



---

## **ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

**για τη χρήση 01.01.2021-31.12.2021**

**βάσει του άρθρου 112-Ν. 4548/2018**

---

**Τακτική Γενική Συνέλευση  
της 8<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2022**

## **ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

<b>I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....</b>	<b>1</b>
<b>II. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. .</b>	<b>1</b>
<b>III. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΒΑΣΕΙ ΑΡΘΡΟΥ 112- Ν.4548/2018 .....</b>	<b>3</b>
<b>IV. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ.....</b>	<b>5</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....</b>	<b>6</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ .....</b>	<b>12</b>

## **ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΧΡΗΣΗΣ**

**01.01.2021 – 31.12.2021**

### **I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (η «Έκθεση») της Attica A.E. Συμμετοχών (εφεξής η «Εταιρία» ή «Attica Group») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Ν.4548/2018. Επιπλέον, για την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης, ελήφθη υπόψη το σχέδιο των κατευθυντήριων γραμμών που εκδόθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή την 01.03.2019 με τίτλο «COMMUNICATION FROM THE COMMISSION Guidelines on the standardized presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC, as amended by Directive (EU) 2017/828, as regards the encouragement of long term shareholder engagement» (εφεξής το «Σχέδιο Κατευθυντήριων Γραμμών ΕΕ»), με σκοπό την τυποποίηση και διευκόλυνση της συγκρισιμότητας των εκθέσεων αποδοχών καθώς και της παρακολούθησης της συμμόρφωσης τους με τις αντίστοιχες πολιτικές αποδοχών.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («Δ.Σ.») της Εταιρίας και των θυγατρικών της εταιριών (από κοινού ο «Όμιλος Attica») για τη χρήση 2021 (01.01.2021 – 31.12.2021), όπως αυτές προβλέπονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας η οποία εγκρίθηκε με την από 05.09.2019 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, αναθεωρήθηκε με την από 15.07.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και είναι αναρτημένη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας (<https://www.attica-group.com>).

Βασικές αρχές στις οποίες στηρίζεται η Πολιτική Αποδοχών είναι :

- Το εύρος των καθηκόντων, αρμοδιοτήτων και ευθυνών των στελεχών που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.
- Η αποτροπή ανάληψης υπερβολικών κινδύνων.
- Η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.
- Η οικονομική κατάσταση, η απόδοση και οι προοπτικές του Ομίλου.
- Η συνεισφορά των στελεχών που εμπíπτουν στην Πολιτική Αποδοχών, στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Ομίλου και στην ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής του αξίας.

### **II. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.**

#### **A. Αμοιβές μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.:**

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. εγκρίνονται ετησίως με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (Τ.Γ.Σ.) των μετόχων. Ειδικότερα, τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. Στα ανωτέρω μέλη καταβάλλεται επίσης πρόσθετο σταθερό ποσό για πρόσθετες ευθύνες, όπως η προεδρία και η συμμετοχή τους σε Επιτροπές, το οποίο εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Συμμετοχή σε πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών δύναται να υφίσταται για τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης κατ' άρθρο 113 του ν. 4548/2018.

Τα μη εκτελεστικά καθώς και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν συμμετείχαν σε κανένα καθεστώς συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αμοιβές (bonus) ή άλλες αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

**B. Αμοιβές εκτελεστικών μελών Δ.Σ.:**

Οι σταθερές αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών υπό την παρούσα σύνθεση ορίζονται βάσει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως της ιδιότητας τους ως μέλη του Δ.Σ.

Οι μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. της Εταιρίας, και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, είναι το μέρος των ετήσιων αμοιβών υπό μορφή βραχυπρόθεσμων κινήτρων (short – term incentives), τα οποία συνδυάζονται με την απόδοση των στελεχών αναφορικά με την επίτευξη των στόχων σε επίπεδο Ομίλου καθώς και ενός συστήματος αμοιβών βάσει ατομικών επιδόσεων. Οι μεταβλητές αμοιβές υπολογίζονται επί των ετήσιων ενοποιημένων καθαρών κερδών μετά από φόρους και μετά από δικαιώματα μειοψηφίας.

