότητας των δεδομένων που διαχειρίζεται η Εταιρεία.

- Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των φυσικών προσώπων που λαμβάνουν υπηρεσίες από την Εταιρεία, καθώς και των εργαζομένων και συνεργατών της.
- Ο έγκαιρος εντοπισμός κινδύνων ασφάλειας δεδομένων και η αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.
- Η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των πληροφοριακών πόρων.
- Η ικανοποίηση των κανονιστικών και νομοθετικών απαιτήσεων.
- Η αύξηση του βαθμού επίγνωσης του προσωπικού σε κινδύνους που απειλούν την ασφάλεια των δεδομένων και η συνεχής ενημέρωση για τις βέλτιστες πρακτικές που πρέπει να ακολουθούνται για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας εμφάνισής τους.

Η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπ' όψη την υποχρέωση συμμόρφωσης με το Ελληνικό και Ευρωπαϊκό νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, έχει λάβει τα απαραίτητα μέτρα σε τεχνικό και οργανωτικό επίπεδο προκειμένου να εξασφαλίζει την ακεραιότητα, τη διαθεσιμότητα και την εμπιστευτικότητα των δεδομένων που επεξεργάζεται. Με βάση τα παραπάνω εφαρμόζει και έχει θεσπίσει διαδικασίες στο πλαίσιο των οποίων:

- Έχει ορίσει τη Νομική της Υπηρεσία -ως υπεύθυνο ασφάλειας δεδομένων- για τη διαχείριση του συστήματος ασφάλειας πληροφοριών που αναφέρεται απευθείας στη Διοίκηση. Ο Υπεύθυνος Ασφάλειας Δεδομένων έχει την ευθύνη για τον έλεγχο και παρακολούθηση των πολιτικών και διαδικασιών που σχετίζονται με την ασφάλεια δεδομένων και την ανάληψη των απαραίτητων πρωτοβουλιών για την εξάλειψη όλων εκείνων των παραγόντων που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο τη διαθεσιμότητα, ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα των πληροφοριών της ANEK.
- Καθορίζει τις οργανωτικές δομές που είναι απαραίτητες για την παρακολούθηση θεμάτων σχετικών με την ασφάλεια δεδομένων.
- Ορίζει τα τεχνικά μέτρα ελέγχου και περιορισμού της πρόσβασης σε πληροφορίες και πληροφοριακά συστήματα.
- Προσδιορίζει τον τρόπο διαβάθμισης των πληροφοριών ανάλογα με τη σπουδαιότητα και την αξία τους.
- Καθορίζει τις απαραίτητες ενέργειες προστασίας των δεδομένων κατά τα στάδια της επεξεργασίας, αποθήκευσης και διακίνησής τους.
- Αναφέρει τον τρόπο ενημέρωσης και εκπαίδευσης των υπαλλήλων και των συνεργατών της Εταιρείας σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών.
- Προσδιορίζει τον τρόπο αντιμετώπισης περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών.
- Καθορίζει -μετά από σχετική εισήγηση του IT- τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται η ασφαλής συνέχεια των επιχειρησιακών λειτουργιών της Εταιρείας σε περιπτώσεις δυσλειτουργίας πληροφοριακών συστημάτων ή σε περιπτώσεις καταστροφών.
- Εφαρμόζει πλαίσιο αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών ασφάλειας δεδομένων και δέχεται περιοδικές αναφορές, όταν αυτό απαιτείται, από τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Δεδομένων και τον IT της Εταιρείας, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος.

12. ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

12.1 Βασική επιδίωξη

Η συνεχής και ολοκληρωμένη παρακολούθηση των διαδικασιών μας ώστε να προσαρμοζόμαστε στις νέες απαιτήσεις για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων μας προς το περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό:

- Υπολογίζουμε συστηματικά τις εκπομπές αέριων ρύπων μας.
- Υλοποιούμε δράσεις φιλικές προς το περιβάλλον.
- Διαχειριζόμαστε ορθολογικά τους διαθέσιμους πόρους.
- Εκπαιδεύουμε τους εργαζομένους μας σε δράσεις και πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον.

Η βιωσιμότητα αποτελεί σημαντικό κομμάτι της επιχειρηματικής μας λειτουργίας. Η συνεχής αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σχετικά με τα θαλάσσια οικοσυστήματα καθιστούν αφενός αναγκαία την τήρηση αυστηρών προτύπων και διαδικασιών περιβαλλοντικής διαχείρισης και αφετέρου την εξασφάλιση μιας ισορροπημένης προσέγγισης που θα βασίζεται στη βιώσιμη αλληλεπίδραση.

Δεσμευόμαστε να:

- ✓ λειτουργούμε διαχρονικά με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον, εκπληρώνοντας στο ακέραιο τις υποχρεώσεις μας,
- ✓ τηρούμε τις πολιτικές και διαδικασίες του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζουμε,
- ✓ εξοικονομούμε ενέργεια και φυσικούς πόρους,
- ✓ διαχειριζόμαστε τα στερεά και υγρά απόβλητά μας σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές,
- ✓ προστατεύουμε τη βιοποικιλότητα,
- ✓ προωθούμε την «πράσινη» ανάπτυξη.

Απαραίτητο στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής μας αποτελεί η συμμόρφωση των διαδικασιών με την ισχύουσα ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία, η οποία εξασφαλίζει την περιβαλλοντική προστασία από τους πιθανούς κινδύνους ρύπανσης που προέρχονται από τα πλοία.

- Για τη λειτουργία των πλοίων μας λαμβάνουμε μέτρα σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο για μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος σε σχέση με τα Καύσιμα και Λιπαντικά, τη Διαχείριση νερού, τη Διαχείριση αποβλήτων και την Εξοικονόμηση ενέργειας.
- Λειτουργούμε σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης (ISM Code) για την πρόληψη της ρύπανσης στο περιβάλλον, ενώ το Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης (ΣΑΔ) που έχουμε αναπτύξει δίνει τη δυνατότητα στην Εταιρεία να εφαρμόσει αποτελεσματικά την πολιτική της αξιολογώντας όλους τους αναγνωρισμένους κινδύνους αποφυγής θαλάσσιας ρύπανσης και μείωσης της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος.

- Έχουμε θεσπίσει διαδικασίες σύμφωνα με τις οποίες παρακολουθείται η διαδικασία των πετρελεύσεων για τη μη διαρροή και επιβάρυνση του περιβάλλοντος, καθώς και η ποιότητα του καυσίμου σύμφωνα με τις προδιαγραφές και την ισχύουσα νομοθεσία. Οι διαδικασίες περιγράφονται στο ΣΑΔ της Εταιρείας μας με σκοπό την πιστή τήρησή τους.
- Διαρκή μας στόχο αποτελεί η μείωση της κατανάλωσης καυσίμου σε κάθε πλοίο ξεχωριστά, κάτι το οποίο εξασφαλίζει ταυτόχρονα τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των αποβλήτων.
- Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της σωστής συντήρησης των μηχανών των πλοίων για την οποία τηρούνται αυστηρά διαδικασίες και πρότυπα σύμφωνα με τους κατασκευαστές. Επιπλέον, σε αυτό συμβάλει η χρήση των κατάλληλων λιπαντικών και της αλλαγής τους ανά σωστά χρονικά διαστήματα.
- Η διαχείριση των λυμάτων και των αποβλήτων αποτελεί σημαντική διαδικασία της λειτουργίας των πλοίων, για την οποία ακολουθούμε τις διατάξεις που προβλέπονται από τη MARPOL.
- Τέλος, διαχειριζόμαστε με συνέπεια τα αναλώσιμά μας αξιοποιώντας τις διαδικασίες της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, ενώ δίνεται προσοχή για την -κατά το δυνατόν- επέκταση της χρήσης των αναλωσίμων ειδών από ανακυκλώσιμα υλικά και τον περιορισμό της χρήσης του πλαστικού.

12.2 Ροή ενεργειών διαδικασίας περιβαλλοντικής διαχείρισης

1	2	3	4	5
Πρόληψη της ρύπανσης	Ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων	Αναθεώρηση σε τακτά διαστήματα συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης	Εκπαίδευση ενδιαφερομένων μερών σε θέματα περιβάλλοντος	Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο

12.3 Περιβαλλοντικοί δείκτες

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact	Ουσιαστικά θέματα
7η Αρχή	Βιοποικιλότητα και αποκαταστάσεις Ενέργεια και αέριες εκπομπές
8η Αρχή	Πρόληψη της ρύπανσης Διαχείριση νερού
9η Αρχή	Κυκλική οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων) Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

12.4 Περιβαλλοντική διαχείριση

Απαραίτητο στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής μας αποτελεί η συμμόρφωση των διαδικασιών με την ισχύουσα ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία, η οποία εξασφαλίζει την περιβαλλοντική προστασία από τους πιθανούς κινδύνους ρύπανσης που προέρχονται από τα πλοία.

12.4.1 Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι για την υλοποίηση των επιμέρους στόχων της περιβαλλοντικής μας πολιτικής που εμπεριέχει:

- την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία,
- τη λειτουργία των πλοίων στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων,
- τον σχεδιασμό και την υλοποίηση διαδικασιών με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον,
- τον έλεγχο και κατά το δυνατό, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας,
- τη μείωση των εκπομπών αέριων ρύπων,
- την πρόληψη κάθε πιθανού κινδύνου ρύπανσης, τη μείωση της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος ιδιαίτερα κατά τις διαδικασίες εισαγωγής και εξαγωγής υγρών και στερεών στο πλοίο,
- την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού μας, όπως επίσης και των συνεργαζόμενων εργολάβων σχετικά με την εφαρμογή της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.

12.4.2 Στο πλαίσιο αυτό τηρούμε αυστηρά όλες τις διαδικασίες που περιγράφονται στις αντίστοιχες νομοθεσίες. Προκειμένου να αναγνωρίζουμε τις πηγές από τις οποίες μπορεί να μειωθεί η περιβαλλοντική μας επίδραση:

- Χρησιμοποιούμε πετρέλαιο χαμηλού θείου (0,5%) για τη μείωση των ρύπων CO₂.
- Χρησιμοποιούμε μηχανήματα που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της νομοθεσίας σχετικά με τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και αιωρούμενων σωματιδίων (PM) από τις μηχανές των πλοίων.
- Πραγματοποιούμε τις απαραίτητες συντηρήσεις ώστε να διασφαλίζουμε την ορθή λειτουργία των μηχανημάτων, καθώς και τακτικές εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις πιστοποίησης της ορθής λειτουργίας τους, έχοντας παράλληλα και τα σχετικά πιστοποιητικά (όπως το International Air Pollution Certificate).
- Υπολογίζουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά πηγή ενέργειας που χρησιμοποιούμε, οι κυριότερες εκ των οποίων περιλαμβάνουν το πετρέλαιο (για την κίνηση και ηλεκτροδότηση των πλοίων) και την ηλεκτρική ενέργεια (για τη λειτουργία των γραφείων).
- Χρησιμοποιούμε ειδικά υφалоχρώματα σιλικόνης χαμηλής αντίστασης για τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμου.
- Καθαρίζουμε τακτικά τις γάστρες των πλοίων και τις προπέλες για καλύτερη ενεργειακή απόδοση.
- Έχουμε τοποθετήσει λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας LED στα γραφεία και αντικαταστήσαμε τους συμβατικούς λαμπτήρες στα πλοία με νέους λαμπτήρες LED.
- Χαμηλώνουμε ή απενεργοποιούμε τον κλιματισμό στις άδειες καμπίνες.
- Προμηθευόμαστε εξοπλισμό γραφείου (όπως υπολογιστές και οθόνες) με προδιαγραφές 'energy star'.

- Χρησιμοποιούμε ψυκτικά υγρά που δεν επηρεάζουν τη στιβάδα του όζοντος (όπως R134a, R404a, R407a) στο 100% των ψυγείων και καταψυκτών στα πλοία μας.
- Ευαισθητοποιούμε τους πελάτες μας αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος με πληροφορίες για τις δράσεις μας στην προστασία του περιβάλλοντος μέσω της εταιρικής μας ιστοσελίδας, στο εταιρικό περιοδικό μας και μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

12.5 Διαχείριση υλικών

- Στα γραφεία και στα πλοία χρησιμοποιούμε 40% ανακυκλωμένο χαρτί για όλους τους σκοπούς και 45% ανακυκλωμένα toners / μελανοδοχεία.
- Πολλά από τα αναλώσιμά μας στα σημεία πώλησης των πλοίων είναι ανακυκλώσιμα, όπως τα ποτηράκια από πλαστικό και χαρτί, ενώ στα γραφεία είναι εγκατεστημένοι ψύκτες νερού για την αποφυγή κατανάλωσης πλαστικών μπουκαλιών.
- Ανακυκλώνουμε τα ληγμένα φαρμακευτικά σκευάσματα μέσω ειδικής συγκεκριμένης διαδικασίας, τις παλέτες των προμηθευτών μας, τα μαγειρικά έλαια και λίπη, τις μπαταρίες, όλα τα μελάνια σε ειδικούς κάδους, όλο το προς καταστροφή έντυπο αρχείο μας, ενώ υπάρχουν τοποθετημένοι κάδοι ανακύκλωσης χαρτιού στην έδρα της Εταιρείας για χρήση από το προσωπικό μας.
- Επαναχρησιμοποιείται ο φθαρμένος ιματισμός για άλλες χρήσεις, όπως για στουσιά.

12.6 Θαλάσσια ρύπανση

Διαρκής στόχος μας είναι η πρόληψη και η μείωση της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος, ιδιαίτερα κατά τις διαδικασίες εισαγωγής και εξαγωγής υγρών και στερεών στο πλοίο.

- Τηρούμε πιστά τις διαδικασίες και τα πρότυπα που έχουν θεσπιστεί σύμφωνα με τα οποία ελέγχεται η διαδικασία των πετρελεύσεων για τη μη διαρροή και επιβάρυνση του περιβάλλοντος καθώς και η ποιότητα του καυσίμου (0,5% σε θείο) σύμφωνα με τις προδιαγραφές και την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ συντηρούμε συστηματικά τις μηχανές και τα μηχανήματα του πλοίου σύμφωνα με τις διαδικασίες και τα πρότυπα για την αποδοτικότερη λειτουργία τους και την αποφυγή αρνητικών επιπτώσεων.
- Επιπλέον, εφαρμόζουμε και τηρούμε διαδικασίες Risk Assessment για τα θέματα της πετρέλευσης και της ρύπανσης του περιβάλλοντος, πλέον του Κώδικα ISM.
- Όλα τα πλοία είναι εφοδιασμένα με σχέδιο έκτακτης ανάγκης αντιμετώπισης ρύπανσης (SOPEP-Shipboard oil pollution emergency plan), το οποίο διασφαλίζει τη σωστή ανταπόκριση σε έκτακτη ανάγκη.
- Επίσης, γίνονται γυμνάσια με σκοπό την καλύτερη ανταπόκριση του πληρώματος σε περίπτωση ανάγκης.
- Τα πλοία, μετά τον δεξαμενισμό τους, λαμβάνουν το Antifouling Certificate, όπου πιστοποιείται ότι τα χρώματα που χρησιμοποιήθηκαν για τη βαφή του πλοίου είναι οικολογικά και φιλικά προς το περιβάλλον.

- Με τη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον υφαλοχρωμάτων εξασφαλίζεται η μείωση της ρύπανσης του θαλάσσιου περιβάλλοντος.
- Προχωράμε σε καθαρισμό του anchor chain locker κάθε φορά που το πλοίο βγαίνει για τις εργασίες δεξαμενισμού του. Εκτός από τα λειτουργικά οφέλη που υπάρχουν από τον καθαρισμό, εξασφαλίζεται η μείωση της ρύπανσης του θαλάσσιου περιβάλλοντος.
- Τέλος, τα πλοία είναι εφοδιασμένα με ειδική σήμανση προειδοποίησης και οδηγιών σχετικά με την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

12.7 Διαχείριση νερού

- Έχουμε ορίσει διαδικασία για την υδροληψία, ασφαλή διαχείριση και δειγματοληψία του πόσιμου νερού, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ποιότητα του νερού που χρησιμοποιείται και καταναλώνεται στα πλοία μας.
- Έχουμε τοποθετήσει ειδικές σημάσεις υπενθύμισης των επιβατών και των εργαζομένων σε όλα τα πλοία μας για την υπεύθυνη χρήση του νερού στους χώρους διαμονής, υγιεινής και εστίασης, με τον δείκτη κατανάλωσης νερού να ανέρχεται σε **0,044 m³ /επιβάτη το 2022**, σε σχέση με **0,043 m³ /επιβάτη το 2021**.

Επιδιώκοντας τη συμβολή μας στην εξοικονόμηση νερού, ακολουθούμε διαδικασίες οι οποίες συνεισφέρουν στη μείωση της χρήσης γλυκού νερού, όπως:

- ο έλεγχος των ποσοτήτων νερού κατά τη διαδικασία της υδροδότησης,
- η άμεση αντιμετώπιση κάθε διαρροής που μπορεί να προκύψει.

Νερό σε πλοία και εγκαταστάσεις

Κατηγορία	Ποσότητα / m ³		
	2021	2022	Μεταβολή 2022/2021
Έτος			
Υδροληψίες πλοίων	130.954	129.222	-0,013%
Γραφεία	1.276	1.390	0,09%

12.8 Διαχείριση απορριμμάτων και αποβλήτων

Η Εταιρεία τηρεί όλους τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και λειτουργεί σύμφωνα με τα πρότυπα που έχουν οριστεί από τα αρμόδια υπουργεία, οργανισμούς λιμένων και εποπτικούς φορείς.

12.8.1 Μέτρα πολιτικής

- Έχουμε καθορίσει συγκεκριμένα σημεία συλλογής των απορριμμάτων που παράγονται στα πλοία μας.
- Παραδίδουμε όλα τα απορρίμματα και στερεά απόβλητα από τα πλοία μετά από ταξίδι σε ευκολίες υποδοχής ξηράς από αδειοδοτημένους παρόχους στα λιμάνια.

- Έχουμε εφοδιάσει τα πλοία μας με Πιστοποιητικό Πρόληψης Ρύπανσης από Λύματα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1269/82 και του Προεδρικού Διατάγματος 400/96.
- Δεν επιτρέπουμε την απόρριψη των επεξεργασμένων υδάτων αποχέτευσης του βιολογικού συστήματος εντός λιμένων, υπερβαίνοντας τη σχετική νομοθεσία.
- Παρακολουθούμε τακτικά τη λειτουργία του συστήματος επεξεργασίας λυμάτων.
- Συμμορφωνόμαστε με τους σχετικούς κανονισμούς διαχείρισης σεντινόερων και θαλάσσιου έρματος.
- Έχουμε εξοπλίσει τα πλοία μας με πιστοποιημένα συστήματα επεξεργασίας λυμάτων αναφορικά με παραμέτρους εκροής, ενώ παραδίδουμε τα λύματα σε ευκολίες υποδοχής ξηράς από αδειοδοτημένους παρόχους στα λιμάνια.

Ειδικότερα:

Η διαχείριση των αποβλήτων και των λυμάτων αναλύεται σε:

✓ **Στερεά απορρίμματα (Garbage)**

Τα πλοία τηρούν όλες τις απαραίτητες διαδικασίες και πρότυπα με σκοπό τη διαχείριση των απορριμμάτων. Σε αυτές περιλαμβάνονται ο διαχωρισμός των ανακυκλώσιμων και των μη ανακυκλώσιμων ειδών εντός του πλοίου σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους, καθώς και η τήρηση του βιβλίου διαχείρισης απορριμμάτων. Επιπρόσθετα εκτός από το διαχωρισμό μεταξύ μη ανακυκλώσιμων και ανακυκλώσιμων ειδών, υπάρχει και διαχωρισμός μεταξύ απορριμμάτων με πετρελαιοειδή κατάλοιπα τα οποία χρήζουν ειδικής διαχείρισης. Όλα τα είδη των απορριμμάτων παραδίδονται σε εταιρεία που διαχειρίζεται κάθε είδους απορρίμματα και τηρεί διαδικασίες και πρότυπα σύμφωνα με τους θεσπισμένους κανονισμούς.

✓ **Πετρελαιοειδή κατάλοιπα (Sludge)**

Τα πλοία τηρούν όλες τις απαραίτητες διαδικασίες και πρότυπα με σκοπό τη διαχείριση των sludges για την ασφαλή διάθεσή τους χωρίς τον κίνδυνο περιβαλλοντικής επιβάρυνσης. Η μετέπειτα διαχείριση των sludges γίνεται βάσει των κανονισμών του λιμένα υποδοχής από πιστοποιημένο φορέα για τη διαχείρισή τους, ώστε να μειωθεί η περιβαλλοντική επιβάρυνση. Προέκταση και επικύρωση των τηρούμενων διαδικασιών και προτύπων αποτελεί το πιστοποιητικό ΙΟΡΡΚ (International Oil Pollution Prevention Certificate) που διαθέτουν όλα τα πλοία και ανανεώνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

✓ **Σεντινόερα (Bilge water)**

Τηρούμε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες και πρότυπα με σκοπό τη διαχείριση των bilge water. Όπως τα sludges έτσι και τα bilge water διατίθενται μέσω βυτίων από το πλοίο σε χερσαίες εγκαταστάσεις, βάσει των κανονισμών του λιμένα υποδοχής, οι οποίες εξασφαλίζουν τη διαχείρισή τους για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιβαρύνσεων.

✓ Λύματα (Sewage water)

Τηρούμε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες και πρότυπα με σκοπό τη διαχείριση των λυμάτων. Οι κανονισμοί και οι διαδικασίες που τηρούνται εξασφαλίζουν την περιβαλλοντική συνέπεια και επικυρώνονται από το ISPPC (International Sewage Pollution Prevention Certificate). Για τη διαχείριση των λυμάτων όλα τα πλοία διαθέτουν βιολογικό καθαρισμό, στην έξοδο του οποίου υπάρχει ελεγκτήριος αισθητήρας που εξασφαλίζει την καθαρότητα του απορριπτόμενου νερού.

12.8.2 Απόβλητα - Δείκτες επίδοσης

Κατηγορία	Ποσότητα		
	2021	2022	Μεταβολή 2021/2022
Στερεά μη επικίνδυνα απόβλητα/m ³	14.980	17.530	0,17%
Ειδικά απόβλητα/kg	152.765	163.680	0,07%
Πετρελαιοειδή κατάλοιπα/m ³	1.938	2.715	0,40%

12.9 Μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας

Λαμβάνουμε μέτρα για τη μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας στα κεντρικά γραφεία και τα πρακτορεία, καθώς και στα πλοία.

- Ορίζουμε τη χρήση των κλιματιστικών σε συγκεκριμένα όρια θερμοκρασιών για να αποφεύγονται υπερβολές και υπερκαταναλώσεις.
- Το προσωπικό μας είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο ούτως ώστε να απενεργοποιεί τους Η/Υ, να κλείνει τα φώτα αλλά και τον κλιματισμό κατά την αναχώρησή του, ενώ οι συντηρητές του κτιρίου φροντίζουν για την ορθή λειτουργία προκειμένου να επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας.
- Προμηθευόμαστε εξοπλισμό γραφείου (όπως υπολογιστές και οθόνες) με προδιαγραφές 'energy star'.
- Έχουμε ολοκληρώσει την αντικατάσταση των λαμπτήρων με LED στα πλοία και στα γραφεία στο 100%.
- Έχουμε εγκαταστήσει στεγνωτήρες αέρα στις τουαλέτες όλων των πλοίων, με σκοπό την ελαχιστοποίηση της χρήσης χαρτιού.
- Τα ψυγεία και οι καταψύκτες στα πλοία μας λειτουργούν με περιβαλλοντικά φιλικά ψυκτικά υγρά.
- Στον εξοπλισμό του ξενοδοχείου προμηθευόμαστε συσκευές με χαμηλή κατανάλωση ενέργειας και με όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διάρκεια ζωής.
- Η Εταιρεία στα κεντρικά της γραφεία, στα γραφεία του Πειραιά, στα πρακτορεία, στα εκδοτήρια και στα πλοία της έχει εγκαταστήσει σύστημα διαχείρισης εκτυπώσεων (Managed Print Services - MPS) με στόχο την εξοικονόμηση στη χρήση ενέργειας, μελανιών, χαρτιού και τον περιορισμό των άσκοπων εκτυπώσεων.

12.9.1 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)

Ηλεκτρική Ενέργεια	Κατανάλωση (KWh)	Κατανάλωση ενέργειας (GJ)	tn CO ₂ e ¹
2021	906,01	3.261,64	652,28
2022	910,01	3.276,40	655,21
Ενεργειακός δείκτης 2022			EnPI 3,82%

12.9.2 Εξοικονόμηση ενέργειας
Αποτελέσματα διαχείρισης για την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτίρια της Εταιρείας

 – Εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας (ΣΔΕ) κατά ISO 50001:2018

Κατά το 2022 συνεχίστηκε η επιτυχής εφαρμογή του ΣΔΕ στην Εταιρεία. Βάσει της εσωτερικής επιθεώρησης που πραγματοποιήθηκε, ακολουθήθηκε το Εγχειρίδιο Χρήσης του ΣΔΕ και ενημερώθηκαν οι καταστάσεις προμηθευτών ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών.

 – Επιθεώρηση του κτιρίου και εξοπλισμού

Πραγματοποιήθηκε επιθεώρηση του κτιρίου στα Χανιά και στον Πειραιά μαζί με το συντηρητή για την επισκόπηση του εξοπλισμού και συμπληρώθηκαν οι καρτέλες προμήθειας και συντήρησης του εξοπλισμού.

 – Έλεγχος της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου

Ελέγχθηκε η ενεργειακή ανασκόπηση των κτιρίων στα Χανιά και στον Πειραιά, όπου φαίνεται η σταδιακή βελτίωση της ενεργειακής απόδοσής τους βάσει της ενεργειακής γραμμής βάσης του 2018.

 – Εντοπισμός Αναγκών σε πόρους (εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού, εξοπλισμού παραγωγής-μέτρησης)

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχουν ανάγκες σε πόρους για εξοπλισμό καταγραφής ενεργειακών παραμέτρων, εξοπλισμό ενεργειακής διαχείρισης (BEMS) και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης θα αναζητηθούν οι πόροι για τη σταδιακή αντικατάσταση των λαμπτήρων φθορισμού με λαμπτήρες LED.

 – Ευκαιρίες επενδυτικών προγραμμάτων και προγραμμάτων επιχορήγησης

Υπάρχουν εν αναμονή επιχορηγούμενα προγράμματα, όπως το πρόγραμμα «Εξοικονομώ» για τις επιχειρήσεις και θα πρέπει να διερευνηθεί η επιλεξιμότητα της Εταιρείας για την επιδότηση δράσεων ενεργειακής αναβάθμισης.

 – Εσωτερικές Επιθεωρήσεις

Πραγματοποιήθηκε εσωτερική επιθεώρηση στις 10.12.2022 στα Χανιά και στις 14.12.2022 στον Πειραιά.

¹ Δείκτης μετατροπής: 0,72kgreCO₂/KWh (Πηγή: IEA-CO₂ Emissions from fuel Combustion)

12.10 Εκπομπές αερίων και κλιματική αλλαγή

- ✓ Η πολιτική για την ενέργεια και την κλιματική αλλαγή αποτελεί σημαντική πρόκληση για την Εταιρεία, καθώς υπάρχει άμεση σχέση μεταξύ της αποδοτικής λειτουργίας των πλοίων και των εκπεμπόμενων αερίων.
- ✓ Έχουμε πιστοποιήσει όλα τα πλοία μας για την ορθή και συστηματική παρακολούθηση, καταγραφή και κοινοποίηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού EU MRV 757/2015.
- ✓ Οι εκπεμπόμενοι ρύποι των πλοίων της Εταιρείας προέρχονται από τα πετρελαιοειδή καύσιμα που απαιτούνται για την κίνηση των πλοίων του στόλου της. Ο τύπος καυσίμου (χαμηλού θείου 0,5%) και η βελτίωση της κατανάλωσης αποτελούν στοιχεία που διασφαλίζουν τη μείωση των εναέριων ρύπων CO₂ για κάθε πλοίο ως τελικό αποτέλεσμα.
- ✓ Στο πλαίσιο αυτό γίνεται:
 - Χρήση καυσίμου χαμηλού θείου (0,5%) για τη μείωση των εκπεμπόμενων ρύπων CO₂.
 - Συντήρηση των μηχανών και μηχανημάτων του πλοίου σύμφωνα με τις διαδικασίες και τα πρότυπα που ορίζονται από τους κατασκευαστές με αποτέλεσμα την αποδοτικότερη λειτουργία και κατά συνέπεια τη μείωση της κατανάλωσης και των εκπεμπόμενων ρύπων.
 - Καθαρισμός γάστρας (*hull*) κάθε ένα ή δύο χρόνια ανάλογα με την κατάσταση της γάστρας και με κύριο γνώμονα την απόδοση του πλοίου. Η καλή συντήρηση μειώνει δραστικά την κατανάλωση του πλοίου, καθώς και τους εκπεμπόμενους ρύπους.
 - Χρήση exhaust gas boiler με σκοπό τη μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων του πλοίου το οποίο συμβάλει στη μείωση των εκπεμπόμενων αερίων του θερμοκηπίου που επιβαρύνουν την ατμόσφαιρα.
 - Ετήσια επιθεώρηση σκάφους - μηχανημάτων και εξοπλισμού σύμφωνα με καταλόγους (*check-list*), που συμβάλουν στη μείωση των εκπεμπόμενων αερίων του θερμοκηπίου και της ρύπανσης του περιβάλλοντος μέσω της μείωσης της κατανάλωσης.
- ✓ Τα πλοία που εκτελούν δρομολόγια εξωτερικού είναι εφοδιασμένα με πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης (Energy Efficiency Certificate), ενώ όλα τα πλοία διαθέτουν σχέδιο ενεργειακής απόδοσης, όπως επίσης και πιστοποιητικά IAPPC (International Air Pollution Prevention Certificate) - Διεθνές Πιστοποιητικό Πρόληψης Αέριας Ρύπανσης. Η αναθεώρηση και η ανανέωση αυτών γίνεται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.
- ✓ Τηρούνται όλοι οι κανονισμοί που διέπονται από τη διεθνή, ευρωπαϊκή και εγχώρια νομοθεσία αναφορικά με τις εκπομπές CO₂, EMISSION REPORT (MRV), σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 2015/757 as amended, καθώς και τα SHIP BDN SUMMARIES σύμφωνα με το STANDARDIZED DATA REPORTING FORMAT.

12.10.1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1)

Πλοία	Τόνοι Ισοδύναμου CO2 m/t			
	ΕΤΟΣ	2021	2022	% μεταβολή 2022/2021
HELLENIC SPIRIT		103.385	91.727	-11,28%
OLYMPIC CHAMPION		108.150	98.109	-9,28%
ΕΛΥΡΟΣ		39.430	53.827	36,51%
ΚΡΗΤΗ I		34.897	17.612	49,53%
ΚΡΗΤΗ II		0	21.757	-
ΠΡΕΒΕΛΗΣ		20.625	25.386	23,08%
ASTERION II		59.976	0	-
ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ		0	0	-
ΣΥΝΟΛΟ m/t		366.463	308.418	-15,84%

12.11 Περιβαλλοντική διαχείριση (Υλοποίηση - Στόχοι επίδοσης)

Δέσμευση	▪ Εκπομπές CO2 μείωση 3%	Υλοποίηση 2022	• 32%	Στόχος επίδοσης 2023	• 32%
	▪ Βελτίωση της επίδοσης μας σε περιβαλλοντικά θέματα κατά 12%		• 40%		• 60%
	▪ Ενεργειακή εξοικονόμηση στα γραφεία κατά 15%		• 40%		• 60%
	▪ Εξοικονόμηση νερού σε πλοία και γραφεία 6%		• 60%		• 40%

14. ΚΟΙΝΩΝΙΑ
Όραμά μας:

Με βάση τις ηθικές αρχές και τις ορθές επιχειρηματικές πρακτικές να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε, δημιουργώντας και αποδίδοντας αξία στους Κοινωνικούς μας Εταίρους.

Δεσμευόμαστε:

- να παρέχουμε ένα περιβάλλον υγιούς συνεργασίας και πρόσβαση σε εργαλεία ανάπτυξης,
- να προάγουμε την απασχόληση μέσα από την προσφορά ίσων ευκαιριών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μας,
- να εξασφαλίζουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες στο προσωπικό μας,
- να υποστηρίζουμε τις ανάγκες των ευπαθών ομάδων των συνανθρώπων μας για μια καλύτερη ποιότητα ζωής,

- να συμβάλλουμε στις τέχνες, στον πολιτισμό, στον αθλητισμό, στην παιδεία και το περιβάλλον.

14.1 Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες

- ✓ απορρίπτουμε κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού,
- ✓ παρέχουμε ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής σταδιοδρομίας ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, θρησκείας ή εθνικότητας,
- ✓ διασφαλίζουμε καλές και ασφαλείς συνθήκες εργασίας σε ξηρά και θάλασσα,
- ✓ σχεδιάζουμε και υλοποιούμε δράσεις, συστήματα ανάπτυξης και κινήτρων με στόχο την προσέλκυση, επιλογή και περαιτέρω αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού,
- ✓ αναπτύσσουμε αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης και απόδοσης του προσωπικού μας,
- ✓ δεν αποδεχόμαστε οποιουδήποτε είδους προσβολή της προσωπικότητας ή άνιση μεταχείριση λόγω εθνικότητας, φυλετικής προέλευσης, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων,
- ✓ δεν χρησιμοποιούμε καμιάς μορφής καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.

Η ANEK δεσμεύεται στον σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αποτελούν ουσιαστικό θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για την ίδια όσο και για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων. Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα συμπεριλαμβάνεται τόσο στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας όσο και στον Κώδικα Προμηθευτών της ως μία από τις θεμελιώδεις υπεύθυνες πρακτικές των εργαζομένων αλλά και της αλυσίδας εφοδιασμού. Η πολιτική αυτή θεσπίζει ένα πλαίσιο για την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας όσο και στη σφαίρα επιρροής της.

Η Πολιτική της Εταιρείας για τα ανθρώπινα δικαιώματα εκφράζει τη μηδενική της ανοχή τόσο στην παραβίασή τους, όσο και στην αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Επίσης, στοχεύει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης και στη διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της ANEK στον σεβασμό και στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Στη συγκεκριμένη πολιτική έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:

- ✓ Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- ✓ Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- ✓ Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- ✓ Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).
- ✓ Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.

1. Ενσωμάτωση στην επιχειρηματική δραστηριότητα

Βασικός στόχος της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι να συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της ANEK, μέσω της σύνδεσής της με διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.

Αυτό περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες εργασιακών πρακτικών (προσλήψεις, εκπαίδευση, αξιολόγηση προσωπικού), πρακτικές προμηθειών (αξιολογήσεις νέων και υφιστάμενων).

2. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ANEK θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία και διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων.

3. Κατάλληλες εργασιακές συνθήκες

- Η ANEK δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες, ενώ η αποζημίωση των υπερωριών είναι υψηλότερη από αυτή που ορίζει η ελληνική νομοθεσία.

4. Παιδική εργασία

- Η ANEK δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων. Στην Εταιρεία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται και συμμορφώνεται οικειοθελώς με την 10^η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, που βασίζεται στην μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα και κατ' επέκταση σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της.

5. Καταναγκαστική εργασία

- Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά, αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξή της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- Παράλληλα, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα.
- Στην Εταιρεία απαγορεύεται, με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου, καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

6. Ίσες ευκαιρίες χωρίς διακρίσεις

- Η ANEK δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- Η Εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

7. Παροχή υπηρεσιών

- Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους σχετικούς εθνικούς νόμους, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και τα πρότυπα αναφορικά με την παροχή των υπηρεσιών της.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρακολουθεί και να προστατεύει το δικαίωμα της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας της ιδιωτικότητας των πελατών - επιβατών από τη χρήση των υπηρεσιών της.

14.2 Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών / Συνεργατών απορρέει από την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της ANEK και έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές, οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες της μοιράζονται τις θεμελιώδεις αξίες στις αρχές της δεοντολογίας και της επιχειρηματικής βιωσιμότητας που αντιπροσωπεύει η Εταιρεία. Εκτιμούμε ότι οι Συνεργάτες μας θα συμμορφώνονται με αυτές τις αρχές και θα τις προάγουν στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας.

14.3 Εργασιακά δικαιώματα

- **Φροντίζουμε** και προστατεύουμε τους ανθρώπους μας σεβόμενοι τη διεθνή και εθνική νομοθεσία. Καθιερώσαμε ένα Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης το οποίο βρίσκεται σε συμφωνία με το σύνολο των διεθνών και εθνικών κανόνων και συγκεκριμένα με τον Διεθνή Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης που αφορά στην ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και περιουσίας στη θάλασσα, όπως επίσης και με τον Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων.
- **Εφαρμόζουμε** και τηρούμε τη Διεθνή Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC 2006) η οποία εδραιώνει 68 υφιστάμενες συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), ενώ συμπληρώνει το ρυθμιστικό καθεστώς του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO). Η Ναυτική Σύμβαση Εργασίας εστιάζει στα δικαιώματα των ναυτικών, μεταξύ άλλων και σε θέματα όπως:
 - την ασφάλεια στο χώρο εργασίας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,
 - την αξιοπρέπεια στις συνθήκες διαβίωσης επί του πλοίου,
 - την προστασία της υγείας και την ιατρική περίθαλψη, την πρόνοια και άλλες μορφές κοινωνικής προστασίας.

Για την ενημέρωση των πληρωμάτων μας σε θέματα που αφορούσαν την MLC και τα εργασιακά και κοινωνικά τους δικαιώματα προχωρήσαμε σε εκπαιδευτικά σεμινάρια. Στο πλαίσιο της σύμβασης ναυτικής εργασίας έχουμε προχωρήσει στη λήψη πιστοποιητικών για την ασφαλιστική κάλυψη του κόστους παλιννόστησης, υποστήριξης και της πληρωμής των συμβατικών μισθών των ναυτικών όπως και για την κάλυψη συμβατικών υποχρεώσεων για θάνατο ή μακροχρόνια ανικανότητα προς εργασία.

- **Έχουμε** καταρτίσει και εφαρμόζουμε τον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας** ο οποίος διευκρινίζει τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού μας.
- **Συνεργαζόμαστε** με το σωματείο των εργαζομένων. Η Διοίκηση πραγματοποιεί καθιερωμένες συναντήσεις σε τριμηνιαία βάση με το σωματείο εργαζομένων για τα τρέχοντα ζητήματα που απασχολούν το προσωπικό, θέματα αποτύπωσης των εργασιακών συνθηκών, ορθής διαχείρισης και εξασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας της επιχείρησης, αλλά και τη συνολικότερη πορεία της Εταιρείας. Στις συναντήσεις αυτές δίνεται η ευκαιρία για περιγραφή και αποσαφήνιση θεμάτων, καθώς και για την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων, ώστε να μη δημιουργούνται περιθώρια δυσλειτουργίας. Διοίκηση και σωματείο φροντίζουν από κοινού να επιδεικνύουν το κοινωνικό πρόσωπο, την υπευθυνότητα και την ευαισθησία τους σε θέματα κοινωνικά, προστασίας του φυσικού και

πολιτιστικού περιβάλλοντος, στηρίζοντας δράσεις για την τοπική κοινωνία, τον συνάνθρωπο, τον πολιτισμό και την ιστορία του τόπου.

- **Η υγεία και ασφάλεια** του προσωπικού μας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητά μας. Αναγνωρίζοντας τους κινδύνους λαμβάνουμε όλα τα μέτρα για την αποφυγή περιστατικών τραυματισμού και απώλειας ανθρώπινης ζωής.
- **Εξασφαλίζουμε** υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες στο προσωπικό μας αναπτύσσοντας και εφαρμόζοντας τις σχετικές λειτουργικές διατάξεις. Οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας τηρούνται με σχολαστικότητα μέσω πιστοποιημένων διαδικασιών κάτω από την επίβλεψη του Τεχνικού Ασφαλείας.
- **Μεριμνούμε** για τη συνεχή κατάρτιση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού μας. Προσφέρουμε πρόσβαση σε εξελιγμένα εργαλεία, πόρους και τεχνολογία, με σκοπό την υποστήριξη, αλλά και τη βελτίωση των προσωπικών επιδόσεων. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται αξιολογήσεις της επίδοσης των εργαζομένων σε ετήσια βάση. Για την ενίσχυση της ετοιμότητάς τους φροντίζουμε για τη συνεχή βελτίωση των γνώσεων των εργαζομένων μας τόσο στο χώρο των γραφείων όσο και στα πλοία σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια, την προστασία του περιβάλλοντος, όπως επίσης και την προετοιμασία για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων.
- **Εξασφαλίζουμε** περιβάλλον ομαδικής και υγιούς συνεργασίας που λειτουργεί με σταθερότητα, συνεκτικότητα και πνεύμα επαγγελματισμού. Στην ANEK, γνωρίζοντας πόσο σημαντικό είναι το εργασιακό περιβάλλον στην προαγωγή της απασχόλησης, διαθέτουμε σύγχρονες εγκαταστάσεις στις οποίες το περιβάλλον εργασίας είναι ευρύχωρο, φωτεινό και ευχάριστο.
- **Προσφέρουμε** επιπρόσθετες παροχές. Οι άνθρωποί μας απολαμβάνουν την εργασία τους, καθώς επιδιώκουμε να καλύπτουμε όχι μόνο τις οικονομικές αλλά και τις ανθρώπινες ανάγκες τους σε ξηρά και θάλασσα.
- **Ενισχύουμε** την εσωτερική επικοινωνία με στόχο τη διαμόρφωση θετικού εργασιακού κλίματος.

14.4 Απασχόληση

- **Επιδεικνύουμε** καθημερινά τη δέσμευσή μας προς τους ανθρώπους μας προάγοντας την απασχόληση μέσα από την προσφορά ίσων ευκαιριών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μας.
- **Η επιλογή** και η πρόσληψη ανθρώπων με τις απαιτούμενες ικανότητες στηρίζεται στην αρχή της μη διάκρισης, της πολιτικής ίσων ευκαιριών και του δικαιώματος όλων στην εργασία. Γίνεται με διαφάνεια και προσδιορίζεται σύμφωνα με τις ανάγκες που διαμορφώνονται στην Εταιρεία.
- **Οι νέες** θέσεις εργασίας αφορούν στην πλειοψηφία τους εποχικούς υπαλλήλους για τις αυξημένες ανάγκες κρατήσεων εισιτηρίων κατά τους θερινούς μήνες. Απασχολούμε φοιτητές / σπουδαστές στο πλαίσιο προγραμμάτων πρακτικής άσκησης στην ξηρά και στη θάλασσα.

- **Φροντίζουμε** να παρέχουμε προσωποποιημένη υποστήριξη και ατομική αναγνώριση, εξασφαλίζοντας περιβάλλον υγιούς συνεργασίας και πρόσβαση σε εργαλεία ανάπτυξης.
- **Μεριμνούμε** για τη συνεχή κατάρτιση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, με στόχο τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας σε μακροπρόθεσμο επίπεδο.
- **Στοχεύοντας** στη δημιουργία θετικού εργασιακού κλίματος, πραγματοποιούμε κατά τη διάρκεια της χρονιάς πολλές εκδηλώσεις που φέρνουν πιο κοντά τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- **Εξασφαλίζουμε** υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες.

Η Εταιρεία επενδύει στην εργασιακή ευημερία των ανθρώπων της και στη διαμόρφωση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος, ενώ δημιουργεί τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την επιβράβευσή τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και στηρίζοντας τη διαφορετικότητα.

