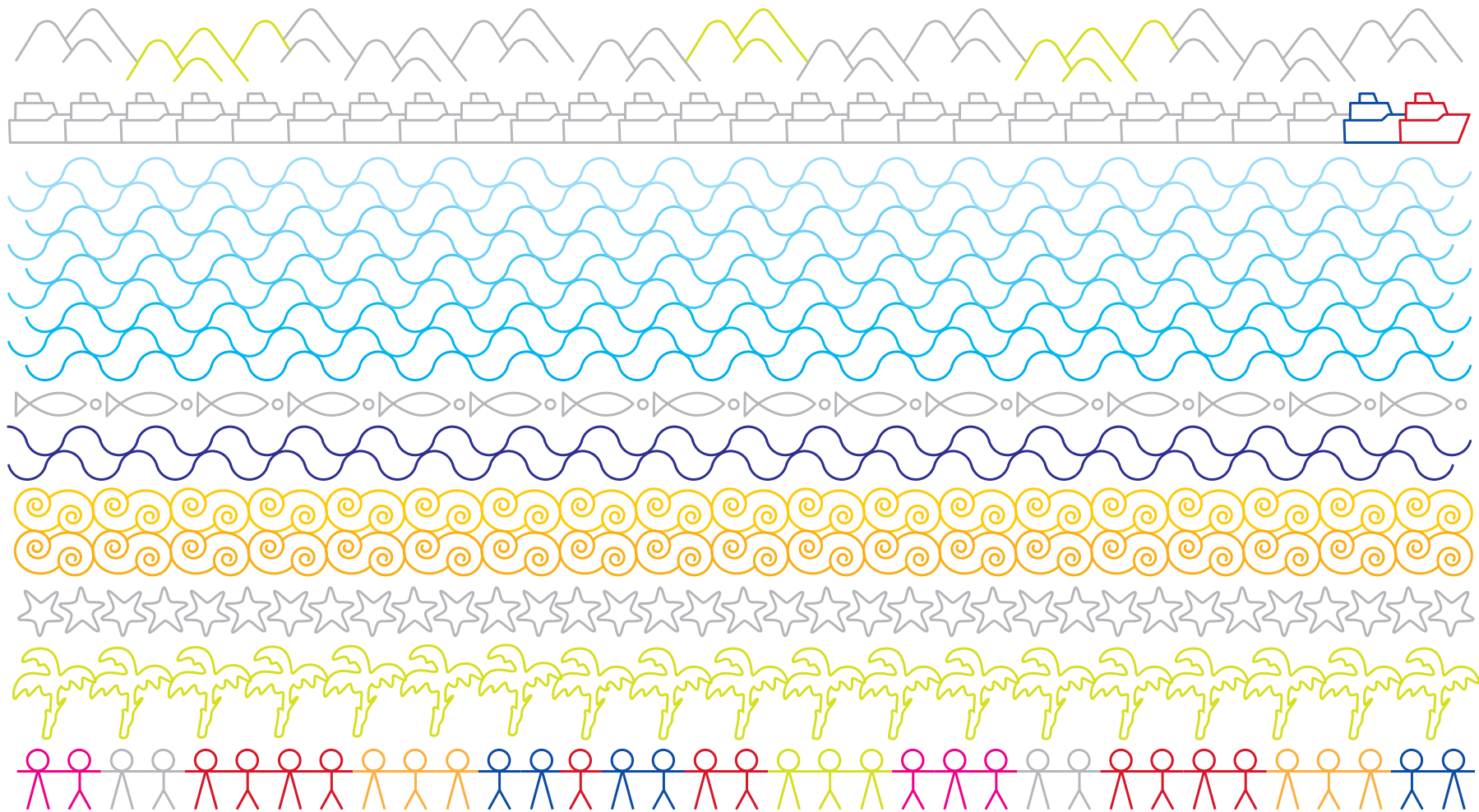


Κάθε μας ταξίδι γίνεται... με προορισμό *εσάς*



Απολογισμός Κοινωνικής Υπευθυνότητας 2010

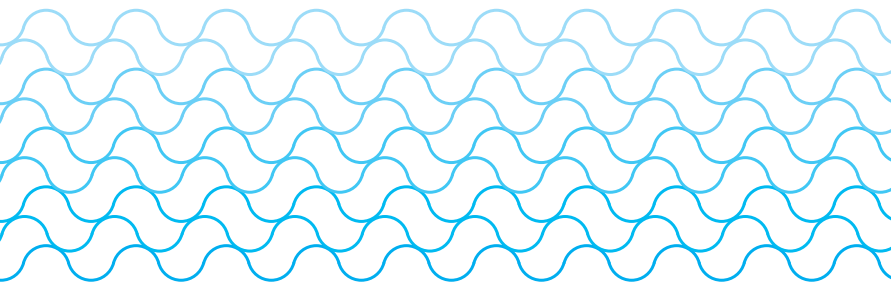


Περιεχόμενα



Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου.....	04	Κοινωνία.....	36
Ο Όμιλος Attica Group.....	06-08	Πολιτισμός.....	37-38
Ιστορικό Ομίλου.....	09-10	Αθλητισμός.....	39
Διοίκηση.....	11	Αλληλεγγύη.....	40-44
<i>Μετοχική Σύνοψη</i>	11	Άλλες Ενέργειες.....	45-46
<i>Οικονομικά Στοιχεία</i>	12-13	Ευχαριστήριες Επιστολές.....	47-48
Τα βραβεία.....	14	<i>Cop Attica Group</i>	49-50
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη		<i>Gri-G3 Attica Group</i>	51-54
Όραμα και στρατηγική.....	16-17	Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού.....	56
Ανθρώπινο Δυναμικό και Αγορά.....	20		
Οι Εργαζόμενοι.....	21-22		
Εταιρική Διακυβέρνηση.....	23		
<i>Επιτροπή Ελέγχου</i>	23		
<i>Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου</i>	23		
<i>Υπηρεσίες Εταιρικών Ανακοινώσεων</i> <i>και Εξυπηρέτησης Μετόχων</i>	24		
Οι Συνεργάτες.....	24		
Περιβάλλον.....	26		
Θάλασσα.....	27-28		
Ξηρά.....	30		
<i>Ανακύκλωση</i>	32		
<i>Αειφόρος Ανάπτυξη</i>	33-34		

με προορισμό εσάς



Ναί, την αγαπούσα τη θάλασσα! Την έβλεπα να απλώνεται από το ακρωτήριο ως πέρα, πέρα μακριά, να χάνεται ουρανοθέμελα σαν ζαφειρένια πλάκα στρωτή, βουβή και πάσχιζα να μάθω το μυστικό της. Την έβλεπα, οργισμένη άλλοτε, να δέρνει με αφρούς τ' ακρογιάλι, να καβαλικεύει τα χάλαρα, να σκαλώνει στις σπηλιές, να βροντά και να ηχάει, λες και ζητούσε να φθάσει στην καρδιά της γης, για να σβήσει τις φωτιές της. Κι έτρεχα μεθυσμένος να παίξω μαζί της, να τη θυμώσω, να την αναγκάσω να με κυνηγήσει, να νιώσω τον αφρό της επάνω μου, όπως πειράζομε αλυσσοδεμένα τ' αγρίμια (...)
Κι όταν έβλεπα καράβι να σηκώνει την άγκυρα, να βγαίνει από το λιμάνι και ν' αρμενίζει στ' ανοιχτά, (...) μου έταζαν άλλους τόπους, ανθρώπους άλλους, πλούτη, χαρές. Και νυχτοήμερα η ψυχή μου κατάντησε άλλον πόθο να μην έχει παρά το ταξίδι.

Η θάλασσα (απόσπασμα) Τα Λόγια της Πλώρης

Ανδρέας Καρκαβίτσας

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Βρισκόμαστε στα μέσα μιας ισχυρής οικονομικής κρίσης, η οποία προκαλεί αλληπάλληλους τριγμούς σε αρκετές σταθερές δομές της κοινωνίας «μέσα στην οποία, από την οποία και για την οποία» ζούμε και δραστηριοποιούμαστε.

Στο πλαίσιο αυτό, για όλους εμάς τους ανθρώπους της Attica Group, το να σταθούμε απέναντι στη κοινωνία με αίσθημα ευθύνης και σοβαρότητας αποτελεί μία καίρια επιλογή στρατηγικής σημασίας.

Η βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών μας, η προσθήκη μεγαλύτερης αξίας στο σύνολο του προσφερόμενου προϊόντος, καθώς επίσης και το ισχυρότερο δέσιμο με όλους όσους καθημερινά μας εμπιστεύονται γίνονται αυτοσκοπός και πρώτιστο μέλημά μας.

Η συνεχής ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας και η ενίσχυση του στόλου μας επισφραγίσθηκε το 2009 με τη συμφωνία ναυπήγησης από τη Daewoo Shipbuilding and Marine Engineering Co της Ν. Κορέας, δύο νέων υπερσύγχρονων επιβατηγών-οχηματαγωγών πλοίων. Το 2010, η καθέλκυση του πρώτου πλοίου με την ονομασία Blue Star Delos, σηματοδοτεί τη συνεχή προσπάθεια της Attica Group να προσφέρει μεταφορικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου, με σύγχρονα, καινούρια και γρήγορα πλοία και να συμβάλει, σε μία εποχή παγκόσμιας και εγχώριας οικονομικής κρίσης, στην ανάπτυξη των νησιών μας, προς όφελος των κατοίκων και των επισκεπτών τους.