Ο επιμερισμός των συνολικών μεταβλητών αμοιβών σε κάθε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και στα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα κριτήρια που θέτει η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών ως ακολούθως:

- α. Ποσοστό 50% του συνολικού ποσού των μεταβλητών αμοιβών κατανεμήθηκε στα στελέχη που καλύπτονται από την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, κατ' αναλογία των σταθερών αμοιβών εκάστου εξ' αυτών.
- β. Για την κατανομή του υπόλοιπου 50% των μεταβλητών αμοιβών, εξετάστηκαν:
  - i. Οι επιδόσεις των εκτελεστικών μελών ως προς την επίτευξη των στόχων στον τομέα ευθύνης εκάστου εξ αυτών. Πιο συγκεκριμένα, εξετάστηκαν οι λειτουργικοί στόχοι του τομέα ευθύνης κάθε εκτελεστικού μέλους, καθώς και οι στόχοι εταιρικής υπευθυνότητας, οι οποίοι περιλαμβάνονται στο τριετές πλάνο ανάπτυξης της υπευθυνότητας του Ομίλου. Στο κριτήριο αυτό αποδόθηκε 25% βαρύτητα και κατανεμήθηκε το αναλογούν ποσό ανάλογα με το συντελεστή βαρύτητας που ορίστηκε ανά θέση ευθύνης κάθε εκτελεστικού μέλους.
  - ii. Η συμβολή των εκτελεστικών μελών στη συνολική επιτυχία και ανάπτυξη της Attica Group καθώς και στην ενίσχυση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων των μετόχων της. Πιο συγκεκριμένα, αποδόθηκε 75% βαρύτητα στο κριτήριο αυτό και κατανεμήθηκε το αναλογούν ποσό ανάλογα με το συντελεστή βαρύτητας που ορίστηκε ανά θέση ευθύνης κάθε εκτελεστικού μέλους.

Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, και βάσει των ανωτέρω, οι συνολικές μεταβλητές αμοιβές που χορηγήθηκαν εντός της χρήσης 2021 στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας και στα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών ανήλθαν σε Ευρώ 994 χιλ. Οι μεταβλητές αμοιβές αφορούν την κερδοφορία της χρήσης 2019 και η χορήγηση και καταβολή τους πραγματοποιήθηκε σε μεταγενέστερο χρόνο εξαιτίας των οικονομικών επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 (τα ετήσια ενοποιημένα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και μετά από δικαιώματα μειοψηφίας της χρήσης 2019 ανήλθαν σε Ευρώ 20.764 χιλ.).

- Γ. Παροχές: Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνεται το κόστος των πρόσθετων παροχών εις είδος που χορηγούνται από την Εταιρία από ελευθεριότητα όχι αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση και υπόκεινται οποτεδήποτε σε ανάκληση ή τροποποίηση. Συγκεκριμένα για το έτος 2021, οι λοιπές παροχές αφορούν στην χρήση εταιρικών αυτοκινήτων.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει συνάψει ομαδικό νοσοκομειακό και εξωνοσοκομειακό πρόγραμμα για όλους τους εργαζομένους της, συμπεριλαμβανομένων των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Το κόστος του Προγράμματος δεν περιλαμβάνεται στους Πίνακες του Παραρτήματος Ι, λόγω μη δυνατότητας επιμερισμού του μεταξύ των εργαζομένων και των εκτελεστικών μελών Δ.Σ.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, η Εταιρία παρέχει ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D&O) στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για περιπτώσεις αξιώσεων τρίτων που αφορούν την περίοδο άσκησης των καθηκόντων τους, το κόστος της οποίας δεν περιλαμβάνεται στους Πίνακες του Παραρτήματος Ι.

Επίσης, στους Πίνακες του Παραρτήματος Ι, παρουσιάζονται οι ετήσιες εισφορές που καταβλήθηκαν ή χορηγήθηκαν βάσει του εγκεκριμένου από την Γενική Συνέλευση της 16.5.2017 ομαδικού συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Οι αποδοχές των μελών Δ.Σ. της Εταιρίας και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών παρουσιάζονται αναλυτικά στους Πίνακες του Παραρτήματος Ι της παρούσας Έκθεσης.

### **III. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΒΑΣΕΙ ΑΡΘΡΟΥ 112- Ν.4548/2018**

Ακολουθεί η παρουσίαση των εκ του νόμου απαιτούμενων στοιχείων ανά θεματική ενότητα:

- A. Αποδοχές ετών 2021, 2020 και 2019 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στους Πίνακες που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι παρατίθεται ανάλυση για τα έτη 2021, 2020 & 2019 των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. της Εταιρίας και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, και συγκεκριμένα σταθερές αμοιβές, μεταβλητές αμοιβές και άλλες παροχές, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών και λαμβάνοντας υπόψη τη σύσταση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς («Ε.Κ.») προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022. Επιπρόσθετα, παρουσιάζονται οι λοιπές παροχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. της

Εταιρίας και τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, με ανάλυση κατά περίπτωση στις επιμέρους συνιστώσες τους.