14.5 Προσωπικό

Η παροχή ίσων ευκαιριών απασχόλησης και εξέλιξης για όλους τους εργαζομένους δεν αποτελεί απλώς νομική υποχρέωση, αλλά ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής της Εταιρείας για το ανθρώπινο δυναμικό. Η πολιτική αυτή ενσωματώνεται στις διαδικασίες και στις πρακτικές διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε χώρα όπου έχει παρουσία η Εταιρεία και εξασφαλίζει την τήρησή τους. Επιδιώκοντας να τηρήσει εμπράκτως την ισότητα των φύλων και να αντιμετωπίσει το χαμηλό ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης, στοιχεία που χαρακτηρίζουν την ελληνική αγορά εργασίας, η Εταιρεία μέσω της Πολιτικής Επιχειρηματικής Δεοντολογίας που έχει υιοθετήσει και μίας σειράς μέτρων, τα οποία αφενός ευνοούν την εναρμόνιση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και αφετέρου προωθούν την ισότητα στη μεταχείριση, καθώς και την αξιοκρατική εξέλιξη του προσωπικού, δίνει ίσες ευκαιρίες ανέλιξης στις γυναίκες εργαζόμενες. Η Εταιρεία εφαρμόζει ενιαία μισθολογική πολιτική ανεξαρτήτως φύλου σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων. Η Εταιρεία σέβεται και προασπίζεται τη διαφοροποίηση των εργαζομένων της ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων ή οποιασδήποτε άλλης διάκρισης. Πλέον των αρχών αυτών, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ανάγκη για διαφοροποίηση όσον αφορά τις δεξιότητες, το υπόβαθρο, τις γνώσεις και την εμπειρία κατά τρόπο που να διευκολύνονται η επικοινωνιακή συζήτηση και η ανεξάρτητη σκέψη. Διασφαλίζει άριστες συνθήκες εργασίας και δίνει δυνατότητες εξέλιξης βασισμένες στην αξιοκρατία και στην ίση μεταχείριση. Παρέχει δίκαιες αμοιβές βάσει συμβάσεων που συνάδουν με τις εκάστοτε συνθήκες στην εθνική αγορά εργασίας και εξασφαλίζει την τήρηση των αντίστοιχων εθνικών κανονισμών, μεταξύ άλλων, για τις κατώτατες αποδοχές, για το ωράριο εργασίας και για τη χορήγηση αδειών. Επιπλέον, η Εταιρεία προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και αντιτίθεται σε κάθε μορφή παιδικής, εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρεία, σεβόμενη πλήρως τα δικαιώματα των εργαζομένων, έχει δεσμευτεί για την πλήρη διασφάλισή τους σύμφωνα με το Ελληνικό Δίκαιο, το Δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις συνθήκες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

14.6 Αποδοχές

Η πολιτική αποδοχών είναι σύμφωνη με τις αξίες, την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και γενικότερα τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας. Για τον καθορισμό των αποδοχών λαμβάνονται υπόψη, εκτός των προβλεπομένων από την εργατική νομοθεσία και από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τα δεδομένα της αγοράς και η βαρύτητα της θέσης που έκαστος κατέχει. Η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας είναι θεμελιώδης για μία αντικειμενική και δίκαιη πολιτική αποδοχών. Συγκεκριμένα, η αξιολόγηση της απόδοσης ενός στελέχους προκύπτει από την επίτευξη των στόχων που περιλαμβάνουν τα αποτελέσματα των εργασιών, την τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών, τις σχέσεις με τους πελάτες και τη διοίκηση των υφισταμένων του, αλλά και από ποιοτικά κριτήρια ιδιοτήτων της προσωπικότητας που εκδηλώνονται κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η σωστή και επιλεκτική εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών θεωρείται ως απαραίτητο εργαλείο διοίκησης των ανθρώπινων πόρων, καθώς και προσέλκυσης ή/και διατήρησης στελεχών σε επίπεδο Εταιρείας, στοιχεία τα οποία συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη των μακροπρόθεσμων επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας.

14.7 Ενημέρωση και εκπαίδευση

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των γνώσεων και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας σε μακροπρόθεσμο επίπεδο του ανθρώπινου δυναμικού, μεριμνούμε για τη συνεχή κατάρτιση και ενημέρωσή του, ενώ παράλληλα προσφέρουμε ευκαιρίες εξέλιξης. Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε οργανωμένα σεμινάρια σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας. Συχνά γίνεται εκπαίδευση με εσωτερικούς εκπαιδευτές που μεταφέρουν τη γνώση και την εμπειρία τους και μπορούν να ταυτίσουν τη θεωρητική κατάρτιση με παραδείγματα μέσα από καθημερινά αντικείμενα εργασίας, ενώ παράλληλα υποστηρίζονται μεταπτυχιακά προγράμματα. Επιπλέον, στο πλαίσιο της επιμόρφωσης των ναυτικών, προκειμένου να είναι ενημερωμένοι με τα νέα δεδομένα της εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας, διενεργούνται σεμινάρια για θέματα ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος, εκπαίδευση σχετικά με τους ειδικούς τύπους radar που υπάρχουν στα πλοία, στα Πυροσβεστικά και Σωστικά Μέσα, και πραγματοποιούνται γυμνάσια (Drills) για θέματα Safety, πρόληψης ρύπανσης, COVID-19 κ.λπ.

14.8 Συνθήκες εργασίας

Γνωρίζοντας πόσο σημαντικό είναι το εργασιακό περιβάλλον στην προαγωγή της απασχόλησης, η ANEK διαθέτει σύγχρονες εγκαταστάσεις στις οποίες το περιβάλλον εργασίας είναι ευρύχωρο, φωτεινό και ευχάριστο. Στεγάζεται σε νεόδμητα κτήρια στα οποία έχει δοθεί μέριμνα εξ αρχής ώστε να πληρούν όλες τις προδιαγραφές εργονομίας, υγιεινής και ασφάλειας. Οι τεχνικοί ασφαλείας επιβλέπουν την εφαρμογή των μέτρων και φροντίζουν για τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Επιθεωρούν τακτικά τους χώρους εργασίας και επιβεβαιώνουν ότι οι εργαζόμενοι τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας.

Παράλληλα, η Εταιρεία μερίμνησε για την:

- Πλήρη παροχή δυνατότητας εξ αποστάσεως εργασίας με στόχο τόσο την προστασία ευάλωτων ομάδων των εργαζομένων, όσο και την ευελιξία παροχής εργασίας από εργαζόμενους με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις (π.χ. εργαζόμενες μητέρες).
- Περαιτέρω ανάπτυξη και διαχείριση τεχνολογικών πλατφορμών ώστε να εξασφαλιστεί η αδιάλειπτη λειτουργία της Εταιρείας και η παροχή υπηρεσίας προς τον πελάτη, να επιτευχθεί ο στόχος της εξ αποστάσεως εργασίας και να εξασφαλιστεί η ασφαλής και συνεχής πρόσβαση στα πληροφοριακά συστήματα.
- Παροχή ιδιωτικού εταιρικού ψηφιακού σύννεφου ώστε να υπάρχει ασφαλής και διαβαθμισμένη πρόσβαση σε ψηφιακά αρχεία απαραίτητα για την αδιάλειπτη λειτουργία των εταιρικών διαδικασιών.
- Χρήση ψηφιακών εργαλείων επικοινωνίας ώστε να εξυπηρετηθεί η εξ αποστάσεως παραγωγική εργασία μέσω απομακρυσμένης και ασφαλούς πρόσβασης από τους εργαζόμενους.
- Μελέτη τυχόν κενών ασφαλείας συστημάτων και δεδομένων που φυλάσσονται και διακινούνται σε ηλεκτρονική μορφή.
- Αναπροσαρμογή των κανόνων ασφαλείας που αφορούν τις παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς τους εργαζόμενους.

14.9 Διαδοχή μελών Δ.Σ και ανώτερων στελεχών

Το Δ.Σ. διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών της Εταιρείας, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη αποτελεσματικότητά της.

Σχέδιο διαδοχής:

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχει την αρμοδιότητα:

1. Να εντοπίζει και προτείνει προς το Δ.Σ. πρόσωπα κατάλληλα για την πλήρωση των κενών θέσεων του Δ.Σ. βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία. Τα κριτήρια καταλληλότητας καθώς και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών διασφαλίζουν τη συνοχή, τη συνέχεια και την ομαλή διαδοχή στο Δ.Σ. της Εταιρείας, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στη διατήρηση της αποτελεσματικότητάς της σε υψηλό επίπεδο. Το πλαίσιο διαδοχής λαμβάνει ιδίως υπόψη τα πορίσματα της αξιολόγησης του Δ.Σ. ώστε να επιτυγχάνονται οι απαιτούμενες αλλαγές στη σύνθεση ή στις δεξιότητες και να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα και η συλλογική καταλληλότητα του.
2. Να:
 - εξετάζει την πολιτική επιλογής των διευθυντικών στελεχών, σχεδιάζει και να εισηγείται στο Δ.Σ. το πλάνο διαδοχής τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της Εταιρείας,
 - αναδεικνύει / χαρτογραφεί / καταγράφει τις δεξιότητες των κρίσιμων / σημαντικών θέσεων,
 - αξιολογεί πιθανούς υποψηφίους εντός και εκτός Εταιρείας.
 - Εφόσον κριθεί σκόπιμο, η Επιτροπή επικουρείται σε αυτή τη διαδικασία από τη Διεύθυνση Ανθρω-

πίνου Δυναμικού. Επί των ανωτέρω, η Επιτροπή υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις προς το Δ.Σ.

14.10 Απασχολούμενο προσωπικό στην ξηρά - Δείκτες

- Το απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας στα γραφεία ανέρχεται σε **180** άτομα.
- Το **42%** των εργαζομένων είναι άνδρες και το **58%** γυναίκες.
- Το **83%** των εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις είναι άνδρες και το **17%** γυναίκες.
- Το **52%** των εργαζομένων είναι μέχρι 50 ετών.
- Το **90%** των εργαζομένων εργάζεται στην εταιρεία πάνω από 10 έτη.
- Ο δείκτης κινητικότητας του προσωπικού ανέρχεται σε **0,035%**
- Το **100%** των εργαζομένων είναι πλήρους απασχόλησης και έχει προσληφθεί με συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- Το **33%** των εργαζομένων απασχολείται στα γραφεία του Πειραιά, το **53%** στα Κεντρικά γραφεία στα Χανιά και το **14%** στα πρακτορεία Χανίων - Ηρακλείου.
- Πραγματοποιήθηκαν **830** ώρες ενημέρωσης / εκπαίδευσης του προσωπικού (σε ξηρά και θάλασσα).
- Υποστηρίζουμε την εντοπιότητα στην απασχόληση. Στην πλειοψηφία του το ποσοστό των εργαζομένων μας προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- **Κανένα** περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ. και περιστατικά παρενόχλησης για το 2022.

15. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΧΟΡΗΓΙΕΣ

15.1 Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών

Επιδιώκουμε την επιχειρηματική μας ανάπτυξη μέσω της ενδυνάμωσης των δεσμών με τις τοπικές κοινωνίες οι οποίες επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας ανάδειξη, ώστε να συμβάλλουμε στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την ευημερία τους.

Η ANEK βρίσκεται συνεχώς κοντά στην κοινωνία, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες και δράσεις που αφορούν στον άνθρωπο, τον πολιτισμό, το περιβάλλον. Έτσι, έχει αναπτύξει ένα πολυεπίπεδο σχέδιο δραστηριοποίησης το οποίο λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, την ανταπόκριση στα αιτήματα και τις ανάγκες του πληθυσμού, τη συνεργασία με θεσμικούς και μη φορείς και οργανώσεις αναγνωρισμένους για το έργο και την προσφορά τους στο κοινωνικό σύνολο.

Η ANEK υποστηρίζει πρωτοβουλίες και δράσεις, που εστιάζουν:

- στο περιβάλλον,
- την παιδεία,
- τις ευπαθείς ομάδες,
- τον αθλητισμό,
- τον πολιτισμό,
- τον εθελοντισμό,
- τη στήριξη τοπικών παραγωγών.

Έτσι, έχει αναπτύξει δράσεις και ενέργειες (σε συνεργασία με φορείς, οργανώσεις και συλλόγους), με στόχο την ανταπόκριση στα αιτήματα και τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που η Εταιρεία δραστηριοποιείται.

✓ Συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος

Στην ANEK, αναγνωρίζοντας την αξία των δράσεων που στοχεύουν στην προστασία του περιβάλλοντος, το 2022:

- Στήριξαμε τις περιβαλλοντικές δράσεις της AEGEAN REBREATH για την εγκατάσταση σταθμών συλλογής θαλάσσιων απορριμμάτων σε νησιωτικές και παράκτιες περιοχές, καθώς και φορέων της Κάσου, της Medasset, του Αρχέλων. Επίσης, παραμείναμε σταθερός αρωγός στις πολυσχιδείς δράσεις του ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ που αποτελεί τη μεγαλύτερη περιβαλλοντική έκθεση στη Μεσόγειο.
- Παράλληλα, η ANEK και τα πλοία της είναι ενεργά μέλη της HELMEPA, της Ελληνικής Ένωσης Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος. Η HELMEPA είναι ένας ιδιωτικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός που έχει ως στόχο να δημιουργήσει περιβαλλοντική συνείδηση για την προστασία των θαλασσών από τη ρύπανση των πλοίων και να εξυψώσει το επίπεδο ασφάλειας στη ναυτιλιακή κοινότητα μέσα από συντονισμένη προσπάθεια πληροφόρησης, επιμόρφωσης και κινητοποίησης όλων, από τον πλοιοκτήτη μέχρι τον τελευταίο ναύτη, υποστηρίζοντας πλήρως το στόχο «Ασφαλή Πλοία σε Καθαρές Θάλασσες» του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού.
- Ενισχύουμε την περιβαλλοντική συνείδηση των παιδιών με τα έντυπα δημιουργικής απασχόλησης «ΘΑΛΑΣΣΟΠΑΡΕΑΚΙ» και «ANEK SMART KIDS on board» τα οποία διανεμήθηκαν δωρεάν σε όλα τα πλοία του στόλου.

✓ Ενισχύουμε την παιδεία

- Στην ANEK πιστεύουμε στα παιδιά και στους νέους και προσπαθούμε να δημιουργήσουμε γέφυρες επικοινωνίας και στήριξης που θα συμβάλλουν στην ενημέρωση και εξέλιξή τους. Στα πλοία της

Εταιρείας, στην Ελλάδα και στην Αδριατική, διενεργούνται σε ετήσια βάση εκπαιδευτικές επισκέψεις από δημόσια και ιδιωτικά εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων. Το 2022, λόγω των ειδικών συνθηκών που επικρατούσαν εξαιτίας του COVID-19, διενεργήθηκαν συνολικά 7 εκπαιδευτικές επισκέψεις στα πλοία.

- Υποστηρίζουμε με χορηγίες μαθητές σχολείων και φοιτητές, όπως η ομάδα «TUC ECO RACING» του Πολυτεχνείου Κρήτης με τις διεθνείς διακρίσεις από τις συμμετοχές στους διαγωνισμούς οικονομίας καυσίμων Shell Eco Marathon και το πανελλήνιο πρωτάθλημα φοιτητών και σπουδαστών «UNILEAGUE». Παράλληλα, για μία ακόμα χρονιά ο Όμιλος επιβράβευσε τους διακριθέντες του Πολυτεχνείου Κρήτης, των Λυκείων Πλατανιά Χανίων και Μυλοποτάμου Ρεθύμνης, καθώς και τους μαθητές που ξεχώρισαν στον 1ο Διεθνή Διαγωνισμό Αθλητικής Ρομποτικής που διοργάνωσε το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης και ο Ελληνικός Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής.
- Στηρίζουμε τη διεξαγωγή επιστημονικών συνεδρίων όπως το MARITIME EDUCATION FORUM 2022.
- Η ANEK στηρίζει έμπρακτα τους νεοεισαχθέντες στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, προσφέροντας ειδικές εκπτώσεις για τις πρώτες τους μετακινήσεις προς και από τον τόπο σπουδών τους.

✓ Υποστηρίζουμε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

- Η ANEK, με αίσθημα ευθύνης, είναι κοντά τόσο σε ατομικές περιπτώσεις συνανθρώπων μας που χρήζουν βοήθειας, όσο και σε συλλόγους και φορείς με φιλανθρωπικό έργο και δράση, όπως ο Σύλλογος «ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ», ο Φιλανθρωπικός Σύλλογος «Μέριμνα για τον πλησίον ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗΣ Ο ΕΛΕΗΜΩΝ», η «ΕΛΕΠΑΠ», το «Κέντρο ημερήσιας φροντίδας - απασχόλησης ατόμων με αναπηρία ΚΗΦΑΑΜΕΑ», το «MAKE A WISH», το πρόγραμμα “Ιατρική Απόβαση 2022”, τα “ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS” κλπ. Παράλληλα, σταθερή παραμένει και η προϊοντική αρωγή της ANEK σε κοινωφελή ιδρύματα και φορείς.
- Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, μετέφερε δωρεάν 98 οχήματα (ασθενοφόρα, πυροσβεστικά, φορτηγά ανακύκλωσης κ.λπ.) κυρίως σε νησιά της άγονης γραμμής, προκειμένου για τη διενέργεια εθελοντικών αιμοδοσιών, ιατρικών ελέγχων, προστασίας από πυρκαγιές κ.λπ. Επίσης, μεταφέρθηκαν δωρεάν δεκάδες δέματα με ανακυκλώσιμα υλικά, βιβλία, φάρμακα, ιατρικά αναλώσιμα, για τις ανάγκες κυρίως των κατοίκων απομακρυσμένων νησιών.

Οι παραπάνω ενέργειες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης εν μέσω πανδημίας είχαν ως αποτέλεσμα την ισχυροποίηση του κοινωνικού προφίλ και την ενδυνάμωση των δεσμών της ANEK με τις τοπικές κοινωνίες.

✓ Ενισχύουμε τον πολιτισμό και τον αθλητισμό

Στηρίζουμε, μέσα από το θεσμό της χορηγίας, ενέργειες και πρωτοβουλίες που προάγουν το αθλητικό ιδεώδες. Η ANEK είναι σταθερός αρωγός του Παγκόσμιου πρωταθλητή καράτε Διονύση Ξένου,

χορηγός των ποδοσφαιρικών ομάδων «ΠΑΕ ΧΑΝΙΑ», «ΠΑΕ ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ», «Όμιλος Φιλάθλων Ιεράπετρας», χρυσός χορηγός του ποδηλατικού ομίλου «ΤΑΛΩΣ - ANEK LINES» και του Ιστιοπλοϊκού Ομίλου Ηρακλείου. Επίσης, είναι επίσημη χορηγός του τμήματος του Ναυτικού Ομίλου Χανίων «ΚΑΝΟΕ - ΚΑΓΙΑΚ», της ομάδας υδατοσφαίρισης «ΝΟΧ - ANEK LINES» και μεγάλη χορηγός του πρωτοπόρου Γυμναστικού Συλλόγου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ». Ο Όμιλος χορηγεί δράσεις ανάδειξης του πολιτισμού, εικαστικά, κινηματογραφικά (“ΚΑΠΕΤΑΝ ΜΙΧΑΛΗΣ”), μουσικά και τηλεοπτικά δρώμενα (“ΣΑΣΜΟΣ”). Τέλος, η ANEK παραμένει μεγάλος χορηγός του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Κρήτης και των δράσεων του “Ιδρύματος Ελευθέριος Βενιζέλος”.

✓ Ενισχύουμε τον εθελοντισμό

Αποδεικνύοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον για τον συνάνθρωπο, διοργανώνουμε συστηματικά εθελοντικές αιμοδοσίες στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας στα Χανιά σε συνεργασία με τον Σύλλογο Εθελοντών Αιμοδοτών «Ο Άγιος Ιωάννης» και το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων. Το 2022, συγκεντρώσαμε **60** πολύτιμες μονάδες αίματος, λήφθηκαν **10 δείγματα για δωρεά μυελού των οστών** και 13 κοτσίδες που δόθηκαν για περούκες σε καρκινοπαθείς. Επιπλέον, στο πλαίσιο του εσωτερικού εθελοντισμού, δόθηκαν χρηματικά ποσά σε ιδρύματα στη μνήμη εκλιπόντων και πραγματοποιήθηκε συλλογή ανακυκλώσιμου πλαστικού υλικού (καπάκια) που παραδόθηκαν για την αγορά αναπηρικών αμαξιδίων σε άπορα άτομα με ειδικές ανάγκες).

✓ Φιλοξενία μεγάλων εκδηλώσεων, ημερίδων, εκθέσεων

- Η ANEK, αναγνωρίζοντας τις πολλαπλές δυσκολίες των συνανθρώπων μας με Ειδικές Ανάγκες, στήριξε την ημερίδα, που διοργάνωσε η Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Δ/ση Κρήτης, η οποία εστιάζοντας στα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία είχε ως στόχο μία καθημερινότητα “Χωρίς Εμπόδια”.
- Επίσης, στηρίζοντας το αέναο ταξίδι της γνώσης και τις μελλοντικές γενιές, η ANEK φιλοξένησε την ημερίδα «Για μια Ελλάδα με Μέλλον και Παιδιά» που διοργάνωσε η επιστημονική επιτροπή της Κρητικής Διατροφής και η Daskalakis congress – trv.
- Παράλληλα, η ANEK τιμά ως “συνεπιβάτης” το συναρπαστικό “επιστημονικό ταξίδι στον χρόνο” που πραγματεύεται η έκθεση Ναυπηγικής “Όλα με το Χέρι” του κου Εμμανουήλ Β. Γαλλιάκη, Διπλ. Ναυπηγού Μηχανικού – Μηχανολόγου Μηχανικού, που φιλοξενεί στα κεντρικά της γραφεία στα Χανιά.

✓ Πρώθηση τοπικών προϊόντων

Στο πλαίσιο της ουσιαστικής στήριξης και προώθησης τοπικών παραγωγών, η Εταιρεία εμπλούτισε τη σειρά προϊόντων με εταιρική ετικέτα «ΑΕΙΦΟΡΙΑ», αποκλειστικά από ντόπιους παραγωγούς, στο πλαίσιο του δικτύου «WE DO LOCAL».

16. ΠΙΝΑΚΑΣ UN GLOBAL COMPACT

Αρχές UNGC	Αντιστοιχία με GRI	Πολιτικές ANEK σχετικές ενότητες	Συστήματα και διαδικασίες
<u>Ανθρώπινα δικαιώματα</u>			
1η Αρχή: Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να στηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	205-3, 401-3, 405-1, 405-2, 408-1, 409-1	Εταιρική διακυβέρνηση Επιχειρηματικό προφίλ Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι Επιχειρηματική Ηθική Εταιρική διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη	Η ANEK διασφαλίζει την παροχή ίσων εργασιακών ευκαιριών και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.
2η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν σε καταπατήσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	205-3, 408-1, 409-1	Εργασιακά δικαιώματα Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων Κώδικας δεοντολογίας προμηθευτών	Η Εταιρεία, βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προάσπιση των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
<u>Εργασία</u>			
3η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	102-41, 205-3	Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι Επιχειρηματική Ηθική Εργασιακά δικαιώματα Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες	
4η Αρχή: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.	409-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων Κώδικας δεοντολογίας προμηθευτών	Η ANEK ενισχύει το κλίμα αμοιβαίου σεβασμού, συνεργασίας και ομαδικότητας, ώστε να αποφεύγονται περιστα-

Αρχές UNGC	Αντιστοιχία με GRI	Πολιτικές ANEK σχετικές ενότητες	Συστήματα και διαδικασίες
<p>5η Αρχή:</p> <p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.</p>	408-1		<p>τικά οποιουδήποτε είδους παρενόχλησης ή διάκρισης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.</p>
<p>6η Αρχή:</p> <p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.</p>	405-1, 405-2		
<u>Περιβάλλον</u>			
<p>7η Αρχή:</p> <p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.</p>	301-2, 302-1, 302-2, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 306-1, 306-2	<p>Πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης</p> <p>Περιβαλλοντική διαχείριση</p>	<p>Η ANEK εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.</p>
<p>8η Αρχή:</p> <p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.</p>	301-1, 301-2, 302-1, 302-2, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 306-1, 306-2	<p>Εταιρική διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη</p> <p>Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι</p> <p>Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης</p> <p>Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών</p>	<p>Με γνώμονα την περιβαλλοντική πολιτική και με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στη λειτουργία του στόλου της, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην παρακολούθηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών που προέρχονται από τη λειτουργία των πλοίων με την εφαρμογή του συστήματος κατα-</p>
<p>9η Αρχή:</p> <p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.</p>			

Αρχές UNGC	Αντιστοιχία με GRI	Πολιτικές ANEK σχετικές ενότητες	Συστήματα και διαδικασίες
			γραφής MRV. Επίσης, εστιάζει στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων των πλοίων.

Καταπολέμηση της διαφθοράς

10η Αρχή:

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

205-2, 205-3

Εταιρική διακυβέρνηση

 Εταιρική διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη

 Ανάλυση ουσιαστικότητας

 Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι

 Εταιρική διακυβέρνηση

 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

 Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

 Πολιτική ασφάλειας προσωπικών δεδομένων

Έχοντας αναγνωρίσει την αναγκαιότητα λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική ακεραιότητας και διαφάνειας, κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας και έχει αναπτύξει σχετικές δικλίδες ασφαλείας.

18. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗΣ (EU TAXONOMY)

Οι υπόχρεες εταιρείες για τη γνωστοποίηση των πληροφοριών του άρθρου 8 του Κανονισμού Taxonomy, είναι αυτές που υπόκεινται σε υποχρέωση δημοσίευσης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών σύμφωνα με το άρθρο 19α ή με το άρθρο 29α της οδηγίας 2013/34/ΕΕ (Accounting Directive).

Μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα ή «**ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα**» εάν:

- Συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους «έξι περιβαλλοντικούς στόχους».
- Δεν επιβαρύνει σημαντικά (DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους.
- Πληροί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.
- Συμμορφώνεται προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου του Κανονισμού Ταξινόμιας.

Μέχρι τη στιγμή της δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης, τα μοναδικά τεχνικά κριτήρια που έχουν υιοθετηθεί στο πλαίσιο της Ταξινόμιας αφορούν τους δύο πρώτους στόχους (Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή). Για τους δύο αυτούς στόχους, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θεσπίσει συγκεκριμένα τεχνικά κριτήρια ελέγχου σύμφωνα με την κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) καθώς και τη Συμπληρωματική Πράξη για το Κλίμα (2022/1214/ΕΕ).

Στο πλαίσιο των προβλέψεων του Ευρωπαϊκού Συστήματος ταξινόμησης (EU Taxonomy), ο Όμιλος, σύμφωνα με το ευρωπαϊκό σύστημα ταξινόμησης (<https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/>), έχει προσδιορίσει ως επιλέξιμες για την ταξινόμια τις δραστηριότητες με κωδικό «6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών» και «6.10 Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες» του τομέα οικονομικής δραστηριότητας Μεταφορές.

6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών

Περιγραφή της δραστηριότητας: Αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά επιβατών σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι. Στις οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας περιλαμβάνεται η εκμετάλλευση πορθμείων, θαλάσσιων ταξί, πλοίων εκδρομών και περιηγήσεων σε αξιοθέατα και κρουαζιερόπλοια. Οι οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας θα μπορούσαν να συνδεθούν με διάφορους κωδικούς NACE, ειδικότερα τους κωδικούς H50.10, N77.21 και N77.34, σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1893/2006.

6.10 Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες

Περιγραφή της δραστηριότητας: Αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά εμπορευμάτων ή για τη συνδυασμένη μεταφορά εμπορευμάτων και επιβατών σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι. Αγορά, χρηματοδότηση, ενοικίαση και λειτουργία πλοίων που απαιτούνται για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες, όπως ρυμουλκά, σκάφη ελλιμενισμού, πλοηγίδες, ναυαγοσωστικά και παγοθραυστικά. Οι οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας θα μπορούσαν να συνδεθούν με διάφορους κωδικούς NACE, ειδικότερα τους κωδικούς H50.2, H52.22 και N77.34, σύμφωνα με τη στατιστική ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1893/2006.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2078 «Έναρξη ισχύος και εφαρμογή» οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις δημοσιοποιούν από την **1η Ιανουαρίου 2023** πληροφορίες για τους εξής βασικούς δείκτες επιδόσεων (ΒΔΕ): τον συνολικό κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες (CAPEX) και τις λειτουργικές δαπάνες (OPEX), συμπεριλαμβανομένων τυχόν συνοδευτικών πληροφοριών σύμφωνα με τα παραρτήματα I και II του Κανονισμού.

Ωστόσο, ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ότι το σύνολο των βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ) που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια κατατάσσονται στην **κατηγορία Α.2** του Υποδείγματος, ήτοι πρόκειται για «**Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες**», επομένως δεν συμπληρώνονται τα αντίστοιχα πεδία που αφορούν τις λοιπές πληροφορίες (Κριτήρια σημαντικής συμβολής, κριτήρια DNSH, Κατηγορία Ευνοϊκή ή Μετάβασης) του Υποδείγματος.

Κύκλος εργασιών: Το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων επί του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών από πωλήσεις που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) δηλαδή τη δραστηριότητα των πλοίων διά του καθαρού ύψους ενοποιημένου κύκλου εργασιών (παρονομαστής).

Κεφαλαιουχικές δαπάνες: Ο συγκεκριμένος Δέκτης υπολογίζεται ως το πηλίκο των κεφαλαιουχικών δαπανών που αφορούν στην επιλέξιμη για την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα (αριθμητής) διά το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής) σε ενοποιημένη βάση. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, πριν από αποσβέσεις, απομειώσεις και οποιοσδήποτε επιμετρήσεις. Περιλαμβάνει προσθήκες σε πάγια περιουσιακά στοιχεία, άυλα περιουσιακά στοιχεία και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης.

Λειτουργικές δαπάνες: Ο συγκεκριμένος Δέκτης υπολογίζεται ως το πηλίκο των λειτουργικών δαπανών που αφορούν στην επιλέξιμη για την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα (αριθμητής) διά το σύνολο των αντίστοιχων λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής) σε ενοποιημένη βάση. Ο ορισμός του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Ως επιλέξιμες λειτουργικές δαπάνες ορίζονται οι δαπάνες για τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση των πλοίων.

Ανάλυση επιλεξιμότητας της δραστηριότητας						
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	Κύκλος Εργασιών	%	CAPEX	%	OPEX	%
Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες	164.452	91,4%	1.402	27,9%	17.258	98,5%
Μη επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες	15.560	8,6%	3.619	72,1%	259	1,5%
Σύνολο	180.012		5.021		17.517	

VIII. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

δυνάμει του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018, ο οποίος ετέθη σε ισχύ την 1.1.2019

1. ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η ANEK έχει πλήρως εναρμονιστεί με το νέο κανονιστικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης στην Ελλάδα, ως διέπεται από τον ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών και τις σχετικές εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων, αρχών και μηχανισμών ελέγχου, βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η Εταιρεία, έχει ως στόχο τη διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της Εταιρείας και όλων των μερών που συνδέονται με τη λειτουργία της. Με όχημα μια ισχυρή και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, η Εταιρεία επιτυγχάνει τους στρατηγικούς της στόχους και υλοποιεί τον αναπτυξιακό της σχεδιασμό μέσα από διαφανείς διαδικασίες και πρακτικές. Στην ANEK η εφαρμογή χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης αντανακλά τις αξίες και τις αρχές της αξιοπιστίας, της συνέπειας, της εντιμότητας, της υπευθυνότητας και της διαφάνειας που διέπουν τόσο την κουλτούρα και φιλοσοφία όσο και τη διοίκηση της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει αυτοβούλως τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που θεσπίστηκε τον Μάρτιο του 2011 από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες, τον οποίο τήρησε μέχρι την αναθεώρηση αυτού από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Οκτώβριο 2013 και στη συνέχεια ως έχει πλέον αναθεωρηθεί τον Ιούνιο 2021. Οι Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελούν ένα δυναμικό εργαλείο το οποίο προσφέρει πολύτιμη και ουσιαστική καθοδήγηση κατά την υλοποίηση στόχων και θέτει τη βάση για τη χάραξη του στρατηγικού σχεδιασμού της Εταιρείας.

Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει τα εξής επί μέρους στοιχεία:

- Πολιτική καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.
- Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.
- Κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας.
- Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.
- Επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους.
- Πολιτική αποδοχών η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας.
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Νέος Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι διαθέσιμος στη διαδικτυακή διεύθυνση του ΕΣΕΔ: <https://www.esed.org.gr>.

2. ΣΥΝΘΕΣΗ - ΕΚΛΟΓΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2.1 ΣΥΝΘΕΣΗ Δ.Σ.

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Εταιρείας, η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εννέα (9) έως έντεκα (11) μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με μυστική ψηφοφορία και κατ' απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σε αυτήν. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου επιτρέπεται να είναι και νομικό πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή το νομικό πρόσωπο υποχρεούται να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του νομικού προσώπου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο ορισμός αυτός υποβάλλεται σε δημοσιότητα στο Γ.Ε.ΜΗ. σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4548/2018 ως ισχύει. Το φυσικό πρόσωπο είναι εις ολόκληρο συνυπεύθυνο με το νομικό πρόσωπο για την εταιρική διαχείριση. Παράλειψη του νομικού προσώπου να προβεί στον ορισμό φυσικού προσώπου για την άσκηση των αντιστοίχων εξουσιών εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τον διορισμό του νομικού προσώπου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λογίζεται ως παραίτηση του νομικού προσώπου από τη θέση του μέλους.

2.2 ΕΚΛΟΓΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του και με απόλυτη πλειοψηφία τον Πρόεδρο και έως δύο Αντιπροέδρους αυτού, μπορεί δε οποτεδήποτε να προβαίνει σε γενική ή μερική ανακατανομή των ανωτέρω αξιωμάτων. Τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει ο Α' Αντιπρόεδρος και αυτόν, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, ο Β' Αντιπρόεδρος, εφ' όσον έχουν εκλεγεί. Η εκλογή των ανωτέρω διενεργείται κατά την πρώτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά την εκλογή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή αυτός που τον αναπληρώνει, προΐσταται των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του και παρακολουθεί την όλη λειτουργία της Εταιρείας, ενημερώνοντας σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να διορίζει Διευθύνοντα Σύμβουλο εκ των μελών του, καθορίζοντας συγχρόνως τις αρμοδιότητές του, καθώς και τον αναπληρωτή αυτού για την περίπτωση κωλύματός του. Ομοίως, μπορεί να διορίζει Γενικό Δ/ντή με εργασιακή σχέση σύμφωνα με την οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, καθώς και τον αναπληρωτή αυτού για την περίπτωση κωλύματός του. Επίσης διορίζει τα υπηρεσιακά στελέχη και το λοιπό προσωπικό της Εταιρείας, σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση για τετραετή θητεία. Κατ' εξαίρεση, η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση. Μαζί με τα τακτικά μέλη δύναται να εκλεγούν και δύο (2) αναπληρωματικά εφό-

σον ο αριθμός των υποψηφιοτήτων είναι μεγαλύτερος από τον αριθμό των προς εκλογή τακτικών μελών. Κάθε μέτοχος δικαιούται να θέσει τόσους σταυρούς προτιμήσεως όσος είναι και ο αριθμός των προς εκλογή τακτικών και αναπληρωματικών μελών, όμως υποχρεούται να θέσει κατά μέγιστο τόσους σταυρούς προτιμήσεως όσος είναι και ο αριθμός των προς εκλογή τακτικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ελάχιστον επτά (7) σταυρούς προτιμήσεως. Η σειρά επιτυχίας μεταξύ των υποψηφίων που συγκέντρωσαν την απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων ψήφων στη Συνέλευση προσδιορίζεται βάσει της μεταξύ αυτών πλειοψηφίας, και καταρτίζεται γι' αυτό το σκοπό πίνακας επιτυχίας τακτικών και πίνακας επιτυχίας αναπληρωματικών μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ των υποψηφίων, η σειρά επιτυχίας ορίζεται με κλήρωση.

2.3. ΣΥΓΚΛΗΣΗ Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας απαιτούν και ακόμη κάθε φορά που ο Πρόεδρος ή αυτός που τον αναπληρώνει ή ο Διευθύνων Σύμβουλος κρίνει αυτό σκόπιμο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη, ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του εφόσον συναινούν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και με τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 90 του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του, δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων. Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη του, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο αυτού, ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποχρεούνται να συγκαλέσουν εγκαίρως το Διοικητικό Συμβούλιο ώστε αυτό να συνέλθει εντός προθεσμίας επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα που θα απασχολήσουν το Διοικητικό Συμβούλιο. Εάν δεν συγκληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του εντός της παραπάνω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν την σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2.4 ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των Συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων Συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται πάντοτε με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών. Τα μέλη του Διοι-

κητικού Συμβουλίου ψηφίζουν στις συνεδριάσεις αυτού επί παντός ζητήματος. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου πιστοποιούνται με πρακτικά που καταχωρούνται στο τηρούμενο γι' αυτό το σκοπό βιβλίο και υπογράφονται από τους παραστάντες κατά τη συνεδρίαση Πρόεδρο ή Προεδρεύοντα και τους Συμβούλους που μπορεί να τηρείται και ηλεκτρονικά. Σε περίπτωση άρνησης υπογραφής από κάποιο μέλος γίνεται σχετική μνεία στα πρακτικά. Με αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του μέλους αυτού. Ο Πρόεδρος δικαιούται να αρνηθεί την καταχώριση γνώμης η οποία αναφέρεται σε ζητήματα προφανώς εκτός ημερήσιας διάταξης, ή το περιεχόμενό της αντίκειται καταφανώς στα χρηστά ήθη ή το νόμο. Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισодυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι Σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους Συμβούλους. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών, όσα πρόκειται να προσαχθούν ενώπιον Δικαστηρίου ή άλλης Αρχής, επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή, εάν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει, από το νόμιμο αναπληρωτή του.

2.5 ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 23 του Καταστατικού, η Εταιρεία αναλαμβάνει εγκύτως υποχρεώσεις και γενικά εκπροσωπείται νομίμως με δύο υπογραφές, εκ των οποίων η πρώτη είναι του οριζόμενου ως εκτελεστικό μέλος Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή του οριζόμενου ως εκτελεστικό μέλος Αντιπροέδρου και η δεύτερη του Διευθύνοντος Συμβούλου, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτών, των νομίμων αναπληρωτών τους. Οι παραπάνω υπογραφές τίθενται απαραίτητως κάτω από την εταιρική επωνυμία. Μετά τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, την εκλογή μη εκτελεστικού Προέδρου, Α' Αντιπροέδρου – εκτελεστικού μέλους, Β' Αντιπροέδρου – εκτελεστικού μέλους, Διευθύνοντος Συμβούλου – εκτελεστικού μέλους και Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου – εκτελεστικού μέλους, η Εταιρεία αναλαμβάνει εγκύτως υποχρεώσεις και γενικά εκπροσωπείται νομίμως με δύο υπογραφές, εκ των οποίων η πρώτη είναι του οριζόμενου ως εκτελεστικό μέλος Α Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και η δεύτερη του Διευθύνοντος Συμβούλου, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτών, των νομίμων αναπληρωτών τους, ήτοι του Β' Αντιπροέδρου και του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου αντίστοιχα. Οι παραπάνω υπογραφές τίθενται απαραίτητως κάτω από την εταιρική επωνυμία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει τις εξουσίες της διαχείρισης και εκπροσώπησης σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν, εφόσον αυτό προβλέπεται από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρους τούτων σε άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τρίτους τηρουμένων των ορισμών του άρθρου 20 του καταστατικού.

2.6 ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ – ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ

Δυνάμει της από 09.09.2021 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και της από

10.09.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει ως εξής:

1. Γεώργιος Κατσανεβάκης	Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Σπυρίδων Πρωτοπαπαδάκης	Α΄ Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος
3. Μιχαήλ Γεωρβασάκης	Β΄ Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος
4. Ιωάννης Βαρδινογιάννης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος
5. Γεώργιος Αρχοντάκης	Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος
6. Αλέξανδρος Μαρκαντωνάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. Γεώργιος Φραγκιαδάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
8. Ιωάννης Μαλανδράκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
9. Ανδρέας Μπαϊλάκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
10. Ιωάννης Μπρας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
11. Χριστιάνα Τσιγάλογλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση για τετραετή θητεία. Η θητεία του ως άνω Δ.Σ. λήγει στις 09.09.2025. Κατ' εξαίρεση η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης και της συγκροτήσεως του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, η οποία δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από δύο ημέρες από τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Ακολούθως παρατίθενται συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας:

- **Γεώργιος Κατσανεβάκης, Πρόεδρος – Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στα Χανιά το 1942. Είναι πτυχιούχος Πολιτικός Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Διετέλεσε Πρόεδρος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Δυτικής Κρήτης, Δήμαρχος Χανίων και Νομάρχης Χανίων. Υπήρξε, επίσης, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος.

- **Σπυρίδων Πρωτοπαπαδάκης, Α΄ Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στα Χανιά το 1956. Είναι πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Rutgers των Η.Π.Α. και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων στη Διοίκηση Μεταφορών και στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το State University of New York. Από το 1980 μέχρι το 1981 διετέλεσε στέλεχος στη Johnson & Johnson στις Η.Π.Α. Από το 1984 μέχρι το 1988 διετέλεσε επιστημονικό στέλεχος του Κ.Ε.Π.Ε., για την κατάρτιση του πενταετούς προγράμματος σε Ρέθυμνο και Χανιά. Από 1989 έως το 1990 υπήρξε στέλεχος του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Από το 1994 έως το 1997 διετέλεσε Διευθυντής του ΕΛ.ΚΕ.ΠΑ. παράρτημα Δ. Κρήτης, καθώς και Επιστημονικός Συνεργάτης του Πανεπιστημίου LEEDS στο εξαγωγικό Marketing. Διετέλεσε Ειδικός Σύμβουλος του Γ.Γ. Περιφέρειας Κρήτης από το 1997 έως το 2000 και από το 1987 μέχρι το 2020 διατηρούσε μελετητικό γραφείο με αντικείμενο ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ Ν. 1262/82, Ν.1892/90, Ν. 2601/1998, Ν. 3299/2004, Ν. 3908/2011 - Κοινοτικά Προγράμματα και Πρωτοβουλίες. Είναι Αντιπρόεδρος του

Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (Σ.Ε.Ε.Ν.), μέλος του Συμβουλίου Ακτοπλοϊκών Συγκοινωνιών (Σ.Α.Σ.) και μέλος του ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ν.Ε.Ε.).

- **Μιχαήλ Γεωρβασάκης, Β' Αντιπρόεδρος – Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στο Ρέθυμνο Κρήτης το 1945. Είναι απόφοιτος Εξατάξιου Γυμνασίου. Ο κ. Γεωρβασάκης είναι επιχειρηματίας και έχει εργοστάσιο γραφικών τεχνών.

- **Ιωάννης Βαρδινογιάννης, Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στην Επισκοπή Ρεθύμνου Κρήτης το 1957. Είναι πτυχιούχος Πανεπιστημιακής Σχολής Χρηματοοικονομικών και Μάρκετινγκ του Πανεπιστημίου Bridgeport, Connecticut των Η.Π.Α. Διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος της ANEK.

- **Γεώργιος Αρχοντάκης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε το 1949 στα Χανιά. Είναι απόφοιτος της Ιατρικής Σχολής Αθηνών. Διετέλεσε Δ/ντής Χειρουργικού Τομέα, Επιμελητής, μέλος Δ.Σ. και Αναπληρωτής Διευθυντής στο Νοσοκομείο «Άγιος Σάββας». Επιπλέον, υπήρξε Πρόεδρος στο Οφθαλμιατρείο Αθηνών επί 10 χρόνια και μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του Νοσοκομείου «Αγία Σοφία». Από το 2001 υπήρξε Δ/ντής Νευροχειρουργικής Κλινικής, από το 2007 Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας με Ζετή Θητεία και από το 2015 με διετή θητεία Πρόεδρος στο Γενικό Νοσοκομείο Χανίων «Άγιος Γεώργιος». Έχει τιμηθεί από το Πολυτεχνείο Κρήτης, το Νοσοκομείο «Άγιος Σάββας», το Νοσοκομείο Παίδων και το Οφθαλμιατρείο Αθηνών. Επίσης, υπήρξε μέλος του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Χανίων.

- **Αλέξανδρος Μαρκαντωνάκης, Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε το 1959 στα Χανιά και σπούδασε Χημικός Μηχανικός. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Επιστήμη Τροφίμων & Διοίκηση Επιχειρήσεων. Εργάστηκε σε εταιρείες τροφίμων στην Αγγλία και τη Γαλλία και από το 1985 είναι στέλεχος των Μύλων Κρήτης. Σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ ΚΡΗΤΗΣ», Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της «ΚΡΙΑΡΑΣ Α.Ε.», Γενικός Διευθυντής της «ΑΒΕΑ Α.Ε.», Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ» και Πρόεδρος του Συνδέσμου Αλευροβιομηχάνων της Ελλάδος.