Ο Όμιλός μας, πιστός στις αξίες του, που τον καθιστούν υπεύθυνο κοινωνικά εταίρο ή αλλιώς «Επιχείρηση Ενεργός Πολίτης», θέτει ως στόχο την έμπρακτη προσήλωση στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, για την εφαρμογή των οποίων έχει επισήμως δεσμευτεί.

Το Πρόγραμμα Κοινωνικής Ευθύνης «Με προορισμό εσάς», το οποίο αγκαλιάσαμε και επί πέντε συναπτά έτη εφαρμόζουμε με συνέπεια και υπευθυνότητα, αποτελεί το πλέον αντιπροσωπευτικό και αξιόπιστο δείγμα της δράσης μας στους πυλώνες: περιβάλλον, τοπικές κοινωνίες, εργαζόμενοι και αγορά.

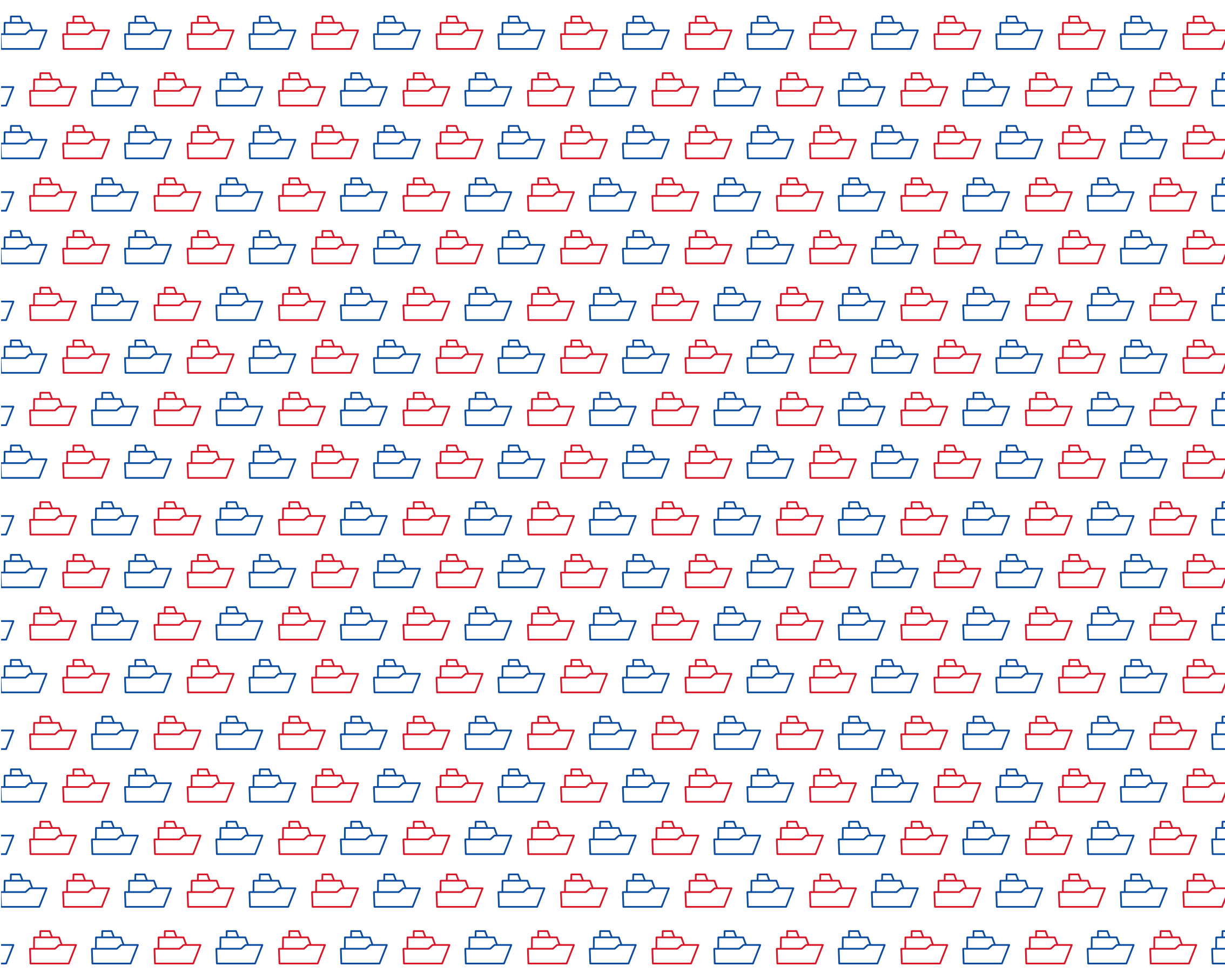
Κατά τη διάρκεια του 2010, η έννοια του εθελοντισμού και της κοινωνικής προσφοράς στις τοπικές κοινωνίες ταυτίστηκαν με όλα όσα επάξια εκπροσωπεί ο Όμιλος.

Το πρόγραμμα της «Ηλιοπροστασίας», ταξίδεψε σε τέσσερις προορισμούς της άγονης γραμμής συνδυάζοντας δωρεάν εξετάσεις και ενημερωτικές ομιλίες στους κατοίκους της Δονούσας, της Σχοινούσας, του Κουφονησίου και της Ηρακλείας. Μαθητές δημοτικών σχολείων της Αμοργού έδωσαν ζωή σε δύο ακτές του νησιού με εθελοντικούς καθαρισμούς, ενώ πληρώματα και προσωπικό γραφείου προσέφεραν και φέτος ελπίδα στους κατοίκους των μικρών νησιών που εξυπηρετεί η εταιρεία, ενισχύοντας μέσω της εθελοντικής αιμοδοσίας την «Τράπεζα Αίματος Attica Group».

Αλληλέγγυες πράξεις υπευθυνότητας που καταξιώνονται στη συνείδηση των πολιτών του κόσμου ως πράξεις ανθρωπιάς, ευαισθησίας, κοινωνικής δικαιοσύνης.

Υπό αυτό το πρίσμα, συνεχίζουμε απρόσκοπτα την αδιάλειπτη προσφορά μας, επικεντρώνοντας το ενδιαφέρον μας στην κοινωνική ευμάρεια και συνοχή των τοπικών κοινωνιών.

Πέτρος Μ. Βέττας
Διευθύνων Σύμβουλος



Ο Όμιλος Attica Group

- Ιστορικό • Διοίκηση • Βραβεία



Ο Όμιλος Attica Group



Η Attica Group είναι θυγατρική εταιρεία της Marfin Investment Group και μητρική εταιρεία των πλοιοκτητριών εταιρειών των **Superfast Ferries** και **Blue Star Ferries**. Ο στόλος του Ομίλου Attica αριθμεί 13 επιβατηγά - οχηματαγωγά πλοία που δραστηριοποιούνται στις γραμμές Ελλάδας-Ιταλίας και στις γραμμές Κυκλάδων, Δωδεκανήσων και Κρήτης. Τα κεντρικά γραφεία εδρεύουν στη Λεωφόρο Συγγρού 123-125 και Τορβά 3.

Αναλυτικότερα:

α) Στην Αδριατική θάλασσα, η Attica Group δραστηριοποιείται με 4 SUPERFAST πλοία (SUPERFAST I, SUPERFAST II, SUPERFAST VI, SUPERFAST XI) πραγματοποιώντας καθημερινά δρομολόγια όλο το χρόνο από τα λιμάνια της Πάτρας και της Ηγουμενίτσας προς τα λιμάνια της Ανκόνας και του Μπάρι στην Ιταλία. Κατά την καλοκαιρινή περίοδο συνδέει επίσης την Κέρκυρα με το Μπάρι, στην Ιταλία.

β) στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, η Attica Group δραστηριοποιείται με 8 πλοία BLUE STAR και 1 πλοίο SUPERFAST, πραγματοποιώντας δρομολόγια όλο τον χρόνο στις ακόλουθες γραμμές:

- Πειραιάς-Ηράκλειο με το SUPERFAST XII
- Πειραιάς-Χανιά με το BLUE HORIZON
- Πειραιάς-Σύρος-Τήνος-Μύκονος με το BLUE STAR ΙΤΗΑΚΙ
- Πειραιάς-Πάρος-Νάξος-Ίος-Σαντορίνη με το BLUE STAR PAROS ή BLUE STAR NAXOS
- Πειραιάς-Σύρος-Πάρος-Νάξος-Σαντορίνη & Αμοργός (Κατάπολα/Αιγιάλη)-Ηρακλειά-Σχοινούσα-Κουφονήσι-Δονούσα-Αστυπάλαια με το BLUE STAR PAROS ή BLUE STAR NAXOS
- Πειραιάς-Πάτιμος-Λέρος-Κως-Ρόδος & Σύρος-Σαντορίνη-Αμοργός (Κατάπολα) με τα BLUE STAR 1 & BLUE STAR 2
- Πειραιάς-Κάλυμνος-Κως-Ρόδος-Αστυπάλαια-Νίσυρος-Τήλος-Καστελλόριζο & Θεσσαλονίκη-Σίγρι (Λέσβος)-Χίος-Καρλόβασι (Σάμος)-Κάλυμνος-Κως-Ρόδος με το DIAGORAS
- Ραφήνα-Άνδρος-Τήνος-Μύκονος με το Superferry II

Από τον Απρίλιο του 2010 η εταιρεία εξυπηρετεί τη σύνδεση Πειραιά-Χανιά με το BLUE HORIZON, το οποίο είναι ένα πολυτελές πλοίο που αναπτύσσει ταχύτητα 23 μιλίων ανά ώρα. Έχει μεταφορική ικανότητα 1.505 επιβατών, εκ των οποίων οι 580 σε 184 καμπίνες και διαθέτει γκαράζ για 900 ΙΧ ή 130 φορτηγά αυτοκίνητα και 70 ΙΧ. Η Attica Group με τη δρομολόγηση του BLUE HORIZON στα Χανιά και την καθιέρωση του SUPERFAST XII στη γραμμή του Ηρακλείου, εδραιώνει την παρουσία της στην Κρήτη, εξυπηρετώντας τα δύο μεγαλύτερα λιμάνια του νησιού, συμβάλλοντας σημαντικά, σε μία περίοδο έντονης οικονομικής ύφεσης, στην αύξηση της επιβατικής κίνησης.