- B. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη

Οι μεταβολές που παρουσιάζονται στους Πίνακες του Παραρτήματος II αφορούν στις χρήσεις 2019-2021, καθώς τα προηγούμενα έτη δεν αποτελούν ικανό στοιχείο για σκοπούς συγκριτικής αξιολόγησης δεδομένου ότι ο Όμιλος έχει μετασηματοποιήσει σημαντικά μετά την εξαγορά της «ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» εντός της χρήσης 2018.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το άρθρο 187 παρ. 7 εδ. β' Ν. 4548/2018, το άρθρο 112 Ν. 4548/2018 εφαρμόζεται στις αμοιβές που αντιστοιχούν στις χρήσεις που αρχίζουν μετά τις 31.12.2018. Σχετική αναφορά γίνεται και σε πρόβλεψη μεταβατικού χαρακτήρα, η οποία περιλαμβάνεται στο σχέδιο Κατευθυντήριων Γραμμών ΕΕ όσον αφορά τα πρώτα έτη εφαρμογής των αντίστοιχων ενωσιακών ρυθμίσεων («Transitional Regime – First Reporting Years»).

- Γ. Αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014

Δεν έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί άλλες αποδοχές σε μέλη Δ.Σ. από οποιαδήποτε άλλη εταιρία του Ομίλου Attica, πέραν των περιλαμβανόμενων στους Πίνακες του Παραρτήματος I της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών.

- Δ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή

Δεν έχει ληφθεί απόφαση για έκδοση προγράμματος διάθεσης μετοχών, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, ή για πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών σε μέλη του Δ.Σ. και το προσωπικό της Εταιρίας και συνδεδεμένων εταιριών της Attica Group. Τα προγράμματα αυτά μπορούν να θεσπισθούν με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τα άρθρα 113 και 114, αντίστοιχα, του Ν. 4548/2018.

- Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν.4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της Πολιτικής Αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση

Η Εταιρία συμμορφώθηκε με την Πολιτική Αποδοχών της, λαμβάνοντας υπόψη και τη σύσταση της Ε.Κ. προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022.

Η. Ψηφοφορία επί της Έκθεσης Αποδοχών της εταιρικής χρήσης 2020 κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 15.7.2021

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ.3 του Ν.4548/2018, για την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών της χρήσης 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έλαβε υπόψη το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών της χρήσης 2020 που διενεργήθηκε κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση (Τ.Γ.Σ.) των Μετόχων της Εταιρίας στις 15.7.2021. Στην Τ.Γ.Σ. συμμετείχε ποσοστό 91,40% του καταβεβλημένου μετοχικού και η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης 2020 υπερψηφίστηκε από το 100% των μετόχων.

#### **IV. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ**

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παράγραφος 3 του Ν.4548/2018, η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο ημερησίας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική.

Αθήνα, 4 Αυγούστου 2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Στους κατωτέρω Πίνακες παρατίθεται ανάλυση για τα έτη 2021, 2020 & 2019 των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. της Εταιρίας και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, και συγκεκριμένα σταθερές αμοιβές, μεταβλητές αμοιβές και άλλες παροχές, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών και λαμβάνοντας υπόψη τη σύσταση της Ε.Κ. προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022. Επιπρόσθετα, παρουσιάζονται οι λοιπές παροχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας και τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, με ανάλυση κατά περίπτωση στις επιμέρους συνιστώσες τους.