- **Γεώργιος Φραγκιαδάκης, Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Είναι οικονομολόγος με μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές στα Χρηματοοικονομικά και την Οικονομική Αξιολόγηση Μονάδων Υγείας. Από τον Νοέμβριο του 2019 έχει αναλάβει καθήκοντα ως Γενικός Γραμματέας του Δήμου Χανίων και κατά το παρελθόν έχει διατελέσει σε θέσεις ευθύνης σε δημόσιους οργανισμούς.

- **Ιωάννης Μαλανδράκης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε το 1964 στις Βουκολίες Χανίων. Είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιώς του Τμήματος Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων με ειδίκευση στο Marketing και κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MSc) του Τμήματος Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης του Πολυτεχνείου Κρήτης. Εργάζεται από το 1994 στην Τράπεζα της Ελλάδος. Έχει υπάρξει επιστημονικός υπεύθυνος σε μεγάλο αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων και ανέργων, έχει πολύχρονη εμπειρία ως εκπαιδευτής ενηλίκων του

ΕΚΕΠΙΣ και ως καθηγητής στα Δημόσια ΙΕΚ Χανίων. Διετέλεσε Γ.Γ. του Εργατικού Κέντρου Χανίων, μέλος του Δ.Σ. στο Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος Τμ. Δυτικής Κρήτης και Γραμματέας του Παραρτήματος του Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος. Από το 2011 έως και σήμερα είναι εκλεγμένος Δήμαρχος Πλατανιά, Γενικός Γραμματέας Π.Ε.Δ. Κρήτης, ενώ συμμετέχει σε πολλές άμισθες επιτροπές και άλλα όργανα ως εκπρόσωπος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

• **Ανδρέας Μπαϊλάκης, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στα Χανιά το 1957. Σπούδασε οικονομικές επιστήμες στην Ανώτατη Βιομηχανική Σχολή Θεσσαλονίκης. Από το 1985 έως το 1997 ήταν προϊστάμενος λογιστηρίου στις επιχειρήσεις «ΑΝΑΪΣ Α.Ε.», «ΠΑΝΔΩΡΑ Α.Ε.», «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ Α.Ε.», «Κ. & Η. ΡΟΒΛΙΑΣ Ο.Ε.» και «ΦΙΝΟΜΠΕΤΟΝ ΕΠΕ». Από το 1992 έως σήμερα είναι ελεύθερος επαγγελματίας, Σύμβουλος Επιχειρήσεων Λογιστής - Φοροτεχνικός και βασικός εταίρος και διαχειριστής της εταιρείας «ΜΠΑΪΛΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΙΚΕ».

• **Ιωάννης Μπρας, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.**

Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός στο Stockport College, Δομικός Μηχανικός Αρχιτέκτων στο University of Manchester και είναι κάτοχος Master στο Umist. Από 2010 έως 2015 διετέλεσε Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος στον Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου. Από το 2012 έως το 2015 διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Λιμένων. Από το 2015 έως σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος στην εταιρεία Five Senses Consulting & Development, ενώ από το 2021 διατελεί επικεφαλής ανάπτυξης της εταιρείας ARIA (ARTIFICIAL REEFS INNOVATIVE APPLICATIONS). Είναι ενεργό μέλος του IPMA Greece και Seatrade Ambassador.

• **Χριστιάνα Τσιγάλογλου, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.**

Γεννήθηκε στα Χανιά το 1974. Σπούδασε στη Νομική Σχολή Αθηνών και είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (L.L.M.) Πανεπιστημίου Bristol. Είναι δικηγόρος παρ' Εφέταις και μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Χανίων. Ασκεί ατομική δικηγορία και από το 2004 είναι Νομικός Σύμβουλος της εταιρείας «ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.», ενώ από το 2005 έχει συνεργασία με την «ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ».

2.7 ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡ 9 ΠΑΡ. 3 ΤΟΥ Ν.4706/2020 ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟ ΜΕΛΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΩΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, κατόπιν επανεξέτασης της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πριν τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 2022 διαπίστωσε ότι οι:

1. Ιωάννης Μαλανδράκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Ανδρέας Μπαϊλάκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
3. Ιωάννης Μπρας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
4. Χριστιάνα Τσιγάλογλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 του Ν. 4706/2020.

2.8 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΟΥ Ν.4706/2020
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ. 2022 (16 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
Γεώργιος Κατσανεβάκης	Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	16	100%
Σπυρίδων Πρωτοπαπαδάκης	Α' Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	16	100%
Μιχαήλ Γεωρβασάκης	Β' Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	16	100%
Ιωάννης Βαρδινογιάννης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	14	87,5%
Γεώργιος Αρχοντάκης	Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	15	93,75%
Αλέξανδρος Μαρκαντωνάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	12	75%
Γεώργιος Φραγκιαδάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	14	87,5%
Ιωάννης Μαλανδράκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	5	31,25%
Ανδρέας Μπαϊλάκης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	10	62,5%
Ιωάννης Μπρας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	15	93,75%
Χριστιάνα Τσιγάλογλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	12	75%

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ 2022 (10 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
Ανδρέας Μπαϊλάκης	Πρόεδρος (Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)	10	100%
Ιωάννης Μπρας	Μέλος (Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)	10	100%
Χριστιάνα Τσιγάλογλου	Μέλος (Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)	10	100%

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ 2022 (4 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
Χριστιάνα Τσιγάλογλου	Πρόεδρος (Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)	4	100%
Αλέξανδρος Μαρκαντωνάκης	Μέλος (Μη Εκτελεστικό Μέλος)	4	100%
Ιωάννης Μπρας	Μέλος (Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)	4	100%

2.9 ΜΕΤΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ / ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΚΟΙΝΕΣ	ΑΝΕΠ	ΑΝΕΠΟ
1	Κατσανεβάκης Γεώργιος	Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	276		
2	Πρωτοπαπαδάκης Σπυρίδων	Α' Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	12.967		416
3	Γεωρβασάκης Μιχαήλ	Β' Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	73.335	325	42.813
4	Βαρδινογιάννης Ιωάννης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	20.418		7.333
5	Αρχοντάκης Γεώργιος	Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	833		
6	Μαρκαντωνάκης Αλέξανδρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος			
7	Φραγκιαδάκης Γεώργιος	Μη Εκτελεστικό Μέλος			
8	Μαλανδράκης Ιωάννης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	4.523		150
9	Μπαϊλάκης Ανδρέας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			
10	Μπρας Ιωάννης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			
11	Τσιγάλογλου Χριστιάνα	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			
12	Στάμος Στυλιανός	Δ/ντής Οικ. Υπηρεσιών	8.500		10
13	Σπανουδάκης Ιωάννης	Προϊστάμενος Λογιστηρίου	7.311		124
14	Μποτωνάκη Αικατερίνη	Προϊστάμενη Υπ. Εξυπηρέτησης Μετόχων	130.814		
15	Ξυνός Νικόλαος	Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου			
16	Αρετάκης Ευάγγελος	Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων			
17	Αγγελιδάκης Σταύρος	Δ/ντής Επιχειρησιακής Λειτουργίας	400.000		
18	Καλαμάρας Αντώνης	Δ/ντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης			
19	Βεργανελάκης Γεώργιος	Δ/ντής Εφοδιασμού	2.267	6	35
20	Νομικός Μαρίνος	Δ/ντής Πληροφορικής			

2.10 ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης δυνάμει των διατάξεων του ν. 4706/2020, στο οποίο περιλαμβάνεται και πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Δυνάμει των αποφάσεων της από 09.09.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, εγκρίθηκε η προταθείσα από το Διοικητικό Συμβούλιο βάσει της από 28.06.2021 απόφασής του, η οποία ελήφθη κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, Πολιτική Αποδοχών, η οποία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας και η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Η Πολιτική Αποδοχών έχει διάρκεια ισχύος τεσσάρων ετών από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση και θα τίθεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η εγκεκριμένη Πολιτική. Στη συνέχεια, το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν σχετικής πρότασης της

Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αποφάσισε στην από 29.06.2022 συνεδρίαση του την υποβολή προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση της Αναθεωρημένης Πολιτικής Αποδοχών, η οποία παρατίθεται στο ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.anek.gr/el/investors-centre/results/egs/>) και η οποία ενεκρίθη από την 10.09.2022 Γενική Συνέλευση. Περαιτέρω, για τη χρήση 2022, η Εταιρεία δυνάμει των αποφάσεων της από 10.09.2022 Γενικής Συνέλευσης ενέκρινε: α) τις αμοιβές αποζημίωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για κάθε παράσταση σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Επιτροπές και β) για ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας μετακίνησης, την αμοιβή του Προέδρου του Δ.Σ., την αμοιβή του Α' Αντιπροέδρου του Δ.Σ., την αμοιβή του Διευθύνοντος Συμβούλου, την αμοιβή του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου και προενέκρινε αυτές για την επόμενη εταιρική χρήση, ήτοι του έτους 2023.

2.11 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου η οποία έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. δυνάμει της από 28.06.2021 απόφασής του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και έχει εγκριθεί δυνάμει των αποφάσεων της από 09.09.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας και δυνάμει του άρθρου 3 παρ. 1 και παρ. 3 του Ν. 4706/2020.

Η Πολιτική Καταλληλότητας έχει λάβει υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές που εξέδωσε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με την υπ' αριθμ. 60/18.09.2020 εγκύκλιο, καθώς και τις διεθνείς καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης. Περιλαμβάνει τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών, τα κριτήρια αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο μεταξύ άλλων.

Η Πολιτική Καταλληλότητας έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας στον κάτωθι σύνδεσμο:

<https://www.anek.gr/el/company-profile/politiki-katallhlohtas/>

3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ

3.1 ΣΥΓΚΛΗΣΗ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και όταν καταρτίζεται σύμφωνα με το καταστατικό εκπροσωπεί την ολότητα των μετόχων. Οι νόμιμες αποφάσεις της υποχρεώνουν όλους τους μετόχους και αυτούς ακόμη τους απόντες ή διαφωνούντες. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συγκαλείται πάντοτε από το Διοικητικό Συμβούλιο και συνέρχεται τακτικώς στην έδρα της Εταιρείας τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση, το αργότερο έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης. Καθόσον οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά που εδρεύει στην Ελλάδα, η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, να συγκαλεί τη Συνέλευση σε έκτακτη συνεδρίαση. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Αν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η κατάθεση των μετοχών τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Καθόσον η Εταιρεία έχει τις μετοχές της εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά (Χρηματιστήριο Αθηνών), η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Οι προσκλήσεις για τη σύγκληση Τακτικών και Εκτάκτων Γενικών Συνελεύσεων δημοσιεύονται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από εκείνη που ορίστηκε για τη Γενική Συνέλευση, εάν πρόκειται δε για Επαναληπτική Συνέλευση που επήλθε μετά από αναγκαστική αναβολή δημοσιεύονται δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από εκείνη που ορίστηκε για τη Συνεδρίαση της Συνέλευσης, με υπολογισμό και των εξαιρετέων ημερών. Η ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης και η ημέρα της συνεδρίασης αυτής δεν υπολογίζονται.

Οι προσκλήσεις για τις Τακτικές και τις Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις δημοσιεύονται δυνάμει του άρθρου 122 παρ. 2 του ν. 4548/2018, ως ισχύει, με την καταχώρισή τους στη μερίδα της Εταιρείας στο Γ.Ε.ΜΗ., και καθόσον οι μετοχές της είναι εισηγμένες σε ρυθμισμένη αγορά, δυνάμει του άρθρου 122 παρ. 3 του ν. 4548/2018, ως ισχύει, και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, και δημοσιοποιείται μέσα στην ίδια προθεσμία με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση σε αυτήν, με μέσα που κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ευλόγως αξιόπιστα για την αποτελεσματική διάχυση των πληροφοριών στο επενδυτικό κοινό, όπως ιδίως με έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης με εθνική και πανευρωπαϊκή εμβέλεια.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερησίας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και εξ αποστάσεως. Καθ' όσον η Εταιρεία έχει τις μετοχές της εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, η πρόσκληση πέραν των ανωτέρω αναγραφόμενων, περιλαμβάνει πληροφορίες που

ορίζονται στην παρ. 4 του άρθρου 121 του ν. 4548/2018, ως ισχύει.

Τα δικαιώματα μετόχων μειοψηφίας υφίστανται ως κατά το άρθρο 33 του καταστατικού της Εταιρείας.

3.2.ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ – ΑΠΑΡΤΙΑ Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Σε περίπτωση που δεν συντελέστηκε τέτοια απαρτία κατά την πρώτη συνεδρίαση, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ξανά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε και προσκαλείται πριν από δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες. Κατά την επαναληπτική συνεδρίαση η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης οποιοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο σε αυτή τμήμα του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Κατ' εξαίρεση, σύμφωνα με τη παράγραφο 3 του άρθρου 28 του καταστατικού της Εταιρείας, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018 ως ισχύει, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 7 του καταστατικού, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ήμισυ (1/2) του καταβλημένου κεφαλαίου.

Στην περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του τελευταίου εδαφίου, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 28 του καταστατικού, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντας το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβλημένου κεφαλαίου. Καθόσον οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, ή, σε κάθε περίπτωση όταν πρόκειται να ληφθεί απόφαση για αύξηση κεφαλαίου, η Γενική Συνέλευση στην επαναληπτική συνεδρίαση ευρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

3.3 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποφαινεται επί όλων των ζητημάτων που υποβάλλονται σ' αυτήν, είναι δε μόνη αρμοδία να αποφασίσει περί:

α) Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες και οι μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου.

β) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Εκλογή ελεγκτών.

δ) Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018, ως ισχύει και την απαλλαγή των ελεγκτών.

ε) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

στ) Διάθεση των ετήσιων κερδών.

ζ) Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018, ως ισχύει.

η) Την έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, ως ισχύει.

θ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της εταιρείας.

ι) Διορισμό εκκαθαριστών.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σ' αυτήν. Εξαιρετικώς, οι αποφάσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 28 του καταστατικού της Εταιρείας, όπως προαναφέρθηκε, λαμβάνονται με πλειοψηφία των (2/3) δύο τρίτων των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με φανερή ή μυστική (όπου απαιτείται) ψηφοφορία, με ψηφοδέλτια και ονομαστικά δελτία συμμετοχής σ' αυτήν, πλην των αποφάσεων περί εκλογής Προεδρείου της Γενικής Συνέλευσης και των αποφάσεων επί διαδικαστικών θεμάτων οι οποίες μπορεί να λαμβάνονται και δι' ανατάσεως της χειρός ή και δια βοής. Η Γενική Συνέλευση με φανερή ψηφοφορία μπορεί να αποφασίσει ότι η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή και σε όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης θα είναι μυστική. Και στην περίπτωση αυτή μέτοχος μπορεί να δηλώσει ότι αντιτάσσεται στην απόφαση που λαμβάνεται για τους σκοπούς της παραγράφου 3 του άρθρου 137 του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Δεν επιτρέπεται μυστική ψηφοφορία σε περιπτώσεις παροχής αμοιβών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και όπου ο νόμος απαιτεί φανερή ψηφοφορία ή όταν η ψήφος δίδεται από απόσταση, δυνάμει της παραγράφου 4 του άρθρου 31 του καταστατικού της Εταιρείας.

Δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 31 του καταστατικού της Εταιρείας, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με φανερή ψηφοφορία μετά την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μπορεί να εγκρίνεται η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση. Παραίτηση όμως της Εταιρείας από αξιώσεις της κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλων προσώπων ή

συμβιβασμός της Εταιρείας με αυτούς μπορεί να λάβει χώρα μόνο με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7 του άρθρου 102 του ν. 4548/2018, ως ισχύει. Στην ψηφοφορία περί έγκρισης της συνολικής διαχείρισης, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρούσης παραγράφου δικαιούνται να μετέχουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μόνο με μετοχές των οποίων είναι κύριοι, ή ως αντιπρόσωποι άλλων μετόχων, εφόσον όμως έχουν λάβει σχετική εξουσιοδότηση με ρητές και συγκεκριμένες οδηγίες ψήφου. Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους της Εταιρείας. Κατά τη δίκη για αποζημίωση της Εταιρείας λόγω ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα άρθρα 102 και επ. του ν. 4548/2018 συνεκτιμάται η παραπάνω έγκριση.

4. ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου (εφεξής η «Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου») που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της (ΣΕΕ).

Δυνάμει της 1690/8/16.07.2021 απόφασης του Δ.Σ. της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, επαναπροσδιορίστηκαν ο ρόλος και οι αρμοδιότητές της δυνάμει των άρθρων 15 και 16 του ν. 4706/2020 υιοθετώντας νέο κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας.

1. Οι αρμοδιότητες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνουν:

1.1 Την παροχή εύλογης διαβεβαίωσης στην Επιτροπή Ελέγχου και μέσω αυτής στο Διοικητικό Συμβούλιο, σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας βάσει των πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

1.2 Την κατάρτιση κατάλληλων διαδικασιών για τη διεξαγωγή των εργασιών της, τη μέριμνα για τη διατήρηση αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, μέσω της υποβολής προτάσεων για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών που εντοπίζονται και τη βελτίωση των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών.

1.3 Την παροχή, μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, οποιασδήποτε πληροφορίας ζητηθεί εγγράφως από τις εποπτικές αρχές, την συνεργασία με αυτές και την διευκόλυνση με κάθε δυνατό τρόπο του έργου παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.

1.4 Την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας, των μηχανισμών της Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

1.5 Τη σύνταξη εκθέσεων προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις αυτές υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου.

1.6 Την υποβολή αναφορών στην Επιτροπή Ελέγχου κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της, σχετικά με τα καθήκοντά της. Τις αναφορές αυτές η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Ως επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και να έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε Εταιρεία του Ομίλου.

2.1 Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καταρτίζει Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχου και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει, το οποίο υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου εντός του τελευταίου τριμήνου του ημερολογιακού έτους και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

2.2 Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη η γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου.

2.3 Η κατάρτιση του Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου γίνεται σύμφωνα με τα παρακάτω κριτήρια:

1. Την εκτίμηση του επιχειρηματικού κινδύνου και της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου καθώς και των πιθανοτήτων βελτίωσης της αποδοτικότητας.
2. Τις ανάγκες και απαιτήσεις της Διοίκησης καθώς και αυτές που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία.
3. Σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητες της Εταιρείας, το επιχειρησιακό της πρόγραμμα, τα συστήματα και οργανωτικές δομές.
4. Τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από την ισχύουσα νομοθεσία.
5. Το διάστημα από την διενέργεια προηγούμενων ελέγχων και τα αποτελέσματά τους.

2.4 Το Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχου περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

1. Τα αντικείμενα και δραστηριότητες τα οποία θα ελεγχθούν καθώς και τους γενικούς στόχους των ελέγχων αυτών.
2. Το χρονοδιάγραμμα βάσει του οποίου θα διενεργηθούν οι έλεγχοι.
3. Τον προϋπολογισμό των πόρων και εξόδων που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση του προγράμματος ελέγχων.

2.5 Το Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχου πρέπει να είναι ελαστικό ώστε να δίνει την δυνατότητα στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου να ανταποκρίνεται σε ανάγκες που δεν έχουν προβλεφθεί και τη διενέργεια έκτακτων ελέγχων μετά από εντολή της Διοίκησης.

2.6 Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης του Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου και σε περίπτωση σημαντικών αποκλίσεων είναι υποχρεωμένος να υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο Αναθεωρημένο Πρόγραμμα Ελέγχων για έγκριση.

2.7 Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, να δώσει εντολή για τη διενέργεια έκτακτων ελέγχων, εκτός από αυτούς που περιλαμβάνονται στο Ετήσιο Πρόγραμμα ελέγχου.

3. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρίσταται στις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων.

4. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

5. Για την άσκηση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ο Επικεφαλής της έχει πρόσβαση σε οποιαδήποτε οργανωτική μονάδα της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε στοιχείου απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων του.

Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας είναι ο κ. Νικόλαος Ξυνός. Ακολούθως παρατίθεται σύντομο βιογραφικό.

Νικόλαος Ξυνός, Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου

Γεννήθηκε στην Κοζάνη το 1961. Είναι πτυχιούχος Οικονομικών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Eastern Michigan University των ΗΠΑ. Εργάζεται στην ANEK από το 1992 και ανέλαβε τη θέση του Προϊστάμενου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου τον Ιανουάριο του 2010.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, κατά το έτος 2022 η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου προέβη σε τακτικούς ελέγχους των διαφόρων Υπηρεσιών και Διευθύνσεων της Εταιρείας για τη διαπίστωση της εύρυθμης λειτουργίας τους και της τήρησης των διαδικασιών που αποτυπώνονται στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών. Τα ευρήματα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2022 αναλύθηκαν σε τέσσερις (4) συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου η οποία εποπτεύει το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

5. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΚ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Δ.Σ. προκειμένου να διασφαλίσει, σε κάθε περίπτωση, την ασφαλή λειτουργία της Εταιρείας και τον περιορισμό των οικονομικών και νομικών κινδύνων, έχει αποφασίσει ως προς την εφαρμογή του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου και των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης, τη σύσταση των δύο (2) παρακάτω Επιτροπών:

- A) Επιτροπή Ελέγχου
- B) Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

A) ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

1. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον 3 μέλη και δύναται να αποτελεί:

- α) επιτροπή του Δ.Σ., η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε
- β) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και τρίτους, είτε
- γ) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους.

2. Το είδος της Επιτροπής, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

3. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Δ.Σ. της Εταιρείας, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή.

4. Τα μέλη της Επιτροπής είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία.

5. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της και είναι ένα εκ των ανεξάρτητων μελών της.

Στελέχωση - Λειτουργία

1. Τα μέλη της Επιτροπής στο σύνολό τους πρέπει να διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα της ακτοπλοΐας και της εν γένει ναυτιλίας. Τουλάχιστον ένα εξ αυτών, το οποίο είναι ανεξάρτητο, πρέπει ειδικά να διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή τη λογιστική και το οποίο να παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

2. Η αξιολόγηση των υποψήφιων μελών της Επιτροπής διενεργείται από το Δ.Σ. κατόπιν υποβολής πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προκειμένου να παρουσιαστούν οι υποψήφιοι και το σκεπτικό ανάδειξής τους και να διαπιστωθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Ελέγχου, ως προς τα κριτήρια που προβλέπονται από την παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και των εκεί αναφερομένων νόμων και προϋποθέσεων, καθώς και ως προς τυχόν κωλύματα ή ασυμβίβαστα, λαμβάνοντας υπ' όψιν και τις σχετικές διατάξεις του εφαρμοζόμενου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας

3. Σε περίπτωση που μέλος της Επιτροπής, παραιτηθεί, αποβιώσει ή απολέσει την ιδιότητα του μέλους, το

Δ.Σ. ορίζει από τα υφιστάμενα μέλη του, νέο μέλος σε αντικατάσταση αυτού που εξέλιπε, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του, τηρουμένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, των παρ. 1 και 2 του άρθρου 82 του ν. 4548/2018, το οποίο εφαρμόζεται αναλόγως.

4. Εάν ορισμένο γεγονός ή σχέση είναι πιθανό να επηρεάσει ή να θεωρηθεί ότι επηρεάζει την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα κάποιου μέλους της Επιτροπής, αυτό θα πρέπει να γνωστοποιείται άμεσα και με έγγραφο μέσο (ρητώς συμπεριλαμβανόμενης και της ηλεκτρονικής επικοινωνίας) στον Πρόεδρο του Δ.Σ. από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

5. Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας και να αποκαλύπτουν έγκαιρα και σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία τυχόν άλλες επαγγελματικές τους δεσμεύσεις και δραστηριότητες όπως και τυχόν συγκρούσεις ιδίων συμφερόντων με αυτά της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

6. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη της Επιτροπής υποβάλλουν ετησίως δήλωση ανεξαρτησίας, με την οποία βεβαιώνουν ότι εξακολουθούν να πληρούν τις διατάξεις ανεξαρτησίας, όπως αυτές ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, υποχρεούνται δε να ενημερώνουν το Δ.Σ. της Εταιρείας για κάθε γεγονός που δύναται να άρει την ανεξαρτησία τους.

Αποστολή - Ρόλος

1. Η Επιτροπή έχει ως σκοπό την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων της όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 44 του ν. 4449/2017 καθώς και την παροχή συνδρομής στο Δ.Σ. με σκοπό την αποτελεσματικότερη εποπτεία του όσον αφορά τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ενημέρωσης, τη συμμόρφωση της Εταιρείας και των θυγατρικών της με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας, την εφαρμογή των αρχών του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, τη λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και την άσκηση της εποπτείας επί της ελεγκτικής λειτουργίας, της λειτουργίας συμμόρφωσης και της διαχείρισης κινδύνων.

2. Ιδίως η Επιτροπή υποβοηθά το Δ.Σ. για θέματα που πρωταρχικά αφορούν:

- στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και τη διασφάλιση του ότι οι λειτουργίες που το συγκροτούν λειτουργούν αποτελεσματικά και σύμφωνα με τα όσα επιτάσσει ο ρόλος τους, καθώς και την περιοδική αξιολόγησή της ως προς την επάρκεια και αποτελεσματικότητά της,
- στις διαδικασίες κατάρτισης των ετήσιων και ενδιάμεσων αναφορών χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- στους εξωτερικούς ορκωτούς ελεγκτές,
- στην παρακολούθηση και αξιολόγηση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τη διασφάλιση ότι διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες και της παρέχονται οι δυνατότητες προκειμένου να ελέγχει και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου.

3. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει το Δ.Σ. για το έργο της Επιτροπής στο πλαίσιο των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

Άσκηση αρμοδιοτήτων - Εξουσία

Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της η Επιτροπή δύναται να:

1. Ζητήσει οποιαδήποτε πληροφορία ή άλλη συνδρομή θεωρεί αναγκαία για την εκτέλεση του έργου της από οποιοδήποτε όργανο, στέλεχος ή υπάλληλο της Εταιρείας, οποιοδήποτε τρίτο συνεργαζόμενο με την Εταιρεία πρόσωπο καθώς και από οποιαδήποτε αρχή.
2. Ζητήσει να παραβρίσκεται κατά τις συνεδριάσεις της οποιοδήποτε στέλεχος ή υπάλληλος της Εταιρείας ή τρίτο συνεργαζόμενο με την Εταιρεία πρόσωπο κρίνει απαραίτητο.
3. Έχει πρόσβαση σε πάσης φύσεως και μορφής στοιχεία και πληροφορίες της Εταιρείας που κρίνονται αναγκαίες για την εκτέλεση του έργου της.
4. Χρησιμοποιήσει οποιοδήποτε πηγές ή μέσα, ακόμη και συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες, εφόσον το κρίνει απαραίτητο για τη διεκπεραίωση του έργου της.
5. Ενημερώνει το Δ.Σ. για οποιοδήποτε περιορισμό αντιμετωπίσει κατά την εκτέλεση του έργου της.
6. Η Επιτροπή, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, μπορεί να χρησιμοποιεί εξωτερικούς συμβούλους και πρέπει να της παρέχονται επαρκή κονδύλια για τον σκοπό αυτό.

Αρμοδιότητες

Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Επιτροπή έχει τα ακόλουθα καθήκοντα και αρμοδιότητες:

1. Ως προς τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Η Επιτροπή επιβλέπει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης των ετήσιων και περιοδικών χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και της κατάστασης επενδύσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα λογιστικά πρότυπα, πριν υποβληθούν στο Δ.Σ. προς έγκριση, προκειμένου να διαπιστώσει την ακρίβεια και την πληρότητα της πληροφόρησης που περιέχουν, εκφράζει τις απόψεις της και υποβάλλει προτάσεις και συστάσεις, κυρίως για τα ακόλουθα θέματα:

- 1.1. Ακεραιότητα, εγκυρότητα και αξιοπιστία της ετήσιας και περιοδικής διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, της κατάστασης επενδύσεων, όπως και των επίσημων ανακοινώσεων σχετικά με τη χρηματοοικονομική επίδοση της Εταιρείας.
- 1.2. Αλλαγές σε κρίσιμες λογιστικές πολιτικές και πρακτικές.
- 1.3. Αποφάσεις που απαιτούν σημαντικό στοιχείο κρίσης.
- 1.4. Σημαντικές ή ασυνήθεις συναλλαγές που έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τον τρόπο γνωστοποίησής τους.
- 1.5. Τις εκτιμήσεις της Διοίκησης για σχηματισμό προβλέψεων και άλλα θέματα που απαιτούν κατ' εξοχήν αξιολόγηση και μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- 1.6. Αξιολογεί τις δηλώσεις / θέματα που εντοπίζονται στην έκθεση των ελεγκτών και στην επιπρόσθετη έκθεση των ελεγκτών προς την Επιτροπή.

1.7. Αξιολογεί τα σχόλια και τις προτάσεις των ελεγκτών σχετικά με τη διαχείριση της Εταιρείας, την προετοιμασία και παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την παρακολούθηση της εφαρμογής τους.

1.8. Ενημερώνει το Δ.Σ. για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής στην εν λόγω διαδικασία παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

2. Ως προς τον εξωτερικό έλεγχο

Αναφορικά με τη λειτουργία του εξωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή:

2.1 Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία εκλογής και προτείνει τον ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο στο Δ.Σ. προκειμένου αυτό να υποβάλει σχετική πρόταση για τον διορισμό τους στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, λαμβάνοντας τις οικονομικές προσφορές, αξιολογώντας αυτές καθώς και ελέγχοντας τους όρους της συνεργασίας.

2.2 Αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των εξωτερικών ελεγκτών.

2.3 Επισκοπεί, παρακολουθεί και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των εξωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας.

2.4 Ελέγχει την παροχή των επιτρεπόμενων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία από τους ελεγκτές, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, τις απειλές για την ανεξαρτησία τους και τις διασφαλίσεις που εφαρμόζονται.

2.5 Λαμβάνει γνώση από τους εξωτερικούς ελεγκτές για τα τυχόν προβλήματα ή αδυναμίες που εντόπισαν στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας κατά τον έλεγχο που διενήργησαν σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

3. Ως προς το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

1. Η Επιτροπή παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής.

2. Διασφαλίζει τη διενέργεια της προβλεπόμενης από τον ν. 4706/2020 περιοδικής αξιολόγησής του, ως προς την επάρκεια και αποτελεσματικότητά του, από τον ανεξάρτητο αξιολογητή, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει το θεσμικό πλαίσιο, και παρακολουθεί και εισηγείται τα αποτελέσματά της προς το Δ.Σ., ως αρμόδιο όργανο ως προς όλα τα επιμέρους στάδια της διαδικασίας, ήτοι της επιλογής υποψηφίων, της διαδικασίας πρότασης, επιλογής και έγκρισης της ανάθεσης αξιολόγησης καθώς και της παρακολούθησης της τήρησης του συμφωνηθέντος έργου.

3. Επισκοπεί και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ως προς:

α) την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης

κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, β) τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, γ) τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και δ) την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά και υποβάλλει σχετικές παρατηρήσεις της προς το Δ.Σ.

4. Υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ. για την αντιμετώπιση των αδυναμιών που έχουν τυχόν διαπιστωθεί στο Σ.Ε.Ε. και παρακολουθεί, με τη συνδρομή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, την εφαρμογή των μέτρων που αποφασίζονται από το Δ.Σ.

5. Επισκοπεί την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών συμμόρφωσης της Εταιρείας με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο και αναθέτει στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τη διερεύνηση περιπτώσεων μη συμμόρφωσης.

6. Υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ., την ετήσια έκθεση για την επάρκεια του Σ.Ε.Ε. και παρέχει ετήσια (θετική ή αρνητική) δήλωση αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε., στο πλαίσιο της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.

4. Ως προς τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

1. Εξετάζει την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του, στη βάση των στοιχείων και πληροφοριών που περιλαμβάνονται, στις εκθέσεις ελέγχου, στους τριμηνιαίους απολογισμούς και την ετήσια έκθεση που συντάσσει η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Γνωμοδοτεί προς την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ώστε το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων να καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας.

3. Διασφαλίζει υπέρ της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου την ανεξάρτητη λειτουργία, την απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις δραστηριότητες, μονάδες και χώρους, καθώς και σε κάθε στοιχείο και πληροφορία της Εταιρείας, την ακώλυτη επικοινωνία της με οποιαδήποτε στέλεχος, όργανο και προσωπικό της Εταιρείας και τη δυνατότητα να λαμβάνει τις πληροφορίες και εξηγήσεις που είναι απαραίτητες για να εκπληρώσει την αποστολή της στο πλαίσιο διενεργούμενων ελέγχων.

4. Αξιολογεί και εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων, το οποίο καταρτίζεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας και επί του οποίου έχει διατυπώσει προηγουμένως τη γνώμη της, καθώς και τον προϋπολογισμό της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τυχόν τροποποιήσεις τους.

5. Εισηγείται προς το Δ.Σ. τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις τυχόν τροποποιήσεις του.

6. Αξιολογεί το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου με έμφαση σε θέματα που σχετίζονται με το βαθμό ανεξαρτησίας του, την ποιότητα και το εύρος των ελέγχων που διενεργεί και την αντικειμενικότητά του.

7. Επιπλέον, η Επιτροπή:

α. Εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη και υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετικές αναφορές.

β. Επιβλέπει την άμεση εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών για την αντιμετώπιση αδυναμιών που έχουν εντοπιστεί ως προς τον έλεγχο, ή/και τη μη-συμμόρφωση της Εταιρείας με τις πολιτικές που έχει υιοθετή-

σει ή την ισχύουσα νομοθεσία.

γ. Υποβάλλει ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την Τακτική Γενική Συνέλευση, στην οποία θα αναφέρονται αναλυτικά οι ενέργειες της Επιτροπής Ελέγχου και τα θέματα των οποίων επιλήφθηκε καθώς και η περιγραφή της πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία, εφόσον υφίσταται υποχρέωση της Εταιρείας ως προς αυτό.

δ. Η Επιτροπή αυτοαξιολογεί την αποτελεσματικότητα της δια ερωτηματολογίου, το οποίο συμπληρώνεται ανά εξάμηνο από τα μέλη της. Επίσης, η Επιτροπή αξιολογείται από το Δ.Σ. δια ερωτηματολογίου το οποίο συμπληρώνεται ετησίως.

Η Επιτροπή Ελέγχου δυνάμει της με αρ. 102/7/28.06.2021 απόφασής της έχει αναθεωρήσει τον Εσωτερικό Κανονισμό της, ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τον ν. 4706/2020 και έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας:

<https://www.anek.gr/el/company-profile/κανονισμός-επιτροπής-ελέγχου/>

Δυνάμει των αποφάσεων της από 09.09.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, οι οποίες ελήφθησαν σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 ως ισχύει, η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με θητεία ίση με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δυνάμει των αποφάσεων της από 09.09.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και της από με αρ. 104/09/10.09.2021 απόφασης της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 10 του ν. 4706/2020, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίσθησαν τα εξής:

Πρόεδρος: Ανδρέας Μπαϊλάκης

Μέλη: Ιωάννης Μπρας

Χριστιάνα Τσιγάλογλου

Η θητεία της ως άνω Επιτροπής Ελέγχου θα συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, λήγουσα στις 09.09.2025 και παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση.

Ειδικότερα στο έτος 2022 τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχαν σε δέκα (10) συνεδριάσεις, επεξεργάστηκαν και αξιολόγησαν τα ευρήματα του Ελέγχου και κατέληξαν σε τελικά συμπεράσματα για τα οποία ενημερώθηκαν με την προβλεπόμενη διαδικασία τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Πρόεδρος Δ.Σ., Δ/νων Σύμβουλος και μέλη Δ.Σ.). Εκ των ως άνω συνεδριάσεων, πραγματοποιήθηκαν τέσσερις (4) συναντήσεις με τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας για την αξιολόγηση της πορείας του εξωτερικού ελέγχου και την ενημέρωση της Επιτροπής για τα σημαντικά θέματα και τα ευρήματα του ελέγχου.

Τα κυριότερα από τα θέματα που χειρίστηκε η Επιτροπή Ελέγχου (Ε.Ε.) κατά το έτος 2022, έχουν συνοπτικά ως εξής:

1. Αξιολόγηση της επάρκειας, αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των πολιτικών, διαδικασιών και των δικλείδων ασφαλείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόζεται στην Εταιρεία.
2. Αξιολόγηση του συστήματος διαχείρισης κινδύνων με βάση τις επικαιροποιημένες εκτιμήσεις που είχαν κατατεθεί από τη Διοίκηση.
3. Προσέγγιση της Εταιρείας για μια Βιώσιμη Ανάπτυξη λαμβάνοντας υπόψη τις κοινωνικές, οικονομικές, περιβαλλοντικές πτυχές των επιχειρήσεων με μακροπρόθεσμη προοπτική.
4. Έγκριση και παρακολούθηση των δραστηριοτήτων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
5. Παρακολούθηση διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του έργου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.
6. Υποβολή αιτιολογημένης σύστασης και χορήγηση συγκατάθεσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την επιλογή ελεγκτικών εταιρειών και των αμοιβών τους για τον υποχρεωτικό έλεγχο της χρήσης 2022, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014 και το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017.
7. Ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβολή προτάσεων για θέματα της αρμοδιότητάς της.
8. Η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε το πρόγραμμα ελέγχου για το έτος 2023 αφού έλαβε υπόψη την αξιολόγηση των κινδύνων τους οποίους δύναται να αντιμετωπίσει η Εταιρεία αναλόγως της προέλευσης (ενδογενείς - εξωγενείς) και του είδους (στρατηγικοί, χρηματοοικονομικοί, λειτουργικοί, κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης και χρηματοοικονομικής πληροφόρησης). Επιπρόσθετα, αξιολογήθηκαν τα σημαντικά ευρήματα παλαιότερων ελέγχων. Επιβεβαιώθηκε η εκτέλεση του προγράμματος ελέγχων σύμφωνα με τον εγκεκριμένο σχεδιασμό καθώς και το έργο των εσωτερικών ελεγκτών το οποίο κρίθηκε απόλυτα ικανοποιητικό.
9. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε την εκτέλεση του ετήσιου ελεγκτικού προγράμματος μέσα από την τακτική επισκόπηση των ελεγκτικών εργασιών και την ενημέρωση της ανά τρίμηνο επί των σχετικών αποτελεσμάτων. Το 2022 εκτελέστηκαν 4 τακτικοί έλεγχοι σε λειτουργικές δραστηριότητες των Διευθύνσεων της Εταιρείας.

Στις συναντήσεις με τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, εκτός από τις τρέχουσες εργασίες, η Επιτροπή ενημερώθηκε για τα ευρήματα των ελέγχων καθώς και για την πορεία υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών. Όπου κρίθηκε απαραίτητο διατυπώθηκαν σχόλια και προτάσεις βελτίωσης των διαδικασιών από τα μέλη της Επιτροπής επί των εν λόγω θεμάτων.

Β) ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Εταιρεία έχει, δυνάμει της με αρ. 1687/5/25.06.2021 απόφασης Δ.Σ. αυτής, συστήσει την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σε συμμόρφωση των διατάξεων του ν. 4706/2020.

1. Ρόλος

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχει διττό ρόλο, αφενός είναι αρμόδια για τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και αφετέρου της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Ειδικότερα η Επιτροπή έχει ως βασικό έργο: α) αφενός την διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμ-

βούλιο για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας αναφορικά με τις αμοιβές των μελών του, τη διατύπωση προτάσεων αναφορικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας,

β) και αφετέρου τη διασφάλιση της ύπαρξης αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας για την ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να διασφαλίζεται η λειτουργική αποτελεσματικότητα του στη διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας.

Στην αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων για διορισμό στο Διοικητικό Συμβούλιο, η Επιτροπή θα αξιολογεί τους υποψηφίους αξιολογώντας, με βάση αντικειμενικά κριτήρια, έτσι όπως αυτά ορίζονται τόσο στο πλαίσιο του ν. 4706/20, όσο και από την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, επιδιώκοντας και αξιολογώντας την ποικιλομορφία της σύνθεσης του με γνώμονα την αλληλοσυμπλήρωση δεξιοτήτων μεταξύ των μελών του, με σκοπό τη διασφάλιση της καλής λειτουργίας αυτού ως Συλλογικό Όργανο.

2. Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες αναφορικά με:

2.1. Τις Αποδοχές

2.1.1. Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018.

2.1.2. Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

2.1.3. Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

2.1.4. Διατυπώνει προτάσεις προς το Δ.Σ. για οποιαδήποτε επιχειρησιακή πολιτική συνδεδεμένη με τις αμοιβές και οιοσδήποτε παροχές.

2.1.5. Εποπτεύει την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών από την εταιρεία, και υποβάλλει προτάσεις για την αναθεώρηση της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας.

2.2. Την ανάδειξη Υποψηφιοτήτων

2.2.1. Προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους στο Δ.Σ.

2.2.2. Για την επιλογή των υποψηφίων η επιτροπή υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

2.2.3. Τη διαφανή και αποτελεσματική διαδικασία υποβολής και ανάδειξης των υποψηφιοτήτων.

2.2.4. Τη διασφάλιση της πολυμορφίας των υποψηφιοτήτων.

2.2.5. Την αξιολογική αποτίμηση των γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας των υποψηφίων μελών

2.2.6. Τον προσδιορισμό των απαιτήσεων της Εταιρείας ως προς το μέγεθος και τη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου με στόχο την επίτευξη πληρότητας και ισορροπίας γνώσης, εμπειρίας και ικανότητας διοίκησης στην κορυφή της.

2.2.7. Τη διατύπωση του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και των ικανοτήτων κάθε θέσης στο Διοικητικό Συμβούλιο.

2.2.8. Τη περιγραφή και διεκπεραίωση της διαδικασίας ανάδειξης υποψηφίων μελών και πρότασης προς τη Γενική Συνέλευση για την εκλογή τους.

2.2.9. Αξιολογεί τουλάχιστον μία φορά ετησίως τη δομή, το μέγεθος, τη σύνθεση και την επίδοση του Διοικητικού Συμβουλίου σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο και υποβάλλει έκθεση σχετικά με αλλαγές ή βελτιώσεις.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχει υιοθετήσει τον Κανονισμό της δυνάμει της από 26.06.2021 απόφασής της, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας και ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τον ν. 4706/2020.

<https://www.anek.gr/el/company-profile/κανονισμός-επιτροπής-αποδοχών/>

3. Σύνθεση

3.1 Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούμενη από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του εκ των οποίων δυο (2) τουλάχιστον είναι ανεξάρτητα ως κατά το άρθρο 10 του ν. 4706/20.

3.2 Ο Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

3.3 Η θητεία της Επιτροπής έχει διάρκεια όσο η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ήτοι τετραετής σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας.

Δυνάμει της υπ' αριθμ. 1692/10/10.09.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δυνάμει του πρακτικού 4/10.09.2021 της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, τα μέλη της ανωτέρω Επιτροπής είναι τα εξής:

Πρόεδρος: Χριστιάνα Τσιγάλογλου

Μέλος: Αλέξανδρος Μαρκαντωνάκης

Μέλος: Ιωάννης Μπρας

Το έτος 2022 η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αναφορικά με την διεξαγωγή του έργου της πραγματοποίησε τέσσερις (4) συνεδριάσεις.