Το Νοέμβριο του 2010, πραγματοποιήθηκε στα Ναυπηγεία Daewoo Shipbuilding and Marine Engineering Co. Ltd της Ν. Κορέας η καθέλκυση του πρώτου από τα δύο νέα πλοία του Ομίλου, του BLUE STAR DELOS, το οποίο θα δρομολογηθεί στις γραμμές των Κυκλάδων το καλοκαίρι του 2011.

Το BLUE STAR DELOS είναι ένα υπερσύγχρονο πλοίο, ταχύτητας 26 μιλίων ανά ώρα, μήκους 145,9 μέτρων, πλάτους 23,2 μέτρων, χωρητικότητας 2.400 επιβατών, που διαθέτει 32 καμπίνες για επιβάτες (122 κλίνες) και έχει χώρο για 427 ΙΧ ή για 57 10μετρα φορτηγά αυτοκίνητα και 148 ΙΧ. Το πλοίο διαθέτει άνετους κοινόχρηστους χώρους επιβατών και όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να προσφέρει ένα πολυτελές ταξίδι όλο το χρόνο, ανεξαρτήτως καιρικών συνθηκών.

Επίσης, συνεχίζεται με εντατικούς ρυθμούς, στα ίδια ναυπηγεία, η ναυπήγηση και του δεύτερου πλοίου, του BLUE STAR PATMOS, το οποίο θα είναι έτοιμο προς δρομολόγηση στις γραμμές της ακτοπλοΐας το πρώτο τρίμηνο του 2012. Η επένδυση αυτή, που είναι και η μοναδική για τις ελληνικές ακτοπλοϊκές γραμμές (το συνολικό κόστος της επένδυσης ανέρχεται σε €137 εκατ. περίπου), στοχεύει στη συνεχή προσπάθεια της Attica Group να προσφέρει μεταφορικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου, με σύγχρονα, καινούρια και γρήγορα πλοία και να συμβάλει, σε μία εποχή παγκόσμιας και εγχώριας οικονομικής κρίσης, στην ανάπτυξη των νησιών μας προς όφελος των κατοίκων και των επισκεπτών τους.

Όλα τα πλοία του Ομίλου είναι πιστοποιημένα κατά τον κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης ISM, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της SOLAS, για την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής στη θάλασσα και κατά τα διεθνή πρότυπα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008 και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2004. Η πιστοποίηση κατά ISO 9001:2008 & ISO 14001:2004 έγινε από τον Αμερικανικό Φορέα Πιστοποίησης ABS Quality Evaluations του διεθνούς Ομίλου Εταιρειών American Bureau of Shipping (ABS). Η πιστοποίηση κατά το νέο πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2008 πραγματοποιήθηκε το 2009 και αποτελεί αναγνώριση του υψηλού επιπέδου υπηρεσιών που προσφέρει ο Όμιλος.



Η Attica Group πιστοποιήσει το καλοκαίρι του 2010 τα πλοία SUPERFAST I, SUPERFAST II, SUPERFAST VI, SUPERFAST XI, SUPERFAST XII & BLUE HORIZON κατά το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000:2005, Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων. Η πιστοποίηση αποδεικνύει έμπρακτα ότι η παραλαβή, η επεξεργασία και τελικά η διάθεση των τροφίμων γίνεται βάσει των αυστηρών κανόνων υγιεινής που ορίζει το διεθνές αυτό πρότυπο, διασφαλίζοντας ότι τα πλοία του Ομίλου παρέχουν ασφαλή τρόφιμα στους επιβάτες.

Τέλος, ο ανάδοχος εφαρμόζει στα πλοία BLUE STAR 1, BLUE STAR 2, DIAGORAS, BLUE STAR PAROS, BLUE STAR NAXOS & BLUE STAR ITHAKI το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000:2005, Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων. Την πιστοποίηση κατά ISO 22000:2005 διαθέτουν τα καταστήματα Goody's στα πλοία BLUE STAR 1, BLUE STAR 2, BLUE STAR PAROS, BLUE STAR NAXOS & BLUE STAR ITHAKI.

Η Attica Group, διαθέτοντας έναν γρήγορο και σύγχρονο στόλο, κατανοεί απολύτως την έννοια του άνετου και ευχάριστου ταξιδιού. Στα πλοία της μπορεί κανείς να βρει έναν πλήρη κατάλογο υπηρεσιών και ανέσεων όπως:

- Ευρύχωρες καμπίνες για ξεκούραση
- Θέσεις αεροπορικού τύπου
- Καμπίνες με τεχνολογία PURE (Διατίθενται στα πλοία SUPERFAST XI & SUPERFAST VI)
- Εστιατόρια, Bar και Café για υπέροχα γεύματα και στιγμές χαλάρωσης
- Bar και Café σε εξωτερικούς χώρους
- Πισίνα
- Καζίνο
- Καταστήματα για αγορές εν πλω
- Ασύρματη σύνδεση στο διαδίκτυο
- Τηλεφωνικές συσκευές με κερματοδέκτες & ATM
- Ατομικά DVD Players
- Disco
- Χώρο φύλαξης κατοικίδιων

Η Attica Group, με την εταιρεία Blue Star Ferries, η οποία άλλαξε τα δεδομένα στο θαλάσσιο ταξίδι στον ευρύτερο χώρο του Αιγαίου, συνδυάζοντας την υπευθυνότητα και την αξιοπιστία με την άνεση και την κομψότητα και με τη Superfast Ferries, η οποία κατέχει ηγετική θέση στην αγορά της Αδριατικής θάλασσας και την Κρήτη, προσφέρει υπηρεσίες που σέβονται όλους τους συμμετόχους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες, τους εργαζόμενους και, κυρίως, τους επιβάτες της.



Ιστορικό Ομίλου



Η ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με διακριτικό τίτλο Attica Group, ιδρύθηκε το 1918 και η σημερινή της επωνυμία προέκυψε με την από 03.06.2004 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων (ΦΕΚ Α.Ε. & Ε.Π.Ε. 6333/18.06.2004). Η Εταιρεία κατατάσσεται, σύμφωνα με την ταξινόμηση των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 2003) της Ε.Σ.Υ.Ε., στον κωδικό 741.5 περί Δραστηριοτήτων Διαχείρισης Ελεγχουσών Εταιρειών.

Η έδρα της Εταιρείας είναι στον Δήμο Αθηναίων Αττικής, Λεωφ. Συγγρού 123-125 & Τορβά 3, 11745 Αθήνα, τηλ. 210 8919500, fax 210 8919509.

Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Ανάπτυξης, Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιρειών και Πίστεως, με αριθμό Μητρώου 7702/06/Β/86/128. Η δραστηριοποίησή της στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας μέσω θυγατρικών Εταιρειών άρχισε το 1993.

Το 1999 η Attica Group απέκτησε το 38,8% των μετοχών της εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εταιρείας ΓΡΑΜΜΕΣ ΣΤΡΩΤΩΝ Ν.Α.Ε., το οποίο διέυρνε σε 48,6% το επόμενο έτος. Το ίδιο έτος, 2000, αλλάζει την επωνυμία της εταιρείας σε Blue Star ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε. και δημιουργεί το εμπορικό σήμα Blue Star.

Στα μέσα του 2000 αρχίζει το πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου των πλοίων Blue Star, το οποίο ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2002 με την αγορά πέντε συνολικά επιβατηγών - οχηματογωγών πλοίων νέας γενιάς Blue Star.

Στις 3 Οκτωβρίου του 2007 αλλάζει το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Attica Group με την αγορά από την MARFIN INVESTMENT GROUP Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (MIG), άμεσα και έμμεσα, του 51,64% του μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου, από τους παλαιούς βασικούς μετόχους της Εταιρείας.

Στις 23 Οκτωβρίου του 2007 υπεβλήθη από τη MIG SHIPPING S.A. (100% θυγατρική της MIG) υποχρεωτική Δημόσια Πρόταση για την απόκτηση του συνόλου των μετοχών της Attica Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, καθώς και της θυγατρικής εταιρείας Blue Star ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε.

Στις 2 Ιανουαρίου του 2008 έληξε η διαδικασία των Δημοσίων Προτάσεων, με αποτέλεσμα η MIG και η κατά 100% θυγατρική της MIG SHIPPING S.A. να κατέχουν συνολικά μετοχές που αντιπροσωπεύουν το 91,1% του μετοχικού κεφαλαίου της Attica Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και, μαζί με την Attica Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, το 84,45% των μετοχών της Blue Star ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε.

Τον Σεπτέμβριο του 2008 πραγματοποιήθηκε η μετεγκατάσταση των κεντρικών γραφείων της Εταιρείας και συγκεντρώθηκαν όλες οι υπηρεσίες στα νέα γραφεία στη διεύθυνση Λεωφ. Συγγρού 123 - 125 & Τορβά 3, 11745 Αθήνα. Η έδρα της Εταιρείας μεταφέρθηκε επίσης στον Δήμο Αθηναίων.