**Πίνακας Ι : Αποδοχές μελών Δ.Σ. χρήσης 2021 (από την Attica A.E. Συμμετοχών και τις θυγατρικές της εταιρίες)**

Όνοματεπώνυμο / Ιδιότητα	ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ								Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ. (Μικτά ποσά) <sup>(3)</sup>	ΠΑΡΟΧΕΣ		Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές & Παροχές (Μικτά ποσά) <sup>(5)</sup>	Ποσοστό σταθερών / μεταβλητών αποδοχών <sup>(9)</sup>
	Ετήσιες Καθαρές Αμοιβές για συμμετοχή σε Δ.Σ.	Ετήσιες Κρατήσεις Αμοιβών για συμμετοχή σε Δ.Σ.	Ετήσιες Καθαρές Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές	Ετήσιες Κρατήσεις Αμοιβών για συμμετοχή σε Επιτροπές	Ετήσιες Καθαρές Σταθερές Αμοιβές <sup>(1)</sup>	Ετήσιες Κρατήσεις Σταθερών Αμοιβών <sup>(1)</sup>	Ετήσιες Καθαρές Μεταβλητές Αμοιβές <sup>(2)</sup>	Ετήσιες Κρατήσεις Μεταβλητών Αμοιβών <sup>(2)</sup>		Λοιπές Παροχές (Μικτά ποσά)	Ετήσιες Εισφορές Συνταξιοδοτικού Προγράμματος (Μικτά ποσά) <sup>(4)</sup>		
Κυριάκος Μάγειρας- Πρόεδρος /Εκτελεστικό μέλος	-	-	-	-	235.815,29	181.371,89	107.091,08	84.142,99	608.421,25	11.177,76	13.356,00	632.955,01	70% / 30%
Μιχάλης Σακέλλης- Αντιπρόεδρος / Μη Εκτελεστικό μέλος <sup>(6)</sup>	67.586,02	46.363,56	13.229,17	3.967,10	-	-	-	-	131.145,85	-	-	131.145,85	100% / 0%
Σπυριδών Πασχάλης- Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου / Εκτελεστικό μέλος	-	-	-	-	201.631,55	156.763,19	120.045,21	94.321,25	572.761,20	-	10.920,00	583.681,20	63% / 37%
Γεώργιος Ευστρατιάδης- Μη Εκτελεστικό μέλος	32.714,31	20.977,56	5.000,00	1.724,80	-	-	-	-	60.416,67	-	-	60.416,67	100% / 0%
Παναγιώτης Θρουβάλας- Μη Εκτελεστικό μέλος <sup>(7)</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	0,00	-	-	0,00	0% / 0%
Ευστράτιος Χατζηγιάννης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	26.193,51	20.444,04	24.583,33	13.779,10	-	-	-	-	84.999,98	-	-	84.999,98	100% / 0%
Λουκάς Πατάζογλου- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	26.489,34	18.868,78	20.729,17	12.558,53	-	-	-	-	78.645,82	-	-	78.645,82	100% / 0%
Μαρία Σαρρή- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος <sup>(7)</sup>	16.375,08	8.624,92	-	-	-	-	-	-	25.000,00	-	-	25.000,00	100% / 0%
Παναγιώτης Δικαίος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	127.084,39	110.040,44	134.648,55	3.778,15 <sup>(8)</sup>	375.551,53	9.927,71	7.560,00	393.039,24	65% / 35%



Διονύσης Θεοδωράτος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	128.286,13	110.984,68	74.289,01	58.369,93	371.929,75	-	7.560,00	379.489,75	65% / 35%
Γιώργος Αναγνώστου-Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	134.677,64	108.712,82	74.905,08	58.853,99	377.149,53	-	7.665,00	384.814,53	65% / 35%
Παναγιώτης Παπαδόδημας-Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	135.100,22	103.738,60	25.718,62	20.207,48	284.764,92	-	7.560,00	292.324,92	84% / 16%
Νικόλαος Ταπίρης-Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	128.160,37	83.732,54	42.746,01	33.586,15	288.225,07	-	3.360,14	291.585,21	74% / 26%
Θωμάς Οικονόμου-Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	100.662,61	87.774,75	34.315,05	26.961,82	249.714,23	-	5.628,00	255.342,23	76% / 24%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>169.358,26</b>	<b>115.278,86</b>	<b>63.541,67</b>	<b>32.029,53</b>	<b>1.191.418,20</b>	<b>943.118,90</b>	<b>613.758,61</b>	<b>380.221,76</b>	<b>3.508.725,79</b>	<b>21.105,47</b>	<b>63.609,14</b>	<b>3.593.440,40</b>	<b>-</b>

Σημειώσεις:

1. Στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνονται οι σταθερές αμοιβές οι οποίες καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών και στα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών βάσει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη σύσταση της Ε.Κ. προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022.
2. Οι μεταβλητές αμοιβές αφορούν στα ετήσια ενοποιημένα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και μετά από δικαιώματα μειοψηφίας της χρήσης 2019, τα οποία ανήλθαν σε Ευρώ 20.764 χιλ.
3. Το συνολικό ποσό των αμοιβών που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατά το έτος 2021 για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. και τις Επιτροπές του Δ.Σ. ευρίσκεται εντός του ορίου που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 27.8.2020.
4. Το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα εγκρίθηκε με την από 16.05.2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
5. Για τον υπολογισμό των ετήσιων συνολικών αμοιβών & παροχών καθώς και για τον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών / μεταβλητών αποδοχών που παρουσιάζονται στον ανωτέρω Πίνακα, λαμβάνονται υπόψη τα μικτά ποσά κάθε κατηγορίας.
6. Οι αμοιβές του κ. Μ. Σακέλλη προέρχονται από την Εταιρία (ετήσιες συνολικές αμοιβές Ευρώ 71.145,82), καθώς και από 100% θυγατρική της εταιρία (ετήσιες συνολικές αμοιβές Ευρώ 60.000,00).
7. Ο κ. Π. Θρουβάλας παραιτήθηκε από τη θέση του Μη Εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ. στις 22.6.2021. Η κα Μ. Σαρρή εξελέγη από το Δ.Σ. ως Μη Εκτελεστικό Μέλος στις 24.6.2021 και ως Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Attica A.E. Συμμετοχών της 15.7.2021.
8. Οι κρατήσεις αυτές προέκυψαν λόγω μεταφοράς ποσού στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