Τα κυριότερα από τα θέματα που χειρίστηκε η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά το έτος 2022, έχουν συνοπτικά ως εξής:

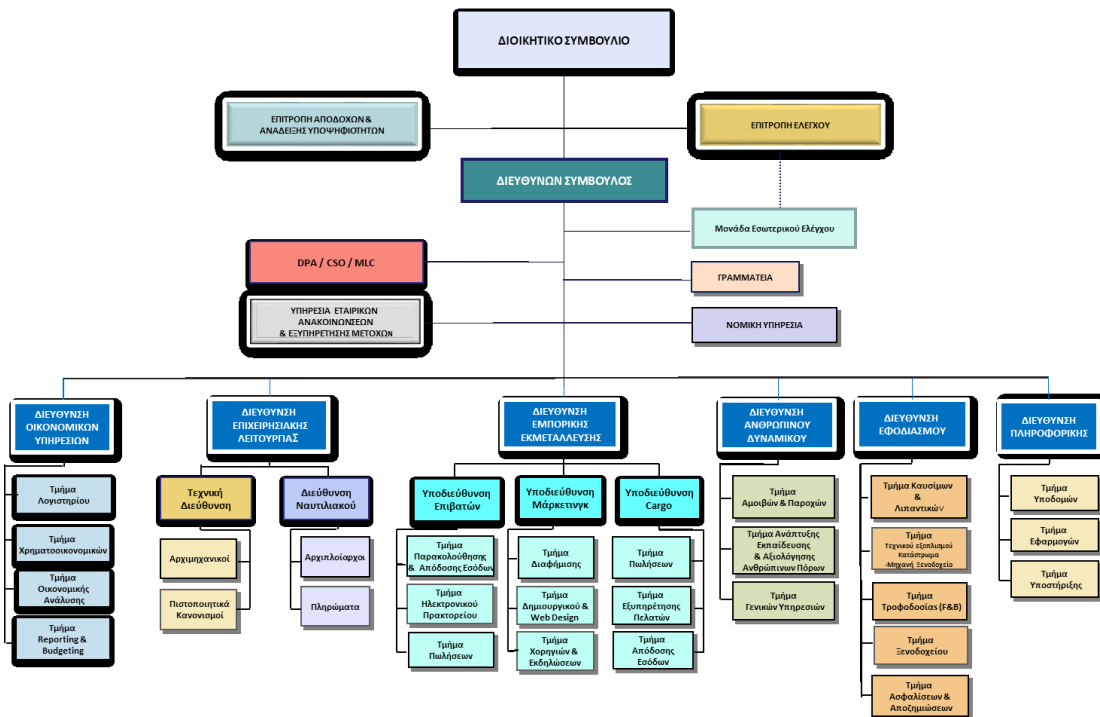
1. Ανασκόπησε την Πολιτική Αποδοχών και έφερε ενώπιον του Δ.Σ. προς έγκριση Αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία ενεκρίθηκε από τη Γ.Σ. της 10.09.2022.
2. Εξέτασε τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών παρέχοντας τη γνώμη της προς το Δ.Σ. πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση.

3. Υιοθέτησε διαδικασία δυνάμει της οποίας να διενεργεί τον έλεγχο της διατήρησης ιδιότητας μέλους των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με τη Πολιτική Καταλληλότητας και των προϋποθέσεων καταλληλότητας που τίθενται σε αυτή, οι οποίες δυνάμει του άρθρου 3 παρ. 4 του Ν. 4706/20, θα πρέπει να διατηρούνται καθόλη τη διάρκεια της θητείας των μελών.
4. Πρότεινε στο Δ.Σ. και προετοίμασε ερωτηματολόγιο με σκοπό τα μέλη του Δ.Σ. να αξιολογήσουν τον εαυτό τους αλλά και το Δ.Σ. στο σύνολο. Η ατομική και συλλογική αξιολόγηση των διαδικασιών και του έργου του Δ.Σ. θα αποτελεί μια διαδικασία ετήσια και θα παρέχει σημαντικά οφέλη στην Εταιρεία. Με την πάροδο του χρόνου, οι αξιολογήσεις παρέχουν ανατροφοδότηση στα μέλη του Δ.Σ. και με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, το Δ.Σ. θα έχει τα εργαλεία ώστε να επικεντρωθεί στα σημεία τα οποία χρήζουν βελτίωσης ή αναθεώρησης ως προς τον τρόπο λειτουργίας και αποτελεσματικότητας.
5. Πρότεινε στο Δ.Σ. πλάνο διαδοχής υποψηφίων μελών Δ.Σ. και ανώτατων στελεχών.

6. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Δυνάμει της υπ’ αριθμ. 1690/8/16.07.2021 απόφασης του Δ.Σ. της ANEK, ο Κανονισμός Λειτουργίας αυτής αναθεωρήθηκε ως προς το πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τον ν. 4706/2020 και βελτιστοποιήθηκαν οι οργανωτικές και λειτουργικές δομές της ANEK. Η ANEK είναι οργανωμένη από ανεξάρτητες υπηρεσίες οι οποίες συνεπικουρούν τη Διοίκηση στην άσκηση των καθηκόντων της υποστηρικτικά, συμβουλευτικά, εποπτικά και επικουρικά. Επίσης η ANEK είναι οργανωμένη σε Διευθύνσεις και Τμήματα.

Η οργανωτική δομή της Εταιρείας, αναφορικά με τις Διευθύνσεις και τα τμήματα (διάθρωση, αρμοδιότητες) παρατίθεται και ως Οργανόγραμμα:



Η ανάλυση της δομής κάθε διεύθυνσης και τμήματος περιγράφεται στον αναθεωρημένο Κανονισμό Λειτουργίας της ANEK, ο οποίος έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας και συγκεκριμένα στις σελίδες 28 - 96, στις οποίες αναφέρεται η παρούσα δήλωση:

<https://www.anek.gr/wp-content/uploads/2021/08/%CE%9A%CE%91%CE%9D%CE%9F%CE%9D%CE%99%CE%A3%CE%9C%CE%9F%CE%A3-%CE%9B%CE%95%CE%99%CE%A4%CE%9F%CE%A5%CE%A1%CE%93%CE%95%CE%99%CE%91%CE%A3.pdf>

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών: Στέλιος Στάμος

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1965. Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Α.Σ.Ο.Ε.Ε.). Διετέλεσε ως Διοικητικός Υπάλληλος στο Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (Ι.Γ.Μ.Ε.). Εργάζεται στην ANEK από το 1992 σε διάφορες καίριες θέσεις της Εταιρείας, ενώ είναι Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών από τον Ιανουάριο του 2006.

Διεύθυνση Επιχειρησιακής Λειτουργίας

Διευθυντής Επιχειρησιακής Λειτουργίας: Σταύρος Αγγελιδάκης

Γεννήθηκε στα Πηγαϊδάκια Ηρακλείου Κρήτης το 1963. Αποφοίτησε από την Ανωτέρα Δημόσια Σχολή Εμπορικού Ναυτικού (Πλοιάρχων). Διετέλεσε Πλοίαρχος σε δεξαμενόπλοια της AVIN INTERNATIONAL για χρονικό διάστημα άνω των 10 ετών. Για τα έτη 2009 - 2013 και 2016 - 2018 εξελέγη μέλος Δ.Σ. στην HELLENIC SEAWAYS ANE. Από το έτος 2010 είναι Αντιπρόεδρος της ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ Ν.Ε. Τα έτη 2011 - 2015 εξελέγη μέλος Δ.Σ. της ΠΕΠΕΝ. Από το έτος 2011 ορίζεται ως μέλος Δ.Σ. της Κοινοπραξίας ANEK – SUPERFAST στην οποία από τον Μάιο του 2012 έως τον Μάιο του 2013 διετέλεσε Πρόεδρος.

Διεύθυνση Εμπορικής Εκμετάλλευσης

Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης: Αντώνης Καλαμάρας

Γεννήθηκε το έτος 1971 στον Πειραιά και σπούδασε ναυτιλιακά και logistics με μεταπτυχιακό στη διοίκηση επιχειρήσεων. Έχει εργαστεί επί σειρά ετών στο χώρο της εμπορικής ναυτιλίας και μεταφοράς container ως ανώτερο στέλεχος της εμπορικής διεύθυνσης καθώς και διευθυντής logistics σε πολυεθνική αλυσίδα καταστημάτων. Εργάζεται στην Εταιρεία τα τελευταία 13 χρόνια και από το 2017 εκτελεί καθήκοντα Εμπορικού Διευθυντή.

Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού: Κατερίνα Μποτωνάκη

Γεννήθηκε το έτος 1964. Έχει Bachelor of Science in Computer Science από το Πανεπιστήμιο Florida International University Η.Π.Α. Από το έτος 1988 έως το έτος 2007 διετέλεσε Διευθύντρια Μηχανογράφησης της Εταιρείας και από το έτος 2007 είναι Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Στο πλαίσιο της δια βίου εκπαίδευσης έχει παρακολουθήσει σεμινάρια που άπτονται του αντικειμένου της.

Διεύθυνση Εφοδιασμού

Διευθυντής Εφοδιασμού: Γιώργος Βεργανελάκης

Γεννήθηκε το 1956 στα Χανιά. Εργάζεται από το 1980 στην ANEK, αρχικά ως υπάλληλος Τμήματος Προμηθειών, από το 1999 έως το 2005 ως Προϊστάμενος Τμήματος Προμηθειών και από το 2006 έως και σήμερα ως Διευθυντής Εφοδιασμού.

Διεύθυνση Πληροφορικής

Διευθυντής Πληροφορικής: Μαρίνος Νομικός

Γεννήθηκε στον Πειραιά το 1963. Σπούδασε Επιστήμη Υπολογιστών (Computer Science) στο Πολυτεχνείο του Κεντρικού Λονδίνου (Polytechnic of Central London) και είναι κάτοχος BSc στην Επιστήμη Υπολογιστών και MSc στο Σχεδιασμό Διεπαφής Χρήστη (User Interface Design). Έχει εργαστεί ως Senior Lecturer of Computer Science στο Nene College (τώρα Πανεπιστήμιο Northampton, Αγγλία). Στην Ελλάδα, η εργασία του περιλαμβάνει συμμετοχή σε μια σειρά από έργα μεγάλης κλίμακας σε ποικίλους ρόλους από project manager έως τεχνικού διευθυντή, ενώ έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος σε εταιρείες που σχετίζονται με την πληροφορική. Κατείχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου στην APT Information Systems S.A. από το 2000 έως το 2006. Από τον Οκτώβριο του 2007 είναι διευθυντής της Διεύθυνσης Πληροφορικής στην ANEK.

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

- Η Γενική Γραμματεία έχει ως αρμοδιότητα την άρτια ταξινόμηση της εισερχόμενης αλληλογραφίας και την προώθησή της στις αρμόδιες Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ANEK. Έχει επίσης ως αρμοδιότητα τη διεκπεραίωση της εξερχόμενης αλληλογραφίας.
- Η Γενική Γραμματεία ασκεί συντονιστικό ρόλο στις Γραμματείες των Διευθύνσεων.
- Σε κάθε Διεύθυνση της ANEK υπάρχει Γραμματεία Διεύθυνσης που υπάγεται στον αντίστοιχο Διευθυντή. Αυτή οργανώνεται και λειτουργεί με ανάλογο τρόπο όπως η Γενική Γραμματεία. Το κύριο έργο της είναι ανάλογο και ειδικότερα μεριμνά για την τήρηση και διεκπεραίωση του αρχείου της Διευθύνσεως.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ

- Μεριμνά για τη γνωστοποίηση στο κοινό μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Χ.Α.) κάθε γεγονότος του οποίου η δημοσιοποίηση εύλογα αναμένεται ότι θα επηρεάσει την αγορά των μετοχών της Εταιρείας δυνάμει του Κανονισμού του Χ.Α. και της κείμενης νομοθεσίας ως ισχύει κάθε φορά.
- Έχει την ευθύνη έναντι του Διευθύνοντος Συμβούλου για την άμεση και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων καθώς και την εξυπηρέτησή τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση το νόμο και το καταστατικό της Εταιρείας.
- Εξασφαλίζει ώστε στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας να είναι διαθέσιμο σε αυτούς το Ετήσιο Δελτίο της Εταιρείας καθώς και να μπορούν να αποστέλλονται σε κάθε ενδιαφερόμενο σε έγγραφη ή ηλεκτρονική μορφή όλες οι δημοσιευμένες εταιρικές εκδόσεις (Ετήσιο Δελτίο, Ενημε-

ρωτικό Δελτίο, περιοδικές και ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, εκθέσεις διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών).

- Έχει την αρμοδιότητα της σύμφωνης με την ισχύουσα νομοθεσία τήρησης και ενημέρωσης του μετοχολογίου της Εταιρείας. Για το σκοπό αυτό η Υπηρεσία έχει την ευθύνη επικοινωνίας με το Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών.

ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

- Είναι υπεύθυνη έναντι του Διευθύνοντος Συμβούλου για τη νομική κάλυψη της Εταιρείας και του Ομίλου κατά τρόπο ώστε να προασπίζονται και να μην θίγονται τα συμφέροντά τους.
- Είναι απολύτως ενήμερη για τα γενικά και ειδικά νομικά θέματα που αφορούν την Εταιρεία και επιλαμβάνεται του συντονισμού και διαχείρισης αυτών σε λειτουργικό επίπεδο και προτείνει τρόπους διασφάλισης των συμφερόντων της Εταιρείας.
- Έχει την ευθύνη για την παραλαβή, πρωτοκόλληση και διαχείριση όλων των δικογράφων, κλήσεων κ.λπ. που αφορούν την Εταιρεία.

7. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

7.1 ΚΥΡΙΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) δυνάμει του άρθρου 14 παρ. 3 περ. ι και παρ 4 του Ν. 4706/2020 και της υπ' αριθμ. 1/891/30.09.2020 Απόφασης του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η οποία τροποποιήθηκε δυνάμει της υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 απόφασης του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, **αξιολογείται περιοδικώς ανά τρία έτη από Αξιολογητή φυσικό ή νομικό πρόσωπο που πληροί κριτήρια ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας** και έχει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και κατάρτιση. Η αξιολόγηση της επάρκειας του ΣΕΕ πραγματοποιείται με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές με στόχο να διασφαλίζονται τα σχετικά με το ΣΕΕ οριζόμενα στην παρούσα. Ως προς τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, αναφέρονται ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (International Federation of Accountants: International Standards on Auditing), το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό έλεγχο (Institute of Internal Auditors: The International Professional Practices Framework) και το Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO (COSO: Internal Control Integrated Framework). Σε περίπτωση Ομίλου, πριν την έναρξη του έργου, πρέπει να προσδιορίζονται σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας οι σημαντικές θυγατρικές που θα συμπεριληφθούν στο εύρος της αξιολόγησης, όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 2 του ν. 4706/2020. Το εύρος του έργου αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με την καταγεγραμμένη πολιτική της.

Αντικείμενα της αξιολόγησης είναι:

1. Το Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)
2. Η Διαχείριση Κινδύνων (Risk Management)
3. Οι Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)

4. Το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας (Information and Communication)

5. Η Παρακολούθηση του ΣΕΕ (Monitoring). Αφορά την επισκόπηση δομών και μηχανισμών της Εταιρείας που έχουν επιφορτισθεί με την διαρκή αξιολόγηση στοιχείων του ΣΕΕ και την αναφορά ευρημάτων προς δόρθωση ή βελτίωση. Ειδικότερα, επισκοπούνται η λειτουργία των ακόλουθων δομών και μηχανισμών: (α) Της Επιτροπής Ελέγχου. Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση από τον Αξιολογητή, της διαδικασίας παρακολούθησης από την Επιτροπή Ελέγχου της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, (β) Της Μονάδας εσωτερικού ελέγχου. Συμπεριλαμβάνει την επισκόπηση από τον Αξιολογητή, των ακόλουθων στοιχείων αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία της Μονάδας εσωτερικού ελέγχου και τη συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του ν. 4706/2020 και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο ήτοι πολιτικές, διαδικασίες, πρακτικές και ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

7.2 ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Δυνάμει του με αρ. πρωτοκ. 3903/31.03.2023 υπεβλήθη στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, η από 31.03.2023 Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της ANEK, η οποία διενεργήθηκε εκ του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Παντελή Πετσετάκη (Α.Μ. ΣΟ-ΕΛ 3950 - Α.Μ. ΕΛΤΕ: 3050) της εταιρείας "Premium Audit Μονοπρόσωπη Α.Ε. Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών" (Α.Μ. ΣΟΕΛ: 72 - Α.Μ. ΕΛΤΕ: 201) σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύουν με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022. Η Έκθεση περιλαμβάνει τα ευρήματα του ελέγχου καθώς και την απόκριση της Διοίκησης σε ευρήματα με χρονοδιάγραμμα ανάληψης δράσης και έχει ως εξής:

Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας

«ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.»

Σύμφωνα με την από 23/01/2023 επιστολή ανάθεσης που λάβαμε από τη διοίκηση της Εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία»), διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω, στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύουν (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο»), με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής το «ΣΕΕ»), της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα Α, όπως αυτές περιλαμβάνονται στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας), κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022.

Ανεξαρτησία Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, και τις σημαντικές θυγατρικές της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 και τις διατάξεις του ν. 4449/2017.

Ευθύνη της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της με τις απαιτήσεις του ν.4706/2020 και ιδιαίτερα των απαιτήσεων που αναφέρονται στα άρθρα 13 έως 17 του νόμου αυτού και των εξειδικεύσεων που περιλαμβάνονται στην Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως ορίζεται στην Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, έχει επίσης την υποχρέωση να ενσωματώσει στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας μεταξύ άλλων, τις γενικές αρχές, το αντικείμενο, την περιοδικότητα, το εύρος, την παρακολούθηση και τις τυχόν σημαντικές θυγατρικές που περιλαμβάνονται στη διαδικασία αξιολόγησης του ΣΕΕ.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης που βασίζεται στην διενεργηθείσα εργασία, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο, όπως αυτό έχει εξειδικευτεί στο πρόγραμμα ελέγχου που εκδόθηκε με την από 10/11/2022 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»). Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά και μόνο τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα Έκθεση.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες διασφάλισης που προβλέπονται από το Πρόγραμμα, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο, στις 31 Δεκεμβρίου 2022, προκειμένου να εντοπίσουμε τυχόν ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ. Ουσιώδης αδυναμία στο ΣΕΕ είναι μια ανεπάρκεια ή ένας συνδυασμός ανεπαρκείων των δικλίδων του ΣΕΕ, η οποία αφορά στη σχεδιαστική τους επάρκεια ή στην αποτελεσματικότητά τους, έτσι ώστε να υπάρχει εύλογη πιθανότητα να μην αποτραπεί ή να μην εντοπιστεί εγκαίρως ένας σημαντικός κίνδυνος, που έχει αναγνωριστεί από τη διοίκηση της Εταιρείας, (σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου και σχετίζεται με τη λειτουργία της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

Το εύρος της αξιολόγησης έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από την καταγεγραμμένη πολιτική της εταιρείας στον κανονισμό λειτουργίας της.

Εγγενείς Περιορισμοί

Λόγω εγγενών περιορισμών, το ΣΕΕ μπορεί να μην αποτρέπει ή να μην εντοπίζει όλες τις αδυναμίες των δικλίδων που καλύπτουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της. Επίσης, η προβολή οποιασδήποτε αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ σε μελλοντικές περιόδους υπόκειται στον κίνδυνο ότι οι εσωτερικοί ελεγκτικοί μηχανισμοί μπορεί να καταστούν ανεπαρκείς, είτε λόγω μεταβολής των συνθηκών, είτε γιατί ο βαθμός συμμόρφωσής τους με τις πολιτικές ή τις διαδικασίες μπορεί να έχει επιδεινωθεί.

Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες, σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της αναφορικά με τις απαιτήσεις του Προγράμματος. Όλα τα θέματα που υπέπεσαν στην αντίληψή μας κατά τη διεξαγωγή των εργασιών μας τέθηκαν σε γνώση της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος διενεργηθείσας εργασιών» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις ελεγκτικές διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, αλλά περιορίζεται στη διενέργεια διαδικασιών περιορισμένης διασφάλισης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος διενεργηθείσας εργασιών».

Συμπέρασμα με επιφύλαξη

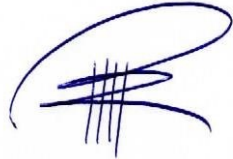
Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασιών», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο, με εξαίρεση τα ευρήματα και τις πιθανές επιπτώσεις τους που περιγράφονται στο επισυναπτόμενο Παράρτημα Β, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Έκθεσης.

Αναλυτική Έκθεση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου¹

Τυχόν περαιτέρω ευρήματα, που δεν συνιστούν ουσιώδεις αδυναμίες, έχουν καταγραφεί στην αναλυτική έκθεση αξιολόγησής μας προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα Έκθεση, η οποία συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ν. 4706/2020 και της Απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως είναι σε ισχύ, αναφορικά με τις υποχρεώσεις της Εταιρείας έναντι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, χορηγείται αποκλειστικά, στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται καμία άλλη χρήση της, εκτός από την κοινοποίησή της στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

<p>Premium Audit Μονοπρόσωπη Α.Ε. Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Λεωφ. Βασ. Σοφίας 100, Αθήνα, 11528 Α.Μ. ΣΟΕΛ: 72 Α.Μ. ΕΛΤΕ: 201</p>	<p>Αθήνα 31 Μαρτίου 2023 Παντελής Πετσετάκης Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής Α.Μ. ΣΟΕΛ: 3950 Α.Μ. ΕΛΤΕ: 3050</p> 
--	--

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Στο εύρος του έργου περιλαμβάνονται και οι κάτωθι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.», οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως σημαντικές από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας :

1. «ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ ΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.»

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Εταιρεία υπό Αξιολόγηση	Αντικείμενο Αξιολόγησης	Περιγραφή σημαντικού ευρήματος	Περιγραφή κινδύνων και συνεπειών που απορρέουν	Σχόλια Διοίκησης / Σχέδιο Δράσης / Χρονοδιάγραμμα
ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.	Περιβάλλον Ελέγχου	Δεν προσκομίστηκε τεκμηρίωση Αποδεικτικών υποστηρικτικών στοιχείων τήρησης της Διαδικασίας και Αποτελεσμάτων αξιολόγησης προσωπικού (μέσω e mails/ άλλου πρόσφορου μέσου).	Κίνδυνος ανεπάρκειας νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού σε σχέση με τις ανάγκες της επιχείρησης, αδιαφάνεια και ενδεχόμενη άσκηση επιρροής στη διαδικασία προσλήψεων, έλλειψη ελεγκτικού μηχανισμού, αναφορικά με την απόδοση του υφιστάμενου προσωπικού.	Η εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετηθεί και να ενσωματωθεί άμεσα ως βέλτιστη πρακτική και διαδικασία ποιοτικών αξιολογήσεων των υποψηφίων μέσω εξετάσεων, ατομικής συνέντευξης, ορισμού ελάχιστου αριθμού βιογραφικών και συνευρέσεων ανά διαθέσιμη θέση εργασίας. Η διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται μέχρι τις 31.12.2023 ότι οι σχετικές διαδικασίες θα διεξάγονται από τη διεύθυνση προσωπικού.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.	Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας	Δεν προσκομίστηκε τεκμηριωτικό υλικό σχετικών με τη διαμόρφωση ξεχωριστών καναλιών επικοινωνίας, τεκμηρίωση της διαδικασίας, πολιτική και διαδικασία αναφορών καταγγελιών και σχετικό πρακτικό έγκρισής τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, Βιογραφικό του αρμόδιου Στελέχους και τυχόν πιστοποιήσεις Αναφορές του αρμόδιου στελέχους για περιστατικά που πιθανώς προέκυψαν και απεστάλη στο Διοικητικό Συμβούλιο, Δείγμα καταγγελιών για την επιβεβαίωση της πολιτικής και διαδικασίας σε ότι αφορά τα κανάλια καταγγελίας whistle-blower hotline, που επιτρέπουν την ανώνυμη εμπιστευτική επικοινωνία όταν τα κανονικά κανάλια δε λειτουργούν ή δεν είναι αποτελεσματικά.	Ο κίνδυνος που προκύπτει από τη μη θέσπιση καναλιών καταγγελίας όπως whistle-blower hot line που επιτρέπουν την ανώνυμη ή την εμπιστευτική επικοινωνία, όταν τα κανονικά κανάλια δε λειτουργούν ή δεν είναι αποτελεσματικά, έγκειται στο γεγονός ότι η ελεγχόμενη οντότητα δε διασφαλίζει και δεν προάγει την ασφαλή αναφορά κάθε είδους αδικήματος ή εν γένει παραβίασης που μπορεί να προκύψει, ελλείψει αποτελεσματικών συστημάτων υποβολής αναφορών και νομοθεσίας που να προστατεύει τους whistle blowers από αντίποινα (απόλυση, επιθέσεις,) στα πλαίσια των αρχών της διαφάνειας και της λογοδοσίας.	Δυνάμει του με αρ. Ν. 4990/2022 ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο η Οδηγία ΕΕ 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου αναφορικά με τη προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου. Η ANEK στοχεύει την συμμόρφωση με το ως άνω νόμο προκειμένου ασφαλώς και προσηκόντως να θεσπίσει της ίδρυσης ενός συστήματος εσωτερικής και εξωτερικής αναφοράς παραβιάσεων ενωσιακού δικαίου, τη προστασία των προσώπων που αναφέρουν τις εν λόγω παραβιάσεις, την οργάνωση της διαδικασίας υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης των αναφορών και την επικοινωνία των ως άνω στα εμπλεκόμενα μέρη (stakeholders) της Εταιρείας. Δυνάμει του νόμου και δεδομένου η ANEK ως δραστηριοποιούμενη στο κλάδο μεταφορών και ως επιχείρηση με περισσότερους από 249 εργαζομένους πρέπει να συμμορφωθεί το αργότερο έως την 11η Μαΐου 2023 και να ενημερώσει την Επιθεώρηση Εργασίας ή την αρμόδια εποπτική αρχή εντός 2 μηνών από το διορισμό, το ΔΣ θα διορίσει Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ο «Υ.Π.Α.» , ο οποίος θα πληροί τις προϋποθέσεις του Νόμου και θα παραλαμβάνει και διαχειρίζεται τις αναφορές. Το ΔΣ σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία θα διαμορφώσει πολιτική καταγγελίας πληροφοριών και προστασίας των προσώπων που καταγγέλλουν. Το ΔΣ σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία, τον DPA (Υπεύθυνο Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων) θα διαμορφώσει την Πολιτική Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων ώστε να καλύπτει τις απαιτήσεις του Νόμου. Το ΔΣ σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία και εξωτερικούς συνεργάτες θα διενεργήσει DPIA data Protection Impact Assessment για τη προστασία των προσωπικών δεδομένων. Το ΔΣ σε συνεργασία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το τμήμα Μάρκετινγκ θα ενημερώσει τους εργαζομένους και άλλα ενδιαφερόμενα πρόσωπα σχετικά με την ύπαρξη συστήματος καταγγελίας και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο αυτό.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.	Παρακολούθηση του ΣΕΕ	Δεν προσκομίστηκαν Δηλώσεις ανεξαρτησίας στελεχών που απαρτίζουν την λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου με θέμα ημ. Διάταξης την έγκριση του Κανονισμού λειτουργίας της κανονιστικής συμμόρφωσης, Μητρώο Κινδύνων και υποχρεώσεων και σχετικές αναφορές της ΜΚΣ, πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου ή της αρμόδιας επιτροπής από την όπου να επισκοπούνται οι αναφορές της ΜΚΣ.	Η μη ύπαρξη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, έχει σαν συνέπεια, την αδυναμία έγκαιρης αναγνώρισης των κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης και κατ' επέκταση της άμεσης αντιμετώπισής τους εν τη γενέσει. Επιπρόσθετα ενέχει κινδύνους μη έγκαιρης πληροφόρησης επικείμενων νομοθετημάτων και απώλεια ενδεχόμενων ευεργετημάτων που απορρέουν από αυτά.	Η ANEK εντός τριμήνου από την υποβολή της παρούσας έκθεσης δεσμεύεται να θεσπίσει ανεξάρτητη μονάδα κανονιστικής συμμόρφωσης ή να εκχωρήσει αρμοδιότητες σε ήδη υπάρχον τμήμα, τον έλεγχο, την εποπτεία και την αξιολόγηση της/ου οποίας/ου θα έχει η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου θα θέσει τα κριτήρια για την ανάληψη καθηκόντων του υπεύθυνου/ης κανονιστικής συμμόρφωσης και θα επιλέξει πρόσωπο το οποίο να πληροί τα κριτήρια. Καταληκτική ημερομηνία εφαρμογής των ως άνω ορίζεται η 30η Ιουνίου 2023. Το ίδιο θα εφαρμοστεί ως προτεινόμενη διαδικασία και από τις διοικήσεις των σημαντικών θυγατρικών αυτής, υιοθετούσες οι τελευταίες τον κανονισμό λειτουργίας και τις πολιτικές της Μητρικής.

7.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η Εταιρεία έχει επενδύσει στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών που εξασφαλίζουν, μέσα από σειρά δικλίδων ασφαλείας, την ορθή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών και τον περιορισμό των πάσης φύσεως λειτουργικών κινδύνων. Παράλληλα, ανάλυση των αποτελεσμάτων πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση καλύπτοντας όλα τα σημαντικά πεδία της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αντιπαραβολές πραγματοποιούνται μεταξύ πραγματικών, ιστορικών και προϋπολογισμένων λογαριασμών με επαρκή λεπτομερή εξήγηση όλων των σημαντικών αποκλίσεων. Το μεγαλύτερο μέρος των αναφορών είναι αυτοματοποιημένο και εξάγεται από ειδική εφαρμογή Μ.Ι.Σ., ενώ, όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, οι σημαντικές εκτελεστικές λειτουργίες, οι λειτουργίες καταχώρησης και οι λειτουργίες έγκρισης είναι διοικητικά και λειτουργικά διαχωρισμένες (four eyes principle). Η Εταιρεία, σε επίπεδο διοικητικής πληροφόρησης, υποστηρίζεται από εσωτερικά αναπτυγμένο περιφερειακό σύστημα Μ.Ι.Σ. το οποίο αντλεί

δεδομένα από τη λογιστική βάση σε μορφή αρχείων excel, ascii και batch. Η συλλογή και η επεξεργασία των πληροφοριών στο σύστημα γίνεται αυτοματοποιημένα. Στους χρήστες διατίθενται οι πληροφορίες εγκαίρως και τα δεδομένα έχουν ελεγχθεί ανεξάρτητα από το Τμήμα Μηχανογράφησης, προκειμένου να χαρακτηρίζονται από ακρίβεια, αξιοπιστία και πληρότητα. Υπάρχει διαβάθμιση στην πρόσβαση του συστήματος.

Το προσωπικό της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών δεν παρουσιάζει συχνές εναλλαγές. Οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης διαθέτουν ανώτατη ή ανώτερη εκπαίδευση, ενώ τα άτομα που κατέχουν τις θέσεις «κλειδιά» είναι πλήρως καταρτισμένα σε σχέση με το αντικείμενό τους και διασφαλίζουν την άρτια κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Υπεύθυνος για την ακρίβεια των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που δημοσιεύονται είναι ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών.

Η συνεργασία της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, της Επιτροπής Ελέγχου, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου μεταξύ τους και με το Διοικητικό Συμβούλιο εξασφαλίζουν τη μείωση κινδύνων ως προς τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

8. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 1 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ

Η γνωστοποίηση των απαιτούμενων πληροφοριών περιλαμβάνεται στο τμήμα ΙΧ «Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου».

9. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Η Εταιρεία, επιπλέον των προβλέψεων του νόμου υιοθετεί και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι διαθέσιμος στη διαδικτυακή διεύθυνση του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης <https://www.esed.org.gr> με τις κάτωθι αποκλίσεις:

ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο παραθέτει στη συνέχεια τις περιπτώσεις και τους λόγους για τους οποίους παρέκλινε από τις Ειδικές Πρακτικές για Εισηγμένες Εταιρείες του Κώδικα κατά τη διάρκεια του έτους 2022:

Απόκλιση από την Ειδική Πρακτική Α.1.17

Το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ότι δεν χρειάζεται να υιοθετεί ημερολόγιο συνεδριάσεων και ετήσιο πρόγραμμα δράσης διότι δυνάμει του άρθρου 15 παρ. 1 και παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας:

«1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας απαιτούν και ακόμη κάθε φορά που ο Πρόεδρος ή αυτός που τον αναπληρώνει ή ο Δ/νων Σύμβουλος κρίνει αυτό σκόπιμο. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του, δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύο-

νται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.»

Η πρόβλεψη του Καταστατικού προδίδει μεγαλύτερη ευελιξία ώστε να συνεδριάζει το Δ.Σ. όσο συχνά απαιτείται. Ο κλάδος της ακτοπλοΐας είναι αρκετά ανταγωνιστικός κλάδος με αποτέλεσμα τα θέματα τα οποία ενσκήπτουν και χρίζουν άμεσης αντιμετώπισης και λήψη απόφασης επί αυτών, να μη δύνανται να τεθούν σε ένα εκ των προτέρων πρόγραμμα δράσης, το οποίο θα δυσχέρανε τις εργασίες του Δ.Σ. λόγω της συνεχούς τροποποίησης του λόγω μεταβολής των συνθηκών.

Στο πλαίσιο της βελτιστοποίησης των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης η Εταιρεία προτίθεται να επανεξετάσει αυτή την απόκλιση στο επόμενο έτος.

Απόκλιση από την Ειδική Πρακτική Α.2.3.2

Το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ότι οι προβλέψεις του Καταστατικού της Εταιρείας ως προς τις διατάξεις αντικατάστασης και συμπλήρωσης μελών του Δ.Σ. είναι επαρκείς ως προς την αποφυγή έλλειψη διοίκησης.

Δυνάμει του άρθρου 13 προβλέπεται:

«1. Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση των μελών που εξέλιπαν. Η εκλογή αυτή επιτρέπεται εφόσον η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση ή διοριστεί από μέτοχο ή μετόχους, σύμφωνα με το άρθρο 81 του Ν. 4548/2018, ως ισχύει. Η εκλογή από το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, αν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται σε δημοσιότητα και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των παραπάνω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).»

Παρόλα αυτά και στο πλαίσιο εξεύρεσης μελών Δ.Σ., τα οποία να πληρούν κριτήρια καταλληλότητας σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας, την οποία έχει υιοθετήσει, η Εταιρεία μέσω της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων επανεξέτασε την απόκλιση και έχει πλέον από τον Οκτώβριο του 2022 θεσπίσει πλάνο διαδοχής, εντοπίζοντας και προτείνοντας προς το Δ.Σ. πρόσωπα κατάλληλα για την πλήρωση των κενών θέσεων του Δ.Σ.

Απόκλιση από την Ειδική Πρακτική Α.2.2.15

Η Εταιρεία δεν μπορεί να θέσει συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο για τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη καθώς η πρόσληψη τέτοιων στελεχών σχετίζεται με τις ειδικές απαιτήσεις και προσόντα που πρέπει να πληρούνται για κάθε θέση εργασίας αναλόγως του κλάδου δραστηριότητας και την ανταπόκριση κάθε φορά στη ζήτηση στελεχών στην αγορά.

Η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί στην παρούσα Δήλωση την πολιτική πολυμορφία ως προς τη σύνθεση των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και του ποσοστού εκπροσώπησης φύλου, ηλικίας, εκπαιδευτικού και επαγγελματικού ιστορικού. Ήδη από τον σχεδιασμό και δημοσιοποίηση του αρχικού καταστατικού της Εταιρείας ήταν εμφανής και πλήρως αποτυπωμένη στο καταστατικό της Εταιρείας η πρόθεσή της να βρίσκεται σε εγγύτητα με την τοπική, πολιτική και επιστημονική κοινότητα. Η εκδηλούμενη πολυμορφία σχετίζεται με την εκάστοτε θέση υποψηφιοτήτων προς εκλογή ως μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η οποία είναι ελεύθερη και ακώλυτη, μεταξύ υποψηφίων με αναγνωρισμένη επαγγελματική πορεία και εμπειρία καθώς και επιστημονική κατάρτιση. Σε κάθε περίπτωση, η επιλογή και η πρόσληψη ανθρώπων με τις απαιτούμενες ικανότητες λαμβάνει χώρα με διαφανείς διαδικασίες, προσδιορίζεται σύμφωνα με τις ανάγκες που διαμορφώνονται στην Εταιρεία και στηρίζεται στην αρχή της μη διάκρισης, της πολιτικής ίσων ευκαιριών και του δικαιώματος όλων στην εργασία ανεξαρτήτου φύλου και ηλικίας.

Ειδικότερα, στις 31.12.2022 στην Εταιρεία απασχολούνταν, ως διοικητικό προσωπικό, εργαζόμενοι που εκπροσωπούσαν τα δυο φύλα και όλες τις ηλικιακές κατηγορίες ως εξής:

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Έως 30	1	1	2
30-50	36	58	94
Άνω των 50	39	45	84
ΣΥΝΟΛΟ	76	104	180

Απόκλιση από τις Ειδικές Πρακτικές Α.3.2.1, Α.3.2.2

Για την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν έχει οριστεί εταιρικός Γραμματέας, καθώς τα καθήκοντα του, ήτοι πρακτική υποστήριξη του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προς συμμόρφωση με τους εσωτερικούς κανόνες της Εταιρείας και τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, διασφάλιση της καλής ροής πληροφοριών ανάμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις επιτροπές του, ενημέρωση των μελών του αναφορικά με τις υποθέσεις της Εταιρείας με την έναρξη των καθηκόντων τους και καθ' όλη τη θητεία τους και ορθή οργάνωση των συνελεύσεων των μετόχων, εκτελούνται από την Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων, την Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων και τη Νομική Υπηρεσία, αναλόγως των θεμάτων.

ΙΧ. ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. προς την τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων περιέχει αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με τα ζητήματα της παραγράφου 7 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007:

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της ANEK στις 31.12.2022 ανέρχεται σε 67.440.467,10 ευρώ διαιρούμενο σε α) 221.519.681 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ εκάστης και β) 312.163 προνομιούχες ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές εκδόσεως 1990 ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ εκάστης και 2.969.713 προνομιούχες ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές εκδόσεως 1996 ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ εκάστης. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι στο σύνολό τους εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της Εταιρείας. Όλες οι μετοχές (κοινές και προνομιούχες) παρέχουν δικαίωμα ψήφου. Οι προνομιούχες μετοχές εκδόσεως 1990 και 1996 απολαμβάνουν μόνο τα εκ του νόμου οριζόμενα προνόμια, δηλαδή της προνομιακής απόληψης πρώτου μερίσματος και της προνομιακής συμμετοχής στο προϊόν της εκκαθάρισης.

Η Εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζεται από το νόμο και δεν υφίστανται από το καταστατικό της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων από 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Οι μέτοχοι που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας είναι οι εξής:

- i. Η εταιρεία «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» η οποία κατέχει άμεσα 61.307.097 κοινές ονομαστικές μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 27,27% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
- ii. Η εταιρεία «BARMIN ΑΕΒΕ» κατέχει άμεσα 50.039.780 κοινές ονομαστικές μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 22,26% του κοινού μετοχικού κεφαλαίου και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
- iii. Η κυρία ΑΜΑΛΙΑ - ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗ του ΙΩΣΗΦ η οποία κατέχει α) άμεσα 191.191 κοινές ονομαστικές μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,085% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και β) έμμεσα (λόγω της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας «BARMIN ΑΕΒΕ») 50.039.780 δικαιώματα ψήφου ή ποσοστό 22,26% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που να παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Στο καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπονται περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που να απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας

Στην Εταιρεία δεν είναι γνωστή η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της οι οποίες να συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού αυτής δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018, ως ισχύει και στο άρθρο 13 του καταστατικού της Εταιρείας ως ισχύει μετά τις αποφάσεις της από 09.09.2019 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης περί εναρμονίσεώς του.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, ούτε και να προχωρεί στην αγορά ιδίων μετοχών, χωρίς προηγούμενη απόφαση από τη Γενική Συνέλευση.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν, σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου, κατόπιν δημόσιας πρότασης

Σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας ως επακόλουθο δημόσιας πρότασης, δεν υφίστανται συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν.

10. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν ειδικές συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, που να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

Χανιά, 28 Απριλίου 2023

το Διοικητικό Συμβούλιο της ANEK

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2022, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περιλήψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ουσιώδης αβεβαιότητα που σχετίζεται με τη συνέχιση της δραστηριότητας

Εφιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση (2) επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων όπου περιγράφονται: α) ότι το κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας και του Ομίλου είναι αρνητικό κατά -283,8 εκατ. ευρώ και -272,8 εκατ. ευρώ αντίστοιχα, τα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας και του Ομίλου είναι αρνητικά κατά -75 εκατ. ευρώ και -61,4 εκατ. ευρώ αντίστοιχα, ενώ υφίστανται ληξιπρόθεσμες

υποχρεώσεις της Εταιρείας προς πιστωτικά ιδρύματα, β) ότι στις 26.09.2022 λήφθηκε απόφαση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί εκκίνησης της διαδικασίας εταιρικού μετασχηματισμού για τη συγχώνευση δια απορροφήσεως της “ANEK” από την “ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ” στο πλαίσιο συμφωνίας της τελευταίας με τους βασικούς μετόχους και πιστωτές της Εταιρείας.

Τα παραπάνω γεγονότα και καταστάσεις, σε συνδυασμό με την τρέχουσα ενεργειακή και πληθωριστική κρίση και τις υψηλές τιμές των ναυτιλιακών καυσίμων και επιτοκίων που διαμορφώνονται στην αγορά, υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας η οποία ενδεχομένως θα εγείρει σημαντική αμφιβολία σχετικά με τη δυνατότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους στην περίπτωση που δεν ολοκληρωθεί ο προαναφερόμενος εταιρικός μετασχηματισμός και η παράλληλη συμφωνία με τους πιστωτές για τη διευθέτηση και αποπληρωμή του δανειακού χρέους της “ANEK”. Η γνώμη μας δεν διαφοροποιείται σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά. Εκτός από το θέμα που περιγράφεται στην παράγραφο της έκθεσής μας “Ουσιώδης αβεβαιότητα που σχετίζεται με τη συνέχιση δραστηριότητας”, έχουμε διαπιστώσει ότι τα θέματα που περιγράφονται κατωτέρω είναι τα σημαντικότερα θέματα του ελέγχου που πρέπει να γνωστοποιούνται στην έκθεσή μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Απομείωση αξίας μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (πλοίων)

Κατά την 31.12.2022, ο Όμιλος εμφανίζει στις ετήσιες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία ύψους € 226,2 εκατ. εκ των οποίων τα € 204,3 εκατ. είναι πλοία και τα οποία αποτελούν το 74,73% του συνολικού ενεργητικού του Ομίλου.

Ο Όμιλος διενεργεί ετήσιο έλεγχο απομείωσης σε ολόκληρο το στόλο του σύμφωνα με το ΔΛΠ 36, λαμβάνοντας αποτιμήσεις για κάθε πλοίο ξεχωριστά, από δύο ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες - εκτιμητές. Με βάση τις εκτιμήσεις των ως άνω ανεξάρτητων εμπειρογνώμονων προσδιορίζεται η τρέ-

στις ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνονται:

- Αξιολόγηση της συνολικής διαδικασίας ελέγχου απομείωσης που διενεργεί η διοίκηση και της συνέπειάς της με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα (ΔΠΧΑ).
- Αξιολόγηση της ανεξαρτησίας, της αντικειμενικότητας, της καταλληλότητας και της επάρκειας των εμπειρογνώμωνων εκτιμητών που χρησιμοποιήθηκαν από τη διοίκηση για την εκτίμηση της τρέχουσας αξίας των πλοίων κα-

χουσα αξία κάθε πλοίου κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (τέλος χρήσης) και συγκρίνεται με την αντίστοιχη λογιστική αξία.

Όπου διαπιστωθεί ότι η τελευταία υπερβαίνει την τρέχουσα αξία του πλοίου, προσδιορίζεται η αξία χρήσης (value in use) μονάδας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) με σκοπό να διαπιστωθεί αν συντρέχει λόγος απομείωσης. Η αξία λόγω χρήσης (value in use) προκύπτει από το μοντέλο της Καθαρής Παρούσας Αξίας (DCF), το οποίο χρησιμοποιεί σημαντικές παραδοχές όπως εκτιμήσεις μελλοντικών εσόδων, λειτουργικών εξόδων και κεφαλαιουχικών δαπανών, όπως και το ύψος του προεξοφλητικού επιτοκίου (discount interest).

Σημειώνουμε επίσης ότι πέραν των αντικειμενικών και ιδιαίτερων χαρακτηριστικών των πλοίων, η αξία τους ενδέχεται να προσδιορίζεται και από τη δρομολογιακή γραμμή στην οποία δραστηριοποιούνται.