Τον Οκτώβριο του 2008 παρελήφθη το νεότευκτο πλοίο RoPax Superfast I, ταχύτητας 24 κόμβων και μεταφορικής ικανότητας 950 επιβατών, 140 φορτηγών οχημάτων και 100 αυτοκινήτων ιδιωτικής χρήσεως. Το πλοίο δρομολογήθηκε στη γραμμή Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Μπάρι στην Αδριατική θάλασσα.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 02.12.2008 ενέκρινε τη συγχώνευση, κατά τις διατάξεις των άρθρων 68 (παρ. 2) - 77α και 78 του κ.ν. 2190/1920, των άρθρων 1-5 του ν. 2166/1993 και εν γένει της εμπορικής νομοθεσίας ως ισχύουν, με απορρόφηση της Blue Star ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε. και της κατά 100% θυγατρικής Εταιρείας Superfast Ferries ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε. από την Attica Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ. Η εν λόγω συγχώνευση των τριών Ανωνύμων Εταιρειών εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. Κ2 - 15054/23.12.2008 απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης. Ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης η Attica Group προέβη στην έκδοση τριάντα επτά εκατομμυρίων τετρακοσίων σαράντα χιλιάδων είκοσι (37.440.020) άυλων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής ογδόντα τρία λεπτά του ευρώ (€0,83), τις οποίες διένειμε στους μετόχους της απορροφώμενης Εταιρείας Blue Star ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Α.Ε. σύμφωνα με την ορισθείσα σχέση ανταλλαγής των μετοχών.



Κατόπιν αυτού, το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της Attica Group ανερχόταν σε εκατόν δέκα επτά εκατομμύρια πεντακόσιες τριάντα εννέα χιλιάδες τριακόσια εβδομήντα ένα ευρώ (€ 117.539.371), διαιρούμενο σε 141.613.700 άυλες κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, νέας ονομαστικής αξίας € 0,83 έκαστη.

Το ποσοστό συμμετοχής της MIG (άμεσο και έμμεσο) μετά την ανωτέρω συγχώνευση ανερχόταν σε 86,4%.

Στις 25.06.2009 η Attica Group ανακοίνωσε την υπογραφή συμφωνίας για τη ναυπήγηση δύο υπερσύγχρονων επιβατηγών - οχηματαγωγών πλοίων με τα ναυπηγεία Daewoo Shipbuilding and Marine Engineering Co. (DSME) της Κορέας. Το συνολικό κόστος της επένδυσης ανέρχεται σε €137 εκατ. περίπου για τα δύο πλοία. Η παράδοση του πρώτου πλοίου θα γίνει το καλοκαίρι του 2011 και του δεύτερου το πρώτο τρίμηνο του 2012. Τα νέα πλοία θα έχουν ταχύτητα 26 κόμβους, ολικό μήκος 145,9 μέτρα και μεταφορική ικανότητα 2.400 επιβάτες και 427 Ι.Χ. αυτοκίνητα, ή 57 10μετρα φορτηγά και 148 Ι.Χ. αυτοκίνητα.

Τον Οκτώβριο του 2009 παρελήφθη το νεότευκτο υπερσύγχρονο πλοίο RoPax SUPERFAST II, με χαρακτηριστικά όμοια με αυτά του πλοίου SUPERFAST I, και δρομολογήθηκε επίσης στη γραμμή Πάτρα-Ηγουμενίτσα - Μπάρι στην Αδριατική θάλασσα.

Τον Ιανουάριο του 2010 ολοκληρώθηκε η αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας με καταβολή μετρητών και δικαίωμα προτίμησης υπέρ των παλαιών μετόχων. Εκδόθηκαν 20.810.300 νέες μετοχές με τιμή διάθεσης €2,00 ανά μετοχή και αντλήθηκαν συνολικά κεφάλαια €41,6 εκατ. Κατόπιν αυτού το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε €134.811.920 διαιρούμενο σε 162.424.000 άυλες κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας €0,83 έκαστη.

Τον Φεβρουάριο του 2010 πουλήθηκε το πλοίο SUPERFAST V που δραστηριοποιούνταν στην Αδριατική θάλασσα.

Στις 20 Νοεμβρίου του 2010 πραγματοποιήθηκε στα Ναυπηγεία Daewoo Shipbuilding and Marine Engineering Co. (DSME) της Κορέας η καθέλκυση του πρώτου από τα δύο νέα πλοία του Ομίλου που παραγγέλθηκαν τον Ιούνιο του 2009. Το νέο πλοίο, BLUE STAR DELOS, δρομολογείται στις γραμμές των Κυκλάδων το καλοκαίρι του 2011.

Ο Όμιλος Attica διαθέτει 13 επιβατηγά - οχηματαγωγά πλοία, όλα εγγεγραμμένα στο ελληνικό υπολόγιο και δραστηριοποιείται στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας στην Αδριατική θάλασσα, σε γραμμές Ελλάδος - Ιταλίας, καθώς και σε ακτοπλοϊκές γραμμές στην Ελλάδα. Σύμφωνα με την κατάταξη της Ε.Σ.Υ.Ε. (ΣΤΑΚΟΔ 2003) η κύρια δραστηριότητα του Ομίλου υπάγεται στον κλάδο 611.0 «Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές».

Ειδικότερα, τα πλοία του Ομίλου δραστηριοποιούνται σήμερα α) στην Αδριατική θάλασσα, στις γραμμές Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Ανκόνα και Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Μπάρι όπου πραγματοποιούν δρομολόγια τέσσερα πλοία SUPERFAST και β) στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, στις γραμμές των Κυκλάδων και στα Δωδεκάνησα, όπου δραστηριοποιούνται επτά πλοία BLUE STAR, στη γραμμή Πειραιάς - Ηράκλειο Κρήτης όπου δραστηριοποιείται το πλοίο SUPERFAST XII και στη γραμμή Πειραιάς- Χανιά Κρήτης όπου δραστηριοποιείται το πλοίο BLUE HORIZON.

Διοίκηση



Η υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

Όνοματεπώνυμο Ιδιότητα

Χαράλαμπος Πασχάλης του Σπυρίδωνα	Πρόεδρος	Μη εκτελεστικό μέλος
Ανδρέας Βγενόπουλος του Ευαγγέλου	Αντιπρόεδρος	Μη εκτελεστικό μέλος
Πέτρος Βέπτας του Ματθαίου	Δ/νων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Μιχάλης Σακέλλης του Γεωργίου	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Σπυρίδων Πασχάλης του Χαράλαμπος	Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Θεόφιλος - Αριστείδης Πριόβολος του Γεωργίου	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Αρετή Σουβατζόγλου του Γεωργίου	Σύμβουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Μάρκος Φόρος του Αποστόλου	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος
Αλέξανδρος Εδιπίδης του Θεοδώρου	Σύμβουλος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος

Η επαγγελματική διεύθυνση των μελών του Δ.Σ. είναι η έδρα της Εταιρείας, Λεωφ. Συγγρού 123-125 & Τορβά 3, 11745 Αθήνα.

Το ανωτέρω Δ.Σ. έχει εκλεγεί με την από 17 Ιουνίου 2010 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και η θητεία του λήγει το δεύτερο έτος μετά την εκλογή του (ήτοι με την Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συνέλθει μέχρι την 30η Ιουνίου 2012).

Το μοναδικό διοικητικό και διαχειριστικό όργανο της Εταιρείας, σύμφωνα με το Καταστατικό της, αποτελεί το Διοικητικό της Συμβούλιο. Εποπτικό όργανο της Εταιρείας είναι η Επιτροπή Ελέγχου. Κατά συνέπεια, ανώτερα διοικητικά στελέχη της Attica Group κατά την έννοια του Κανονισμού (Ε.Κ. 809/2004 παρ. 14.1 Παραρτήματος Ι) είναι όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και της Επιτροπής Ελέγχου.

Μετοχική Σύσταση

Κατά την 29.11.2010, ημερομηνία της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που αποφάσισε την παρούσα αύξηση, το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε €134.811.920 και διαιρείται σε 162.424.000 κοινές, ονομαστικές, μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας €0,83 έκαστη.

Με βάση τα στοιχεία μετοχολογίου της 29.11.2010, οι κάτοχοι μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου άνω του 5% σύμφωνα με το Ν. 3556/2007 καθώς και η Sivet Holding Inc., η οποία ελέγχεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας κ. Π. Βέττα, ήταν οι ακόλουθοι:

Στοιχεία μετοχολογίου της 29.11.2010 ΑΤΤΙCΑ Α.Ε. Συμμετοχών (ν. 3556/2007)

Μέτοχοι	Αριθμός Μετοχών	%	Δικαίωμα ψήφου (ν. 3556/2007)	%
MIG Shipping S.A	126.332.636	77,78	-	-
Marfin Investment Group A.E. Συμμετοχών	17.924.723	11,03	144.257.359	88,81
Sivet Holding Inc. ¹	6.755.944	4,16	6.755.944	4,16
Λοιποί μέτοχοι	11.410.697	7,03	11.410.697	7,03
Σύνολο	162.424.000	100	162.424.000	100

¹ Η Sivet Holding Inc. είναι Εταιρεία ελεγχόμενη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ Πέτρο Βέττα.

Η Εταιρεία δηλώνει ότι δε γνωρίζει την ύπαρξη κάποιας συμφωνίας η εφαρμογή της οποίας στο μέλλον θα μπορούσε να επιφέρει αλλαγές στον έλεγχο της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές και οι θυγατρικές της δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας.