**Πίνακας ΙΙ : Αποδοχές μελών Δ.Σ. χρήσης 2020 (από την Attica Α.Ε. Συμμετοχών και τις θυγατρικές της εταιρίες)**

Όνοματεπώνυμο / Ιδιότητα	ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ						Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ. (Μικτά ποσά) <sup>(2) (6)</sup>	ΠΑΡΟΧΕΣ		Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές & Παροχές (Μικτά ποσά) <sup>(4)</sup>	Ποσοστό σταθερών / μεταβλητών αποδοχών <sup>(4)</sup>
	Ετήσιες Καθαρές Αμοιβές για συμμετοχή σε Δ.Σ.	Ετήσιες Κρατήσεις Αμοιβών για συμμετοχή σε Δ.Σ.	Ετήσιες Καθαρές Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές	Ετήσιες Κρατήσεις Αμοιβών για συμμετοχή σε Επιτροπές	Ετήσιες Καθαρές Σταθερές Αμοιβές <sup>(1)</sup>	Ετήσιες Κρατήσεις Σταθερών Αμοιβών <sup>(1)</sup>		Λοιπές Παροχές (Μικτά ποσά)	Ετήσιες Εισφορές Συνταξιοδοτικού Προγράμματος (Μικτά ποσά) <sup>(3)</sup>		
Κυριάκος Μάγειρας-Πρόεδρος /Εκτελεστικό μέλος	-	-	-	-	201.600,18	224.839,00	426.439,18	4.733,98	12.879,00	444.052,16	100% /0%
Μιχάλης Σακέλλης- Αντιπρόεδρος / Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	35.245,23	24.754,77	20.464,33	22.035,67	-	-	102.500,00	-	-	102.500,00	100% /0%
Σπυρίδων Πασχάλης- Διευθύνων Σύμβουλος / Εκτελεστικό μέλος	-	-	-	-	161.205,52	177.419,22	338.624,74	-	10.530,00	349.154,74	100% /0%
Παναγιώτης Δικαίος- Εκτελεστικό μέλος <sup>(5)</sup>	-	-	-	-	108.797,21	127.611,61	236.408,82	11.031,90	7.290,00	254.730,72	100% /0%
Γεώργιος Ευστρατιάδης- Μη Εκτελεστικό μέλος	35.245,23	24.754,77	-	-	-	-	60.000,00	-	-	60.000,00	100% /0%
Παναγιώτης Θρομβάλας- Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	-	-	0,00	0% / 0%
Αναστάσιος Κυπριανίδης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος <sup>(5)</sup>	14.272,91	5.727,09	-	-	-	-	20.000,00	-	-	20.000,00	100% /0%
Ευστράτιος Χατζηγιάννης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος <sup>(5)</sup>	11.748,40	8.251,60	2.800,00	2.200,00	-	-	25.000,00	-	-	25.000,00	100% /0%
Λουκάς Παπαζογλου- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος <sup>(5)</sup>	12.958,00	7.042,00	1.358,10	1.141,90	-	-	22.500,00	-	-	22.500,00	100% /0%
Διονύσης Θεοδωράτος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	109.828,49	128.648,33	238.476,82	-	7.290,00	245.766,82	100% /0%
Γιώργος Αναγνώστου- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	96.431,03	148.915,42	245.346,45	-	7.391,26	252.737,71	100% /0%
Παναγιώτης Παπαδόδημας- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	97.211,72	141.197,10	238.408,82	-	7.290,00	245.698,82	100% /0%
Νικόλαος Ταπίρης- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	129.478,18	163.774,23	293.252,41	-	7.418,33	300.670,74	100% /0%
Θωμάς Οικονόμου- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	-	-	90.426,25	91.775,18	182.201,43	-	5.440,93	187.642,36	100% /0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>109.469,77</b>	<b>70.530,23</b>	<b>24.622,43</b>	<b>25.377,57</b>	<b>994.978,58</b>	<b>1.204.180,09</b>	<b>2.429.158,67</b>	<b>15.765,88</b>	<b>65.529,52</b>	<b>2.510.454,07</b>	<b>-</b>