Αυτή η περιοχή ελέγχου κρίνεται ως σημαντική λόγω:

- του σημαντικού ύψους των μεγεθών και της πολυπλοκότητας του μοντέλου DCF με βάση τα απαιτούμενα από το ΔΛΠ 36,
- των σημαντικών παραδοχών που εφαρμόζει η διοίκηση σχετικά με τις υπολειμματικές αξίες και την ωφέλιμη ζωή των περιουσιακών στοιχείων,
- των σημαντικών παραδοχών των προϋπολογισμών που καταρτίζει η διοίκηση,
- την αρνητική συγκυρία λόγω της ενεργειακής κρίσης και της σημαντικής ανόδου των επιτοκίων.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με το θέμα αυτό περιλαμβάνονται στις Σημειώσεις 3.vii & 12 των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

τά την 31.12.2022.

- Αξιολόγηση της καταλληλότητας των μοντέλων υπολογισμού που εφαρμόζει η διοίκηση.
- Αξιολόγηση του εύλογου των σημαντικών παραδοχών των προϋπολογισμών που καταρτίζει η διοίκηση, εξετάζοντας δεδομένα της αγοράς, καθώς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν σε προηγούμενες χρήσεις.
- Εξέταση της μαθηματικής ακρίβειας του μοντέλου που χρησιμοποιήθηκε και συμφωνία του με το επιχειρηματικό σχέδιο της διοίκησης.
- Αξιολόγηση της λογικότητας του προεξοφλητικού επιτοκίου και έλεγχος της μεθοδολογίας υπολογισμού του.
- Διενέργεια ανάλυσης ευαισθησίας των αξιών σε μεταβολές των σημαντικών παραδοχών και του προεξοφλητικού επιτοκίου ώστε να αξιολογηθεί η επάρκεια του περιθωρίου αξίας.
- Αξιολόγηση της καταλληλότητας και επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που κατάρτισε η Διοίκηση για το έτος 2022, ώστε να εξασφαλιστεί η σωστή γνωστοποίηση των προαναφερόμενων παραδοχών, εκτιμήσεων και ανάλυσης ευαισθησίας.

Αναγνώριση εσόδου

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας και του Ομίλου ανήλθε για τη χρήση που έληξε την 31.12.2022 σε € 156,5 εκατ. και € 180,0 εκατ. αντίστοιχα.

Η αναγνώριση των εσόδων από ναύλους (εισιτήρια) της Εταιρείας και του Ομίλου είναι σύνθετη λόγω του όγκου των συναλλαγών, της πολυπλοκότητας των πληροφοριακών συστημάτων, της χρονικής κατανομής του εσόδου και της χρήσης εξωτερικού οργανισμού υπηρεσιών (Κοινοπραξία ANEK – SUPERFAST) ως βασικού μηχανισμού για τη λογιστικοποίηση και κατανομή (χρονική και μεταξύ των μελών της Κοινοπραξίας) των εσόδων από ναύλους (εισιτήρια). Για τους λόγους αυτούς η περιοχή αυτή θεωρείται κρίσιμη για τον έλεγχό μας.

Σχετική αναφορά γίνεται στις σημειώσεις 2, 3.ν και 4 των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Στις ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με τον έλεγχο των εσόδων περιλαμβάνονται:

- Εξέταση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών αναγνώρισης εσόδων της Εταιρείας και του Ομίλου και αξιολόγηση της συμμόρφωσης τους με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα (ΔΠΧΑ 15).
- Έλεγχος των γενικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιεί η Εταιρεία και ο Όμιλος για τη διασφάλιση της ορθής αναγνώρισης των εσόδων.
- Έλεγχος της λειτουργικής αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου του οργανισμού υπηρεσιών (Κοινοπραξία ANEK – SUPERFAST) αναφορικά με την ορθή αναγνώριση στις ειδικές εκκαθαρίσεις του εσόδου από ναύλους και την ορθή κατανομή τους στα μέλη της Κοινοπραξίας.
- Εξέταση της επάρκειας και της αξιοπιστίας των μηχανογραφικών συστημάτων της εταιρείας και του οργανισμού υπηρεσιών (Κοινοπραξία ANEK – SUPERFAST) που χρησιμοποιούνται για την αναγνώριση του εσόδου στη σωστή περίοδο.
- Συμφωνία του λογαριασμού των αναβαλλόμενων εσόδων με τα εκδοθέντα και μη ταξιδεύσαντα εισιτήρια επιβατών και οχημάτων.
- Συμφωνίες μεταξύ λογιστικών και εμπορικών κυκλωμάτων λογαριασμών.
- Διενέργεια αναλυτικών διαδικασιών με σκοπό τον εντοπισμό μη αναμενόμενων διακυμάνσεων και συναλλαγών που χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης.

- Επιβεβαίωση υπολοίπων πελατών με τη χρήση επιστολών, για ένα δείγμα επί του συνολικού πληθυσμού
- Έλεγχος παραστατικών και συμβάσεων για ένα δείγμα επί του συνολικού πληθυσμού
- Συμφωνία εσόδων από ναύλους με τις μηνιαίες εκκαθαρίσεις εσόδων του οργανισμού υπηρεσιών (Κοινοπραξία ANEK – SUPERFAST).
- Αξιολόγηση της επάρκειας και καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που κατάρτισε η Διοίκηση για το έτος 2022.

Ναυτικό συμβάν Norman Atlantic

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 31 των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στις 28.12.2014 εκδηλώθηκε πυρκαγιά στο ναυλωμένο πλοίο «Norman Atlantic» ενώ έπλεε στην Αδριατική θάλασσα, γεγονός που επέφερε την έγερση σημαντικού αριθμού αξιώσεων, μεγάλο ποσοστό εκ των οποίων έχει ήδη συμβιβαστεί εξωδικαστικά, ενώ ταυτόχρονα εκκρεμεί η εξέταση αστικών αξιώσεων που έχουν κατατεθεί από ζημιωθέντες ενώπιον των αρμοδίων Ελληνικών και Ιταλικών Δικαστηρίων κατά της Εταιρείας, της πλοιοκτήτριας και της εφοπλιστριας του πλοίου.

Το συμβάν είναι καλυμμένο ασφαλιστικά από διεθνή αλληλοασφαλιστικό συνεταιρισμό, ωστόσο είναι ακόμη σε εξέλιξη η δικαστική και νομική διαδικασία εν γένει, κατά συνέπεια εξακολουθεί να υφίσταται αβεβαιότητα ως προς την τελική έκβαση του και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις του στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου.

Στις ελεγκτικές διαδικασίες μας περιλαμβάνονται:

- Αξιολόγηση του εύλογου των εκτιμήσεων της διοίκησης σχετικά με τη μελλοντική έκβαση του συμβάντος σε συνδυασμό με το ιστορικό αυτού και συγκεκριμένα τον αριθμό των περατωθέντων έως σήμερα συμβιβασμών και την ασφαλιστική τους κάλυψη, τις εκκρεμείς αστικές αξιώσεις, τις εκδοθείσες εκθέσεις εμπειρογνομόνων και τις αποφάσεις αρχών καθώς και των ποινικών και αστικών δικαστηρίων.
- Αξιολόγηση των πληροφοριών και εκτιμήσεων που μας παρασχέθηκαν από τους νομικούς συμβούλους της Εταιρείας και της συνέπειάς τους με το ισχύον νομικό εθνικό & διεθνές πλαίσιο (Σύμβαση των Αθηνών) και τα πραγματικά γεγονότα και τρέχουσες εξελίξεις.
- Επισκόπηση του ειδικού λογαριασμού πληρωμών των αποζημιώσεων και εξόδων του συμβάντος.
- Έλεγχος ορθής λογιστικοποίησης προβλέψεων για τις συμβατικές απαλλαγές (deductibles) ή

Λόγω της σύνθετης φύσης του θέματος, εκτιμούμε τον κίνδυνο αυτό ως σημαντικό.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με το θέμα αυτό περιλαμβάνονται στη σημείωση 31 των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

άλλες επιβαρύνσεις που δεν καλύπτονται ασφαλιστικά.

- Συζήτηση απευθείας με τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας σχετικά με την εξέλιξη του συμβάντος.
- Αξιολόγηση της επάρκειας και καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το ως άνω ναυτικό συμβάν.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζό-

μενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και αν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους, ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να

επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.
- Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.
- Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.
- Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν.4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2022.

γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, γνωστοποιούνται στη Σημείωση 29 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

4. Ίδια κεφάλαια και σχετικές απαιτήσεις του Ν. 4548/18

Στη σημείωση 2 επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων γίνεται αναφορά στο γεγονός ότι τα ίδια κεφάλαια της μητρικής εταιρείας έχουν καταστεί αρνητικά και κατά συνέπεια έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 119 του Ν. 4548/18 βάσει των οποίων το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας υποχρεούται να συγκαλέσει τη γενική συνέλευση, μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη λήξη της χρήσης για τη λήψη κατάλληλων μέτρων.

5. Διορισμός ελεγκτών

Η Grant Thornton διορίστηκε για πρώτη φορά ως ελεγκτική εταιρεία της «ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ» με την από 04.06.2006 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο δεκαεπτά ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Η ΣΟΛ Α.Ε. (ΣΟΛ Crowe) διορίστηκε για πρώτη φορά ως ελεγκτική εταιρεία της «ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ» με την από 20.06.1993 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο τριάντα ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

6. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

7. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (αρχείο 213800V2EA513PM13D93-2022-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Κανονιστικό Πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιογοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»). Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.
- Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δι-κλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κα-

τάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με τον Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (αρχείο 213800V2EA513PM13D93-2022-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών εξεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2023

Οι Ορκωτοί Ελεγκτές – Λογιστές

Κωνσταντίνος Ε. Αντωνακάκης

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 22 781

Νικόλαος Ε. Κολλύρης

Α.Μ. ΣΟΕΛ 35 591



ΣΟΛ Α.Ε.
Μέλος Δικτύου Crowe Global
Φωκ. Νέγρη 3, 11257 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

**ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2022**

*Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων εκφράζονται σε χιλιάδες ευρώ (€).
Οι τυχόν διαφορές μονάδων στους πίνακες οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.*

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

	Σημ.	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
		01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κύκλος εργασιών (πωλήσεις)	4	180.012	149.997	156.543	129.411
Κόστος πωληθέντων	5	(169.471)	(132.950)	(151.075)	(118.268)
Μικτά κέρδη		10.541	17.047	5.468	11.143
Άλλα έσοδα	7	4.670	1.853	5.057	1.955
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(7.742)	(6.723)	(7.065)	(5.931)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	6	(15.199)	(14.032)	(11.891)	(11.317)
Άλλα έξοδα	7	(858)	(2.056)	(568)	(1.908)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		(8.588)	(3.911)	(8.999)	(6.058)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	8	(11.961)	(10.044)	(11.790)	(9.952)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	8	131	13	-	-
Αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες	9	469	(25.661)	467	(25.636)
Αποτελέσματα επιμέτρησης επενδύσεων σε συνδεδεμένες	10	(32)	(484)	418	71
Άλλες προβλέψεις	11	-	-	(2.478)	(2.205)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων		(19.981)	(40.087)	(22.382)	(43.780)
Φόρος εισοδήματος	22	(441)	(135)	(110)	(112)
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους		(20.422)	(40.222)	(22.492)	(43.892)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα					
Στοιχεία που δεν αναταξινομούνται στα αποτελέσματα:					
Μεταβολή αναλογιστικών κερδών / (ζημιών)	23	(116)	(78)	(89)	(74)
Αναβαλλόμενοι φόροι μεταβολής αναλογ. κερδών / (ζημιών)		6	2	-	-
Διαφορές αναπροσαρμογής οικοπέδων	12	-	(593)	-	-
Αναβαλλόμενοι φόροι διαφορών αναπροσαρμογής		-	130	-	-
Αλλαγή φορολ. συντελεστή αναβαλ. φορολογίας οικοπέδων	22	-	53	-	16
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		(110)	(486)	(89)	(58)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		(20.532)	(40.708)	(22.581)	(43.950)
Κέρδη / (ζημιές) αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		(21.413)	(41.702)	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		991	1.480	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		(21.509)	(41.897)	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		977	1.189	-	-
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	27	(0,0953)	(0,1855)	(0,1001)	(0,1952)
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	27	(0,0953)	(0,1855)	(0,1001)	(0,1952)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)		758	7.030	(777)	4.065

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανωτέρω ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

	Σημ.	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
		31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	12	226.171	230.546	211.659	218.413
Επενδύσεις σε ακίνητα	12	1.562	1.568	535	540
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	12	115	166	115	166
Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες	13	-	-	7.331	7.045
Συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες	13	1.716	1.748	1.716	1.748
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		67	66	37	37
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	22	247	224	-	-
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		229.878	234.318	221.393	227.949
Αποθέματα	14	4.560	3.848	2.577	2.327
Απαιτήσεις από πελάτες	15	23.603	30.302	17.490	26.103
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	15	4.956	4.063	3.562	3.032
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	16	1.133	2.727	186	1.787
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17	9.256	5.653	2.887	1.643
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		43.508	46.593	26.702	34.892
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		273.386	280.911	248.095	262.841
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	18	67.440	67.440	67.440	67.440
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	18	599	599	599	599
Αποθεματικά	19	23.768	23.516	22.033	22.033
Αποτελέσματα εις νέο	20	(167.826)	(146.058)	(165.097)	(142.516)
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής		(76.019)	(54.503)	(75.025)	(52.444)
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		14.634	14.020	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		(61.385)	(40.483)	(75.025)	(52.444)
Μακροπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις	21	1.863	-	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	22	787	849	269	269
Υποχρεώσεις συνταξιοδοτικών παροχών προσωπικού	23	1.633	1.459	1.551	1.390
Λοιπές προβλέψεις	23	1.840	1.840	1.779	1.779
Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων	12	1.197	438	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	24	7.729	9.219	5.599	7.377
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	25	3.395	4.317	3.395	4.214
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		18.444	18.122	12.593	15.029
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις	21	269.502	260.099	269.365	260.099
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	26	34.509	30.142	30.396	28.524
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	26	12.316	13.031	10.766	11.633
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		316.327	303.272	310.527	300.256
Σύνολο υποχρεώσεων		334.771	321.394	323.120	315.285
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		273.386	280.911	248.095	262.841

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανωτέρω ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Όμιλος	Μετοχικό Σημ. κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεμ. αναπρ/γής ακινήτων	Λοιπά αποθε- ματικά	Αποτελέ- σματα εις νέο	Σύνολο	Μη ελέγ- χουσες συμ- μετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2021	67.440	599	2.135	21.479	(104.259)	(12.606)	13.179	573
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα 2021			(120)		(41.777)	(41.897)	1.189	(40.708)
Σχηματισμός αποθεματικών θυγατρικών	19			22	(22)	-		-
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές						-	(348)	(348)
Ίδια κεφάλαια στις 31.12.2021	67.440	599	2.015	21.501	(146.058)	(54.503)	14.020	(40.483)
Υπόλοιπο 01.01.2022	67.440	599	2.015	21.501	(146.058)	(54.503)	14.020	(40.483)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα 2022					(21.509)	(21.509)	977	(20.532)
Σχηματισμός αποθεματικών θυγατρικών	19			252	(252)	-	-	-
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές						-	(348)	(348)
Λοιπές κινήσεις			(1)	1	(7)	(7)	(15)	(22)
Ίδια κεφάλαια στις 31.12.2022	67.440	599	2.014	21.754	(167.826)	(76.019)	14.634	(61.385)

Η Εταιρεία	Μετοχικό Σημ. κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεμ. αναπρ/γής ακινήτων	Λοιπά αποθε- ματικά	Αποτελέ- σματα εις νέο	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2021	67.440	599	972	21.046	(98.572)	(8.515)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα 2021			15		(43.965)	(43.950)
Επίδραση από μεταβολή ιδίων κεφαλαίων θυγατρικής λόγω εφαρμογής ΔΛΠ 19					21	21
Ίδια κεφάλαια στις 31.12.2021	67.440	599	987	21.046	(142.516)	(52.444)
Υπόλοιπο 01.01.2022	67.440	599	987	21.046	(142.516)	(52.444)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα 2022					(22.581)	(22.581)
Ίδια κεφάλαια στις 31.12.2022	67.440	599	987	21.046	(165.097)	(75.025)

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανωτέρω ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	(19.981)	(40.087)	(22.382)	(43.780)
<i>Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:</i>				
Αποσβέσεις	9.455	10.947	8.222	10.123
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων παγίων	(109)	(6)	-	-
(Κέρδη) / ζημιές από πώληση παγίων στοιχείων	(446)	(11)	(446)	-
Προβλέψεις	287	(123)	2.645	2.276
Συναλλαγματικές διαφορές	287	521	414	521
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	(22)	25.777	(437)	27.402
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα (μείον πιστωτικοί τόκοι)	11.543	9.510	11.377	9.432
	1.014	6.528	(607)	5.974
<i>Πλέον / (μείον) προσαρμογές για μεταβολές λογ/σμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:</i>				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(749)	(1.275)	(250)	(730)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	6.311	(273)	5.508	(742)
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	2.356	(1.011)	(205)	(1.424)
<i>Μείον:</i>				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(1.888)	(1.221)	(1.720)	(1.129)
Καταβλημένοι φόροι εισοδήματος	(150)	(632)	(90)	(146)
Σύνολο ροών λειτουργικών δραστηριοτήτων (α)	6.894	2.116	2.636	1.803
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση συνδεδεμένων, χρεογράφων και λοιπών επενδύσεων	(13)	-	(8)	-
Εισπράξεις από πωλήσεις χρεογράφων και λοιπών επενδύσεων	1.630	25	1.630	25
Αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων	(4.162)	(2.808)	(1.412)	(26)
Εισπράξεις από πωλήσεις παγίων περιουσιακών στοιχείων	446	13	446	-
Τόκοι εισπραχθέντες	5	14	-	-
Μερίσματα εισπραχθέντα	-	-	163	163
Σύνολο ροών επενδυτικών δραστηριοτήτων (β)	(2.094)	(2.756)	819	162
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Πληρωμές δόσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων	(2.378)	(3.918)	(1.993)	(2.911)
Πληρωμές υποχρεώσεων λειτουργικών μισθώσεων	(272)	(224)	(212)	(145)
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	2.000	-	-	-
Εξοφλήσεις δανείων	(240)	(671)	(6)	(671)
Μερίσματα πληρωθέντα	(307)	(315)	-	-
Σύνολο ροών χρηματοδοτικών δραστηριοτήτων (γ)	(1.197)	(5.128)	(2.211)	(3.727)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της χρήσης (α) + (β) + (γ)	3.603	(5.768)	1.244	(1.762)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	5.653	11.421	1.643	3.405
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	9.256	5.653	2.887	1.643

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανωτέρω ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2022**

1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

Η Μητρική Εταιρεία ιδρύθηκε το έτος 1967 (ΦΕΚ 201/10.04.67) με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ANEK LINES» (εφεξής «ΑΝΕΚ», «Εταιρεία» ή «Μητρική») και δραστηριοποιείται στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας. Έδρα της Εταιρείας είναι ο δήμος Χανίων και τα κεντρικά της γραφεία βρίσκονται επί της λεωφόρου Καραμανλή 148 στα Χανιά. Η ΑΝΕΚ είναι καταχωρημένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο με αριθμό 121557860000 και η διεύθυνσή της στο διαδίκτυο είναι www.anek.gr. Οι μετοχές της Εταιρείας από το 1999 είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και από το 2013 διαπραγματεύονται στην κατηγορία «Υπό επιτήρηση». Στον Όμιλο, εκτός της Μητρικής, περιλαμβάνονται και οι ακόλουθες θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες με τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής:

Επωνυμία	Ποσοστό Ομίλου	Έδρα	Δραστηριότητα
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (ΕΤΑΝΑΠ)	31,90%	Στύλος Χανίων	Παραγωγή και διάθεση εμφιαλωμένου νερού
ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ Α.Β.Ε.Ε.	48,24%*	Στύλος Χανίων	Τυποποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων και ειδών συσκευασίας
ΑΝΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ – ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	99,32%**	Χανιά	Τουρισμός – συμμετοχή σε άλλες εταιρείες – παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών κ.λπ.
ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ ΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	100%	Χανιά	Ναυτική εταιρεία Ν.959/79
ΑΝΕΚ LINES ITALIA S.r.l.	49%	Αγκόνα Ιταλίας	Πρακτόρευση και αντιπροσώπευση ναυτιλιακών εταιρειών

* άμεση συμμετοχή: 24% και έμμεση μέσω της ΕΤΑΝΑΠ: 24,24%

** άμεση συμμετοχή: 99% και έμμεση μέσω της ΕΤΑΝΑΠ: 0,32%

Οι παραπάνω εταιρείες στις οποίες η ΑΝΕΚ συμμετέχει με ποσοστό από 50% και άνω, καθώς και οι θυγατρικές εταιρείες «ΕΤΑΝΑΠ» και «ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ» στις οποίες η Μητρική ασκεί έλεγχο, έχουν συμπεριληφθεί στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2022 με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Η «ΑΝΕΚ LINES ITALIA S.r.l.» στην οποία η Μητρική συμμετέχει με ποσοστό 49% ενοποιήθηκε με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Εκτός των ανωτέρω, η Μητρική κατέχει ποσοστό συμμετοχής 50,11% στην εταιρεία ΛΑΣΙΘΙΩΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΛΑΝΕ) η οποία ενοποιούνταν μέχρι τις 31.12.2018 με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Η εν λόγω θυγατρική δεν έχει περιληφθεί στις ετήσιες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καθότι η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι έχει επέλθει απώλεια ελέγχου σύμφωνα με τα προδιαγραφόμενα στο ΔΠΧΑ 10 (βλ. αναλυτικά σημείωση 1 της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 2019).

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών για τη χρήση 2022, καθώς και οι σχετικές εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και οι εκθέσεις των διοικητικών τους συμβουλίων είναι αναρτημένες στον ιστότοπο της Εταιρείας www.anek.gr στην ενότητα «Η Εταιρεία - Ενημέρωση Επενδυτών - Αποτελέσματα».

Σημειώνεται ότι από τις 30.06.2020 και μετά οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνονται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, λόγω της ένταξης της ANEK στο χαρτοφυλάκιο των συγγενών εταιρειών του ομίλου της Τράπεζας.

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στις 31 Δεκεμβρίου 2022 ανερχόταν σε 529 άτομα για την Εταιρεία -εκ των οποίων τα 349 απασχολούνταν ως πληρώματα στα πλοία- και σε 587 άτομα για τον Όμιλο (πληρώματα πλοίων 349 άτομα). Αντίστοιχα, στο τέλος της συγκρίσιμης χρήσης 2021 η Εταιρεία απασχολούσε 598 άτομα και ο Όμιλος 658.

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2022 εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο της ANEK στη συνεδρίαση της 28^{ης} Απριλίου 2023.

2. Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι συνημμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις (στο εξής «χρηματοοικονομικές καταστάσεις») έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφεξής «ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (εφεξής «ΣΔΛΠ»), καθώς και τις διερμηνείες τους. Όλα τα ΔΠΧΑ που έχουν εκδοθεί και ισχύουν κατά τη σύνταξη των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους, όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού (επενδυτικά ακίνητα, συμμετοχές, χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία).

► Δυνατότητα ομαλής συνέχισης της δραστηριότητας (going concern)

Η αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) για τη σύνταξη των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων κρίθηκε ως κατάλληλη από τη διοίκηση του Ομίλου, παρά το γεγονός ότι υφίστανται γεγονότα και καταστάσεις που δημιουργούν ουσιώδη αβεβαιότητα αναφορικά με την επιβεβαίωσή της. Πιο συγκεκριμένα:

Χρηματοοικονομική διάρθρωση και χρέος: Η κεφαλαιακή επάρκεια της Μητρικής έχει επιδεινωθεί τα τελευταία έτη με αποτέλεσμα τα ίδια κεφάλαιά της στις 31.12.2022 να είναι αρνητικά κατά € 75,0 εκατ. Η Εταιρεία στη χρήση 2022, παρά τη σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών, εμφάνισε ζημιές μετά από φόρους ύψους € 22,5 εκατ., λόγω της σημαντικής αύξησης του κόστους των καυσίμων. Το κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας και του Ομίλου είναι αρνητικό κατά € 283,8 εκατ. και € 272,8 εκατ. αντίστοιχα, κυρίως λόγω της αναταξινόμησης των μακροπρόθεσμων δανείων της Μητρικής σε βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις σύμφωνα με την παράγραφο 74 του ΔΛΠ 1 (βλ. σημείωση 21 «Μακροπρόθεσμες και βραχυ-

πρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις»). Επιπλέον, η εξυπηρέτηση του χρέους δυσχεραίνεται λόγω της συντελεσθείσας αύξησης του επιτοκίου Euribor. Η συνολική διευθέτηση του χρηματοοικονομικού χρέους της Εταιρείας και η αποκατάσταση της κεφαλαιακής της επάρκειας και του κεφαλαίου κίνησης προϋποθέτουν την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού που περιγράφεται στην επόμενη παράγραφο «Εταιρικός μετασχηματισμός - Συμφωνία βασικών μετόχων και πιστωτών».

Εταιρικός μετασχηματισμός - Συμφωνία βασικών μετόχων και πιστωτών: Στις 23.09.2022 υπεγράφη Ιδιωτικό Συμφωνητικό (Private Agreement) με αντικείμενο τον εταιρικό μετασχηματισμό και την αποπληρωμή του δανεισμού της ANEK, μεταξύ της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (εφεξής ΑΤΤΙΚΑ) και των μεγαλύτερων πιστωτών ("ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.", "ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.", "ASTIR NPL FINANCE 2020-1 DESIGNATED ACTIVITY COMPANY" και "CROSS OCEAN AGG COMPANY I") και μετόχων ("ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.", "ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.", "ΑΤΤΙΚΑ BANK", "CROSS OCEAN AGG COMPANY I" και "VARMIN A.E.B.E.") που εκπροσωπούν ποσοστό 57,70% του συνολικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Ειδικότερα, η Συμφωνία προβλέπει:

α) τη συγχώνευση με απορρόφηση της ANEK από την ΑΤΤΙΚΑ με σχέση ανταλλαγής μία (1) κοινή ή προνομιάχια μετοχή της ANEK προς 0,1217 νέες κοινές ονομαστικές μετοχές της ΑΤΤΙΚΑ και

β) την καταβολή του ποσού των 80.000.000 ευρώ προς πλήρη και ολοσχερή εξόφληση του δανεισμού της ANEK προς τους ανωτέρω πιστωτές (ανεξόφλητο κεφάλαιο ύψους € 236.419.251,23 ευρώ πλέον του συνόλου ανεξόφλητων τόκων ως την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συναλλαγής) από το ενοποιημένο σχήμα που θα προκύψει κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγχώνευσης.

Σημειώνεται ότι η ολοκλήρωση της συναλλαγής υπόκειται στην έγκριση των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας και της ΑΤΤΙΚΑ σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους συνήθεις στις περιπτώσεις αυτές όρους και αιρέσεις (λήψη έγκρισης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού, καθώς και κάθε άλλης τυχόν απαιτούμενης έγκρισης ή άδειας). Η συναλλαγή, κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, βρίσκεται στο στάδιο της εξέτασης από την Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Κόστος καυσίμων και ενεργειακή κρίση: Στο πλαίσιο της ενεργειακής κρίσης η Εταιρεία εκτίθεται στις αυξημένες τιμές των καυσίμων, ωστόσο το γεγονός αυτό αναπόφευκτα αντιμετωπίζεται με την επιβολή επίναυλου καυσίμων στις τιμές των ναύλων (pass through).

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου καταρτίσθηκαν βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern), καθώς η διοίκηση εκτιμά ότι οι επικρατούσες συνθήκες και καταστάσεις θα επιτρέψουν στον Όμιλο να συνεχίσει απρόσκοπτα τη λειτουργία του τουλάχιστον για τους επόμενους 12 μήνες από την ημερομηνία αναφοράς αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

► **Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις, κρίσεις και υποθέσεις**

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί από τη διοίκηση

να προβεί σε εκτιμήσεις, παραδοχές, υποθέσεις και αξιολογικές κρίσεις οι οποίες επηρεάζουν τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις, καθώς και τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, όπως και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις. Οι εν λόγω εκτιμήσεις, παραδοχές και κρίσεις γίνονται προκειμένου να επιλεγθούν οι καταλληλότερες λογιστικές αρχές και βασίζονται στην προγενέστερη εμπειρία της διοίκησης του Ομίλου σε σχέση με το επίπεδο ή τον όγκο των συναφών συναλλαγών ή γεγονότων και σε άλλους παράγοντες σχετικούς με τις προσδοκίες για τη μελλοντική εξέλιξη γεγονότων και συναλλαγών. Επίσης, επανεξετάζονται περιοδικά προκειμένου να ανταποκρίνονται στα τρέχοντα δεδομένα και να αντανακλούν τους εκάστοτε τρέχοντες κινδύνους.

Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις για τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου -αφού επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό την εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης και τα αποτελέσματα- αποτελούν αυτές που σχετίζονται με:

α) Τα πλοία του Ομίλου, ήτοι την ωφέλιμη ζωή, την υπολειμματική αξία και την τρέχουσα αξία τους (βλ. σημείωση 3 vi).

β) Ενδεχόμενα γεγονότα και υποχρεώσεις σε σχέση με δικαστικές διεκδικήσεις, αποζημιώσεις και ναυτικά συμβάντα. Η διοίκηση του Ομίλου εκτιμώντας τα πραγματικά γεγονότα καθώς και ότι συγκεκριμένες υποθέσεις δεν έχουν οριστικοποιηθεί, θεωρεί ότι η έκβασή τους δεν θα έχει αξιοσημείωτο αντίκτυπο στη χρηματοοικονομική κατάσταση και λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου. Παρ' όλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις ερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις ερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

γ) Την ανακτησιμότητα των απαιτήσεων, την αξιολόγηση κάποιων υπολοίπων ως επισφαλή και την ανάγκη για σχηματισμό προβλέψεων απομείωσης για επισφαλείς απαιτήσεις και για αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων κατ' εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9.

► **Λογιστική πολιτική Κοινοπραξίας ANEK SUPERFAST**

Σχετικά με τη λογιστική πολιτική παρουσίασης της Κοινοπραξίας «ANEK SUPERFAST» (εφεξής «Κοινοπραξία») στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 11 το οποίο ευθυγραμμίζει τη λογιστική απεικόνιση των επενδύσεων σε κοινοπραξίες με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των κοινοπρακτούντων μερών επί των κοινοπραξιών αυτών. Αντικειμενικός σκοπός της Κοινοπραξίας είναι η δημιουργία εσόδων και η κατανομή τους στους κοινοπρακτούντες όπως καθορίζεται από το συμβατικό διακανονισμό. Η συμμετοχή του Ομίλου στην Κοινοπραξία έχει χαρακτηριστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 11 ως «κοινή επιχείρηση». Σύμφωνα με το χαρακτηρισμό αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις:

α) τα στοιχεία ενεργητικού του, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου του σε οποιαδήποτε στοιχεία ενεργητικού τού ανήκουν από κοινού,

β) τις υποχρεώσεις του, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου του σε οποιοδήποτε υποχρεώσεις τον βαρύνουν από κοινού,

γ) το μερίδιό του στα έσοδα από την πώληση της παραγωγής από την κοινή επιχείρηση και

δ) τις δαπάνες του, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου του σε οποιοδήποτε δαπάνες τον βαρύνουν από κοινού.

Τέλος, σημειώνεται ότι σύμφωνα με την από 28.02.2023 τροποποίηση του καταστατικού της, η διάρκεια της Κοινοπραξίας παρατάθηκε έως τις 30.06.2023.

► Αλλαγή λογιστικής πολιτικής - ΔΛΠ 19

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («η Επιτροπή») εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης (agenda decision) υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας (ΔΛΠ 19)» (“Attributing Benefits to Periods of Service (IAS 19)”) στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του ν. 3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»). Οι εν λόγω επεξηγηματικές πληροφορίες διαφοροποιούν τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές και κανόνες του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό και, κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο “IASB Due Process Handbook (par. 8.6)”, οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα τη λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό. Η Εταιρεία, μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφαρμόζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν. 3198/1955, τον Ν. 2112/1920, και της τροποποίησής του από τον Ν. 4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την συμπλήρωση 16 ετών εργασίας ακολουθώντας την κλίμακα του Ν. 4093/2012 ή μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων. Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής απόφασης στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία δεκαέξι (16) έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012. Η ως άνω οριστική απόφαση αντιμετωπίστηκε ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής και η εφαρμογή της έγινε σύμφωνα με τις παραγράφους 19-22 του ΔΛΠ 8. Η αλλαγή λογιστικής πολιτικής και το νέο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 19 εφαρμόστηκε αναδρομικά στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της προηγούμενης χρήσης 2021, με ανάλογη προσαρμογή του υπόλοιπου έναρξης κάθε επηρεαζόμενου στοιχείου των ιδίων κεφαλαίων για την παλαιότερη από τις παρουσιαζόμενες περιόδους και των άλλων συγκριτικών ποσών για κάθε προγενέστερη περίοδο που παρουσιάζεται, ως αν η νέα λογιστική πολιτική να ήταν ανέκαθεν σε χρήση.

► **Νέα πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις**

Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ), καθώς και η Επιτροπή Διερμηνειών, έχουν εκδώσει μια σειρά νέων ΔΠΧΑ και διερμηνειών, τα οποία είτε είναι υποχρεωτικά για τις λογιστικές χρήσεις που ξεκινούν από την 1^η Ιανουαρίου 2022 και μετά, είτε δεν είναι υποχρεωτικά και μέχρι την ημερομηνία έκδοσης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν είχαν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πλήρως όλα τα ΔΠΧΑ και διερμηνείες που η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική μετά την 1^η Ιανουαρίου 2022 ενώ εξετάζει τις πιθανές επιπτώσεις που θα έχει η υιοθέτηση των υπόλοιπων ΔΠΧΑ, τροποποιήσεων και διερμηνειών στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα σημαντικότερα νέα πρότυπα και διερμηνείες παρατίθενται παρακάτω:

(α) Νέα πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 1^η Ιανουαρίου 2022 ή μεταγενέστερα:

▪ **Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 3, ΔΛΠ 16, ΔΛΠ 37 και στις Ετήσιες βελτιώσεις 2018 - 2020**

Τον Μάιο του 2020 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων που περιλαμβάνουν περιορισμένου σκοπού τροποποιήσεις σε τρία πρότυπα, καθώς και τις Ετήσιες βελτιώσεις του Συμβουλίου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινίσεις αναφορικά με τη διατύπωση των προτύπων ή διορθώνουν ήσσονος σημασίας συνέπειες, παραβλέψεις ή αντικρούσεις μεταξύ των απαιτήσεων των προτύπων. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι **τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 - Συνενώσεις επιχειρήσεων** επικαιροποιούν μία παραπομπή του ΔΠΧΑ 3 στο εννοιολογικό πλαίσιο της χρηματοοικονομικής αναφοράς χωρίς να τροποποιούν τις λογιστικές απαιτήσεις που αφορούν στις συνενώσεις επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μία εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.
- Οι **τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 16 - Ενσώματα πάγια** απαγορεύουν σε μία εταιρεία να αφαιρέσει από το κόστος των παγίων ποσά που έλαβε από την πώληση στοιχείων που παράγονται κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των εν λόγω παγίων για να καταστούν έτοιμα προς χρήση. Αντιθέτως, η Εταιρεία αναγνωρίζει τα εν λόγω έσοδα από πωλήσεις και τα σχετικά κόσθη στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.
- Οι **τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 37 - Προβλέψεις, Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού** προσδιορίζουν τα κόσθη που μία εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει κατά την αξιολόγηση για το εάν ένα συμβόλαιο είναι ζημιογόνο. Διευκρινίζεται επίσης ότι προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μία οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά

στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

- Οι **Ετήσιες βελτιώσεις των ΔΠΧΑ - Κύκλος 2018-2020** προβαίνουν σε ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στο ΔΛΠ 41 «Γεωργία» και στα επεξηγηματικά παραδείγματα περί κινήτρων μίσθωσης που συνοδεύουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Οι ανωτέρω τροποποιήσεις δεν έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2022 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

(β) Νέα πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων που δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- **ΔΠΧΑ 17 - Ασφαλιστικές συμβάσεις**

Τον Μάιο του 2017 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση του νέου προτύπου ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά ένα ενδιάμεσο πρότυπο, το ΔΠΧΑ 4. Σκοπός του έργου του ΣΔΛΠ ήταν η ανάπτυξη ενός ενιαίου προτύπου βασισμένου στις αρχές (principle-based standard) για τον λογιστικό χειρισμό όλων των τύπων ασφαλιστικών συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων αντασφάλισης που κατέχει ένας ασφαλιστικός φορέας. Ένα ενιαίο πρότυπο βασισμένο στις αρχές θα ενισχύσει τη συγκρισιμότητα της χρηματοοικονομικής αναφοράς μεταξύ οικονομικών οντοτήτων, δικαιοδοσιών και κεφαλαιαγορών. Το ΔΠΧΑ 17 καθορίζει τις απαιτήσεις που θα πρέπει να εφαρμόζει μία οικονομική οντότητα στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με ασφαλιστικές συμβάσεις που εκδίδει και συμβάσεις αντασφάλισης που κατέχει. Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2020, το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων, οι οποίες όμως δεν επηρεάζουν τις θεμελιώδεις αρχές που εισήχθησαν όταν αρχικά εκδόθηκε το ΔΠΧΑ 17. Οι τροποποιήσεις έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να μειώσουν τα κόστη μέσω απλούστευσης ορισμένων απαιτήσεων του προτύπου, να οδηγήσουν σε πιο εύκολα επεξηγήσιμη χρηματοοικονομική απόδοση, καθώς και να διευκολύνουν τη μετάβαση αναβάλλοντας την ημερομηνία εφαρμογής του προτύπου για το 2023, παρέχοντας παράλληλα πρόσθετη βοήθεια για τη μείωση της προσπάθειας που απαιτείται κατά την πρώτη εφαρμογή του προτύπου. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ δεν θα έχουν επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 - Παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων και στην οδηγία πρακτικής εφαρμογής των ΔΠΧΑ Νο 2 - Γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών**

Τον Φεβρουάριο του 2021 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού που αφορούν στις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών. Σκοπός των τροποποιήσεων είναι να βελτιώσουν τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών ώστε να παρέχουν πιο χρήσιμη πληροφόρηση στους επενδυτές και σε λοιπούς χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις τρο-

ποποιήσεις απαιτείται η γνωστοποίηση σημαντικών πληροφοριών σχετικών με τις λογιστικές πολιτικές, αντί της γνωστοποίησης των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να είναι σημαντική. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 8 - Λογιστικές πολιτικές, αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις και λάθη: ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων**

Τον Φεβρουάριο του 2021 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού οι οποίες αποσαφηνίζουν τη διαφορά μεταξύ αλλαγής λογιστικής εκτίμησης και αλλαγής λογιστικής πολιτικής. Η διάκριση αυτή είναι σημαντική, καθώς η αλλαγή λογιστικής εκτίμησης εφαρμόζεται χωρίς αναδρομική ισχύ και μόνο για μελλοντικές συναλλαγές και άλλα μελλοντικά γεγονότα, εν αντιθέσει με την αλλαγή λογιστικής πολιτικής που έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται σε συναλλαγές και άλλα γεγονότα του παρελθόντος. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να είναι σημαντική. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 - Φόροι Εισοδήματος: Αναβαλλόμενος φόρος σχετιζόμενος με απαιτήσεις και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία μεμονωμένη συναλλαγή**

Τον Μάιο του 2021 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση στοχευμένων τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 12 προκειμένου να προσδιορίσει πώς οι οικονομικές οντότητες θα πρέπει να χειρίζονται τον αναβαλλόμενο φόρο που προκύπτει από συναλλαγές όπως οι μισθώσεις και οι υποχρεώσεις αποδέσμευσης – συναλλαγές για τις οποίες οι οικονομικές οντότητες αναγνωρίζουν ταυτόχρονα μία απαίτηση και μία υποχρέωση. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, οι οικονομικές οντότητες απαλλάσσονται από την αναγνώριση αναβαλλόμενου φόρου όταν αναγνωρίζουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις για πρώτη φορά. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ότι η εν λόγω απαλλαγή δεν έχει εφαρμογή και οι οικονομικές οντότητες απαιτείται να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενο φόρο στις συναλλαγές αυτές. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να είναι σημαντική. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 - Ασφαλιστικές συμβάσεις: Πρώτη Εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 - Πληροφορίες συγκριτικής περιόδου**

Τον Δεκέμβριο του 2021 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης περιορισμένου σκοπού στις απαιτήσεις μετάβασης στο ΔΠΧΑ 17 προκειμένου να αντιμετωπίσει ένα σημαντικό ζήτημα που σχετίζεται με τις προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ των υποχρεώσεων από ασφαλιστικές συμβάσεις και των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού στη συγκριτική πληροφόρηση στα πλαίσια της πρώτης εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές συμβάσεις» και του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα». Η τροποποίηση έχει σκοπό να βελτιώσει τη χρησιμότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που θα

παρουσιάζεται στη συγκριτική περίοδο για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 - Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες**

Τον Ιανουάριο του 2020 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων του ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγήσεις πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020 το ΣΔΛΠ προέβη στην έκδοση τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικής εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του COVID-19. Ωστόσο, τον Οκτώβριο του 2022, το ΣΔΛΠ εξέδωσε μία επιπλέον τροποποίηση που στοχεύει στη βελτίωση της πληροφόρησης που παρέχουν οι εταιρείες σχετικά με τις μακροπρόθεσμες δανειακές δεσμεύσεις. Το ΔΛΠ 1 απαιτεί από μία εταιρεία να ταξινομήσει το δάνειο ως μακροπρόθεσμο μόνο εάν η εταιρεία μπορεί να αποφύγει τον διακανονισμό του δανείου εντός 12 μηνών μετά την ημερομηνία αναφοράς. Ωστόσο, η ικανότητα μίας εταιρείας να το πράξει εξαρτάται συχνά από τη συμμόρφωση με τις δεσμεύσεις του. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 προσδιορίζουν ότι οι δεσμεύσεις που πρέπει να τηρούνται μετά την ημερομηνία αναφοράς δεν επηρεάζουν την ταξινόμηση του δανείου ως βραχυπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο κατά την ημερομηνία αναφοράς. Αντίθετα, οι τροποποιήσεις του προτύπου απαιτούν από μία εταιρεία να γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με αυτές τις δεσμεύσεις στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να είναι σημαντική. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2024 και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποίηση στο ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις - Μισθωτική υποχρέωση σε σύμβαση πώλησης και επαναμίσθωσης**

Στις 22 Σεπτεμβρίου 2022 το ΣΔΛΠ εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 αναφορικά με την μεταγενέστερη επιμέτρηση μισθωτικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμβάσεις πώλησης και επαναμίσθωσης όταν υφίστανται κυμαινόμενα μισθώματα που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή επιτόκιο. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, αν και δεν αναμένε-

ται να είναι σημαντική. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2024 και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Βασικές λογιστικές αρχές

Οι βασικές λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν κατά τη σύνταξη των συνημμένων ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2022 έχουν ως ακολούθως:

(i) Βάση ενοποίησης

Οι συνημμένες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Μητρικής Εταιρείας καθώς και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες η ANEK έχει τη δυνατότητα άσκησης ελέγχου. Ο έλεγχος υφίσταται όταν η ANEK μέσω άμεσης ή έμμεσης κατοχής ποσοστών επί των κεφαλαίων διατηρεί την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου ή έχει τη δύναμη άσκησης ελέγχου στα διοικητικά συμβούλια των θυγατρικών. Οι θυγατρικές ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο ουσιαστικός έλεγχος μεταφέρεται στη Μητρική και παύουν να ενοποιούνται από την ημέρα κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται. Η λογιστική μέθοδος εξαγοράς χρησιμοποιείται για την ενσωμάτωση των εξαγοραζόμενων θυγατρικών. Το κόστος μιας εξαγοράς υπολογίζεται ως το άθροισμα των εύλογων αξιών κατά την ημερομηνία της συναλλαγής των περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής, των μετοχών που εκδίδονται και των υποχρεώσεων που υφίστανται πλέον οποιουδήποτε κόστους σχετικό με την εξαγορά. Τα αποκτώμενα στοιχεία ενεργητικού και οι υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, ανεξάρτητα του ύψους του ποσοστού της μειοψηφίας. Η διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το κόστος εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία, τότε η αρνητική υπεραξία που προκύπτει αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η υπεραξία που προκύπτει από την απόκτηση θυγατρικών, συγγενών και κοινοπραξιών εμφανίζεται στις ασώματες ακινητοποιήσεις και δεν αποσβένεται, αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση. Σε ενδεχόμενη πώληση συμμετοχών, για τον υπολογισμό των κερδών / (ζημιών) λαμβάνεται υπόψη η τυχόν υπεραξία. Όλες οι ενδοεταιρικές συναλλαγές και υπόλοιπα έχουν απαλειφθεί στις συνημμένες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Όπου απαιτήθηκε οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί έτσι ώστε να διασφαλισθεί η συνέπεια με τις λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο. Επίσης, όλες οι θυγατρικές συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις για την ίδια περίοδο και την ίδια ημερομηνία με τη Μητρική.