Επισημαίνεται ότι η Marfin Investment Group A.E. Συμμετοχών, η οποία κατέχει άμεσα και έμμεσα ποσοστό 88,8% των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, ανακοίνωσε προς την Έκτακτη Γενική Συνέλευση την πρόθεσή της για τη διατήρηση του (άμεσου και έμμεσου) ποσοστού συμμετοχής της α) έως την ολοκλήρωση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και την εισαγωγή των νέων μετοχών της στο Χρηματιστήριο Αθηνών και β) για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών μετά την έναρξη διαπραγμάτευσης των νέων μετοχών, σύμφωνα με τις παραγράφους 4.1.4.1.1. και 4.1.4.1.2. στοιχ. ε' του Κανονισμού του Χ.Α.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την ενότητα 5.2.2 του Παραρτήματος ΙΙΙ του Κανονισμού 809/2004 της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, είναι γνωστό στην Εταιρεία ότι στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου θα συμμετάσχει με το συνολικό ποσό συμμετοχής της 4,16% η Sivet Holding Inc., Εταιρεία συμφερόντων του Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Πέτρου Βέττα.



Οικονομικά Στοιχεία

Η Εταιρεία ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με διακριτικό τίτλο Attica Group είναι αμιγώς Εταιρεία συμμετοχών και ως εταιρεία συμμετοχών δεν έχει δραστηριότητα. Η Εταιρεία μέσω των θυγατρικών της Εταιρειών, δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στην επιβατηγό ναυτιλία και στην παροχή τουριστικών υπηρεσιών.

Η Attica Group κατατάσσεται, σύμφωνα με την ταξινόμηση των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ 2003) της Ε.Σ.Υ.Ε. στον κωδικό 741.5 περί Δραστηριοτήτων Διαχείρισης Ελεγχουσών Εταιρειών. Η κύρια δραστηριότητα του Ομίλου υπάγεται στον κλάδο 611.0 «Θαλάσσιες και Ακτοπλοϊκές Μεταφορές».

Οι Μετοχές της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών με κωδικό Attica.

Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Ανάπτυξης, Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιρειών και Πίστεως, με αριθμό Μητρώου 7702/06/Β/86/128. Η διάρκειά της είχε οριστεί αρχικά σε 90 χρόνια για να παραταθεί με την από 19.03.1992 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης (ΦΕΚ 3526/13.07.1992) για εκατό ακόμη χρόνια και λήγει την 27.10.2108. Το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε 18.300.000 δρχ. ολοσχερώς καταβληθέντο δι' εισφοράς σε είδος και μετρητά, διαιρούμενο σε 183.000 μετοχές, ονομαστικής αξίας 100 δρχ. εκάστη.

Ο Όμιλος ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ενοποιείται με τη μέθοδο της ολικής ενσωμάτωσης στις Οικονομικές Καταστάσεις της MARFIN INVESTMENT GROUP ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, η οποία είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα και της οποίας το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην Εταιρεία την 30/09/2010 (άμεσα και έμμεσα) ανέρχεται σε 88,8%.

Επιλεγμένα στοιχεία των αποτελεσμάτων του Ομίλου για το εννεάμηνο του 2010 παρτίθενται στον ακόλουθο Πίνακα:

Κατάσταση Συνολικών Εξόδων Ομίλου Attica		
(σε χιλ. ευρώ)	01.01-30.09.2010	01.01-30.09.2009
Κύκλος εργασιών	221.241	246.266
Μικτό Κέρδος	31.741	62.969
% επί του κύκλου εργασιών	14%	25,57%
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-9.565	18.351
% επί του κύκλου εργασιών	-4%	7,45%
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	-20.563	2.577
Φόρος εισοδήματος	-3.066	-411
Κέρδη/(ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	-23.629	2.166
Κατανεμημένα σε:		
Ιδιοκτήτες μητρικής	-23.629	2.166
Δικαιώματα μειοψηφίας	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	6.499	5.868
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-17.130	8.034
Κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή-βασικά (σε ευρώ)	-0.1	0.02
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)*	10.679	39.258
% επί του κύκλου εργασιών	5%	15,94%

Σημ.: Τυχόν αποκλίσεις στα σύνολα από τα αθροίσματα των επιμέρους μεγεθών οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.
 Πηγή: Ενδιάμεσες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο 01.01-30.09.2010 που συντάχθηκαν από την Εταιρεία με βάση τα Δ.Π.Χ.Π. και δεν έχουν ελεγχθεί-επισκοπηθεί από Ορκωτό Ελεγκτή - Λογιστή
 * Πηγή: Στοιχεία και Πληροφορίες δημοσιευμένα βάσει της απόφασης 4/507/2009 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

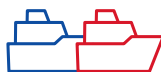
Το σύνολο του κύκλου εργασιών του Ομίλου Attica κατά την περίοδο 01.01 - 30.09.2010 ανήλθε σε €221,2 εκατ. έναντι €246,3 εκατ. το αντίστοιχο εννεάμηνο του 2009. Ειδικότερα για το εννεάμηνο 2010, ο κύκλος εργασιών προέρχεται από την Ελληνική Ακτοπλοΐα σε ποσοστό 60,3%, (έναντι ποσοστού 54,6% το εννεάμηνο του 2009) και από την Αδριατική θάλασσα σε ποσοστό 39,6% (έναντι 45,2% το εννεάμηνο του 2009).

Τα Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) στο εννεάμηνο 2010 ανήλθαν σε €10,7 εκατ. έναντι €39,3 εκατ. την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.

Σημαντικοί παράγοντες που επηρέασαν αρνητικά τα αποτελέσματα εννεαμήνου 2010 του Ομίλου ήταν η αύξηση της τιμής των καυσίμων και η μείωση του μεταφορικού έργου λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα μας και της μεγάλης έντασης του ανταγωνισμού.

Ανά γεωγραφική περιοχή το EBITDA στο εννεάμηνο 2010 έχει ως ακολούθως: €11,9 εκτ. Προέρχονται από την Ελληνική Ακτοπλοΐα, €1,0 εκατ. προέρχονται από την Αδριατική Θάλασσα, ενώ παρουσιάζονται ζημιές €2,2 εκατ. από τις λοιπές δραστηριότητες.

Οι ζημιές μετά από φόρους του Ομίλου ανήλθαν σε €23,6 εκατ. έναντι κερδών €2,1 εκατ. το εννεάμηνο του 2009.



Το σύνολο των αποσβέσεων για το εννεάμηνο 2010 έχει ενσωματωθεί στο κόστος πωληθέντων και στα έξοδα διοίκησης ως εξής:

Ανάλυση Αποσβέσεων Ομίλου Attica

(σε χιλ. ευρώ)	01.01-30.09.2010	01.01-30.09.2009
Αποσβέσεις πλοίων	19.519	20.266
Αποσβέσεις κόστους διοίκησης	725	681
Σύνολο	20.244	20.907

Σημ.: Τυχόν αποκλίσεις στα σύνολα από τα αθροίσματα των επιμέρους μεγεθών οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Πηγή: Ενδιάμεσες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο 01.01-30.09.2010 που συντάχθηκαν από την Εταιρεία με βάση τα Δ.Π.Χ.Π. και δεν έχουν ελεγχθεί - επισκοπηθεί από Ορκωτό Ελεγκτή - Λογιστή

Οι κυριότερες επενδύσεις που πραγματοποίησε ο Όμιλος κατά τη χρονική περίοδο 1.01.2010-30.09.2010 αφορούν στη διάθεση ποσού €26.131 χιλ., από ίδια διαθέσιμα, για τη χρηματοδότηση μέρους της κατασκευής των δύο παραγγελθέντων επιβατηγών – οχηματαγωγών πλοίων από τα ναυπηγεία DSME της Νότιας Κορέας (BLUE STAR DELOS και BLUE STAR PATMOS).

Σύμφωνα με την από 29.11.10 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της Attica Group, αποφασίστηκε η αύξηση κεφαλαίου με καταβολή μετρητών, με την έκδοση 29.236.320 νέων μετοχών και δικαίωμα προτίμησης υπέρ των παλαιών μετόχων, σε αναλογία 9 νέες μετοχές για κάθε 50 παλαιές μετοχές.

Η τιμή διάθεσης των νέων μετοχών ορίστηκε σε €0,83 ανά μετοχή.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας θα αυξηθεί μέχρι ποσού €24.266.145,60 με την καταβολή μετρητών και με την έκδοση και διάθεση έως 29.236.320 νέων, κοινών, άυλων, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας, ονομαστικής αξίας €0,83 εκάστη και τιμή διάθεσης €0,83 ανά μετοχή υπέρ των παλαιών μετόχων, με αναλογία 9 νέες μετοχές για κάθε 50 παλαιές μετοχές.

Τα βραβεία



Attica Group

- Το 2004 η Attica Group, μητρική εταιρεία της Superfast Ferries και της Blue Star Ferries, ψηφίστηκε «Η Καλύτερη Εταιρεία της Χρονιάς για την Επιβατηγό Ναυτιλία» στα Ναυτιλιακά Βραβεία της Lloyd's List.
- Το 2005 η Attica Group, μητρική εταιρεία της Superfast Ferries και της Blue Star Ferries, τιμήθηκε για την ανεκτίμητη προσφορά της στον τουρισμό και την εθνική οικονομία της χώρας, σε ειδική τελετή κατά τη διάρκεια των εγκαινίων της 36ης Διεθνούς Έκθεσης Τουριστικής Βιομηχανίας «XENIA 2005».