Σημειώσεις:

1. Στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνονται οι σταθερές αμοιβές οι οποίες καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών και στα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών βάσει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη σύσταση της Ε.Κ. προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022.
2. Το συνολικό ποσό των αμοιβών που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατά το έτος 2020 για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. και τις Επιτροπές του Δ.Σ. ευρίσκεται εντός του ορίου που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 05.09.2019.
3. Το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα εγκρίθηκε με την από 16.05.2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
4. Για τον υπολογισμό των ετήσιων συνολικών αμοιβών & παροχών καθώς και για τον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών / μεταβλητών αποδοχών που παρουσιάζονται στον ανωτέρω Πίνακα, λαμβάνονται υπόψη τα μικτά ποσά κάθε κατηγορίας.
5. Η θητεία των κ.κ. Παναγιώτη Δικαίου και Αναστάσιου Κυπριανίδη στο Δ.Σ. της Α.Ε. Συμμετοχών έληξε στις 27.08.2020. Οι κ.κ. Λουκάς Παπάζογλου και Ευστράτιος Χατζηγιάννης εξελέγησαν από την τακτική Γενική Συνέλευση της Attica A.E. Συμμετοχών της 27.08.2020.
6. Κατά τη χρήση 2020, δεν χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν μεταβλητές αμοιβές.

**Πίνακας III : Αποδοχές μελών Δ.Σ. χρήσης 2019 (από την Attica Α.Ε. Συμμετοχών και τις θυγατρικές της εταιρίες)**

Όνοματεπώνυμο / Ιδιότητα	ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ						Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ. (Μικτά ποσά) <sup>(3)</sup>	ΠΑΡΟΧΕΣ		Ετήσιες Συνολικές Αμοιβές & Παροχές (Μικτά ποσά) <sup>(5)</sup>	Ποσοστό σταθερών / μεταβλητών αποδοχών <sup>(6)</sup>
	Ετήσιες Καθαρές Αμοιβές για συμμετοχή σε Δ.Σ. / Επιτροπές	Ετήσιες Κρατήσεις Αμοιβών για συμμετοχή σε Δ.Σ. / Επιτροπές	Ετήσιες Καθαρές Σταθερές Αμοιβές <sup>(1)</sup>	Ετήσιες Κρατήσεις Σταθερών Αμοιβών <sup>(1)</sup>	Ετήσιες Καθαρές Μεταβλητές Αμοιβές <sup>(2)</sup>	Ετήσιες Κρατήσεις Μεταβλητών Αμοιβών <sup>(2)</sup>		Λοιπές Παροχές (Μικτά ποσά)	Ετήσιες Εισφορές Συνταξιοδοτικού Προγράμματος (Μικτά ποσά) <sup>(4)</sup>		
Κυριάκος Μάγειρας- Πρόεδρος / Εκτελεστικό μέλος	-	-	188.476,77	219.380,85	92.617,29	108.724,64	609.199,55	4.733,98	11.808,00	625.741,53	68% / 32%
Μιχάλης Σακέλλης- Αντιπρόεδρος / Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	88.636,88	76.363,12	-	-	-	-	165.000,00	-	-	165.000,00	100% / 0%
Σπυριδών Πασχάλης- Διευθύνων Σύμβουλος / Εκτελεστικό μέλος	-	-	163.326,89	188.642,12	81.460,71	95.627,79	529.057,51	-	10.219,35	539.276,86	67% / 33%
Παναγιώτης Δικαίος- Εκτελεστικό μέλος	-	-	113.947,41	140.889,41	67.116,54	78.788,99	400.742,35	11.031,90	7.560,00	419.334,25	65% / 35%
Γεώργιος Ευστρατιάδης- Μη Εκτελεστικό μέλος	62.185,63	57.814,37	-	-	-	-	120.000,00	-	-	120.000,00	100% / 0%
Παναγιώτης Θρουβάλας- Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	-	-	-	0,00	-	-	0,00	0% / 0%
Αναστάσιος Κυπριανίδης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	35.165,81	24.834,19	-	-	-	-	60.000,00	-	-	60.000,00	100% / 0%
Διονύσης Θεοδωράτος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	117.090,21	144.730,61	66.624,63	78.211,53	406.656,98	-	7.560,00	414.216,98	65% / 35%
Νικόλαος Ταπίρης- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	135.887,00	180.682,48	44.124,55	51.798,39	412.492,42	-	7.673,40	420.165,82	77% / 23%
Θωμάς Οικονόμου- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	-	-	85.484,65	102.992,71	30.715,02	36.056,76	255.249,14	-	5.628,00	260.877,14	74% / 26%
ΣΥΝΟΛΟ	185.988,32	159.011,68	804.212,93	977.318,18	382.658,74	449.208,10	2.958.397,95	15.765,88	50.448,75	3.024.612,58	-