(ii) Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες

Η Εταιρεία εφαρμόζει την τροποποίηση του ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις» αποτιμώντας τις επενδύσεις της σε θυγατρικές με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ατομικές χρηματοοικονομικές της καταστάσεις. Τα δικαιώματα μειοψηφίας αντιπροσωπεύουν το ποσοστό των κερδών / (ζημιών) και των ιδίων κεφαλαίων που δεν αναλογούν στον Όμιλο και παρουσιάζονται διακριτά στις ενοποι-

ημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Σε περίπτωση εξαγοράς δικαιωμάτων μειοψηφίας από την Εταιρεία, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος εξαγοράς και της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας που εξαγοράζεται αναγνωρίζεται ως υπεραξία.

(iii) Συμμετοχές σε συγγενείς

Οι συμμετοχές της ANEK σε άλλες εταιρείες στις οποίες ασκεί ουσιώδη επιρροή και δεν είναι θυγατρικές ή κοινοπραξίες, απεικονίζονται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης και αρχικά καταχωρούνται στο κόστος κτήσης, εμπεριέχοντας τυχόν υπεραξία που αναγνωρίζεται κατά την εξαγορά. Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, τα κέρδη / (ζημιές) που προκύπτουν μετά την εξαγορά αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, ενώ ποσά που καταχωρούνται απ' ευθείας στην καθαρή θέση της συγγενούς, αναγνωρίζονται απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου. Η Εταιρεία εφαρμόζει την τροποποίηση του ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις» και αποτίμησε τις επενδύσεις της σε συγγενείς με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ατομικές χρηματοοικονομικές της καταστάσεις.

(iv) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης και μετατροπή ξένων νομισμάτων

Το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ANEK και των θυγατρικών της είναι το ευρώ. Οι συναλλαγές σε άλλα νομίσματα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που είναι σε ισχύ κατά την ημερομηνία των συναλλαγών αυτών. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τα νομισματικά στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού που είναι εκφρασμένα σε άλλα νομίσματα προσαρμόζονται ώστε να αντανακλούν τις τρέχουσες συναλλαγματικές ισοτιμίες. Τα κέρδη και οι ζημιές που προκύπτουν από συναλλαγές σε ξένα νομίσματα κατά τη διάρκεια της περιόδου, αλλά και από την αποτίμηση στο τέλος της χρήσης των νομισματικών στοιχείων σε ξένα νομίσματα καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εξαιρουμένων τυχόν συναλλαγών που πληρούν τις προϋποθέσεις αντιστάθμισης ταμειακών ροών που απεικονίζονται στα ίδια κεφάλαια στο κονδύλι «συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα».

(v) Αναγνώριση εσόδων

Η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζουν έσοδα ώστε να απεικονίζουν τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών στους πελάτες σε ποσό που αντανακλά το αντάλλαγμα το οποίο εκτιμούν ότι δικαιούνται έναντι των εν λόγω αγαθών ή υπηρεσιών. Το έσοδο από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζεται όταν πληρούνται όλα τα παρακάτω κριτήρια:

α) Τα μέρη της σύμβασης έχουν εγκρίνει τη σύμβαση και έχουν δεσμευτεί να εκτελέσουν τις αντίστοιχες υποχρεώσεις τους.

β) Η Εταιρεία ή ο Όμιλος μπορεί να προσδιορίσει τα δικαιώματα κάθε μέρους αναφορικά με τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που πρόκειται να μεταβιβαστούν.

γ) Η Εταιρεία ή ο Όμιλος μπορεί να προσδιορίσει τους όρους πληρωμής για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που πρόκειται να μεταβιβαστούν.

δ) Η σύμβαση έχει εμπορική υπόσταση.

ε) Είναι πιθανό η Εταιρεία ή ο Όμιλος να εισπράξει το αντάλλαγμα που δικαιούται έναντι των αγαθών ή των υπηρεσιών που θα μεταβιβαστούν στον πελάτη.

Το σχετικό έσοδο επιμετρείται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος, καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, επιστροφές, εκπτώσεις και χρεώσεις φόρων ή τελών. Όλοι οι φόροι και οι σχετικές χρεώσεις που εισπράττει ο Όμιλος από τους επιβάτες για λογαριασμό τρίτων καταχωρούνται σε καθαρή βάση. Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες δεσμεύσεις που σχετίζονται με την πώληση αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών έχουν επιλυθεί. Τα παρακάτω συγκεκριμένα κριτήρια αναγνώρισης θα πρέπει, επίσης, να ικανοποιούνται κατά την αναγνώριση του εσόδου:

Έσοδα από ναύλους (εισιτήρια ή ναυλώσεις πλοίων): Τα έσοδα από τα εισιτήρια αναγνωρίζονται στη χρονική στιγμή κατά την οποία οι επιβάτες / οχήματα πραγματοποιούν το ταξίδι (ταξιδεύσαντα εισιτήρια). Τα έσοδα από τις ναυλώσεις πλοίων αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στις σχετικές συμβάσεις. Οι κρατικές επιδοτήσεις γραμμών δημόσιας υπηρεσίας αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που αφορούν και περιλαμβάνονται στον «κύκλο εργασιών». Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 15 δεν επήλθε αλλαγή αναφορικά με την αναγνώριση των εσόδων από εισιτήρια και ναυλώσεις. Ο Όμιλος διαχωρίζει πιθανές άλλες υποχρεώσεις που μπορεί να εμπεριέχονται στη σύμβαση και να αποτελούν ξεχωριστή υποχρέωση εκτέλεσης και προσδιορίζει το μέρος των εσόδων που τους αναλογεί (πρόγραμμα πιστότητας πελατών).

Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών επί των πλοίων: Τα έσοδα από την πώληση αγαθών και την παροχή υπηρεσιών επί των πλοίων αναγνωρίζονται κατά τη στιγμή της πώλησης ή της παροχής της υπηρεσίας όπου και εκδίδονται οι σχετικές αποδείξεις.

Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και παροχή υπηρεσιών μη ναυτιλιακών εταιρειών: Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται κατά τη στιγμή της πώλησης και λογιστικοποιούνται με την έκδοση των σχετικών τιμολογίων. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών λογίζονται κατά την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες.

Τόκοι: Τα έσοδα τόκων αναγνωρίζονται με βάση τη λογιστική αρχή του δεδουλευμένου.

Μερίσματα: Τα μερίσματα αναγνωρίζονται ως έσοδα όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα εισπραχής τους.

(vi) Πάγια περιουσιακά στοιχεία και αποσβέσεις / Επενδύσεις σε ακίνητα

- Τα πλοία, τα κτίρια, τα έπιπλα και ο λοιπός εξοπλισμός, αποτιμώνται στο ιστορικό (ή τεκμαρτό) κόστος προσαυξημένα με μεταγενέστερες προσθήκες και μειωμένα με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημιές απομείωσής τους. Ως ιστορικό κόστος των κτιρίων, από την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΑ (01.01.2004) και μετά, ελήφθη το τεκμαρτό κόστος σύμφωνα με το ΔΛΠ 1.
- Τα οικόπεδα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους και οι διαφορές αναπροσαρμογής, όταν είναι θετικές καταχωρούνται στην καθαρή θέση ως αποθεματικό αναπροσαρμογής ακινήτων (καθαρό από το σχετικό αναβαλλόμενο φόρο). Αν από την αποτίμηση προκύψει απομείωση της λογιστικής αξίας,

τότε αυτή αναγνωρίζεται ως έξοδο στα αποτελέσματα, εκτός αν η μείωση αυτή αναστρέφει προηγούμενη αύξηση που υπήρχε στο «αποθεματικό αναπροσαρμογής».

- Αναφορικά με τα πλοία η διοίκηση του Ομίλου έχει εκτιμήσει τη σχετική ωφέλιμη διάρκεια ζωής η οποία προσδιορίστηκε σε 40 έτη από το έτος καθέλκυσης του κάθε πλοίου. Θεωρείται ότι δεν υφίστανται συστατικά μέρη με διαφορετική ωφέλιμη ζωή εκτός από μεταγενέστερες δαπάνες που σχετίζονται με προσθήκες των πλοίων οι οποίες διαχωρίζονται και αποσβένονται τμηματικά και ισόποσα μέσα σε μία πενταετία. Οι υπολειμματικές αξίες των πλοίων ορίζονται αρχικά σε ποσοστό 20% επί του κόστους κτήσης, αλλά επανεξετάζονται ετησίως (λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες τιμές αυτών όπως προκύπτουν από εκτιμήσεις ανεξάρτητων οίκων) με σκοπό την αρτιότερη προσέγγιση της αξίας τους στο τέλος της ωφέλιμης ζωής τους και αναπροσαρμόζονται όπου χρειαστεί.
- Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων εφόσον αυτές προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή, αυξάνουν την παραγωγική τους δυναμικότητα ή μειώνουν το κόστος λειτουργίας τους.
- Το κόστος και οι σωρευμένες αποσβέσεις ενός παγίου διαγράφονται κατά την πώληση ή την απόσυρσή του ή όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση του. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από τη διάθεση ενός παγίου περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία απομακρύνεται το σχετικό πάγιο.
- Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνονται εξολοκλήρου λογισμικά προγράμματα τα οποία αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημιές απομείωσης.
- Οι αποσβέσεις υπολογίζονται βάσει της σταθερής μεθόδου με συντελεστές οι οποίοι αντανακλούν την ωφέλιμη ζωή των σχετικών παγίων ως εξής:

<u>Κατηγορία παγίου</u>	<u>Ωφέλιμη ζωή</u>
Πλοία	40 έτη
Κτίρια	20 - 50 έτη
Βιομηχανοστάσια	66 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός	8 έτη
Λοιπά μεταφορικά μέσα	5 - 9 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	5 - 10 έτη
Λογισμικά προγράμματα - Η/Υ	3 - 10 έτη

Η ωφέλιμη ζωή και οι υπολειμματικές αξίες των κτιρίων αναπροσαρμόζονται όποτε κριθεί αναγκαίο και αφού ληφθούν υπόψη οι σχετικές αποτιμήσεις του ανεξάρτητου εκτιμητή.

- Τα επενδυτικά ακίνητα προορίζονται για τη δημιουργία εσόδου από ενοίκια ή κέρδους από τη μεταπώλησή τους και αποτιμώνται στο κόστος κτήσης τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημιές απομείωσης.

(vii) Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων (εκτός υπεραξίας)

Οι λογιστικές αξίες των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων ελέγχονται ετησίως για σκοπούς απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός αν υφίσταται πιστωτικό υπόλοιπο στο αποθεματικό αναπροσαρμογής για το ίδιο πάγιο. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ αξία χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα στοιχεία του ενεργητικού ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να αναγνωριστούν ξεχωριστά. Ειδικότερα, ο έλεγχος απομείωσης (impairment test) των λογιστικών αξιών των σημαντικότερων περιουσιακών στοιχείων της Μητρικής και του Ομίλου περιλαμβάνει τα εξής:

α) Πλοία: με βάση εκτιμήσεις ανεξάρτητων οίκων εμπειρογνομόνων προσδιορίζεται η τρέχουσα αξία κάθε πλοίου κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (στο τέλος κάθε χρήσης) και συγκρίνεται με την αντίστοιχη λογιστική. Όπου διαπιστωθεί ότι η τελευταία υπερβαίνει την τρέχουσα αξία του πλοίου, προσδιορίζεται η αξία χρήσης (value in use) μονάδας ταμειακών ροών με σκοπό να διαπιστωθεί αν συντρέχει λόγος απομείωσης.

β) Συμμετοχές σε θυγατρικές: για τις συμμετοχές της Μητρικής λαμβάνεται υπόψη η καθαρή τους θέση, καθώς και τυχόν υπεραξίες που δεν εμφανίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών.

(viii) Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η τιμή κόστους στην οποία περιλαμβάνεται η αξία κτήσης προσαυξημένη με τις λοιπές δαπάνες αγορών προσδιορίζεται με την εφαρμογή της μεθόδου του μέσου σταθμικού κόστους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των εμπορευμάτων και προϊόντων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική ροή λειτουργίας μείον τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των καυσίμων, λιπαντικών και υλικών επί των πλοίων, καθώς και των πρώτων και βοηθητικών υλών των εμποροβιομηχανικών θυγατρικών εταιρειών είναι το κόστος αντικατάστασής τους. Προβλέψεις για βραδέως κινούμενα ή απαξιωμένα αποθέματα σχηματίζονται εφόσον κρίνεται απαραίτητο.

(ix) Λογαριασμοί εισπρακτέοι

Οι λογαριασμοί απαιτήσεων εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, μετά από προβλέψεις για τυχόν μη

εισπρακτέα υπόλοιπα. Όλες οι απαιτήσεις του Ομίλου είναι βραχυπρόθεσμες (εισπρακτέες σε περίοδο μικρότερη του ενός έτους) και, ως εκ τούτου, δεν απαιτείται προεξόφληση κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού όλες οι καθυστερημένες ή επισφαλείς απαιτήσεις εκτιμώνται για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη σχηματισμού πρόβλεψης για απομείωση των συγκεκριμένων απαιτήσεων. Κάθε οριστικά ανεπίδεκτο είσπραξης υπόλοιπο διαγράφεται με αντίστοιχη μείωση της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων στα «άλλα έξοδα».

(x) Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Ο Όμιλος θεωρεί τις προθεσμιακές καταθέσεις και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις με αρχική λήξη μικρότερη των τριών μηνών ως χρηματικά διαθέσιμα. Τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά, καταθέσεις όψεως σε τράπεζες, καθώς και τραπεζικές υπεραναλήψεις οι οποίες απεικονίζονται στις βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις.

(xi) Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές και προνομιούχες μετοχές εμφανίζονται στο μετοχικό κεφάλαιο των ιδίων κεφαλαίων το οποίο απεικονίζει την αξία των μετοχών της Εταιρείας που έχουν εκδοθεί και είναι σε κυκλοφορία. Το ποσό που έχει καταβληθεί πλέον της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή καταχωρείται στο λογαριασμό «διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» των ιδίων κεφαλαίων. Πρόσθετες δαπάνες που σχετίζονται με την έκδοση νέων μετοχών καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια αφαιρετικά από το «υπέρ το άρτιο». Οι ίδιες μετοχές αντιπροσωπεύουν μετοχές της Μητρικής οι οποίες αποκτήθηκαν και κατέχονται από την ίδια ή θυγατρικές της και εμφανίζονται στην αξία κτήσης τους αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Κατά την αγορά, πώληση ή ακύρωση των ιδίων μετοχών, τα σχετικά κονδύλια και τα αποτελέσματα της εκάστοτε πράξης ή εκκαθάρισης αναγνωρίζονται απ' ευθείας στην καθαρή θέση.

(xii) Τραπεζικός δανεισμός

Όλες οι δανειακές υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη τους αξία μειωμένη με τα σχετικά έξοδα σύναψης του δανείου. Μετά την αρχική καταχώρηση, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το μέρος των δανειακών υποχρεώσεων οι οποίες είναι πληρωτέες εντός των επόμενων δώδεκα μηνών από την ημερομηνία του ισολογισμού εμφανίζονται ως βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις.

(xiii) Κόστος δανεισμού

Τα κόστη δανεισμού αναγνωρίζονται ως έξοδο στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται και περιλαμβάνουν τους τόκους από μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις, καθώς και την απόσβεση του κόστους λήψης των δανείων ανάλογα με τη διάρκειά τους.

(xiv) Παροχές σε εργαζόμενους

α) Βραχυπρόθεσμες παροχές: Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

β) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία: Οι παροχές του προσωπικού (εκτός των πληρωμάτων των πλοίων) μετά την έξοδο από την υπηρεσία, περιλαμβάνουν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών. Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά. Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από προγράμματα καθορισμένων παροχών στο προσωπικό υπολογίζονται στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών προς το προσωπικό που έχουν καταστεί δεδουλευμένες κατά την ημερομηνία ισολογισμού. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από μεταβολές στις αναλογιστικές παραδοχές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα στην περίοδο που προκύπτουν. Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα. Σημειώνεται ότι σε σχέση με τα πληρώματα των πλοίων, βάσει της υφιστάμενης νομοθεσίας αναφέρεται ότι δεν σωρεύουν δικαιώματα επί αποζημιώσεων αποχώρησης λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης και κατά συνέπεια οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις δεν περιλαμβάνουν σχετική πρόβλεψη.

γ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης: Οι παροχές τερματισμού απασχόλησης είναι πληρωτέες όταν ο Όμιλος, είτε τερματίζει την απασχόληση εργαζομένων πριν τη συνταξιοδότηση, είτε μετά από απόφαση εργαζομένων να δεχθούν προσφορά παροχών από τον Όμιλο σε αντάλλαγμα του τερματισμού της απασχόλησής τους. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις παροχές τερματισμού της απασχόλησης ως υποχρέωση και έξοδο κατά την προγενέστερη μεταξύ των ακόλουθων ημερομηνιών: α) όταν η οικονομική οντότητα δεν δύναται πλέον να αποσύρει την προσφορά των εν λόγω παροχών και β) όταν η οικονομική οντότητα αναγνωρίζει κόστος αναδιάρθρωσης που εμπίπτει στο πεδίο του ΔΛΠ 37 και συνεπάγεται την καταβολή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Τυχόν παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού προεξοφλούνται.

(xv) Κρατικά ασφαλιστικά προγράμματα

Τα πληρώματα των πλοίων είναι ασφαλισμένα στο NAT ενώ το διοικητικό προσωπικό του Ομίλου καλύπτεται, κυρίως, από τον κύριο κρατικό ασφαλιστικό φορέα που αφορά στον ιδιωτικό τομέα (ΕΦΚΑ) και χορηγεί συνταξιοδοτικές και ιατροφαρμακευτικές παροχές. Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει μέρος του μηνιαίου μισθού του στο ταμείο, ενώ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από τον Όμιλο. Κατά τη συνταξιοδότηση, το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος δεν έχει καμία νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση αυτό το πρόγραμμα.

(xvi) Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος)

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί φορολογίας πλοίων (ν. 27/1975, άρθρο 2), τα κέρδη από την εκμετάλλευση πλοίων απαλλάσσονται του φόρου εισοδήματος. Με βάση τον ίδιο νόμο τα πλοία υπό ελληνική σημαία υπόκεινται σε ειδικό φόρο, βάσει των κόρων της ολικής χωρητικότητάς τους. Ο φόρος αυτός θεωρείται φόρος εισοδήματος. Τα κέρδη από τις μη ναυτιλιακές δραστηριότητες φορολογούνται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις περί φορολογίας εισοδήματος. Ο συντελεστής φόρου εισοδήματος σύμφω-

να με το άρθρο 58 του νόμου 4172/2013, όπως τροποποιήθηκε με βάση το άρθρο 120 του νόμου 4799/2021, ορίστηκε στο 22%. Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος έχουν υπολογισθεί είτε επί διαφορών λογιστικών και φορολογικών βάσεων των θυγατρικών εταιρειών που λειτουργούν στο κανονικό καθεστώς φορολογίας εισοδήματος, είτε επί διαφορών λογιστικών και φορολογικών βάσεων κεντρικών των ναυτιλιακών εταιρειών του Ομίλου οι οποίες (διαφορές) κατά την πραγματοποίηση ή τακτοποίησή τους αναμένεται να επιδράσουν στον προσδιορισμό του φόρου εισοδήματος. Ο τρέχων και ο αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζονται επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιρειών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Η δαπάνη για φόρο εισοδήματος περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο των πλοίων βάσει του νόμου 27/1975, το φόρο εισοδήματος των μη ναυτιλιακών δραστηριοτήτων που προκύπτει βάσει των κερδών της κάθε εταιρείας, διαφορές φορολογικού ελέγχου και διαφορές από αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών. Ο φόρος εισοδήματος που σχετίζεται με στοιχεία τα οποία έχουν αναγνωρισθεί απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια καταχωρείται στην κατάσταση των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

(xvii) Λειτουργικές / χρηματοδοτικές μισθώσεις

Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει το ΔΠΧΑ 16 χρησιμοποιώντας την απλοποιημένη προσέγγιση καταχωρώντας, κατά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής, δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων με ποσό που ισούται με τις υποχρεώσεις από τις μισθώσεις, προσαρμοσμένο κατά το ποσό τυχόν προπληρωμένων ή δουλευμένων μισθωμάτων που αφορούν στις εν λόγω μισθώσεις.

α) Περιπτώσεις στις οποίες ο Όμιλος είναι μισθωτής

Λειτουργικές μισθώσεις: Ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου και μια υποχρέωση μίσθωσης κατά την έναρξη της μίσθωσης. Το δικαίωμα χρήσης αρχικά αποτιμάται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής αναγνώρισης της υποχρέωσης μίσθωσης, τυχόν πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την έναρξη ή πριν από την έναρξη της μίσθωσης μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί, τυχόν αρχικά άμεσα έξοδα και την εκτίμηση της υποχρέωσης για τυχόν έξοδα αποκατάστασης του δικαιώματος χρήσης περιουσιακού στοιχείου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το δικαίωμα χρήσης αποτιμάται στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμοσμένο κατά την τυχόν επανεκτίμηση της υποχρέωσης από τη μίσθωση.

Το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης έως το τέλος της περιόδου μίσθωσης, εκτός και εάν στην σύμβαση προβλέπεται μεταβίβαση της κυριότητας του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου στον Όμιλο στο τέλος της περιόδου μίσθωσης. Στην περίπτωση αυτή το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στην διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου. Επιπλέον, το δικαίωμα χρήσης ελέγχεται για ζημιές απομείωσης, εάν υπάρχουν, και προσαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου υπάρχει αναπροσαρμογή της υποχρέωσης μίσθωσης.

Η υποχρέωση μίσθωσης κατά την αρχική αναγνώριση αποτελείται από την παρούσα αξία των μελλοντικών υπολειπόμενων πληρωμών μισθωμάτων. Ο Όμιλος για να προεξοφλήσει τα υπολειπόμενα μελλοντικά μισθώματα χρησιμοποιεί το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης και όπου αυτό δεν μπορεί να προσδιορισθεί, χρησιμοποιεί το οριακό επιτόκιο δανεισμού (IBR).

Οι πληρωμές μισθωμάτων που περιλαμβάνονται στην αποτίμηση της υποχρέωσης από μισθώσεις περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- σταθερές πληρωμές,
- μεταβλητές πληρωμές που εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα επιτόκιο,
- ποσά που αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας,
- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς που ο Όμιλος εκτιμά ότι θα ασκήσει και ποινές για καταγγελία μίσθωσης, εάν στον καθορισμό της διάρκειας της μίσθωσης έχει ληφθεί υπόψη η άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας από τον Όμιλο.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, η υποχρέωση από τη μίσθωση μειώνεται με τις καταβολές των μισθωμάτων, αυξάνεται με το χρηματοοικονομικό έξοδο και επανεκτιμάται για τυχόν τροποποιήσεις της μίσθωσης.

Επανεκτίμηση γίνεται όταν υπάρχει μεταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθωμάτων που μπορεί να προκύπτουν από τη μεταβολή ενός δείκτη ή εάν υπάρχει μια μεταβολή στην εκτίμηση του Ομίλου για το ποσό που αναμένεται να καταβληθεί για μια εγγύηση υπολειμματικής αξίας, μεταβολή στη διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης και μεταβολή στην εκτίμηση άσκησης του δικαιώματος αγοράς του υποκείμενου στοιχείου, εφόσον υπάρχει. Όταν η υποχρέωση μίσθωσης αναπροσαρμόζεται, γίνεται και αντίστοιχη προσαρμογή στη λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης ή καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν η λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης μηδενιστεί.

Σύμφωνα με την πολιτική που επέλεξε να εφαρμόσει ο Όμιλος, το δικαίωμα χρήσης αναγνωρίζεται στα «Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία» και η υποχρέωση μίσθωσης στις «Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις» και «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις». Στις περιπτώσεις που ο Όμιλος λειτουργεί ως υπεκμισθωτής με λειτουργική μίσθωση το δικαίωμα χρήσης που αφορά στην κύρια σύμβαση περιλαμβάνεται στην κατηγορία «Επενδύσεις σε ακίνητα».

Ο Όμιλος επέλεξε να κάνει χρήση της εξαίρεσης που παρέχει το ΔΠΧΑ 16 και να μην αναγνωρίζει δικαίωμα χρήσης και υποχρέωση μίσθωσης για μισθώσεις των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 12 μήνες ή για μισθώσεις στις οποίες το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας (αξίας μικρότερης των € 5 χιλ. όταν είναι καινούριο). Στις μισθώσεις αυτές, οι πληρωμές των λειτουργικών μισθωμάτων αναγνωρίζονται ως έξοδο στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σε σταθερή βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Χρηματοδοτικές μισθώσεις: Οι μισθώσεις αυτές, που αφορούν σε ενσώματα πάγια στοιχεία, κεφαλαιοποιούνται κατά την έναρξη της μίσθωσης στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της εύλογης και της παρούσας αξί-

ας των ελάχιστων μισθωμάτων και αποσβένονται βάσει της ωφέλιμης διάρκειας ζωής των παγίων. Κάθε μίσθωμα επιμερίζεται μεταξύ της υποχρέωσης και των χρηματοοικονομικών εξόδων έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο στην υπολειπόμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση. Η αντίστοιχη υποχρέωση, καθαρή από χρηματοοικονομικά έξοδα, απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως μακροπρόθεσμη ή βραχυπρόθεσμη υποχρέωση χρηματοδοτικής μίσθωσης. Τα αντίστοιχα έξοδα καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως χρηματοδοτικές μισθώσεις τις μακροχρόνιες ναυλώσεις πλοίων με δικαίωμα αγοράς. Συνεπώς, τα πλοία αυτά εμφανίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις στα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία, ενώ οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις συμβάσεις ναύλωσης εμφανίζονται στις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης.

β) Περιπτώσεις στις οποίες ο Όμιλος είναι εκμισθωτής

Λειτουργικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις λειτουργικών μισθώσεων ο Όμιλος κατατάσσει το μισθωμένο πάγιο ως στοιχείο του ενεργητικού διενεργώντας αποσβέσεις με βάση την ωφέλιμη ζωή του. Τα ποσά των μισθωμάτων που αντιστοιχούν στη χρήση του μισθωμένου παγίου αναγνωρίζονται ως έσοδα, στην κατηγορία «άλλα έσοδα», με τη μέθοδο του δεδουλευμένου.

Χρηματοδοτικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις συμβάσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης στις οποίες ο Όμιλος λειτουργεί ως εκμισθωτής, το συνολικό ποσό των μισθωμάτων που προβλέπει η σύμβαση μίσθωσης καταχωρείται στην κατηγορία δάνεια και απαιτήσεις κατά πελατών. Η διαφορά μεταξύ της παρούσας αξίας (καθαρή επένδυση) των μισθωμάτων και του συνολικού ποσού των μισθωμάτων αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένος τόκος και εμφανίζεται αφαιρετικά των απαιτήσεων. Οι εισπράξεις των μισθωμάτων μειώνουν τη συνολική απαίτηση από μισθώματα, ενώ το χρηματοοικονομικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μέθοδο του δεδουλευμένου. Οι απαιτήσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Όταν ο Όμιλος είναι ενδιάμεσος εκμισθωτής αξιολογεί την κατάταξη της υπεκμίσθωσης κάνοντας αναφορά στο δικαίωμα χρήσης της κύριας μίσθωσης, δηλαδή ο Όμιλος συγκρίνει τους όρους της κύριας μίσθωσης με αυτούς της υπεκμίσθωσης. Αντίθετα, εάν η κύρια μίσθωση είναι μια βραχυπρόθεσμη μίσθωση στην οποία ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση που περιγράφεται παραπάνω, τότε κατατάσσει την υπεκμίσθωση ως λειτουργική μίσθωση. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα ποσά των μισθωμάτων που αντιστοιχούν στην υπεκμίσθωση του μισθωμένου παγίου ως έσοδα, στην κατηγορία «άλλα έσοδα», με τη μέθοδο του δεδουλευμένου.

(xviii) Κρατικές επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν στην επιδότηση ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων, αναγνωρίζονται στην εύλογη τους αξία όταν υπάρχει η βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ότι όλοι οι σχετικοί όροι λήψης της θα τηρηθούν. Οι επιχορηγήσεις αυτές καταχωρούνται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ως έσοδα επόμενων χρήσεων και μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε δόσεις -βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των επιχορηγούμενων παγίων- αφαιρετικά του κόστους πωληθέντων.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν σε δαπάνες καταχωρούνται με συστηματικό τρόπο στα έσοδα της περιόδου στην οποία απαιτείται να γίνει η συσχέτισή τους με τις αντίστοιχες δαπάνες.

(xix) Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα προγενέστερων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροής πόρων και τα σχετικά ποσά των υποχρεώσεων μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να εκταμιευθεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης. Σχετικά με τις προβλέψεις που αναμένεται να εκκαθαριστούν μακροπρόθεσμα, οπότε η επίδραση της χρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, τα σχετικά ποσά υπολογίζονται προεξοφλώντας τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές με ένα συντελεστή προ φόρων που αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη χρονική αξία του χρήματος και -όπου κρίνεται απαραίτητο- τους κινδύνους που σχετίζονται συγκεκριμένα με την υποχρέωση. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

(xx) Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή (ΚΑΜ) υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη ή ζημιές (μετά την αφαίρεση των προνομιούχων μερισμάτων, αν υπάρχουν) με το μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους (εξαιρώντας το μέσο όρο των μετοχών που έχουν αποκτηθεί ως ίδιες μετοχές). Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη ή ζημιές μετά την αφαίρεση των δικαιωμάτων μειοψηφίας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη ή ζημιές μετά την αφαίρεση των δικαιωμάτων μειοψηφίας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών προσαρμοσμένο με τους δυνητικούς τίτλους μετατρέψιμους σε μετοχές.

(xxi) Μερίσματα

Τα μερίσματα καταχωρούνται ως υποχρέωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης εκείνης που η Γενική Συνέλευση των μετόχων εγκρίνει τη σχετική πρόταση διανομής από το Διοικητικό Συμβούλιο.

(xxii) Πληροφορίες κατά τομέα δραστηριότητας

Ο Όμιλος παρουσιάζει τις απαιτούμενες πληροφορίες σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 το οποίο προβλέπει μια διοικητική προσέγγιση για τις πληροφορίες που δίνονται κατά τομέα δραστηριότητας. Η σχετική πληροφόρηση που παρέχεται είναι αυτή που χρησιμοποιεί και εσωτερικά η διοίκηση για την αξιολόγηση της απόδοσης των λειτουργικών τομέων του Ομίλου. Με την υιοθέτηση του προτύπου δεν επηρεάστηκε ουσιωδώς ο τρόπος με τον οποίο αναγνωρίζονται οι λειτουργικοί τομείς για σκοπούς πληροφόρησης. Η μεταβολή αφορά στο διαχωρισμό των μη ναυτιλιακών δραστηριοτήτων του Ομίλου οι οποίες εμφανίζονται σε διακριτή στήλη (τομέα). Οι ναυτιλιακές δραστηριότητες εξακολουθούν να παρουσιάζονται σε τομείς που

προκύπτουν από τις γραμμές στις οποίες δραστηριοποιούνται τα πλοία: γραμμές εσωτερικού (ακτοπλοΐα) και γραμμές εξωτερικού (κυρίως Αδριατική).

(κxiii) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα χρηματοοικονομικά μέσα ως περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού ή υποχρεώσεων εφόσον καθίσταται αντισυμβαλλόμενο μέρος που αποκτά δικαιώματα ή αναλαμβάνει υποχρεώσεις βάσει των συμβατικών όρων του χρηματοοικονομικού μέσου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων του Ομίλου αφορούν τους συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές εισηγμένων εταιρειών και λοιπά αξιόγραφα επενδυτικού χαρτοφυλακίου όπως μερίδια σε συνεταιριστικές τράπεζες και μετοχές μη εισηγμένων εταιρειών), τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, τις απαιτήσεις από πελάτες, τις υποχρεώσεις προς προμηθευτές και ορισμένα στοιχεία των λοιπών απαιτήσεων και λοιπών υποχρεώσεων.

Αρχική αναγνώριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την αρχική τους αναγνώριση στην εύλογη αξία τους. Στην περίπτωση των χρηματοοικονομικών μέσων που δεν αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων, η αξία κατά την αρχική αναγνώριση προσαυξάνεται με τα έξοδα συναλλαγών και μειώνεται με τα έσοδα και τις προμήθειες που σχετίζονται άμεσα με την απόκτηση ή τη δημιουργία τους.

Ταξινόμηση και επιμέτρηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 επιμετρώνται μεταγενέστερα της αρχικής τους αναγνώρισης στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού ταξινομούνται σε μια από τις εξής τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος «AC», εφόσον πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
 - βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου (solely payments of principle and interest – SPPI)
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων απευθείας στην καθαρή θέση «FVTOCI», εφόσον πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου του οποίου ο στόχος επιτυγχάνεται τόσο με την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών όσο και με την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
 - βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπλη-

ρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου

- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων «FVTPL»: σε κάθε άλλη περίπτωση, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού θα επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η βάση της ταξινόμησης και της επακόλουθης επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων εξαρτάται από τους ακόλουθους δύο παράγοντες:

- Το επιχειρησιακό μοντέλο της οντότητας για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.
- Τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών της οντότητας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος διαχειρίζεται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές και καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο. Η αξιολόγηση επιχειρηματικού μοντέλου εκτελείται βάσει σεναρίων που αναμένονται εύλογα από την Εταιρεία και τον Όμιλο και δεν βασίζεται σε σενάρια «χειρότερης περίπτωσης» ή «προσομοίωσης κρίσης».

Η δοκιμή SPPI είναι η δεύτερη προϋπόθεση για την ταξινόμηση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου σε μία από τις κατηγορίες AC ή FVTOCI ή FVTPL από τον Όμιλο. Ειδικότερα, για ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο που πρέπει να επιμετρηθεί σε AC ή FVTOCI, οι συμβατικοί όροι του πρέπει να οδηγούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες στις ταμειακές ροές που να αποτελούνται από πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου αρχικού κεφαλαίου.

Ο Όμιλος ταξινομεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν διακρατούνται στο πλαίσιο επιχειρηματικών μοντέλων «διακράτησης με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών» («hold to collect») ή «διακράτησης με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή πώλησης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» («hold to collect and sell») σε FVTPL.

Απομείωση

Η υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 οδήγησε σε αλλαγή της λογιστικής αντιμετώπισης των ζημιών απομείωσης για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, καθώς δεν αναγνωρίζονται πλέον πραγματοποιηθείσες ζημιές αλλά αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων. Οι αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων είναι ίσες με την παρούσα αξία της διαφοράς ανάμεσα στις συμβατικές ροές και στις ροές που ο Όμιλος εκτιμά ότι θα λάβει. Οι αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων κάθε χρήσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης τα ποσά των συσσωρευόμενων αναμενόμενων ζημιών πιστώσεων παρουσιάζονται ως εξής:

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στο αναπόσβεστο κόστος: τα ποσά των συσσωρευμένων αναμενόμενων ζημιών πιστώσεων παρουσιάζονται αφαιρετικά της λογιστικής αξίας των μέσων προ απομείωσης.
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων που καταχωρούνται απευθείας στην καθαρή θέση: για τα εν λόγω μέσα δεν αναγνωρίζε-

ται διακριτά λογαριασμός συσσωρευμένων απομειώσεων στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, ωστόσο το ύψος του γνωστοποιείται στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Συμμετοχικοί τίτλοι

Η Εταιρεία ταξινομεί τις συμμετοχές σε μετοχικό κεφάλαιο στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 σε FVTPL εκτός από τις συμμετοχές σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες που αντιμετωπίζονται λογιστικά σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις», το ΔΛΠ 27 «Ατομικές οικονομικές καταστάσεις» ή το ΔΛΠ 28 «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες». Για τους λοιπούς συμμετοχικούς τίτλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 (μετοχές εισηγμένων και μη εισηγμένων εταιρειών και μερίδια σε συνεταιριστικές τράπεζες), οι μεταβολές από την εκτίμηση της εύλογης αξίας τους καθώς και τα αποτελέσματα από την πώλησή τους αναγνωρίζονται στην γραμμή «αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες» της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων.

Απαιτήσεις από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες καθώς και οι λοιπές απαιτήσεις ταξινομούνται στο χαρτοφυλάκιο των χρηματοοικονομικών μέσων που αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος «AC», ήτοι καταχωρούνται αρχικά στην αξία της συναλλαγής και εξετάζονται, ως προς την εισπραξιμότητά τους, σε τακτά χρονικά διαστήματα. Όταν υπάρχει σαφής ένδειξη ότι η Εταιρεία δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται, με βάση τους συμβατικούς όρους, διενεργείται σχετική εγγραφή απομείωσης. Οι ζημιές απομείωσης, που προκύπτουν, καταχωρούνται απ' ευθείας στα αποτελέσματα χρήσης. Οι απαιτήσεις από τους πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις, είναι συνήθως άμεσα απαιτητές και ως εκ τούτου δεν ενσωματώνεται σε αυτές αμοιβή για το πέρασμα του χρόνου (time value). Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών πιστώσεων σύμφωνα με την οποία, σε κάθε περίοδο αναφοράς, η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων καθ' όλη τη διάρκεια ζωής όπως προβλέπεται από το ΔΠΧΑ 9.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος και εκτοκίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα αποτελέσματα από την αποτίμηση ή διακοπή αναγνώρισης των υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων.

Διακοπή αναγνώρισης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων

Ο Όμιλος προβαίνει στη διακοπή αναγνώρισης χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού όταν:

- έχουν λήξει οι ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών στοιχείων,
- μεταβιβάζει το συμβατικό δικαίωμα είσπραξης των ταμειακών ροών από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία και ταυτόχρονα μεταβιβάζει τους κινδύνους και τα οφέλη που απορρέουν από αυτά,
- δάνεια ή επενδύσεις σε αξιόγραφα καθίστανται ανεπίδεκτα εισπράξεως, οπότε και τα διαγράφει,
- οι συμβατικοί όροι των χρηματοοικονομικών στοιχείων μεταβάλλονται ουσιωδώς.

Ο Όμιλος διακόπτει την αναγνώριση μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης (ή μέρους αυτής) όταν αυτή συμβατικά εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει.

(xxiv) Καθορισμός της εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων

Εύλογη αξία ορίζεται ως η τιμή στην οποία θα πωληθεί ένα περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού (χρηματοοικονομικό ή μη) ή η τιμή που θα καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης (χρηματοοικονομικής ή μη) σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Στην επιμέτρηση της εύλογης αξίας υποθέτουμε ότι η συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης λαμβάνει χώρα είτε: (i) στην κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση ή (ii) ελλείψει κύριας αγοράς, στην πλέον συμφέρουσα αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση. Ένα χρηματοοικονομικό μέσο θεωρείται ότι είναι διαπραγματεύσιμο σε μια κύρια αγορά αν οι τιμές διαπραγμάτευσης είναι άμεσα και τακτικά διαθέσιμες από ένα χρηματιστήριο, μεσίτη, επιχειρηματικό τομέα, μια υπηρεσία τιμολόγησης ή ένα ρυθμιστικό φορέα και αυτές οι τιμές εκφράζουν τρέχουσες και τακτικά διενεργούμενες αγοραίες συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση. Μια οντότητα δεν χρειάζεται να πραγματοποιήσει εξαντλητική έρευνα όλων των πιθανών αγορών για να εντοπίσει την κύρια αγορά ή, απουσία κύριας αγοράς, την πλέον συμφέρουσα αγορά, αλλά λαμβάνει υπόψη της όλες τις ευλόγως διαθέσιμες πληροφορίες. Απουσία σχετικών αποδείξεων για το αντίθετο, η αγορά στην οποία μια οντότητα θα πραγματοποιούσε κανονικά μια συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης θεωρείται ότι είναι η κύρια αγορά ή, απουσία κύριας αγοράς, η πλέον συμφέρουσα αγορά. Εάν υπάρχει κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας αντιπροσωπεύει την τιμή στην αγορά αυτή (είτε η τιμή αυτή είναι άμεσα παρατηρήσιμη, είτε εκτιμάται με τη χρήση άλλης τεχνικής αποτίμησης), ακόμα και εάν η τιμή σε μια διαφορετική αγορά είναι ενδεχομένως περισσότερο συμφέρουσα κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Το ΔΠΧΑ 13 καθορίζει την ιεραρχία των μοντέλων αποτίμησης σχετικά με την αντικειμενικότητα των στοιχείων που χρησιμοποιούνται σε αυτά τα μοντέλα (παρατηρήσιμα ή μη στοιχεία). Τα παρατηρήσιμα δεδομένα βασίζονται σε δεδομένα της αγοράς και αντλούνται από ανεξάρτητες πηγές, τα μη παρατηρήσιμα δεδομένα αναφέρονται σε παραδοχές της διοίκησης. Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν την εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων στηριζόμενοι σε σχετικό πλαίσιο που κατατάσσει τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε μια ιεραρχία τριών επιπέδων με βάση τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται για την αποτίμησή τους, όπως περιγράφεται κατωτέρω:

Επίπεδο 1: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Επίπεδο 3: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

4. Πληροφόρηση κατά τομέα

Όπως αναφέρεται προηγουμένως στη σημείωση 3 χxii, η βασική δραστηριότητα του Ομίλου είναι η εκμετάλλευση πλοίων σε γραμμές εσωτερικού και εξωτερικού. Οι κυριότερες πηγές εσόδων προέρχονται από τους ναύλους επιβατών, Ι.Χ. και φορτηγών, καθώς και από την εμπορική εκμετάλλευση (μπαρ, εστιατόρια, καταστήματα και καζίνο) επί των πλοίων. Τα έσοδα των μη ναυτιλιακών εταιρειών του Ομίλου που συμμετέχουν στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών περιλαμβάνονται στις «λοιπές δραστηριότητες».