Blue Star Ferries

- «Superbrand 2005» και «Superbrand 2006» στην κατηγορία «Τουριστικές Υπηρεσίες».
- «Καλύτερη Ναυτιλιακή Εταιρεία της Χρονιάς» για το 2005 και 2006 από τους αναγνώστες του περιοδικού Voyager.
- «Καλύτερη Εταιρεία της Χρονιάς για την Επιβατηγό Ναυτιλία», Ναυτιλιακά Βραβεία 2006 της Lloyd's List.
- «Silver Ermis Award», της ενόπτιας Ermis PR, για το πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης με τίτλο «Ηλιοπροστασία», Ermis Awards 2010.
- «Καλύτερη Στρατηγική Επικοινωνίας» για το 2010, Βραβεία «Ευκράντη», τα οποία διοργανώνονται από το περιοδικό «Ναυτικά Χρονικά», σε συνεργασία με την Ένωση Ναυτιλιακών Οικονομολόγων Ελλάδος (ΕΝΟΕ).

Επίσης η βράβευση του BLUE STAR 1 και του BLUE STAR ΙΤΗΑΚΙ από το σουηδικό περιοδικό ShipPax Information για τον σχεδιασμό και την εξέχουσα αισθητική στην εξωτερική τους εμφάνιση, επιβεβαιώνει ότι υπάρχουν πολλοί λόγοι για να ταξιδεύει κανείς με τα πλοία της Blue Star Ferries, πέρα από την ταχύτητα και την εξυπηρέτηση.

Superfast Ferries

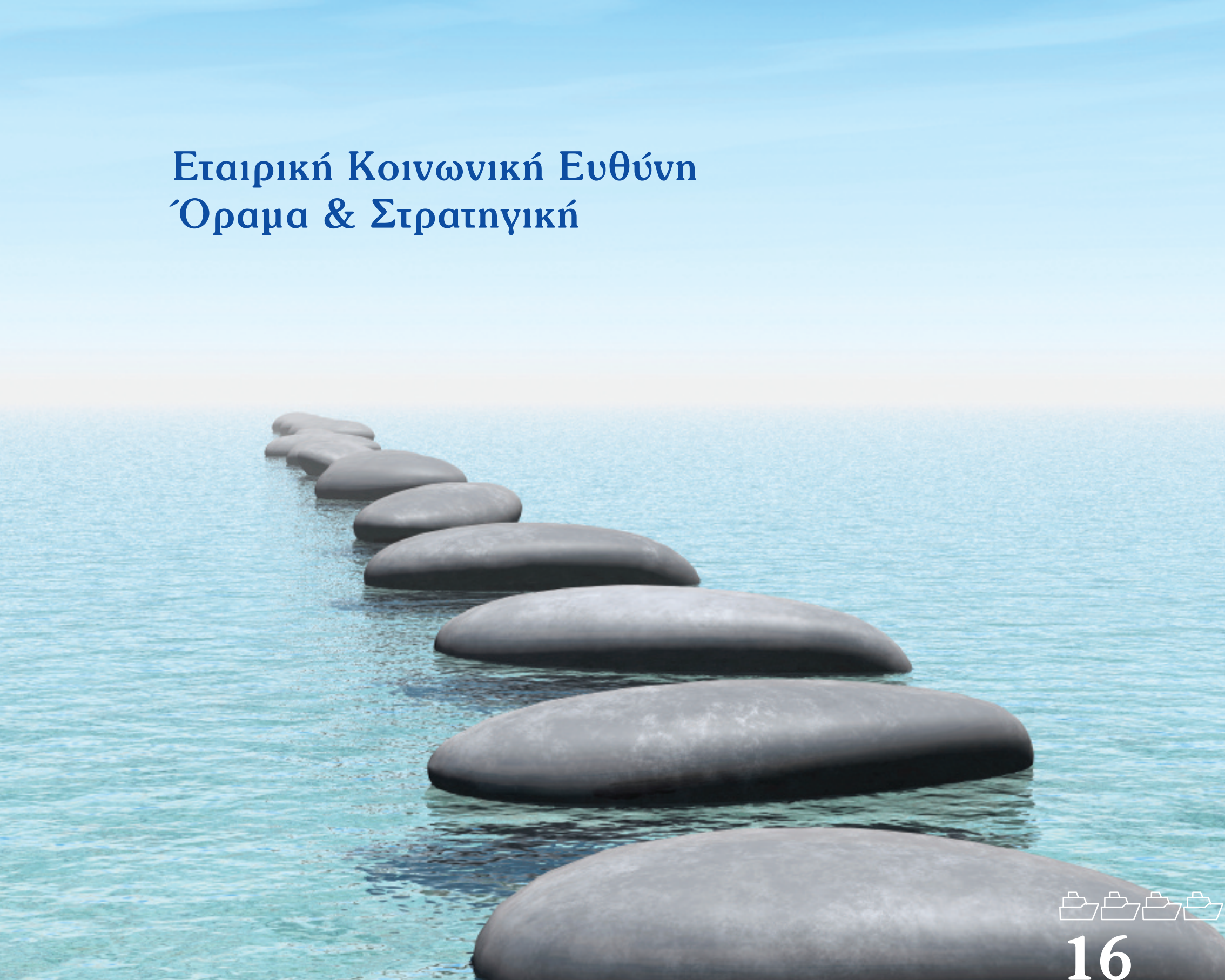
- «Δημοφιλέστερη Ακτοπλοϊκή Εταιρεία Εσωτερικού – Εξωτερικού σε Ελλάδα και Κύπρο», Βραβεία κοινού Condé Nast Traveller Awards 2009.

Τον Σεπτέμβριο του 2002 η Superfast Ferries και η Blue Star Ferries είναι οι πρώτες ελληνικές εταιρείες της επιβατηγού ναυτιλίας που λαμβάνουν την πιστοποίηση ISO 14001 Περιβαλλοντικής Διαχείρισης από τον Αμερικανικό Φορέα Πιστοποίησης ABS Quality Evaluations του διεθνούς Ομίλου Εταιρειών American Bureau of Shipping.



ΝΑΥΤΙΚΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΕΥΚΡΑΝΤΗ 2010

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική



Για την Attica Group, αυτός είναι ο κατά σειρά 4ος επίσημος Απολογισμός Αειφορίας και ο 2ος που εκδίδεται σύμφωνα με τις αρχές της Διεθνούς Πρωτοβουλίας Έκδοσης απολογισμών Βιωσιμότητας GRI/G3.

Από την έναρξη της δραστηριοποίησης των εταιρειών Blue Star Ferries & Superfast Ferries στον τομέα της επιβατηγού ναυτιλίας, εξυπηρετώντας γραμμές εσωτερικού και εξωτερικού, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πρακτικές που προάγουν το «Ευ επιχειρείν».

Έχοντας ενσωματώσει τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ στην επιχειρηματική στρατηγική, έχει σχεδιαστεί ένα δομημένο και στοχευόμενο πρόγραμμα δράσεων, το οποίο βρίσκει εφαρμογή στους πυλώνες της αγοράς και της διακυβέρνησης, της αειφόρου ανάπτυξης, των εργαζόμενων, του περιβάλλοντος και των τοπικών κοινωνιών.



Το Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, με τίτλο «Με προορισμό εσάς» θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο κάθε ενέργειας. Η προσπάθεια που κάναμε με συνέχεια και συνέπεια ήταν να εντάξουμε την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στην κουλτούρα του συνόλου των συμμετόχων του Ομίλου και να δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά ως «Επιχείρηση Ενεργός Πολίτης».

Ήδη την τελευταία δεκαετία η Attica Group μέσα από τις εταιρείες Superfast Ferries και Blue Star Ferries, βρίσκεται διακριτικά δίπλα σε συλλόγους Γονέων και Κηδεμόνων, Φιλανθρωπικά και Κοινωφελή ιδρύματα, Μητροπόλεις, Πολιτιστικούς και Αθλητικούς συλλόγους, την Ιατρική επιστημονική κοινότητα κ.α. με μόνο στόχο τη διευκόλυνση και την άμεση παροχή στήριξης.

Υποστηρίζει επίσης τις τοπικές κοινωνίες, απαντώντας σε αιτήματα διαφόρων φορέων και παράλληλα υλοποιεί προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που σχεδιάστηκαν κατά τέτοιο τρόπο ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών των νησιών μας.