Σημειώσεις:

1. Στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνονται οι σταθερές αμοιβές οι οποίες καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών και στα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών βάσει συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη σύσταση της Ε.Κ. προς όλες τις εισηγμένες εταιρίες στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 428/21.02.2022.
2. Οι μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών, οι οποίες ανέρχονται σε Ευρώ 831,87 χιλ., χορηγήθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 05.09.2019.
3. Το συνολικό ποσό των σταθερών αμοιβών που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατά το έτος 2019 για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. και τις Επιτροπές του Δ.Σ. ευρίσκεται εντός του ορίου που εγκρίθηκε σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 05.09.2019.
4. Το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα εγκρίθηκε με την από 16.05.2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
5. Για τον υπολογισμό των ετήσιων συνολικών αμοιβών & παροχών καθώς και για τον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών / μεταβλητών αποδοχών που παρουσιάζονται στον ανωτέρω Πίνακα, λαμβάνονται υπόψη τα μικτά ποσά κάθε κατηγορίας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

**Πίνακας Ι: Ετήσια μεταβολή των αποδοχών ανά μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και των θυγατρικών της εταιριών**

Όνοματεπώνυμο / Ιδιότητα		2019 <sup>(1) (2)</sup>	2020 <sup>(1) (2)</sup>	2021 <sup>(1) (2)</sup>
Κυριάκος Μάγειρας- Πρόεδρος /Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	625.741,53	444.052,16	632.955,01
	Μεταβολή (%)	-	-29,04%	42,54%
Μιχάλης Σακέλλης- Αντιπρόεδρος / Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	165.000,00	102.500,00	131.145,85
	Μεταβολή (%)	-	-37,88%	27,95%
Σπυρίδων Πασχάλης- Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Πρόεδρου / Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	539.276,86	349.154,74	583.681,20
	Μεταβολή (%)	-	-35,26%	67,17%
Γεώργιος Ευστρατιάδης- Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	120.000,00	60.000,00	60.416,67
	Μεταβολή (%)	-	-50,00%	0,69%
Παναγιώτης Θρουβάλας- Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	0,00	0,00	0,00
	Μεταβολή (%)	-	0,00%	0,00%
Αναστάσιος Κυπριανίδης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	60.000,00	20.000,00	-
	Μεταβολή (%)	-	-66,67%	-
Ευστράτιος Χατζηγιάννης- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	-	25.000,00	84.999,98
	Μεταβολή (%)	-	-	240,00%
Λουκάς Παπάζογλου- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	-	22.500,00	78.645,82
	Μεταβολή (%)	-	-	249,54%
Μαρία Σαρρή- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	-	-	25.000,00
	Μεταβολή (%)	-	-	-
Παναγιώτης Δικαίος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	419.334,25	254.730,72	393.039,24
	Μεταβολή (%)	-	-39,25%	54,30%
Διονύσης Θεοδωράτος – Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	414.216,98	245.766,82	379.489,75
	Μεταβολή (%)	-	-40,67%	54,41%
Γιώργος Αναγνώστου- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	-	252.737,71	384.814,53
	Μεταβολή (%)	-	-	52,26%

Παναγιώτης Παπαδόδημας- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	-	245.698,82	292.324,92
	Μεταβολή (%)	-	-	18,98%
Νικόλαος Ταπίρης- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	420.165,82	300.670,74	291.585,21
	Μεταβολή (%)	-	-28,44%	-3,02%
Θωμάς Οικονόμου- Μέλος Δ.Σ. Θυγατρικών Εταιριών	Ετήσιες Συνολικές Αποδοχές	260.877,14	187.642,36	255.342,23
	Μεταβολή (%)	-	-28,07%	36,08%
ΣΥΝΟΛΟ	Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές Μελών Δ.Σ. Attica Α.Ε. Συμμετοχών & θυγατρικών της εταιριών	3.024.612,58	2.510.454,07	3.593.440,40
	Μεταβολή (%)	-	-17,00%	43,14% <sup>(3)</sup>

Σημειώσεις:

1. Στον Πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές ετήσιες μικτές αποδοχές ανά μέλος Δ.Σ. της Attica Α.Ε. Συμμετοχών και ανά μέλος Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, στις οποίες περιλαμβάνεται το σύνολο των αποδοχών που καταβάλλονται, και συγκεκριμένα σταθερές αμοιβές, μεταβλητές αμοιβές και άλλες παροχές.
2. Η μη αναφορά ποσού αποδοχών στον Πίνακα οφείλεται σε μη συμμετοχή του εκάστοτε μέλους στο Δ.Σ. της Attica Α.Ε. Συμμετοχών ή σε Δ.Σ. θυγατρικών της εταιριών κατά το συγκεκριμένο έτος.
3. Η αύξηση των συνολικών ετήσιων αποδοχών των Μελών Δ.Σ. της Attica Α.Ε. Συμμετοχών & θυγατρικών της εταιριών οφείλεται στο γεγονός ότι κατά το έτος 2021 χορηγήθηκαν μεταβλητές αμοιβές στα πρόσωπα που εμπίπτουν στην Πολιτική Αποδοχών, σε αντίθεση με το έτος 2020 όπου δε χορηγήθηκαν μεταβλητές αμοιβές.

**Πίνακας II: Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και των θυγατρικών της εταιριών, της απόδοσης και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου, εκτός των στελεχών**

Ετήσια Μεταβολή	2019-2020 <sup>(1)</sup>	2020-2021 <sup>(1)</sup>
<b>Ετήσια Μεταβολή Μικτών Αποδοχών</b>		
Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές Μελών Δ.Σ. <sup>(2)</sup>	-17,00%	43,14% <sup>(3)</sup>
Μ.Ο Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων <sup>(4)</sup>	-8,57%	2,81%
<b>Ετήσια Μεταβολή Απόδοσης Attica Group <sup>(5)</sup></b>		
Κύκλος Εργασιών	-28%	20%
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	-48%	4%
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας <sup>(6)</sup>	-338%	73%

**Σημειώσεις:**

1. Οι μεταβολές που παρουσιάζονται στον Πίνακα αφορούν τον Όμιλο Attica A.E. Συμμετοχών. Τα εννοποιημένα στοιχεία επιλέχθηκαν ως τα πλέον αντιπροσωπευτικά, δεδομένου ότι η μητρική Εταιρία είναι εταιρία συμμετοχών με δύο (2) εργαζομένους.
2. Οι υπολογισμοί των μεταβολών βασίζονται στην σύγκριση έτος προς έτος των συνολικών ετήσιων μικτών αποδοχών των μελών Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών, στις οποίες περιλαμβάνεται το σύνολο των αποδοχών που καταβάλλονται στα μέλη Δ.Σ. της Εταιρίας και τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών και συγκεκριμένα σταθερές αμοιβές, μεταβλητές αμοιβές και άλλες παροχές.
3. Η αύξηση των συνολικών ετήσιων αποδοχών των Μελών Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών & θυγατρικών της εταιριών οφείλεται στο γεγονός ότι κατά το έτος 2021 χορηγήθηκαν μεταβλητές αμοιβές στα πρόσωπα που εμπίπτουν στην Πολιτική Αποδοχών, σε αντίθεση με το έτος 2020 όπου δε χορηγήθηκαν μεταβλητές αμοιβές.
4. Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου, υπολογίζονται διαιρώντας τις συνολικές ετήσιες μικτές αποδοχές όλων των εργαζομένων ξηράς πλήρους απασχόλησης (πλην των αποδοχών των μελών Δ.Σ. της Εταιρίας και των μελών Δ.Σ. των θυγατρικών της εταιριών) με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων ξηράς κατά την 31.12 κάθε έτους.
5. Η ετήσια μεταβολή της απόδοσης απεικονίζεται με βάση τη μεταβολή αντιπροσωπευτικών μεγεθών όπως είναι ο «Κύκλος Εργασιών», τα «Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)» και τα «Καθαρά κέρδη μετά από φόρους και μετά από δικαιώματα μειοψηφίας», τα οποία προκύπτουν από τα εννοποιημένα αποτελέσματα για τον Όμιλο Attica σύμφωνα με τις ελεγμένες δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις για τα έτη 2019, 2020 και 2021.
6. Οι μεταβολές που εμφανίζονται στα οικονομικά στοιχεία της Attica Group μεταξύ των ετών 2019-2020 οφείλονται στο γεγονός ότι στην χρήση 2020 σημειώθηκαν ζημίες έναντι κερδών που σημειώθηκαν στη χρήση 2019. Η μεταβολή μεταξύ των ετών 2020-2021 προέρχεται από τη σημαντική μείωση των ζημιών μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας της χρήσης 2021 σε σύγκριση με τις ζημίες της χρήσης 2020.