Στους πίνακες που ακολουθούν παρατίθεται η γεωγραφική κατανομή της δραστηριότητας του Ομίλου και της Εταιρείας για τις χρήσεις 2022 και 2021:

01.01.22 - 31.12.22	Ναυτιλιακές δραστηριότητες		Λοιπές	Σύνολο
	Εσωτερικό	Εξωτερικό	δραστηρ/τες	
Ο Όμιλος				
Έσοδα από ναύλους	52.597	102.031	-	154.628
Έσοδα πωλήσεων επί των πλοίων (on board)	2.313	7.198	-	9.511
Λοιπά	195	118	15.560	15.873
Σύνολο εσόδων	55.105	109.347	15.560	180.012
Κόστος πωληθέντων	57.014	102.434	10.023	169.471
Μικτά αποτελέσματα εκμετάλλευσης	(1.909)	6.913	5.537	10.541
Προσθήκες στην αξία των πλοίων	108	1.294	-	1.402
Μειώσεις στην αξία των πλοίων	-	444	-	444
Αποσβέσεις πλοίων	1.726	5.981	-	7.707
Αναπόσβεστο υπόλοιπο πλοίων	59.947	144.357	-	204.304
Μη κατανεμηθέν ενεργητικό	-	-	-	69.082
Σύνολο Ενεργητικού 31.12.22	-	-	-	273.386
Η Εταιρεία				
Έσοδα από ναύλους	44.688	102.031	-	146.719
Έσοδα πωλήσεων επί των πλοίων (on board)	2.313	7.198	-	9.511
Λοιπά	195	118	-	313
Σύνολο εσόδων	47.196	109.347	-	156.543
Κόστος πωληθέντων	48.641	102.434	-	151.075
Μικτά αποτελέσματα εκμετάλλευσης	(1.445)	6.913	-	5.468
Προσθήκες στην αξία των πλοίων	108	1.294	-	1.402
Μειώσεις στην αξία των πλοίων	-	444	-	444
Αποσβέσεις πλοίων	1.726	5.981	-	7.707
Αναπόσβεστο υπόλοιπο πλοίων	59.947	144.357	-	204.304
Μη κατανεμηθέν ενεργητικό	-	-	-	43.791
Σύνολο Ενεργητικού 31.12.22	-	-	-	248.095

01.01.21 - 31.12.21	Ναυτιλιακές δραστηριότητες		Λοιπές δραστηρ/τες	Σύνολο
	Εσωτερικό	Εξωτερικό		
Ο Όμιλος				
Έσοδα από ναύλους	42.184	86.179	-	128.363
Έσοδα πωλήσεων επί των πλοίων (on board)	1.699	6.986	-	8.685
Λοιπά	320	88	12.541	12.949
Σύνολο εσόδων	44.203	93.253	12.541	149.997
Κόστος πωληθέντων	43.872	81.774	7.304	132.950
Μικτά αποτελέσματα εκμετάλλευσης	331	11.479	5.237	17.047
Προσθήκες στην αξία των πλοίων	5	2	-	7
Μειώσεις στην αξία των πλοίων	-	17.911	-	17.911
Απομειώσεις αξίας πλοίων	9.541	297	-	9.838
Αποσβέσεις πλοίων	3.554	6.072	-	9.626
Αναπόσβεστο υπόλοιπο πλοίων	70.665	139.944	-	210.609
Μη κατανεμηθέν ενεργητικό	-	-	-	70.302
Σύνολο Ενεργητικού 31.12.21	-	-	-	280.911
Η Εταιρεία				
Έσοδα από ναύλους	34.278	86.179	-	120.457
Έσοδα πωλήσεων επί των πλοίων (on board)	1.699	6.986	-	8.685
Λοιπά	181	88	-	269
Σύνολο εσόδων	36.158	93.253	-	129.411
Κόστος πωληθέντων	36.494	81.774	-	118.268
Μικτά αποτελέσματα εκμετάλλευσης	(336)	11.479	-	11.143
Προσθήκες στην αξία των πλοίων	5	2	-	7
Μειώσεις στην αξία των πλοίων	-	17.911	-	17.911
Απομειώσεις αξίας πλοίων	9.541	297	-	9.838
Αποσβέσεις πλοίων	3.554	6.072	-	9.626
Αναπόσβεστο υπόλοιπο πλοίων	70.665	139.944	-	210.609
Μη κατανεμηθέν ενεργητικό	-	-	-	52.232
Σύνολο Ενεργητικού 31.12.21	-	-	-	262.841

Στα έσοδα από ναύλους εσωτερικού του Ομίλου για τη χρήση 2022 περιλαμβάνονται έσοδα από επιδοτήσεις γραμμών δημόσιας υπηρεσίας ποσού € 7.775 χιλ. έναντι € 7.561 χιλ. το 2021. Τα έσοδα από λοιπές δραστηριότητες αφορούν, κυρίως, σε πωλήσεις της θυγατρικής ΕΤΑΝΑΠ. Οι προσθήκες, οι μειώσεις, οι απομειώσεις, οι αποσβέσεις και οι αναπόσβεστες αξίες των πλοίων κατανεμήθηκαν στις γεωγραφικές δραστηριότητες ανάλογα με τον χρόνο εκμετάλλευσης κάθε πλοίου στις γραμμές εσωτερικού και εξωτερικού.

Οποιαδήποτε περαιτέρω κατανομή θα ήταν αυθαίρετη δεδομένου ότι τα λοιπά στοιχεία ενεργητικού και παθητικού από τα οποία προκύπτουν τα έσοδα και τα κόστη του Ομίλου είναι κοινά και δεν μπο-

ρούν να διαχωριστούν σε τομείς.

5. Κόστος πωληθέντων

Το κόστος πωληθέντων που εμφανίζεται στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των χρήσεων 2022 και 2021 αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κόστος μισθοδοσίας & λοιπές παροχές προσωπικού	25.720	26.668	24.955	25.898
Καύσιμα, λιπαντικά και αναλώσεις υλικών	105.806	66.275	90.397	56.332
Ασφάλιστρα, έξοδα λιμένων και υδροληψία	10.168	11.700	9.837	11.313
Επισκευές & συντηρήσεις, ναυλώσεις και λοιπά λειτουργικά έξοδα	18.960	17.983	18.179	15.099
Αποσβέσεις	8.817	10.324	7.707	9.626
	169.471	132.950	151.075	118.268

6. Έξοδα διοίκησης / διάθεσης

Τα έξοδα διοίκησης για τις χρήσεις 2022 και 2021 αναλύονται παρακάτω:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κόστος μισθοδοσίας και λοιπά έξοδα προσωπικού	5.039	4.144	4.851	3.907
Λοιπά έξοδα διοίκησης	2.532	2.402	2.043	1.851
Αποσβέσεις	171	177	171	173
	7.742	6.723	7.065	5.931

Αντίστοιχα, τα έξοδα διάθεσης αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κόστος μισθοδοσίας και λοιπά έξοδα προσωπικού	3.231	2.961	2.639	2.494
Προμήθειες πωλήσεων	7.820	7.476	7.226	6.965
Λοιπά έξοδα διάθεσης	3.681	3.148	1.682	1.534
Αποσβέσεις	467	447	344	324
	15.199	14.032	11.891	11.317

Στο «κόστος μισθοδοσίας» διοίκησης και διάθεσης περιλαμβάνεται το μεγαλύτερο μέρος της πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού του Ομίλου λόγω εξόδου από την υπηρεσία (βλ. σχετικά σημείωση 23 «Παροχές στους εργαζόμενους»).

7. Άλλα έσοδα / έξοδα

Τα άλλα έσοδα που παρουσιάζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Μητρικής αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, ενοίκια, προμήθειες και λοιπά πρόσθετα έσοδα πωλήσεων	621	548	1.097	969
Έσοδα από claims και κατάπτωση ρητρών	3.058	38	3.018	38
Επιχορηγήσεις και λοιπά έσοδα	991	1.267	942	948
	4.670	1.853	5.057	1.955

Αντίστοιχα, τα άλλα έξοδα αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Προβλέψεις (επισφαλείς απαιτήσεις και λοιπές)	202	1.242	96	1.238
Λοιπά έξοδα	656	814	472	670
	858	2.056	568	1.908

Στα έσοδα από claims και κατάπτωση ρητρών της χρήσης 2022 περιλαμβάνεται εισπραξη αποζημίωσης ποσού € 3 εκατ., σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους της σύμβασης ναύλωσης του Ε/Γ-Ο/Γ πλοίου ΑΣΤΕΡΙΩΝ II (βλ. σημείωση 9 «Αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες»).

8. Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα και έσοδα του Ομίλου και της Μητρικής αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Χρεωστικοί τόκοι δανείων	9.790	8.201	9.725	8.201
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	1.757	1.322	1.651	1.230
Χρεωστικές συναλλαγματικές διαφορές	414	521	414	521
	11.961	10.044	11.790	9.952
Πιστωτικοί τόκοι	4	13	-	-
Πιστωτικές συναλλαγματικές διαφορές	127	-	-	-
	131	13	-	-

Στα λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα, εκτός των προμηθειών και των λοιπών εξόδων τραπεζών, περιλαμβάνεται το χρηματοοικονομικό κόστος που απορρέει από τις χρηματοδοτικές μισθώσεις (leasing) και

τις λειτουργικές μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16) συνολικού ποσού € 364 χιλ. για τον Όμιλο και € 288 χιλ. για την Εταιρεία, το χρηματοοικονομικό κόστος του μέρους του μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου (Μ.Ο.Δ.) στα ίδια κεφάλαια ποσού € 159 χιλ., καθώς και οι τόκοι των φορολογικών ρυθμίσεων ποσού € 91 χιλ. και το χρηματοοικονομικό κόστος της αναλογιστικής μελέτης ποσού € 7 χιλ. Δεν υπήρξαν κόστη δανεισμού που να κεφαλαιοποιήθηκαν μέσα στη χρήση.

9. Αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες

Τα αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κέρδη / (ζημιές) πώλησης και αποτίμησης χρηματοοικονομικών στοιχείων στην εύλογη αξία	23	(13)	21	(15)
Απομείωση αξίας ακινήτων	-	(154)	-	(127)
Απομείωση αξίας πλοίων	-	(9.838)	-	(9.838)
Ζημιά από μη άσκηση δικαιώματος αγοράς πλοίου	-	(15.656)	-	(15.656)
Κέρδη / (ζημιές) από πώληση παγίων	446	-	446	-
	469	(25.661)	467	(25.636)

Κατά την αποτίμηση των χρεογράφων (εισηγμένων στο Χ.Α. και μη) του εμπορικού χαρτοφυλακίου του Ομίλου, βάσει της τρέχουσας αξίας τους στις 31.12.2022, προέκυψαν κέρδη ύψους € 23 χιλ., έναντι ζημιών € 13 χιλ. στις 31.12.2021. Επίσης, στις 31.12.2021 είχε πραγματοποιηθεί εκτίμηση της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου από ανεξάρτητο εκτιμητή και είχε προκύψει ανάγκη για απομείωση ποσού € 154 χιλ. Επιπλέον, από τον έλεγχο απομείωσης (impairment test) της αξίας των πλοίων του Ομίλου που γίνεται στο τέλος κάθε χρήσης, στις 31.12.2022 δεν προέκυψε ανάγκη για απομείωση, σε αντίθεση με το τέλος της χρήσης 2021 όπου είχε γίνει απομείωση της αξίας των πλοίων ποσού € 9,8 εκατ. (βλ. σχετικά σημείωση 12 «Πάγια περιουσιακά στοιχεία / Επενδύσεις σε ακίνητα»).

Σημειώνεται ότι με την από 14.03.2018 Σύμβαση Γυμνής Ναύλωσης (εφεξής «η Σύμβαση») ναυλώθηκε για διάστημα δύο (2) ετών το Ε/Γ-Ο/Γ πλοίο «ΑΣΤΕΡΙΩΝ II» Κυπριακής σημαίας. Η Σύμβαση, η οποία περιείχε δικαίωμα εξαγοράς του πλοίου με την καταβολή κατά τη διάρκεια της ναύλωσης καθορισμένου ανταλλάγματος (option αγοράς), αναγνωρίστηκε ως χρηματοδοτική σύμφωνα με το IAS 17 και το IFRS 16 και παρατάθηκε διαδοχικά έως τις 31.10.2021. Κατά τη λήξη της Σύμβασης, η Εταιρεία δεν διέθετε τη ρευστότητα, ούτε κατάφερε να διασφαλίσει σχετική χρηματοδότηση και, ως εκ τούτου, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε στις 29.09.2021 να μην ασκήσει το δικαίωμα εξαγοράς και να αποαναγνωρίσει τη Σύμβαση από το πάγιο ενεργητικό και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας. Ως αποτέλεσμα, από τη διαγραφή της αναπόσβεστης αξίας του πλοίου και του δικαιώματος εξαγοράς αυτού, προέκυψε ζημία ποσού € 15,7 εκατ. (βλ. αναλυτικά σημείωση 9 της ετήσιας οικονομικής έκθεσης για τη χρήση 2021).

10. Αποτελέσματα επιμέτρησης επενδύσεων σε συνδεδεμένες

Η Εταιρεία αποτιμά τις επενδύσεις της σε θυγατρικές και συγγενείς με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Κατά την αποτίμηση των επενδύσεων σε συνδεδεμένες στις 31.12.2022 προέκυψε κέρδος ύψους € 418 χιλ. έναντι € 71 χιλ. στις 31.12.2021. Σχετικά με τα «αποτελέσματα επιμέτρησης επενδύσεων σε συνδεδεμένες» στην ενοποιημένη κατάσταση συνολικών εισοδημάτων βλ. σημείωση 13 «Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς».

11. Άλλες προβλέψεις

Στην κλειόμενη χρήση η Εταιρεία προχώρησε σε επιπλέον μερική απομείωση ποσού € 2,5 εκατ. της απαίτησής της από τη θυγατρική ΑΙΓΑΙΟΝ που αφορά σε οφειλές ενοικίων (ναύλων) προηγούμενων χρήσεων του Ε/Γ-Ο/Γ πλοίου «ΠΡΕΒΕΛΗΣ». Στο τέλος της χρήσης 2021 είχε γίνει αντίστοιχη απομείωση ποσού € 2,2 εκατ. Το συνολικό ποσό της απαίτησης από τη θυγατρική στις 31.12.2022 ανερχόταν σε € 7,2 εκατ. και δεδομένου ότι η πιθανότητα είσπραξης του συνόλου του ανωτέρω ποσού είναι περιορισμένη έχουν σχηματιστεί προβλέψεις απομείωσης συνολικού ποσού € 4,7 εκατ. Οι προβλέψεις αυτές επιβάρυναν τα αποτελέσματα των χρήσεων 2021 και 2022 και εμφανίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης αφαιρετικά των εμπορικών απαιτήσεων (σημείωση 15).

12. Πάγια περιουσιακά στοιχεία / Επενδύσεις σε ακίνητα

Τον Δεκέμβριο του 2021 είχε πραγματοποιηθεί εκτίμηση της εύλογης αξίας όλων των ακινήτων του Ομίλου από ανεξάρτητο εκτιμητή. Στη σχετική μελέτη εφαρμόστηκε η συγκριτική μέθοδος για όλα τα ακίνητα, εκτός των ακινήτων της Μητρικής που εκμισθώνονται σε τρίτους για τα οποία εφαρμόστηκε η μέθοδος εισοδήματος με άμεση κεφαλαιοποίηση. Τα υπολειπόμενα έτη ωφέλιμης ζωής (μεσοσταθμισμένος όρος) υπολογίστηκαν σε 48 - 50 και 24 αντίστοιχα. Η εύλογη αξία προέκυψε με βάση την εκτίμηση της μισθωτικής αξίας και στη συνέχεια εφαρμόστηκε ετήσιος συντελεστής απόδοσης 7,0%.

- **Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία**

Οι πίνακες κίνησης των ενσώματων παγίων στοιχείων παρουσιάζονται παρακάτω:

Ο Όμιλος	Πλοία	Οικόπεδα & κτίρια	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοπ. υπό εκτέλ.	Δικαιώμ. Χρήσης	Σύνολο
Αξία κτήσης 01.01.21	455.259	18.882	14.000	513	1.029	489.683
Προσθήκες χρήσης	7	965	1.239	597	3.325	6.133
Μειώσεις χρήσης	(19.541)	-	(79)	-	(176)	(19.796)
Απομειώσεις	(9.838)	(593)	-	-	-	(10.431)
Μεταφορές	-	72	462	(513)	-	21
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	529	529
Αξία κτήσης 31.12.21	425.887	19.326	15.622	597	4.707	466.139
Προσθήκες χρήσης	1.402	114	2.291	355	858	5.020
Μειώσεις χρήσης	(443)	-	(17)	-	(65)	(525)
Απομειώσεις	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	597	(597)	-	-
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	(1)	(1)
Αξία κτήσης 31.12.22	426.846	19.440	18.493	355	5.499	470.633
Σωρευμένες αποσβέσεις 01.01.21	207.282	6.296	12.536	-	311	226.425
Αποσβέσεις χρήσης	9.626	366	444	-	454	10.890
Μειώσεις χρήσης	(1.630)	-	(77)	-	(176)	(1.883)
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	161	161
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.21	215.278	6.662	12.903	-	750	235.593
Αποσβέσεις χρήσης	7.707	386	686	-	614	9.393
Μειώσεις χρήσης	(443)	-	(17)	-	(64)	(524)
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.22	222.542	7.048	13.572	-	1.300	244.462
Αναπόσβεστη αξία 31.12.21	210.609	12.664	2.719	597	3.957	230.546
Αναπόσβεστη αξία 31.12.22	204.304	12.392	4.921	355	4.199	226.171

Η Εταιρεία	Πλοία	Οικόπεδα & κτίρια	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοπ. υπό εκτέλ.	Δικαιώμ. χρήσης	Σύνολο
Αξία κτήσης 01.01.21	455.259	12.386	2.179	-	789	470.613
Προσθήκες χρήσης	7	-	19	-	-	26
Μειώσεις χρήσης	(19.541)	-	-	-	-	(19.541)
Απομειώσεις	(9.838)	-	-	-	-	(9.838)
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	529	529
Αξία κτήσης 31.12.21	425.887	12.386	2.198	-	1.318	441.789
Προσθήκες χρήσης	1.402	-	10	-	-	1.412
Μειώσεις χρήσης	(443)	-	(17)	-	-	(460)
Απομειώσεις	-	-	-	-	-	-
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	(1)	(1)
Αξία κτήσης 31.12.22	426.846	12.386	2.191	-	1.317	442.740
Σωρευμένες αποσβέσεις 01.01.21	207.282	5.216	2.135	-	146	214.779
Αποσβέσεις χρήσης	9.626	266	19	-	155	10.066
Μειώσεις χρήσης	(1.630)	-	-	-	-	(1.630)
Αναπροσαρμογές	-	-	-	-	161	161
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.21	215.278	5.482	2.154	-	462	223.376
Αποσβέσεις χρήσης	7.707	266	17	-	175	8.165
Μειώσεις χρήσης	(443)	-	(17)	-	-	(460)
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.22	222.542	5.748	2.154	-	637	231.081
Αναπόσβεστη αξία 31.12.21	210.609	6.904	44	-	856	218.413
Αναπόσβεστη αξία 31.12.22	204.304	6.638	37	-	680	211.659

▪ **Προσθήκες χρήσης**

Οι «προσθήκες χρήσης» κτιριακών εγκαταστάσεων, μηχανολογικού εξοπλισμού και ακινητοποιήσεων υπό εκτέλεση του Ομίλου για το 2022 συνολικού ποσού € 2.760 χιλ. αφορούν, σχεδόν εξολοκλήρου, στη δεύτερη φάση του επενδυτικού σχεδίου της θυγατρικής «ΕΤΑΝΑΠ» σχετικά με την επέκταση δυναμικότητας υφιστάμενης μονάδας εμφιάλωσης. Για τις προσθήκες των «δικαιωμάτων χρήσης» βλ. σχετική παράγραφο παρακάτω.

▪ **Εύλογες αξίες ακινήτων**

Από την εκτίμηση της εύλογης αξίας των ακινήτων του Ομίλου, στο τέλος της προηγούμενης χρήσης, προέκυψε ανάγκη για απομείωση οικοπέδων θυγατρικής ποσού € 593 χιλ. Επίσης, με βάση την ίδια μελέτη, έγινε απομείωση των «επενδύσεων σε ακίνητα» κατά € 127 χιλ. για την Εταιρεία και € 154 χιλ. για τον Όμιλο. Τα σχετικά ποσά καταχωρήθηκαν στα «αποτελέσματα από επενδυτικές δραστηριότητες» της χρήσης 2021.

▪ **Έλεγχος απομείωσης αξίας πλοίων**

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 3 vii, ο Όμιλος προβαίνει σε αποτιμήσεις της αξίας των πλοίων στο τέλος κάθε χρήσης λαμβάνοντας εκτιμήσεις ανεξάρτητων οίκων εμπειρογνομόνων, ώστε να προσδιοριστούν οι τρέχουσες αξίες τους. Όπου διαπιστωθεί ότι η λογιστική αξία ενός πλοίου υπερβαίνει την τρέχουσα, προσδιορίζεται η αξία χρήσης (value in use) μονάδας ταμειακών ροών του εν λόγω πλοίου. Με βάση τις σχετικές αποτιμήσεις στις 31.12.2022 οι τρέχουσες αξίες όλων των πλοίων της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου του πλοίου το οποίο έχει αναγνωριστεί στα ενσώματα πάγια με σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης) ανέρχονταν συνολικά σε € 190,3 εκατ. έναντι € 204,3 εκατ. των αντίστοιχων λογιστικών αξιών. Για όλα τα πλοία της Εταιρείας προσδιορίστηκε η αξία χρήσης μονάδας ταμειακών ροών με τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών και δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης. Οι προβλέψεις των ταμειακών ροών βασίζονται σε εγκεκριμένους από τη διοίκηση προϋπολογισμούς που καλύπτουν την ωφέλιμη ζωή των πλοίων. Οι κρίσιμες παραδοχές σχετίζονται με το ύψος των μελλοντικών πωλήσεων, το κόστος καυσίμων και το προεξοφλητικό επιτόκιο. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης ήταν το μετά φόρου μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου το οποίο ανήλθε σε 8,5%. Το αποτέλεσμα της ανάλυσης ευαισθησίας που διενεργήθηκε -με εύρος επιτοκίου έως 10%- ήταν ότι το ανακτήσιμο ποσό υπερβαίνει τη λογιστική αξία.

▪ **Πλοία με συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης / Μειώσεις χρήσης**

Η Μητρική είχε συνάψει δύο συμβάσεις μακροχρόνιων ναυλώσεων πλοίων με δικαίωμα αγοράς, οι οποίες αναγνωρίστηκαν ως χρηματοδοτικές μισθώσεις, σύμφωνα με το ΔΛΠ 17 και το ΔΠΧΑ 16, με τα εν λόγω πλοία στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις να περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία. Στις 31.10.2021 εξέπνευσε η σύμβαση μακροχρόνιας ναύλωσης με δικαίωμα αγοράς του Ε/Γ-Ο/Γ πλοίου «ΑΣΤΕΡΙΩΝ II» χωρίς η Μητρική να προβεί στην άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Ως εκ τούτου, η

αναπόσβεστη αξία του πλοίου που ανερχόταν σε € 17,9 εκατ. διαγράφηκε από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εμφανίζεται στον παραπάνω πίνακα στις «μειώσεις» της χρήσης 2021. Η αναπόσβεστη αξία του πλοίου με σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης που είναι σε ισχύ στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 20,3 εκατ., έναντι € 21,2 εκατ. στις 31.12.2021.

▪ **Δικαιώματα χρήσης λοιπών παγίων (εκτός των πλοίων)**

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις», αναγνώρισε κατά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής (01.01.2019) περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού που αφορούν σε κτίρια και εξοπλισμό, ως δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων (Rights of Use) ποσού € 1.003 χιλ. και ισόποσες υποχρεώσεις από μισθώσεις. Αντίστοιχα, η Εταιρεία αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων που αφορούν σε κτίρια ποσού € 763 χιλ. και ισόποσες υποχρεώσεις από μισθώσεις. Στη χρήση 2021 η θυγατρική ΕΤΑΝΑΠ συνήψε σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης για την απόκτηση νέας γραμμής παραγωγής αρχικού ποσού € 3,2 εκατ. η αξία της οποίας καταχωρήθηκε στα δικαιώματα χρήσης. Επίσης, στο ίδιο πλαίσιο, το 2022 συνάφθηκαν νέες συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης μηχανημάτων και λοιπού εξοπλισμού ποσού € 0,9 εκατ. Για τις αποσβέσεις των δικαιωμάτων χρήσης, τις σχετικές καταβολές και το προεξοφλητικό επιτόκιο βλ. σημείωση 30 «Δεσμεύσεις και συμβατικές υποχρεώσεις».

▪ **Επενδύσεις σε ακίνητα**

Στις «Επενδύσεις σε ακίνητα» περιλαμβάνονται ιδιόκτητα γραφεία της Μητρικής τα οποία είναι εκμισθωμένα, καθώς και η αξία οικοπέδων θυγατρικών τα οποία βρίσκονται εκτός παραγωγικού κυκλώματος και κατέχονται με σκοπό την κεφαλαιακή τους ενίσχυση. Τα έσοδα από την εκμίσθωση των γραφείων της Μητρικής για τη χρήση 2022 ανήλθαν σε € 28 χιλ. όπως και την προηγούμενη χρήση, ενώ δεν πραγματοποιήθηκαν σχετικά έξοδα εκτός από αποσβέσεις. Η κίνηση των «επενδύσεων σε ακίνητα» του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

	Ο Όμιλος	Η Εταιρεία
Αξία κτήσης 01.01.21	2.036	961
Προσθήκες / (μειώσεις) χρήσης	-	-
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	(21)	-
Απομειώσεις	(153)	(127)
Αξία κτήσης 31.12.21	1.862	834
Προσθήκες / (μειώσεις) χρήσης	-	-
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	-	-
Απομειώσεις	-	-
Αξία κτήσης 31.12.22	1.862	834
Σωρευμένες αποσβέσεις 01.01.21	288	288
Αποσβέσεις χρήσης	6	6
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.21	294	294
Αποσβέσεις χρήσης	6	6
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.22	300	300
Αναπόσβεστη αξία 31.12.21	1.568	540
Αναπόσβεστη αξία 31.12.22	1.562	535

▪ **Άυλα περιουσιακά στοιχεία**

Το σύνολο των άυλων παγίων στοιχείων αφορά σε λογισμικά προγράμματα του Ομίλου η κίνηση των οποίων για τις χρήσεις 2022 και 2021 είχε ως εξής:

	2022	2021
Αξία κτήσης 01.01	2.407	2.407
Προσθήκες χρήσης	-	-
Αξία κτήσης 31.12	2.407	2.407
Σωρευμένες αποσβέσεις 01.01	2.241	2.190
Αποσβέσεις χρήσης	51	51
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12	2.292	2.241
Αναπόσβεστη αξία 31.12	115	166

Δεν συνέτρεξε λόγος απομείωσης της αξίας των άυλων παγίων στοιχείων.

▪ **Επιχορηγήσεις παγίων**

Το αναπόσβεστο υπόλοιπο των επιχορηγήσεων παγίων του Ομίλου την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ανέρχεται σε € 1.331 χιλ. εκ των οποίων € 1.197 χιλ. εμφανίζονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις και € 134 χιλ. περιλαμβάνονται στις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Η κίνηση των επιχορηγήσεων παγίων για τις χρήσεις 2022 και 2021 είχε ως εξής:

	2022	2021
Αρχικό υπόλοιπο (μακροπρ. & βραχυπρ. υποχρεώσεις)	444	451
Εγκριθείσες επιχορηγήσεις	996	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(109)	(7)
Αναπόσβεστο υπόλοιπο επιχορηγήσεων	1.331	444
Μεταφορά στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(134)	(6)
Επιχορηγήσεις παγίων στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.197	438

▪ **Υφιστάμενα εμπράγματα βάρη**

Επί των παγίων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου υφίστανται τα ακόλουθα βάρη:

- α) α' προτιμώμενες ναυτικές υποθήκες επί των πλοίων € 343,8 εκατ.,
β) β' προτιμώμενες ναυτικές υποθήκες επί των πλοίων € 285,9 εκατ. και
γ) προσημειώσεις επί των ακινήτων ποσού € 15,1 εκατ. και ενέχυρα επί των μηχανημάτων (των θυγατρικών «ΕΤΑΝΑΠ» και «ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ») ποσού € 2,5 εκατ.

Τα ανωτέρω βάρη υφίστανται σε ασφάλεια δανειακών υποχρεώσεων το συνολικό ύψος των οποίων κατά την 31.12.2022 ανέρχεται σε € 265,6 εκατ.

▪ **Αποσβέσεις παγίων**

Οι αποσβέσεις που λογίσθηκαν ως δαπάνες στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν επιμεριστεί ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κόστος πωληθέντων	8.817	10.324	7.707	9.626
Έξοδα διοίκησης	171	177	171	173
Έξοδα διάθεσης	467	446	344	324
	9.455	10.947	8.222	10.123

13. Συμμετοχές σε θυγατρικές & συγγενείς

Η Εταιρεία, εφαρμόζοντας την τροποποίηση του ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ατομικές οικονομικές καταστάσεις», αποτίμησε τις επενδύσεις της σε θυγατρικές και συγγενείς με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ατομικές χρηματοοικονομικές της καταστάσεις.

▪ Θυγατρικές

Οι συμμετοχές της Μητρικής σε θυγατρικές εταιρείες με τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής και τις μεταβολές τους αναφέρονται στη σημείωση 1. Οι αξίες των συμμετοχών στις θυγατρικές που παρουσιάζονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν ως εξής:

Εταιρεία	31.12.22	31.12.21
ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε.	6.760	6.471
ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ Α.Β.Ε.Ε.	571	574
	7.331	7.045

Οι αξίες συμμετοχής της Μητρικής στις ανωτέρω θυγατρικές είναι προσαυξημένες σε σχέση με την προηγούμενη χρήση με το μέρος των συνολικών εσόδων της χρήσης που της αντιστοιχούν και μειωμένες με τα εισπραχθέντα μερίσματα. Για τις αξίες συμμετοχής στις θυγατρικές «ANEK ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» και «ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ Ν.Ε.» έχει γίνει ολική απομείωση σε προηγούμενες χρήσεις.

▪ Συγγενείς

Η αξία της συμμετοχής στη συγγενή «ANEK LINES ITALIA S.r.l.» στις ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 1.716 χιλ., έναντι € 1.748 χιλ. στις 31.12.2021, και είναι μειωμένη σε σχέση με την προηγούμενη χρήση με τη αναλογία των συνολικών εσόδων (ζημιών) της χρήσης που αντιστοιχούν στον Όμιλο. Τα βασικά μεγέθη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της συγγενούς «ANEK LINES ITALIA S.r.l.» για τη χρήση 2022 έχουν ως εξής:

Σύνολο ενεργητικού	8.209	Σύνολο κύκλου εργασιών	4.381
μείον: Σύνολο υποχρεώσεων	<u>(4.707)</u>	Κέρδη / (ζημιές) χρήσης προ φόρων	(29)
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	3.502	Κέρδη / (ζημιές) χρήσης μετά φόρων	(227)

Η «ANEK LINES ITALIA S.r.l.» δεν προέβη σε διανομή μερίσματος μέσα στη χρήση 2022. Τα «αποτελέσματα επιμέτρησης επενδύσεων σε συνδεδεμένες» στην ενοποιημένη κατάσταση συνολικών εισοδημάτων ανέρχονται σε ζημιές ποσού € 32 χιλ. και αντιπροσωπεύουν τη συμμετοχή του Ομίλου στα συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους της συγγενούς για τη χρήση 2022. Το αντίστοιχο ποσό για την προηγούμενη χρήση 2021 ανερχόταν σε ζημιές € 484 χιλ.

14. Αποθέματα

Τα αποθέματα στις 31.12.2022 και 31.12.2021 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Καύσιμα και λιπαντικά	2.547	2.420	2.390	2.108
Εμπορεύματα, προϊόντα, α' και βοηθητικές ύλες, υλικά και είδη συσκευασίας	2.013	1.428	187	219
	4.560	3.848	2.577	2.327

Επί των αποθεμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται βάρη και δεν συνέτρεξε περίπτωση απομείωσης της αξίας τους.

15. Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις

Στις εμπορικές απαιτήσεις περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Πελάτες (ανοιχτά υπόλοιπα)	36.032	43.504	35.902	42.664
Επιταγές και γραμμάτια	34.529	33.553	31.722	30.999
	70.561	77.057	67.624	73.663
Μείον: πρόβλεψη απομείωσης απαιτήσεων	(46.958)	(46.755)	(50.134)	(47.560)
	23.603	30.302	17.490	26.103

Κατά τον έλεγχο απομείωσης των εμπορικών απαιτήσεων στις 31.12.2022 προέκυψε ανάγκη για επιπλέον πρόβλεψη, συνολικού ποσού € 2.574 χιλ. για την Εταιρεία και € 202 χιλ. για τον Όμιλο. Οι αντίστοιχες προβλέψεις για τη χρήση 2021 ήταν € 3.443 χιλ. για την Εταιρεία και € 1.242 χιλ. για τον Όμιλο.

Οι σωρευμένες προβλέψεις στις 31.12.2022 κρίνονται επαρκείς για να καλύψουν τις απώλειες κατά τη ρευστοποίηση των εισπρακτέων λογαριασμών. Σημειώνεται ότι σημαντικό μέρος των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου καλύπτεται με εγγυήσεις που έχει λάβει (βλ. σημείωση 31 «Ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις»). Η κίνηση του λογαριασμού των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις για τη χρήση 2022 έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος	Η Εταιρεία
Αρχικό υπόλοιπο	46.756	47.560
Πρόσθετες προβλέψεις στα αποτελέσματα (Δ.Π.Χ.Α. 9)	202	96
Πρόβλεψη απομείωσης απαίτησης από θυγατρική (σημ. 11)	-	2.478
Χρησιμοποίηση προβλέψεων	-	-
	46.958	50.134

Η πιστωτική πολιτική του Ομίλου όσον αφορά στις εμπορικές απαιτήσεις κυμαίνεται, κατά περίπτωση, από 2 έως 4 μήνες. Η χρονική ενηλικίωση των απαιτήσεων από πελάτες έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος	Η Εταιρεία
Πλήρως εξυπηρετούμενες απαιτήσεις	20.303	14.532
<u>Σε καθυστέρηση και μη απομειωμένες:</u>		
< 90 ημέρες	2.871	2.587
90 – 180 ημέρες	49	-
> 180 ημέρες	380	371
	23.603	17.490
Απομειωμένες απαιτήσεις	46.958	50.134
	70.561	67.624

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2022 και 31.12.2021 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Λοιπές απαιτήσεις από το δημόσιο	1.374	1.111	-	96
Προκαταβολές σε προμηθευτές	1.162	349	1.136	319
Έσοδα εισπρακτέα & έξοδα επόμ. χρήσεων	1.248	1.282	1.240	1.281
Διάφοροι χρεώστες	1.172	1.321	1.186	1.336
	4.956	4.063	3.562	3.032

Όλες οι παραπάνω απαιτήσεις είναι βραχυπρόθεσμες και, ως εκ τούτου, δεν απαιτείται προεξόφληση κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

16. Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων που παρουσιάζονται στις συνημμένες ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Μετοχές εταιρειών εισηγμένων στο Χ.Α.	77	74	66	66
Λοιπές επενδύσεις	1.056	2.653	120	1.721
	1.133	2.727	186	1.787

Στις «λοιπές επενδύσεις» του Ομίλου περιλαμβάνονται, κυρίως, μετοχές σε τράπεζες, μέρος των οποίων πωλήθηκαν εντός της χρήσης 2022, καθώς και μετοχές μη εισηγμένων εταιρειών.

17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Η ανάλυση των ταμειακών διαθεσίμων έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Διαθέσιμα στο ταμείο	344	206	311	167
Τραπεζικές καταθέσεις	8.912	5.447	2.576	1.476
	9.256	5.653	2.887	1.643

Το μεγαλύτερο μέρος των ταμειακών διαθεσίμων του Ομίλου είναι σε ευρώ.

18. Μετοχικό κεφάλαιο / Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο

▪ Μετοχικό κεφάλαιο

Τον Αύγουστο του 2020 έγινε μετατροπή μέρους του ομολογιακού δανείου (Μ.Ο.Δ.) της Μητρικής σε κοινές μετοχές. Με τη μετατροπή των εν λόγω ομολογιών επήλθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των € 10.843.999,50 με την έκδοση 36.146.665 νέων κοινών μετά ψήφου μετοχών. Κατόπιν των ανωτέρω, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των € 67.440.467,10 διαιρούμενο σε 224.801.557 κοινές και προνομιούχες ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 η κάθε μία.

▪ Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο

Η διαφορά που έχει προκύψει από έκδοση μετοχών σε τιμή υπέρ το άρτιο ανέρχεται σε € 599 χιλ. και δεν μπορεί να διατεθεί για πληρωμή μερισμάτων ή ποσοστών. Μπορεί, ωστόσο, είτε να κεφαλαιοποιηθεί, είτε να συμψηφισθεί προς απόσβεση ζημιών, εκτός αν υπάρχουν αποθεματικά ή άλλα κονδύλια τα οποία κατά το νόμο μπορούν να χρησιμοποιηθούν για συμψηφισμό των ζημιών αυτών.

19. Αποθεματικά

Τα αποθεματικά κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 και 2021 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Τακτικό αποθεματικό	368	334	-	-
Αποθεματικά καταστατικού	225	225	-	-
Αποθεματικά εύλογης αξίας	1.556	1.556	987	987
Αποθεματικό μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου	526	526	526	526
Λοιπά αποθεματικά	21.093	20.875	20.520	20.520
	23.768	23.516	22.033	22.033

▪ **Τακτικό αποθεματικό**

Σύμφωνα με την ελληνική εμπορική νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται να παρακρατούν από τα κέρδη κάθε χρήσης ποσοστό 5% και να σχηματίζουν τακτικό αποθεματικό έως ότου αυτό να φτάσει το ένα τρίτο του καταβλημένου μετοχικού τους κεφαλαίου. Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας το παραπάνω ποσοστό ανέρχεται σε 10%. Η διανομή του τακτικού αποθεματικού απαγορεύεται.

▪ **Αποθεματικά καταστατικού**

Αφορούν σε προαιρετικό σχηματισμό επιπλέον αποθεματικού από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας.

▪ **Αποθεματικά εύλογης αξίας (καθαρά από το σχετικό αναβαλλόμενο φόρο)**

Πρόκειται για αποθεματικά επανεκτίμησης των οικοπέδων στην εύλογη αξία τους όπως αυτή προσδιορίζεται από ανεξάρτητο εκτιμητή. Στην προηγούμενη χρήση είχε γίνει προσαύξηση του αποθεματικού της Μητρικής κατά € 15 χιλ. λόγω της μεταβολής του φορολογικού συντελεστή υπολογισμού της αναβαλλόμενης φορολογίας. Αντίστοιχα, για τον Όμιλο το αποθεματικό εύλογης αξίας στην προηγούμενη χρήση μειώθηκε κατά € 120 χιλ., ποσό το οποίο προέκυψε ως εξής: αρνητικά κατά € 189 χιλ. λόγω της απομείωσης των οικοπέδων στην εύλογη αξία και θετικά κατά € 42 χιλ. ως ο αναλογούν αναβαλλόμενος φόρος και € 27 χιλ. λόγω της μεταβολής του φορολογικού συντελεστή υπολογισμού της αναβαλλόμενης φορολογίας.

▪ **Αποθεματικό μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου (Μ.Ο.Δ.)**

Το 2017 έγινε αναδιάρθρωση του μακροπρόθεσμου δανεισμού της Μητρικής όπου, μεταξύ άλλων, είχε συναφθεί ομολογιακό δάνειο, τμήμα του οποίου είναι μετατρέψιμο σε μετοχές υπό προϋποθέσεις. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΔΛΠ 32 και δεδομένου ότι το εν λόγω δάνειο συνιστούσε σύνθετο χρηματοοικονομικό μέσο, ποσό € 2.079 χιλ. αναγνωρίστηκε στην καθαρή θέση ως «αποθεματικό μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου». Μετά την κεφαλαιοποίηση μέρους του ομολογιακού δανείου που έλαβε χώρα το 2020, έγινε αναπροσαρμογή (μείωση) του εν λόγω αποθεματικού κατά € 1.553 χιλ. με αντίστοιχη προσαρμογή (αύξηση) του υπολοίπου εις νέο κατά € 1.042 χιλ. και του υπολοίπου του ομολογιακού δανείου κατά € 511 χιλ..

▪ **Λοιπά αποθεματικά**

Στα λοιπά αποθεματικά περιλαμβάνονται, κυρίως, αποθεματικά από ειδικώς φορολογημένα έσοδα καθώς και από αφορολόγητα έσοδα τα οποία υπόκεινται σε φορολόγηση σε περίπτωση διανομής τους.

20. Αποτελέσματα εις νέο

Η κίνηση του λογαριασμού «αποτελεσμάτων εις νέο» για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 είχε ως εξής:

	Ο Όμιλος	Η Εταιρεία
Αρχικό υπόλοιπο	(146.058)	(142.516)
Καθαρά αποτελέσματα χρήσης 2022	(21.413)	(22.492)
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	(96)	(89)
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	(34)	-
Σχηματισμός αφορολόγητου αποθεματικού	(218)	-
Επίδραση από μεταβολή ιδίων κεφαλαίων θυγατρικής	(7)	-
Υπόλοιπο εις νέο τέλους χρήσης	(167.826)	(165.097)

21. Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις

▪ **Μακροπρόθεσμος δανεισμός**

Από τις 31.12.2018 στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της Μητρικής έχει γίνει αναταξινόμηση των μακροπρόθεσμων δανείων στις βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 74 του ΔΛΠ 1. Βάσει των σχετικών συμβάσεων, η μη εξυπηρέτηση των δανειακών υποχρεώσεων συνιστά μη τήρηση των όρων, γεγονός που συνεπάγεται την υποχρέωση της Εταιρείας για πλήρη αποπληρωμή των δανείων. Τα εν λόγω μακροπρόθεσμα δάνεια της Μητρικής, συνολικού αρχικού ποσού € 264,5 εκατ., συνάφθηκαν το Μάρτιο του 2017, με κυμαινόμενο επιτόκιο (Euribor πλέον περιθωρίου), με διάρκεια 7 έτη και τελική ημερομηνία αποπληρωμής την 31η Δεκεμβρίου 2023 και αναλύονταν ως εξής:

- Ομολογιακό δάνειο με συνασπισμό τραπεζών συνολικού ποσού € 219,9 εκατ. (τμήμα του οποίου που ανερχόταν σε € 22,0 εκατ. ως μετατρέψιμο υπό προϋποθέσεις).
- Διμερές δάνειο ποσού € 44,6 εκατ.

Τον Αύγουστο του 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία μετατροπής μέρους του ανωτέρω ομολογιακού δανείου (Μ.Ο.Δ.) σε κοινές μετοχές. Με τη μετατροπή των εν λόγω ομολογιών επήλθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 10,8 εκατ. με την έκδοση 36.146.665 νέων κοινών μετά ψήφου μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,30 η κάθε μία, ενώ οι ομολογιούχοι δανειστές διατηρούν το δικαίωμα μετατροπής του υπόλοιπου ποσού που ανέρχεται σε € 11,2 εκατ.

Για τα παραπάνω δάνεια έχουν παρασχεθεί εμπράγματατες εγγυήσεις (ναυτικές υποθήκες επί των

πλοίων, εκχώρηση προϊόντος ασφαλιστικής αποζημίωσης κ.λπ.) υπέρ των δανειστών. Σύμφωνα με τους όρους των συμβάσεων η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα πρόωρης αποπληρωμής των δανείων αυτών χωρίς καμία επιβάρυνση. Στις δανειακές συμβάσεις προβλέπονται περιπτώσεις καταγγελίας οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν μη εμπρόθεσμη καταβολή πληρωμών και μη συμμόρφωση με τις γενικές και οικονομικές διασφαλίσεις που έχουν παρασχεθεί. Επίσης, στις συμβάσεις περιέχονται οικονομικές ρήτρες οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν προϋποθέσεις διατήρησης ελάχιστης αναλογίας του δανεισμού προς τις εμπράγματα εξασφαλίσεις. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει παράσχει συγκεκριμένες εξασφαλίσεις αναφορικά με τη συμμόρφωσή της με νόμους και κανονισμούς, τη διατήρηση της φύσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας, με περιβαλλοντικά ζητήματα και με το καθεστώς ασφαλιστικής κάλυψης.

Σημειώνεται ότι εντός της χρήσης 2022 η θυγατρική ETANAP, στο πλαίσιο υπαγωγής της στον αναπτυξιακό νόμο 4399/2016, έλαβε δάνειο ποσού € 2,0 εκατ. το οποίο λήγει το 2032 και το μακροπρόθεσμο μέρος του στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 1,9 εκατ.

Τα υπόλοιπα των ανωτέρω δανείων που εμφανίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης αποτιμήθηκαν στην ονομαστική τους αξία η οποία δεν διαφέρει ουσιωδώς από την εύλογη αξία τους. Το μέσο πραγματικό κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού της Εταιρείας για τη χρήση 2022 ανήλθε σε 3,55% έναντι 3,12% το 2021. Το σύνολο των τόκων των μακροπρόθεσμων δανείων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2022 και 2021 ανήλθε σε € 9.113 χιλ. και € 7.753 χιλ., αντίστοιχα.