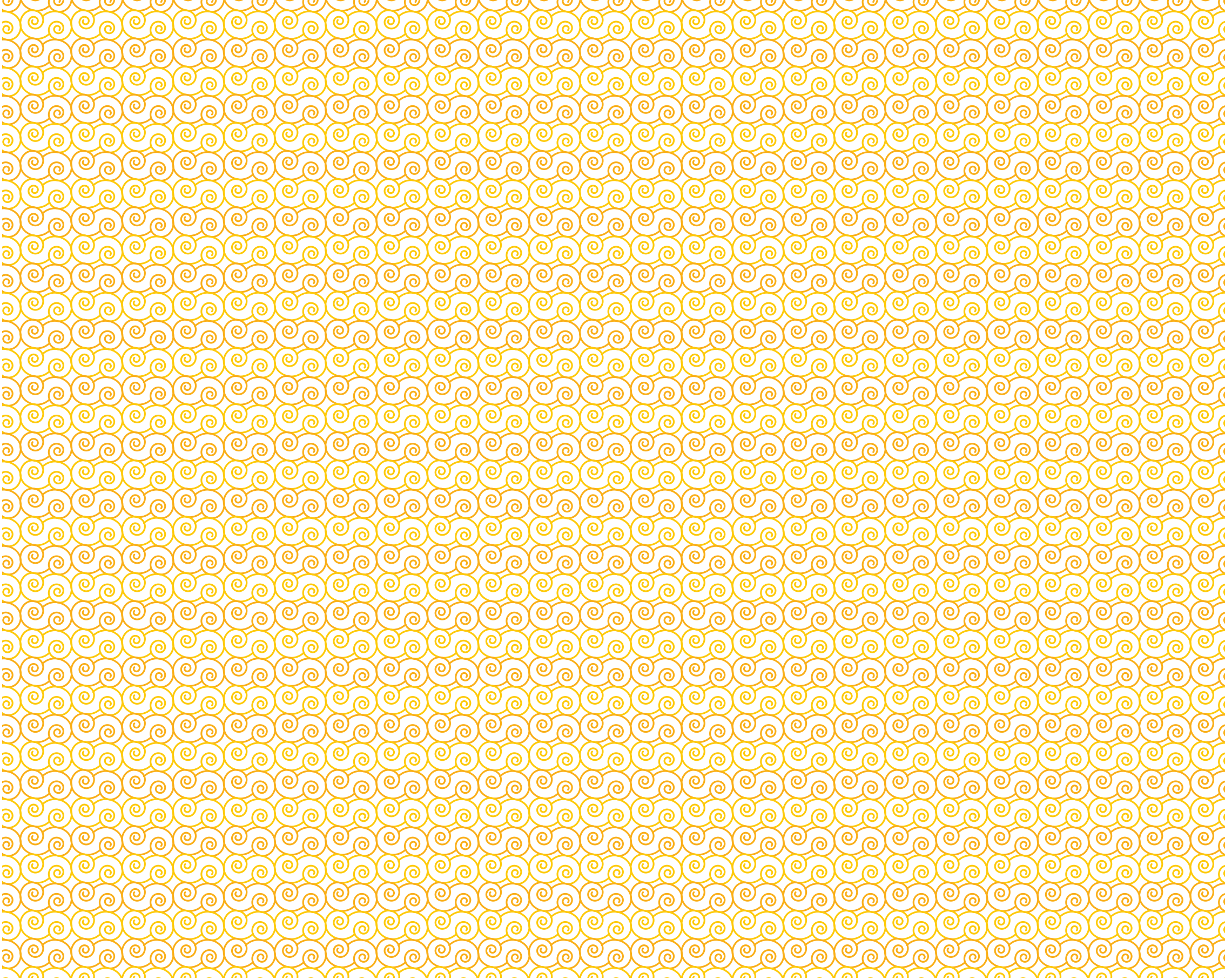
Ο Όμιλος στάθηκε δίπλα στους νησιώτες και έγινε γέφυρα βοήθειας ή ακόμα και σωτηρίας, ώστε να μεταφερθούν ασθενείς στην Αθήνα, προσεγγίζοντας έκτακτους προορισμούς εκτός των προγραμματισμένων δρομολογίων του. Παράλληλα, οργανισμοί και οργανώσεις του τομέα της Υγείας, της Εκπαίδευσης, του Πολιτισμού, στηρίζονται, είτε με δωρεάν διάθεση εισιτηρίων, είτε με επιχορήγηση του 50% του ποσού των μετακινήσεων, είτε με άλλα εκπαιδευτικά εισιτήρια.

Το Πρόγραμμα ΕΚΕ της Attica Group δεν αποτελεί αποσπασματική προσέγγιση με μεμονωμένες ενέργειες, αλλά έχει συνέχεια, σταθερότητα και συνέπεια.

Στις σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζονται αναλυτικά οι πρακτικές και οι πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου που σηματοδότησαν το 2010, ενώ στις τελευταίες σελίδες παρουσιάζεται η συσχέτιση του περιεχομένου με τους δείκτες GRI – G3.

Οι δείκτες μπορεί να είναι οικονομικοί, περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί κ.α. αλλά ποτέ δεν θα μπορέσουν να αποτυπώσουν την αναγνώριση και την ευγνωμοσύνη που εκφράζουν τα μάτια ενός μικρού νησιώτη που κοιτά την θάλασσα και ονειρεύεται.







Ανθρώπινο Δυναμικό και Αγορά

• Οι εργαζόμενοι • Εταιρική Διακυβέρνηση • Οι συνεργάτες



Οι Εργαζόμενοι



Η Attica Group εφαρμόζει πρακτικές που ενισχύουν την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων, αντιλαμβανόμενη ότι οι άνθρωποί μας, που εργάζονται στα γραφεία και κυρίως στα πλοία, συμβάλλουν με την αφοσίωσή τους στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τους επιβάτες και στη διατήρηση της φήμης της εταιρείας.

Στον εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αναφέρονται εγγράφως οι βασικές αρχές και οι κανόνες που διέπουν το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Attica Group, οι οποίες βασίζονται πέραν των υφιστάμενων νομικών και κανονιστικών υποχρεώσεων και σε διεθνείς άριστες πρακτικές (best practices). Η Διοίκηση και το Προσωπικό της Attica Group και των εταιρειών του Ομίλου, δεσμεύονται στην τήρηση των αρχών αυτών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους ενώ αναγνωρίζουν, αποδέχονται και υποστηρίζουν και τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα (Global Compact), την εργασία, το περιβάλλον και την αγορά.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα έχει ανατεθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία φροντίζει επίσης ώστε:

- Να συμπεριλαμβάνεται στο πακέτο γνωριμίας των νέων προσλήψεων.
- Να λαμβάνεται δήλωση αποδοχής και δέσμευσης τήρησης των αρχών που προβλέπονται από το σύνολο του προσωπικού κατά την έκδοση ή τυχόν τροποποίησή του.

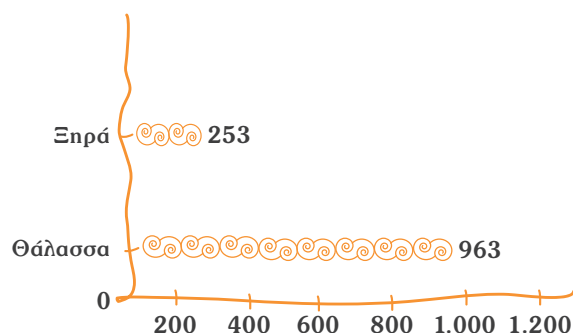
Πιστεύω του Ομίλου είναι ότι το Ανθρώπινο Δυναμικό του αποτελεί το σημαντικότερο κεφάλαιο ανάπτυξής του και ότι είναι αυτό που συμβάλλει σε μεγάλο βαθμό στην υλοποίηση των στρατηγικών στόχων και επιλογών του. Βασική και κρίσιμη επιλογή αποτελεί η εξασφάλιση της ποιότητας ζωής του Ανθρώπινου Δυναμικού και η πρόσβαση σε ποιοτική υγειονομική περίθαλψη σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος.

Η Διοίκηση του Ομίλου, καλύπτει το κόστος για τους εργαζομένους της στη ξηρά, έτσι ώστε να έχουν σύγχρονο ομαδικό πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης, το οποίο περιλαμβάνει ασφάλεια ζωής και νοσηλευτικές - ιατροφαρμακευτικές καλύψεις. Το πρόγραμμα επεκτείνεται και στις οικογένειες των εργαζομένων, συζύγους και παιδιά.

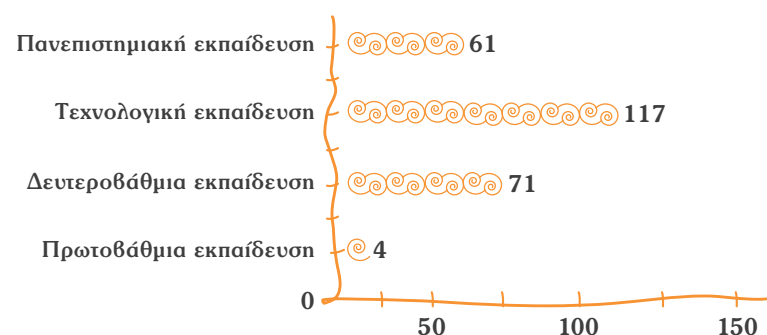
Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην Attica Group είναι 1.216 ενώ από αυτούς οι 253 εργάζονται στην ξηρά και οι 963 στη θάλασσα. Στην ξηρά εργάζεται μεγαλύτερος αριθμός γυναικών από ότι ανδρών, καθώς απασχολούνται 138 γυναίκες και 115 άνδρες.

Η πλειοψηφία των στελεχών μας διαθέτει πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, με μέσο όρο ηλικίας εργαζομένων στην ξηρά τα 42.7 έτη για τους άνδρες και τα 37.3 για τις γυναίκες. Ακολουθώντας για τη θάλασσα τα 38.7 έτη.

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού ανά σημείο εργασίας. Στοιχεία 2010



Κατανομή εργαζομένων ξηράς ανά μορφωτικό επίπεδο. Στοιχεία 2010





Κύριος και κρίσιμος άξονας της ανάπτυξης και ευημερίας της κάθε εταιρείας, αποτελεί αρχικά η σωστή επιλογή και εν συνεχεία η ανάπτυξη και η εξέλιξη του Ανθρώπινου Δυναμικού της. Υπάρχει καθορισμένη διαδικασία και πολιτική προσλήψεων, στην οποία περιγράφονται και καθορίζονται οι απαιτούμενες ενέργειες για την αξιοκρατική επιλογή των καλύτερων υποψηφίων, αλλά και την καλύτερη ανάπτυξή τους, εξασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι θα έχουν τα προσόντα, τις ικανότητες και την αποτελεσματικότητα που απαιτεί η θέση τους, σύμφωνα με την κουλτούρα και τις αρχές του Ομίλου μας, αλλά και τις προκλήσεις και απαιτήσεις της εποχής μας. Το 2010, 6 νέα στελέχη εντάχθηκαν στο δυναμικό της Attica Group, ενώνοντας τις δυνάμεις τους με τους παλαιότερους για τη δυναμική πορεία της εταιρείας

Πιστεύοντας στη συνεχή επιμόρφωση των ανθρώπων μας, το 2010 πραγματοποιήθηκαν σεμινάρια περαιτέρω κατάρτισης και εξειδίκευσης συνολικής διάρκειας 1.344 ωρών. Το 2008 εφαρμόστηκε για πρώτη φορά ένα Σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης, που αφορά στο Διοικητικό Προσωπικό του Ομίλου Attica Group. Αντίστοιχο Σύστημα Αξιολόγησης, και μάλιστα με δύο ιεραρχικά επίπεδα Αξιολογητών, εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους στα πλοία. Το Σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης έχει αναπτυξιακό χαρακτήρα και σκοπός της διαδικασίας είναι ο εντοπισμός των δυνατών και των αδύνατων σημείων των εργαζόμενων, έτσι ώστε να αναπτυχθεί η εν γένει επαγγελματική τους απόδοση, με την αξιοποίηση των ικανοτήτων τους και τη βελτίωση των αδύνατων σημείων τους. Η διαδικασία αξιολόγησης στόχο έχει να δημιουργήσει καλύτερους επαγγελματίες και αποδοτικότερους εργαζόμενους. Στη διαδικασία αξιολόγησης συμμετέχει όλο το Διοικητικό Προσωπικό της Attica Group και στόχος της Διοίκησης είναι σύντομα να συνδέσει απόλυτα το Σύστημα Αμοιβών και Παροχών με το Σύστημα Αξιολόγησης.