▪ **Βραχυπρόθεσμος δανεισμός**

Στις «βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις» του Ομίλου στις 31.12.2022 συνολικού ποσού € 269,5 εκατ., έναντι € 260,1 εκατ. στις 31.12.2021, περιλαμβάνεται το σύνολο των μακροπρόθεσμων δανείων (ομολογιακό και διμερές) της Εταιρείας που έχουν αναταξινομηθεί και δεν εξυπηρετούνται (βλ. προηγούμενη παράγραφο), συνολικού ποσού € 262,2 εκατ. Επίσης, η Εταιρεία έχει συνάψει συμβάσεις ανοικτών αλληλόχρεων λογαριασμών σε ευρώ κυμαινόμενου επιτοκίου (Euribor πλέον περιθωρίου) οι οποίοι έχουν χορηγηθεί από τις τράπεζες, κυρίως, με εκχώρηση επιταγών εισπρακτέων σε εγγύηση των ανωτέρω χορηγήσεων.

Το σύνολο των βραχυπρόθεσμων τραπεζικών υποχρεώσεων που αφορά στους αλληλόχρεους λογαριασμούς του Ομίλου στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 7.291 χιλ. έναντι € 7.160 χιλ. στις 31.12.2021. Το συνολικό ποσό των τόκων των βραχυπρόθεσμων δανείων (αλληλόχρεων λογαριασμών) για τις χρήσεις 2022 και 2021 ανήλθε σε € 545 χιλ. και € 448 χιλ., αντίστοιχα.

▪ **Συμφωνία ταμειακών ροών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες**

Βάσει του τροποποιημένου ΔΛΠ 7 απαιτείται η γνωστοποίηση των μεταβολών στις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης, συμπεριλαμβανομένων των μεταβολών που προκύπτουν από τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες της κατάστασης ταμειακών ροών, καθώς και των μη ταμειακών μεταβολών. Η σχετική συμφωνία για τον Όμιλο έχει ως εξής:

	Υπόλοιπο 31.12.21	Ταμειακές ροές	Επίδραση Μ.Ο.Δ.	Λοιπές κινήσεις	Υπόλοιπο 31.12.22
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	1.863	-	-	1.863
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	260.099	(6)	159	9.250	269.502
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	11.267	(2.378)	-	1.149	10.038
Λειτουργικές μισθώσεις	1.058	(272)	-	(8)	778
Σύνολο	272.424	(793)	159	10.391	282.181

Οι «λοιπές κινήσεις» των βραχυπρόθεσμων δανείων αφορούν κυρίως στους οφειλόμενους τόκους της Μητρικής για το 2022 που προσαύξησαν τις δανειακές υποχρεώσεις. Αντίστοιχα, οι «λοιπές κινήσεις» των χρηματοδοτικών μισθώσεων αφορούν σε νέες συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης της θυγατρικής ΕΤΑΝΑΠ. Τέλος, οι «λοιπές κινήσεις» των λειτουργικών μισθώσεων αφορούν σε αναπροσαρμογές των δικαιωμάτων χρήσης (ΔΠΧΑ 16) λόγω μεταβολής όρων των σχετικών συμβάσεων μίσθωσης.

22. Αναβαλλόμενοι φόροι και φόρος εισοδήματος

Η Μητρική Εταιρεία και οι θυγατρικές της που δραστηριοποιούνται στη ναυτιλία δεν υπόκεινται σε φορολογία εισοδήματος για τα κέρδη που προκύπτουν από την εκμετάλλευση των πλοίων τους. Ως φόρος εισοδήματος θεωρείται αυτός του νόμου 27/1975 (φόρος βάσει των κόρων ολικής χωρητικότητας των πλοίων). Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις της Μητρικής και των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιρειών παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
ΑΝΕΚ Α.Ε.	-
ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε.	-
ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ Α.Β.Ε.Ε.	-
ΑΝΕΚ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	2017 - 2022
ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ Ν.Ε.	2017 - 2022

Από τη χρήση 2011 και μετά οι ανώνυμες εταιρείες του Ομίλου υπάγονται στο φορολογικό έλεγχο των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών βάσει των διατάξεων του άρθρου 82 του νόμου 2238/94 και του άρθρου 65^α του νόμου 4174/13. Τα φορολογικά πιστοποιητικά των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών για τον έλεγχο των χρήσεων 2011 - 2021 χορηγήθηκαν χωρίς τη διατύπωση επιφύλαξης. Η οριστικοποίηση των παραπάνω ελέγχων διενεργείται σύμφωνα με την ΠΟΛ 1034/2016. Ο έλεγχος για τη χρήση 2022 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της 31.12.2022. Ωστόσο, δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις. Σημειώνεται ότι εντός του 2021 ολοκληρώθηκε από τη φορολογική διοίκηση ο φορολογικός έλεγχος των χρήσεων 2015 και 2018 για τη Μητρική από τον οποίο δεν προέκυψαν φορολογικές διαφορές και προσαυξήσεις.

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν σχηματίσει προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν κατά το μελλοντικό φορολογικό κλείσιμο των ανέλεγκτων χρήσεων. Οι σωρευμένες προβλέψεις για φορολογικές διαφορές προηγούμενων χρήσεων ανέρχονται σε € 166 χιλ. για την Εταιρεία και σε € 220 χιλ. για τον Όμιλο.

Ο φόρος εισοδήματος που εμφανίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων για τις χρήσεις 2022 και 2021 για την Εταιρεία και τον Όμιλο αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Φόρος εισοδ. επί των φορολογητέων αποτελεσμάτων	411	40	-	-
Φόρος ν. 27/1975 επί κ.ο.χ. πλοίων	110	121	110	121
Αναβαλλόμενοι φόροι προσωρινών διαφορών	(80)	11	-	-
Επίδραση λόγω μεταβολής φορολογικού συντελεστή	-	(37)	-	(9)
	441	135	110	112

Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος έχουν λογισθεί επί των διαφορών λογιστικών και φορολογικών βάσεων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των θυγατρικών που εμπίπτουν στο κανονικό καθεστώς φορολογίας εισοδήματος, καθώς και επί διαφορών λογιστικών και φορολογικών βάσεων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Μητρικής οι οποίες (διαφορές) αναμένεται να έχουν φορολογική επίδραση κατά τον αντιλογισμό ή την τακτοποίησή τους.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές με τους οποίους αναμένεται να γίνει η τακτοποίηση των απαιτήσεων και υποχρεώσεων στο μέλλον. Στην κλειόμενη χρήση ο Όμιλος υπολόγισε την αναβαλλόμενη φορολογία με βάση το συντελεστή φορολογίας 22% που ισχύει από το 2021 και εφεξής (ν. 4799/2021). Η επανεκτίμηση των αναβαλλόμενων φόρων με βάση τη μείωση του φορολογικού συντελεστή είχε ως αποτέλεσμα να ωφεληθούν τα αποτελέσματα της προηγούμενης χρήσης 2021 κατά € 37 χιλ. για τον Όμιλο και € 9 χιλ. για την Εταιρεία, καθώς και τα λοιπά συνολικά εισοδήματα της χρήσης 2021 κατά € 53 χιλ. για τον Όμιλο και € 16 χιλ. για την Εταιρεία.

Το υπόλοιπο των αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων του Ομίλου στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 787 χιλ. (€ 269 χιλ. για τη Μητρική) και προέρχεται, κατά κύριο λόγο, από τις αποτιμήσεις των οικοπέδων και των κτιρίων στην εύλογη τους αξία, δεδομένου ότι το κέρδος που θα προκύψει σε ενδεχόμενη πώλησή τους πιθανόν θα φορολογηθεί με βάση τις γενικές διατάξεις της φορολογίας εισοδήματος. Επίσης, το υπόλοιπο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων του Ομίλου στις 31.12.2022 ύψους € 247 χιλ. προέρχεται, κατά κύριο λόγο, από προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις θυγατρικών εταιρειών. Δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενος φόρος (απαίτηση) για τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες της Μητρικής και των λοιπών θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

23. Παροχές στους εργαζόμενους / Λοιπές προβλέψεις

▪ Κόστος μισθοδοσίας

Ο Όμιλος στις 31.12.2022 απασχολούσε ως πληρώματα πλοίων και προσωπικό ξηράς, συνολικά, 587 άτομα. Το κόστος μισθοδοσίας των εργαζομένων που περιλαμβάνεται στα αποτελέσματα των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Μισθοί και ημερομίσθια	29.286	29.838	28.065	28.678
Λοιπές παροχές προσωπικού	1.209	1.149	1.182	1.119
Εργοδοτικές εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία	3.325	2.581	3.047	2.311
	33.820	33.568	32.294	32.108
Πλέον: υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών εργαζομένων στα αποτελέσματα (εκτός χρηματοοικονομικού κόστους)	130	205	112	191
	33.950	33.773	32.406	32.299

Οι βραχυχρόνιες παροχές προς τα διοικητικά στελέχη αναφέρονται στη σημείωση 29 «Υπόλοιπα και συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη».

▪ Αποζημίωση προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης

Οι υποχρεώσεις του Ομίλου για αποζημίωση του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης προσδιορίζονται με βάση αναλογιστική μελέτη από ανεξάρτητη εταιρεία αναλογιστών. Οι πίνακες που ακολουθούν εμφανίζουν τη σύνθεση της καθαρής δαπάνης για την υποχρέωση που καταχωρήθηκε στα αποτελέσματα των χρήσεων 2022 και 2021 καθώς και την κίνηση των σχετικών λογαριασμών των υποχρεώσεων για συνταξιοδοτικές παροχές προσωπικού. Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης για αποζημιώσεις προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία έχει ως ακολούθως:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Καθαρή υποχρέωση έναρξης χρήσης	1.459	1.319	1.390	1.230
Παροχές που πληρώθηκαν	(78)	(154)	(46)	(115)
Πρόβλεψη αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	136	216	118	201
Πρόβλεψη αναγνωρισμένη στην καθαρή θέση	116	78	89	74
Καθαρή υποχρέωση τέλους χρήσης	1.633	1.459	1.551	1.390

Οι επιπλέον προβλέψεις που σχηματίστηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης για αποζημίωση προσωπικού περιλαμβάνονται, κυρίως, στα έξοδα διοίκησης και διάθεσης. Η παραπάνω σωρευμένη πρόβλεψη αφορά στους εργαζομένους του Ομίλου εκτός από τα πληρώματα πλοίων για τα οποία η υφιστάμενη νομοθεσία αναφέρει ότι δεν σωρεύουν δικαιώματα αποζημίωσης σε περίπτωση αποχώρησης λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Τα ποσά που καταχωρήθηκαν στα αποτελέσματα είναι τα παρακάτω:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	104	96	96	89
Χρηματοοικονομικό κόστος	6	11	6	10
Τερματικές παροχές	-	93	-	84
Κόστος προϋπηρεσίας λόγω τροποποιήσεων	26	16	16	18
Καθαρό έξοδο χρήσης	136	216	118	201

Σύμφωνα με το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19, τα αναλογιστικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τον επαναυπολογισμό της παρούσας αξίας δέσμευσης καθορισμένων παροχών και της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζονται στην καθαρή θέση. Η κίνηση των αναλογιστικών αποτελεσμάτων στην καθαρή θέση έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές έναρξης χρήσης	(317)	(395)	(290)	(364)
Επίδραση από μεταβολή λογιστικής πολιτικής στην καθαρή θέση	-	-	-	-
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές που καταχωρήθηκαν στη χρήση	116	78	89	74
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές τέλους χρήσης	(201)	(317)	(201)	(290)

Οι βασικές παραδοχές της αναλογιστικής μελέτης είναι οι εξής:

Μέσος ετήσιος ρυθμός μακροχρόνιας αύξησης πληθωρισμού	3,00%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,76%
Μέση ετήσια μακροχρόνια αύξηση μισθολογίου	3,00%
Μέση αναμενόμενη διάρκεια αποπληρωμής παροχών	11,43 έτη

Τα αποτελέσματα της αποτίμησης εξαρτώνται από τις υποθέσεις εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Παρακάτω αναλύεται η επίδραση των μεταβολών στις σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές (ανάλυση ευαισθησίας):

- Η χρήση ενός επιτοκίου προεξόφλησης μεγαλύτερου κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα η υποχρέωση συνταξιοδοτικών παροχών προσωπικού να ήταν μικρότερη κατά 2%, ενώ η ακριβώς αντίρροπη κίνηση, δηλαδή η χρήση ενός επιτοκίου προεξόφλησης μικρότερου κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα η υποχρέωση να ήταν μεγαλύτερη κατά 2%.

- Αντίστοιχα, η χρήση μεγαλύτερης μέσης ετήσιας μακροχρόνιας αύξησης μισθολογίου κατά 0,5% θα είχε ως αποτέλεσμα η υποχρέωση συνταξιοδοτικών παροχών προσωπικού να ήταν μεγαλύτερη κατά 2%, ενώ η ακριβώς αντίρροπη κίνηση θα είχε ως αποτέλεσμα η υποχρέωση να ήταν μικρότερη κατά 1%.

▪ **Λοιπές προβλέψεις**

Οι λοιπές προβλέψεις του Ομίλου στις 31.12.2022 ύψους € 1.840 χιλ. (€ 1.779 χιλ. για την Εταιρεία) αφορούν σε προβλέψεις για φορολογικές διαφορές προηγούμενων χρήσεων ποσού € 220 χιλ., για επιβαρύνσεις από επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ποσού € 1.463 χιλ. και για προσαυξήσεις ασφαλιστικών εισφορών ύψους € 157 χιλ.

24. Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης

Το υπόλοιπο των μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων του Ομίλου στις 31.12.2022 ανήλθε σε € 7,7 εκατ. έναντι € 9,2 εκατ. στις 31.12.2021. Η Μητρική έχει συνάψει σύμβαση μακροχρόνιας ναύλωσης πλοίου με δικαίωμα εξαγοράς, η οποία έχει αναγνωριστεί ως χρηματοδοτική μίσθωση. Ως εκ τούτου, το εν λόγω πλοίο στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνεται στα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία. Η υποχρέωση που απορρέει από τη σχετική σύμβαση στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 7,4 εκατ. εκ των οποίων ποσό € 5,6 εκατ. εμφανίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Επίσης, η θυγατρική «ΕΤΑΝΑΠ», στο πλαίσιο της λειτουργίας της, έχει συνάψει συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης κτιρίων, μηχανημάτων και λοιπού εξοπλισμού. Το μακροπρόθεσμο μέρος των εν λόγω συμβάσεων στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 2,1 εκατ. και το βραχυπρόθεσμο σε € 0,5 εκατ.

Η χρονική κατανομή των υποχρεώσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης του Ομίλου στις 31.12.2022 έχει ως εξής:

Εντός του επόμενου έτους	2.309
Από το 2ο έως και το 5ο έτος	7.359
Μετά το 5ο έτος	370
Σύνολο	10.038

Επίσης, στη σημείωση 30 «Δεσμεύσεις και συμβατικές υποχρεώσεις» γίνεται παρουσίαση της κατανομής των μελλοντικών πληρωτέων μισθωμάτων που αφορούν στις εν λόγω χρηματοδοτικές μισθώσεις.

25. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Στις λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου στις 31.12.2022, συνολικού ποσού € 3,4 εκατ. έναντι € 4,3 εκατ. στις 31.12.2021, περιλαμβάνονται ρυθμισμένες φορολογικές υποχρεώσεις της Μητρικής (βάσει του ν. 4321/2015) ποσού € 2,7 εκατ., η εξόφληση των οποίων εκτείνεται πέραν του ενός έτους, καθώς και υποχρεώσεις του Ομίλου ποσού € 0,7 εκατ. που προέκυψαν από την αναγνώριση περιουσιακών στοιχείων ενεργητικού ως δικαιώματα χρήσης ακινήτων και εξοπλισμού κατά την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16.

26. Υποχρεώσεις σε προμηθευτές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Στις εμπορικές υποχρεώσεις περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Προμηθευτές	34.360	27.239	30.394	25.706
Επιταγές πληρωτέες	149	2.903	2	2.818
	34.509	30.142	30.396	28.524

Αντίστοιχα, οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Υποχρεώσεις σε φόρους και ασφαλιστικούς οργανισμούς	5.107	6.850	4.502	6.503
Προκαταβολές πελατών	308	289	1	-
Αποδοχές προσωπικού και πιστωτές διάφοροι	2.126	2.512	1.814	1.968
Δεδουλευμένα έσοδα	1.091	256	957	178
Έσοδα επόμενων χρήσεων	3.684	3.124	3.492	2.984
	12.316	13.031	10.766	11.633

Όλες οι παραπάνω υποχρεώσεις είναι βραχυπρόθεσμες και, ως εκ τούτου, δεν απαιτείται προεξόφληση κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Όπως προαναφέρθηκε στη σημείωση 25, το μακροπρόθεσμο μέρος των ρυθμισμένων φορολογικών υποχρεώσεων εμφανίζεται στις «λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις». Στα έσοδα επόμενων χρήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου περιλαμβάνεται ποσό € 320 χιλ. που αφορά σε αναβαλλόμενα έσοδα από την εφαρμογή προγράμματος πιστότητας πελατών έναντι € 126 χιλ. στις 31.12.2021.

27. Κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με διαίρεση του κέρδους που αναλογεί στους μετόχους της Μητρικής με το σταθμισμένο αριθμό μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Για τον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή λήφθηκαν υπόψη οι δυνητικοί τίτλοι από το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο της Μητρικής σύμφωνα με τους σχετικούς όρους έκδοσής του, καθώς και τα οριζόμενα στο ΔΛΠ 33.

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής	(21.413)	(41.702)	(22.492)	(43.892)
Σταθμισμένος αριθμός μετοχών	224.801.557	224.801.557	224.801.557	224.801.557
Βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (€)	(0,0953)	(0,1855)	(0,1001)	(0,1952)
Απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή (€)	(0,0953)	(0,1855)	(0,1001)	(0,1952)

Οι εν δυνάμει μετοχές που προκύπτουν από το μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο οδηγούν σε αύξηση των κερδών / (μείωση των ζημιών) ανά μετοχή με αποτέλεσμα, βάσει του ΔΛΠ 33 παρ. 41 - 44, να μην θεωρείται ότι επιφέρει απομείωση σε αυτά (antidilution effect). Ως εκ τούτου, τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή για τις χρήσεις 2022 και 2021 ισούνται με τα απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή.

28. Μερίσματα

Σύμφωνα με τις διατάξεις της ελληνικής εμπορικής νομοθεσίας, οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να διανέμουν κάθε έτος πρώτο μέρισμα που να αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 35% των κερδών μετά φόρων και μετά το σχηματισμό του τακτικού αποθεματικού. Μη διανομή του ελάχιστου μερίσματος επιτρέπεται μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία 80% του εκπροσωπούμενου στη Γενική Συνέλευση κεφαλαίου. Για τη χρήση 2022 η Εταιρεία δεν δύναται να διανεμίει μέρισμα.

29. Υπόλοιπα και συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Τα υπόλοιπα (απαιτήσεις / υποχρεώσεις) με τα συνδεδεμένα μέρη προ προβλέψεων, όπως αυτά ορίζονται από το ΔΛΠ 24, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 και 2021 έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Απαιτήσεις από:				
- θυγατρικές	-	-	7.259	4.496
- συγγενείς	-	-	-	-
- λοιπά συνδεδεμένα μέρη	4.550	13.602	3.907	13.268
- διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.	-	-	-	-
	4.550	13.602	11.166	17.764

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Υποχρεώσεις σε:				
- θυγατρικές	-	-	-	702
- συγγενείς	-	-	-	-
- λοιπά συνδεδεόμενα μέρη	106.412	102.531	106.412	102.530
- διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.	56	13	55	13
	106.468	102.544	106.467	103.245

Οι αγορές και οι πωλήσεις με τα συνδεδεμένα μέρη για τις χρήσεις 2022 και 2021 έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Αγορές αγαθών & υπηρεσιών από:				
- θυγατρικές	-	-	77	69
- συγγενείς	250	306	249	304
- λοιπά συνδεδεόμενα μέρη	4.161	3.224	4.160	3.222
	4.411	3.530	4.486	3.595
Πωλήσεις υπηρεσιών σε:				
- θυγατρικές	-	-	7.407	5.803
- συγγενείς	2	2	2	2
- λοιπά συνδεδεόμενα μέρη	-	-	-	-
	2	2	7.409	5.805

Σημειώνεται ότι στα «λοιπά συνδεδεόμενα μέρη» από τη χρήση 2020 περιλαμβάνεται και ο όμιλος της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ λόγω της ένταξης της ANEK στο χαρτοφυλάκιο των συγγενών εταιρειών του ομίλου της Τράπεζας.

Η τιμολόγηση των συναλλαγών μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου έγινε με τους συνήθεις εμπορικούς όρους της αγοράς. Οι ανωτέρω συναλλαγές, καθώς και τα ενδοεταιρικά μερίσματα και οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών όπως αναφέρονται παρακάτω, είναι αυτές που ορίζονται κατά την έννοια του ΔΛΠ 24.

▪ **Ενδοεταιρικά μερίσματα**

Στη χρήση 2022 η Μητρική εισέπραξε μερίσμα από τη θυγατρική ETANAΠ ποσού € 163 χιλ. όπως και στη χρήση 2021.

▪ **Αμοιβές μελών Δ.Σ. και στελεχών**

Οι μικτές αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών για τις χρήσεις 2022 και 2021 αφορούν σε βραχυπρόθεσμες παροχές και αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	615	677	363	363
Μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	64	14	64	64
Διευθυντικά στελέχη	925	890	925	890
	1.604	1.581	1.352	1.317

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. εγκρίνονται από την τακτική Γενική Συνέλευση. Κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν υπήρχαν προγράμματα προαίρεσης αγοράς μετοχών για τα μέλη του Δ.Σ. και τα στελέχη, ούτε άλλες παροχές που να εξαρτώνται από την αξία των μετοχών.

▪ Αμοιβές ορκωτών ελεγκτών

Οι αμοιβές, σε επίπεδο Ομίλου, που χρεώθηκαν από τους ορκωτούς ελεγκτές στη χρήση 2022 για τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων λογαριασμών και τον φορολογικό έλεγχο ανήλθαν σε € 196 χιλ. και για επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες ανήλθαν σε € 94 χιλ.

30. Δεσμεύσεις και συμβατικές υποχρεώσεις

▪ Μισθώσεις (εκτός χρηματοδοτικών)

Με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16, ο Όμιλος από τις 31.12.2019 έχει αναγνωρίσει στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις υποχρεώσεις που αφορούσαν σε μισθώσεις που κατά το παρελθόν είχαν ταξινομηθεί ως λειτουργικές μισθώσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ 17. Την 31^η Δεκεμβρίου 2022 οι εταιρείες του Ομίλου είχαν συμφωνίες μίσθωσης που αφορούσαν, κυρίως, στην ενοικίαση κτιρίων και λήγουν σε διάφορες ημερομηνίες έως και το 2027. Στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων των χρήσεων 2022 και 2021 του Ομίλου δεν περιλαμβάνονται έξοδα ενοικίασης. Τα μισθώματα που καταβλήθηκαν στη χρήση 2022 και έχουν κεφαλαιοποιηθεί βάσει του ΔΠΧΑ 16 αφορούν σε ακίνητα και μηχανήματα και ανέρχονται σε € 212 χιλ. για την Εταιρεία και σε € 272 χιλ. για τον Όμιλο, ενώ οι σχετικές αποσβέσεις που έχουν βαρύνει την κατάσταση συνολικών εισοδημάτων ανέρχονται σε € 174 χιλ. για την Εταιρεία και σε € 614 χιλ. για τον Όμιλο. Το προεξοφλητικό επιτόκιο για τον υπολογισμό των υποχρεώσεων από μισθώσεις ανήλθε σε 4,5%.

Τα ελάχιστα μελλοντικά πληρωτέα μισθώματα ενοικίασης κτιρίων και λοιπών παγίων την 31^η Δεκεμβρίου 2022, βάσει μη ακυρώσιμων συμβολαίων λειτουργικής μίσθωσης έχουν ως εξής:

Εντός του επόμενου έτους	273
Από το 2ο έως και το 5ο έτος	536
Μετά το 5ο έτος	-
Σύνολο	809

▪ **Χρηματοδοτικές μισθώσεις**

Η Μητρική, όπως προαναφέρθηκε στη σημείωση 24, έχει σε ισχύ συμφωνία χρηματοδοτικής μίσθωσης για ένα πλοίο, ενώ η θυγατρική ETANAΠ έχει συνάψει συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης μηχανημάτων για την απόκτηση νέας γραμμής παραγωγής. Τα μελλοντικά πληρωτέα μισθώματα του Ομίλου, πλέον των δικαιωμάτων εξαγοράς στη λήξη των μισθώσεων, βάσει των σχετικών συμβάσεων, έχουν ως εξής:

Εντός του επόμενου έτους	2.619
Από το 2ο έως και το 5ο έτος	7.608
Μετά το 5ο έτος	380
Σύνολο	10.607

▪ **Κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις**

Δεν υπάρχουν κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις της Εταιρείας ή του Ομίλου στις 31.12.2022.

▪ **Λοιπές δεσμεύσεις**

Υφίστανται δεσμεύσεις σε εταιρείες του Ομίλου που έχουν υπαχθεί σε επιχορηγούμενα από το ελληνικό δημόσιο επενδυτικά σχέδια, καθώς και σε υποχρεώσεις που προκύπτουν από συμβάσεις ανάθεσης δημόσιας υπηρεσίας σε επιδοτούμενες άγονες γραμμές (εγγυητικές επιστολές κ.λπ.).

31. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις - επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές

▪ **Επίδικες**

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ή άλλες υποθέσεις που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην οικονομική κατάσταση του Ομίλου εκτός αυτών για τις οποίες έχουν ήδη σχηματιστεί σχετικές προβλέψεις ποσού € 1.463 χιλ. στις 31.12.2022.

▪ **Ενδεχόμενες υποχρεώσεις / απαιτήσεις**

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις του Ομίλου στις 31.12.2022, που προκύπτουν στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητάς του, αφορούν σε εγγυήσεις που έχει παράσχει για εξασφάλιση υποχρεώσεων και καλής εκτέλεσης έργων οι οποίες ανέρχονται σε € 1.156 χιλ. Αντίστοιχα, έχει λάβει εγγυήσεις για εξασφάλιση απαιτήσεων ύψους € 120 χιλ. Επίσης, όπως αναφέρθηκε προηγουμένως στη σημείωση 22 «Αναβαλλόμενοι φόροι και φόροι εισοδήματος», οι φορολογικές υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου για ορισμένες χρήσεις δεν έχουν καταστεί οριστικές, αλλά έχουν διενεργηθεί οι απαραίτητες προβλέψεις για ενδεχόμενους πρόσθετους φόρους. Τέλος, όσον αφορά στα εμπράγματα βάρη του Ομίλου βλ. σχετική ανάλυση στη σημείωση 12 «Πάγια περιουσιακά στοιχεία / Επενδύσεις σε ακίνητα».

▪ **Υπόθεση «NORMAN ATLANTIC»**

Αναφορικά με την εξέλιξη της υπόθεσης του συμβάντος της πυρκαγιάς στο ναυλωμένο από την E-

ταιρεία πλοίο «NORMAN ATLANTIC» τον Δεκέμβριο του 2014 (βλ. σημείωση 29 της ετήσιας οικονομικής έκθεσης για τη χρήση 2014), σημειώνεται ότι η ποινική δίκη για τη διερεύνηση του ατυχήματος ενώπιον του Πρωτόδικου Ποινικού Δικαστηρίου του Μπάρι ολοκληρώθηκε, με την ανακοίνωση της απόφασης να έχει προσδιοριστεί για τον Μάιο του 2023. Στην εν λόγω διαδικασία εμπλέκεται, πέραν των μελών της διοίκησης και των μελών πληρώματος, η ίδια η Εταιρεία ως νομική οντότητα, κατά της οποίας υφίσταται πιθανότητα επιβολής διοικητικού προστίμου. Ως προς την ενδεχόμενη αυτή οικονομική επιβάρυνση, η Εταιρεία έχει προβεί σε σχηματισμό σχετικής πρόβλεψης. Η υπό έκδοση απόφαση δύναται να εφεσιβληθεί. Αναφορικά με την Ελληνική Δικαιοδοσία, ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2022 η δευτεροβάθμια ποινική δίκη ενώπιον του Τριμελούς Εφετείου Πειραιά, με την επιβολή σε συγκεκριμένα εμπλεκόμενα πρόσωπα συνδεόμενα με την Εταιρεία, μετατρέψιμης σε χρηματική, ποινής με αναστολή, η οποία απόφαση έχει καταστεί πλέον αμετάκλητη. Το εν λόγω συμβάν επέφερε την έγερση σημαντικού αριθμού αξιώσεων, το συντριπτικό ποσοστό των οποίων έχει ήδη συμβιβαστεί εξωδικαστικά, ενώ ταυτόχρονα εκκρεμεί ενώπιον των αρμοδίων Ελληνικών και Ιταλικών Δικαστηρίων ελάχιστος πλέον αριθμός αστικών υποθέσεων ζημιωθέντων που σρέφονται κατά της Εταιρείας, της πλοιοκτήτριας και της εφοπλίστριας του πλοίου. Τα δικαστικά έξοδα και οι αποζημιώσεις που προκύπτουν καλύπτονται στο σύνολό τους από διεθνή αλληλοασφαλιστικό συνεταιρισμό με τον οποίο η Εταιρεία είχε συνάψει ασφαλιστική κάλυψη αστικής ευθύνης ναυλωτή (Protection & Indemnity) και νομικής προστασίας (FD&D). Ως εκ τούτου, δεν έχει προκύψει έως σήμερα και δεν αναμένεται επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της Εταιρείας εκ της αποζημιωτικής διαδικασίας των ζημιωθέντων του ατυχήματος.

32. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

► Πιστωτικός κίνδυνος

Στις υφιστάμενες οικονομικές συνθήκες, ο πιστωτικός κίνδυνος αντισυμβαλλόμενου είναι αυξημένος. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τα υπόλοιπα των πελατών του μέσω των διαδικασιών πιστωτικού ελέγχου που εφαρμόζει και έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες πελατών. Όπου κρίνεται απαραίτητο, και με σκοπό την καλύτερη εξασφάλιση των πιστώσεων που χορηγούνται, λαμβάνονται επιπλέον εγγυήσεις. Το σωρευμένο ποσό προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις και αναμενόμενες ζημιές πιστώσεων του Ομίλου ανέρχεται σε € 47,0 εκατ. το οποίο θεωρείται επαρκές έναντι του πιστωτικού κινδύνου, ενώ υπάρχει σημαντική διασπορά των απαιτήσεων. Παρά το γεγονός ότι υπάρχει συγκέντρωση απαιτήσεων από την Κοινοπραξία, ουσιαστικά πρόκειται για απαιτήσεις από πλήθος πελατών (πρακτορεία, αυτοκινητιστές κ.λπ.) που διακανονίζονται και εκκαθαρίζονται μέσω της Κοινοπραξίας (ως ειδικό σχήμα διαχείρισης) και, κατά συνέπεια, ο κίνδυνος συγκέντρωσης είναι περιορισμένος. Αναφορικά με τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ο Όμιλος δεν διατρέχει κάποιο πιστωτικό κίνδυνο καθώς υπάρχει φυσική αντιστάθμιση κινδύνου, δεδομένου ότι με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με τα οποία συνεργάζεται υπάρχουν και δανειακές συμβάσεις. Η μέγιστη έκθεση όσον αφορά στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21	01.01.22- 31.12.22	01.01.21- 31.12.21
Εμπορικές απαιτήσεις	23.603	30.302	17.490	26.103
Λοιπές απαιτήσεις	4.956	4.063	3.562	3.032
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	9.256	5.653	2.887	1.643
	37.815	40.018	23.939	30.778

Η χρονική ενηλικίωση των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων και η κίνηση των προβλέψεων απομείωσης παρατίθενται προηγουμένως στη σημείωση 15 «Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις».

► Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις και να διαταραχθεί η ομαλή λειτουργία τους. Λόγω της αναταξινόμησης του μακροπρόθεσμου δανεισμού στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, σύμφωνα με την παρ. 74 του ΔΛΠ 1, διαταράχθηκε η ισορροπία στο κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας και του Ομίλου. Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου στις 31.12.2022 ανέρχονται σε € 9,3 εκατ. ενώ για την αποφυγή του ενδεχόμενου έλλειψης επαρκούς ρευστότητας, η διοίκηση του Ομίλου φροντίζει ώστε να υπάρχουν πάντα διαθέσιμες τραπεζικές πιστώσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε περιόδους χαμηλής ρευστότητας. Ωστόσο, υπογραμμίζεται ότι τα τελευταία χρόνια λόγω των ζημιολογών αποτελεσμάτων η ρευστότητα της Εταιρείας έχει επιδεινωθεί σημαντικά με αποτέλεσμα τη δυσχέρεια εξυπηρέτησης και των τρεχουσών υποχρεώσεων της. Η αποκατάσταση του κεφαλαίου κίνησης προϋποθέτει την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού με τη διαδικασία συγχώνευσης με απορρόφηση της ANEK από την ΑΤΤΙCΑ.

Η Εταιρεία συντάσσει βραχυχρόνια και μακροχρόνια ταμειακά προγράμματα από τα οποία προκύπτουν εγκαίρως οι ταμειακές της ανάγκες. Η ληκτότητα των εμπορικών και των λοιπών υποχρεώσεων της Εταιρείας στις 31.12.2022 έχει ως εξής:

	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έτος και άνω
Εμπορικές υποχρεώσεις	28.618	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	877	901	5.599
Λοιπές υποχρεώσεις	5.994	323	3.395

► Συναλλαγματικός κίνδυνος

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος δεν εκτίθενται σε ιδιαίτερο συναλλαγματικό κίνδυνο καθώς οι περισσότερες συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές εκτός Ελλάδος διενεργούνται με βάση το ευρώ. Περιορισμένος συναλλαγματικός κίνδυνος ενδεχομένως να δημιουργηθεί από την αξία των αγορών καυσίμων, ανταλλακτικών και λοιπών υλικών ή υπηρεσιών σε ξένο νόμισμα η οποία όμως δεν είναι σημαντική σε σχέση με το σύνολο των αγορών και δαπανών.

► **Ανταγωνισμός**

Τα πλοία του Ομίλου της ANEK δραστηριοποιούνται σε γραμμές που επικρατεί έντονος ανταγωνισμός και ειδικότερα στις γραμμές που συνδέουν τον Πειραιά με την Κρήτη, καθώς και την Ελλάδα με την Ιταλία. Η προσπάθεια για διατήρηση και διεύρυνση των μεριδίων κάθε εταιρείας στις ως άνω αγορές, ενδέχεται να δημιουργήσει συνθήκες εντονότερου ανταγωνισμού με αντίκτυπο στα οικονομικά αποτελέσματά τους. Επιπλέον, ο Όμιλος, στο πλαίσιο των ναυτιλιακών δραστηριοτήτων του, προσπαθεί να βελτιστοποιεί την κατανομή των πλοίων ανά γραμμή, αξιολογεί την κερδοφορία των υφιστάμενων (αλλά και πιθανών νέων) γραμμών και τιμολογεί τις υπηρεσίες του σε ανταγωνιστικά επίπεδα. Τυχόν περαιτέρω όξυνση των συνθηκών ανταγωνισμού στις αγορές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ενδέχεται να έχει αρνητικές συνέπειες στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική του θέση.

► **Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων**

Η ANEK έχει συνάψει μακροπρόθεσμα κοινοπρακτικά και διμερή τραπεζικά δάνεια καθώς και συμβάσεις ανοικτών αλληλόχρεων λογαριασμών με διάφορες τράπεζες. Όλα τα ανωτέρω δάνεια εκτοκίζονται με επιτόκιο Euribor πλέον περιθωρίου. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων, αφού σε περίπτωση ανόδου τους επιβαρύνεται με υψηλότερους χρεωστικούς τόκους. Η ευαισθησία της μεταβλητότητας των επιτοκίων των μακροπρόθεσμων δανείων επί των αποτελεσμάτων και των ιδίων κεφαλαίων για το 2022 είχε ως εξής:

Μεταβλητότητα επιτοκίων	Επίδραση στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια
± 0,5%	(-/+) € 1,2 εκατ.
± 1%	(-/+) € 2,5 εκατ.

Κατά συνέπεια, ενδεχόμενη αύξηση στα επιτόκια αναμένεται να έχει ουσιωδώς δυσμενείς επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας.

► **Κίνδυνος διακύμανσης τιμών καυσίμων**

Το κόστος των καυσίμων αποτελεί το βασικότερο λειτουργικό κόστος του Ομίλου με άμεση επίδραση στα αποτελέσματα κάθε περιόδου, συνεπώς η αύξηση των τιμών του πετρελαίου είναι ο σημαντικότερος κίνδυνος διαχρονικά που αντιμετωπίζει ο Όμιλος. Οι τιμές των καυσίμων διακανονίζονται σε ευρώ, αλλά εμμέσως επηρεάζονται από την ισοτιμία ευρώ / δολαρίου στη βάση της οποίας διαμορφώνονται οι διεθνείς τιμές. Η ευαισθησία των αποτελεσμάτων και των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου από μια μεταβολή του κόστους των καυσίμων ανά μετρικό τόνο -ceteris paribus- για το 2022 είχε ως εξής:

Μεταβλητότητα τιμών καυσίμων	Επίδραση στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια
±5% / μετρικό τόνο	(-/+) € 4,7 εκατ.
± 10% / μετρικό τόνο	(-/+) € 9,5 εκατ.
± 20% / μετρικό τόνο	(-/+) € 19,0 εκατ.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με απόφαση της Επιτροπής Προστασίας Περιβάλλοντος του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού IMO, από το 2020 όλα τα πλοία του Ομίλου χρησιμοποιούν καύσιμο μικτής περιεκτικότητας σε θείο 0,5%. Οι τιμές αγοράς καυσίμων του Ομίλου μεσοσταθμικά το 2022 σημείωσαν ε-

κρηκτική αύξηση πάνω από 80% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, ενώ τους πρώτους μήνες του 2023 παρατηρείται μια σχετική αποκλιμάκωση. Για την αντιμετώπιση του κινδύνου των υψηλών τιμών καυσίμων ο Όμιλος φροντίζει να αναπροσαρμόζει τακτικά την τιμολογιακή του πολιτική ώστε να αντισταθμίσει κατά το δυνατόν την αρνητική επίδραση στα χρηματοοικονομικά του αποτελέσματα και τις ταμειακές του ροές. Το κόστος καυσίμων και λιπαντικών του Ομίλου για το 2022 αποτέλεσε το 56% του συνολικού κόστους πωληθέντων έναντι 44% το 2021. Το κόστος των καυσίμων αποτελεί το σημαντικότερο στοιχείο λειτουργικού κόστους του Ομίλου, επομένως η αύξηση της τιμής του πετρελαίου αποτελεί το σημαντικότερο κίνδυνο για τα χρηματοοικονομικά του αποτελέσματα. Κατά συνέπεια, ενδεχόμενη περαιτέρω αύξηση των διεθνών τιμών αναμένεται να επιφέρει ουσιωδώς δυσμενείς επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

► **Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαιουχικού κινδύνου**

Ο Όμιλος έχει ως κύριο στόχο την αποδοτική διαχείριση των κεφαλαίων του ώστε να διατηρηθεί η υψηλή πιστοληπτική του ικανότητα στην αγορά για χρηματοδότηση με ευνοϊκούς όρους με απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον. Πολιτική του Ομίλου παραμένει η διατήρηση υψηλής φερεγγυότητας και στο πλαίσιο της προσαρμογής της κεφαλαιακής του διάρθρωσης ο Όμιλος δύναται να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει νέες μετοχές ή να εκποιήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το δανεισμό. Ο Όμιλος παρακολουθεί την κεφαλαιακή του επάρκεια με βάση το συντελεστή μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ως «καθαρός δανεισμός» νοείται το σύνολο των δανειακών υποχρεώσεων (μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων) μετά την αφαίρεση των ταμειακών διαθεσίμων ενώ ως «συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια», λαμβάνεται το άθροισμα των ιδίων κεφαλαίων πλέον του καθαρού δανεισμού. Η διοίκηση στοχεύει στη διατήρηση του συντελεστή μόχλευσης σε όσο το δυνατόν χαμηλότερα επίπεδα.

	31.12.2022	31.12.2021
Συνολικός δανεισμός	271.365	260.099
Μείον: χρηματικά διαθέσιμα	(9.256)	(5.653)
Καθαρός δανεισμός (α)	262.109	254.446
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	(61.385)	(40.483)
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια (β)	200.724	213.963
Συντελεστής μόχλευσης (α) / (β)	130,6%	118,9%

► **Παρουσίαση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων - υποχρεώσεων ανά κατηγορία**

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων μπορούν να κατηγοριοποιηθούν και ως εξής:

	Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού				
Εμπορικές απαιτήσεις	23.603	30.302	17.490	26.103
Λοιπές απαιτήσεις	4.956	4.063	3.562	3.032
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	9.256	5.653	2.887	1.643
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία	1.133	2.727	186	1.787
Σύνολο χρηματ/κών περιουσιακών στοιχείων	38.948	42.745	24.125	32.565
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
επιμετρούμενες στο αναπόσβεστο κόστος	1.863	-	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	7.729	9.219	5.599	7.377
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.395	4.317	3.395	4.214
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
επιμετρούμενες στο αναπόσβεστο κόστος	269.502	260.099	269.365	260.099
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	2.309	2.048	1.778	1.744
Προμηθευτές & λοιπές υποχρεώσεις	39.741	37.747	34.935	35.251
Σύνολο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων	324.539	313.430	315.072	308.685

33. Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης σύμφωνα με το αναθεωρημένο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποιήσεις»:

Επίπεδο 1: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Επίπεδο 3: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Ο Όμιλος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 και του ΔΠΧΑ 13, στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που κατέχονται από τον Όμιλο, η εύλογη αξία των οποίων στις 31.12.2022 ανέρχεται σε € 1.133 χιλ., αφορούν, κυρίως, σε μετοχές εισηγμένων και μη εταιρειών και μερίδια σε συνεταιριστικές τράπεζες και κατατάσσονται στο Επίπεδο 1. Η λογιστική αξία των ακόλουθων χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητι-

κού και των υποχρεώσεων θεωρείται ότι αποτελεί μία λογική προσέγγιση της εύλογης αξίας αυτών:

- Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις
- Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα
- Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις.

34. Μεταγενέστερα γεγονότα

Δεν υπάρχουν μεταγενέστερα της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2022 γεγονότα τα οποία θα επηρέαζαν ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή που θα έπρεπε να αναφερθούν στις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Χανιά, 28 Απριλίου 2023

Ο Α' Αντιπρόεδρος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Σπυρίδων Ι. Πρωτοπαπαδάκης
Α.Δ.Τ. ΑΟ 444992

Ιωάννης Ι. Βαρδινογιάννης
Α.Δ.Τ. Π 966572

Ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών

Ο Προϊστάμενος Λογιστηρίου

Στυλιανός Ι. Στάμος
Α.Δ.Τ. ΑΜ 480641

Ιωάννης Ε. Σπανουδάκης
Α.Μ. Αδείας ΟΕΕ 20599 Α' τάξης

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3401/2005

Οι παρακάτω γνωστοποιήσεις και ανακοινώσεις στις οποίες πρόβη η ANEK κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022 έχουν δημοσιευτεί στο ημερήσιο δελτίο τιμών του Χρηματιστηρίου Αθηνών και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Χ.Α. www.helex.gr και της Εταιρείας www.anek.gr.

Ημερομηνία	Θέμα
09.02.2022	Ανακοίνωση περί σχολιασμού δημοσιευμάτων του τύπου
13.04.2022	Ανακοίνωση οικονομικού ημερολογίου 2022
15.04.2022	Ετήσια οικονομικά αποτελέσματα χρήσης 2021
30.06.2022	Πρόσκληση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2022
12.09.2022	Αποφάσεις Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2022
20.09.2022	Απάντηση σε επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς
26.09.2022	Ανακοίνωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις στην Εταιρεία
29.09.2022	Οικονομικά αποτελέσματα α' εξαμήνου 2022
09.12.2022	Οικονομικά αποτελέσματα εννεάμηνου και γ' τριμήνου 2022