Ο Όμιλος επιθυμεί να γνωρίζει την άποψη και τη γνώμη των εργαζομένων του και, πιστεύοντας ότι το Ανθρώπινο Δυναμικό είναι το σημαντικότερο κεφάλαιό του, ενδιαφέρεται για το επίπεδο ικανοποίησης του κάθε εργαζόμενου.

Προκειμένου να αποτυπωθούν ελεύθερα οι απόψεις των εργαζομένων και να υπάρχει η δυνατότητα παραγωγής μετρήσιμων στατιστικών αλλά κυρίως αξιοποιήσιμων συμπερασμάτων, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού διεξάγει ετησίως ανώνυμη και εθελοντική «Έρευνα Απόψεων Προσωπικού».

Πιο συγκεκριμένα, η πρώτη έρευνα «Απόψεων και Ικανοποίησης Διοικητικού Προσωπικού» έγινε τον Δεκέμβριο του έτους 2008 με ποσοστό συμμετοχής 86% και η δεύτερη τον Δεκέμβριο του 2009 με ποσοστό συμμετοχής 69%. Τον Νοέμβριο του 2010 για πρώτη φορά διεξάχθηκε ανάλογη έρευνα και στους ναυτικούς του Ομίλου μας με ποσοστό συμμετοχής 73%.



Εταιρική Διακυβέρνηση



Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εξασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις εταιρικές πράξεις και συναλλαγές του. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πλήρως τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές αποτυπώνονται στις διατάξεις του ν. 3016/2002, όπως ισχύει και του ν. 3693/28.8.2008 άρθρο 37, οι οποίες εφαρμόζονται από επιχειρήσεις που οι μετοχές τους είναι εισηγμένες σε οργανωμένες αγορές, τόσο στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και στην οργάνωσή της. Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Στο εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας μετέχουν τρία εκτελεστικά μέλη, τέσσερα μη εκτελεστικά και δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.
- Οι ιδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.
- Καταρτίστηκε και εφαρμόζεται Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας της εταιρείας όπου καταγράφονται οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα όλων των οργανωτικών μονάδων της εταιρείας και του Ομίλου.
- Συστήθηκε και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3693/2008 αρ. 37, απόφαση Γενικής Συνέλευσης της 16/6/2009.
- Λειτουργούν η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και οι υπηρεσίες Εταιρικών Ανακοινώσεων και Εξυπηρέτησης Μετόχων.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων προκειμένου να διασφαλίσει την, σε κάθε περίπτωση, έννομη και ασφαλή λειτουργία της εταιρείας και τον περιορισμό των οικονομικών και νομικών κινδύνων, αποφάσισε σε εφαρμογή του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου και των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης που στόχο έχουν τη διαφάνεια και τη συντονισμένη εποπτεία των εργασιών των ελεγκτών, τη σύσταση Επιτροπής Ελέγχου. Τα μέλη της Επιτροπής είναι τρία (δύο μη εκτελεστικά και ένα ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος) και εκλέχθηκαν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στη συνεδρίαση της 17ης Ιουνίου 2010.

Η Επιτροπή Ελέγχου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι η υποβοήθηση του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση των εποπτικών καθηκόντων του, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις εταιρικές δραστηριότητες και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών του έναντι των μετόχων και των αρχών εποπτείας.

Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί ως ανεξάρτητο όργανο της εταιρείας και εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Βασική αποστολή της Διεύθυνσης είναι η διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων στις λειτουργίες και εγκεκριμένες διαδικασίες όλων των οργανωτικών μονάδων της εταιρείας και του Ομίλου, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της στο πλαίσιο της στρατηγικής και η επίτευξη των προγραμματισμένων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων της.

Στα βασικά καθήκοντα της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου είναι:

- Ο σχεδιασμός του επίσιου προγράμματος ελέγχων καθώς και των επιμέρους προγραμμάτων και η εκτέλεση αυτών με στόχο την εξακρίβωση και διασφάλιση τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και της αποδοτικής και σύννομης λειτουργίας της εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.
- Η παροχή στη Διοίκηση της απαραίτητης πληροφόρησης σχετικά με την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών και τη μεγιστοποίηση της απόδοσης της εταιρείας.
- Η μελέτη της πληρότητας και ποιότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και η εισήγηση αποτελεσματικότερων διαδικασιών για τη βελτίωσή του με σκοπό την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων.
- Η παρακολούθηση της εφαρμογής και της συνεχούς τήρησης του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Καταστατικού για την έγκαιρη αναγνώριση και αξιολόγηση πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων.
- Ο έλεγχος εφαρμογής της νομοθεσίας που αφορά την εταιρεία και ιδιαίτερα της νομοθεσίας των ανωνύμων εταιρειών και της χρηματιστηριακής.
- Ο έλεγχος της οργανωτικής δομής και λειτουργικής κατάστασης της εταιρείας.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί βάσει διαδικασίας και διενεργεί αποτελεσματικούς ελέγχους για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών της εταιρείας. Σκοπός της είναι η ανάπτυξη κλίματος επικοινωνίας και συνεργασίας με τις υπόλοιπες Διευθύνσεις - Υπηρεσίες, ώστε μέσω της ανάπτυξης της ελεγκτικής κουλτούρας, να διασφαλιστεί η προάσπιση των συμφερόντων της εταιρείας και η αποδοχή του Εσωτερικού Ελέγχου ως εργαλείο παροχής βοήθειας προς τους ελεγχόμενους.

Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων

Βασική αρμοδιότητα της υπηρεσίας είναι να διασφαλίσει τη συμμόρφωση της εταιρείας με τις υποχρεώσεις ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού και των εποπτικών αρχών, όπως αυτές ορίζονται από το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Επίσης στην αρμοδιότητα της υπηρεσίας εμπίπτει η επικοινωνία της εταιρείας με τις αρμόδιες χρηματιστηριακές αρχές, τα μέσα μαζικής επικοινωνίας και κάθε άλλον αρμόδιο φορέα.

Η Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων φέρει την ευθύνη του σχεδιασμού και της δημοσιοποίησης όλων των ανακοινώσεων που αφορούν το επενδυτικό κοινό.

Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων

Η Υπηρεσία ευθύνεται για την άμεση και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων καθώς και την εξυπηρέτησή τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση το νόμο και το Καταστατικό της εταιρείας. Η Υπηρεσία μεριμνά για την έγκαιρη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού για κάθε σημαντική πληροφορία και ειδικότερα σχετικά με θέματα που προκύπτουν από εταιρικές πράξεις της εταιρείας, εταιρικές εκδόσεις και διανομή μερισμάτων. Επίσης παρέχει πληροφορίες για τις Γενικές Συνελεύσεις της εταιρείας και τις αποφάσεις τους.

Οι Συνεργάτες

Διεθνείς Γραμμές

Το Δίκτυο πωλήσεων της Attica Group για τις διεθνείς γραμμές επεκτείνεται σε όλο τον κόσμο και υποστηρίζεται από 4 γραφεία που ανήκουν στον Όμιλο (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη και Γερμανία) και από 24 Κεντρικούς Αντιπροσώπους (Premium Sales Agents) στις κυριότερες αγορές και λιμενικούς πράκτορες στα λιμάνια αναχώρησης των πλοίων.

Η Attica Group είναι πλήρες μέλος όλων των Διοικητικών και Εμπορικών Οργάνων της Διεθνούς Ένωσης Σιδηροδρόμων (UIC), του Βασικού Ευρωπαϊκού Τιμολογίου Επιβατικών Μεταφορών (NRT) και όλων των Ειδικών Παραρτημάτων και Προσαρτημάτων αυτού (όπως π.χ. του EURAIL, του INTERRAIL, κ.λ.π.), της Διεθνούς Επιτροπής Σιδηροδρομικών Μεταφορών (CIT), του Κεντρικού Ευρωπαϊκού Γραφείου Λογιστικών και Ταμειακών Συμφηρισμών (BCC), των Ευρωπαϊκών Στατιστικών και Πληροφορικών Οργάνων των Σιδηροδρόμων κ.λ.π. Σήμερα, η Διεθνής Ένωση Σιδηροδρόμων (UIC) αριθμεί 200 μέλη από 91 χώρες και από τις 5 ηπείρους, όπου και προσφέρονται οι υπηρεσίες του Ομίλου μας.

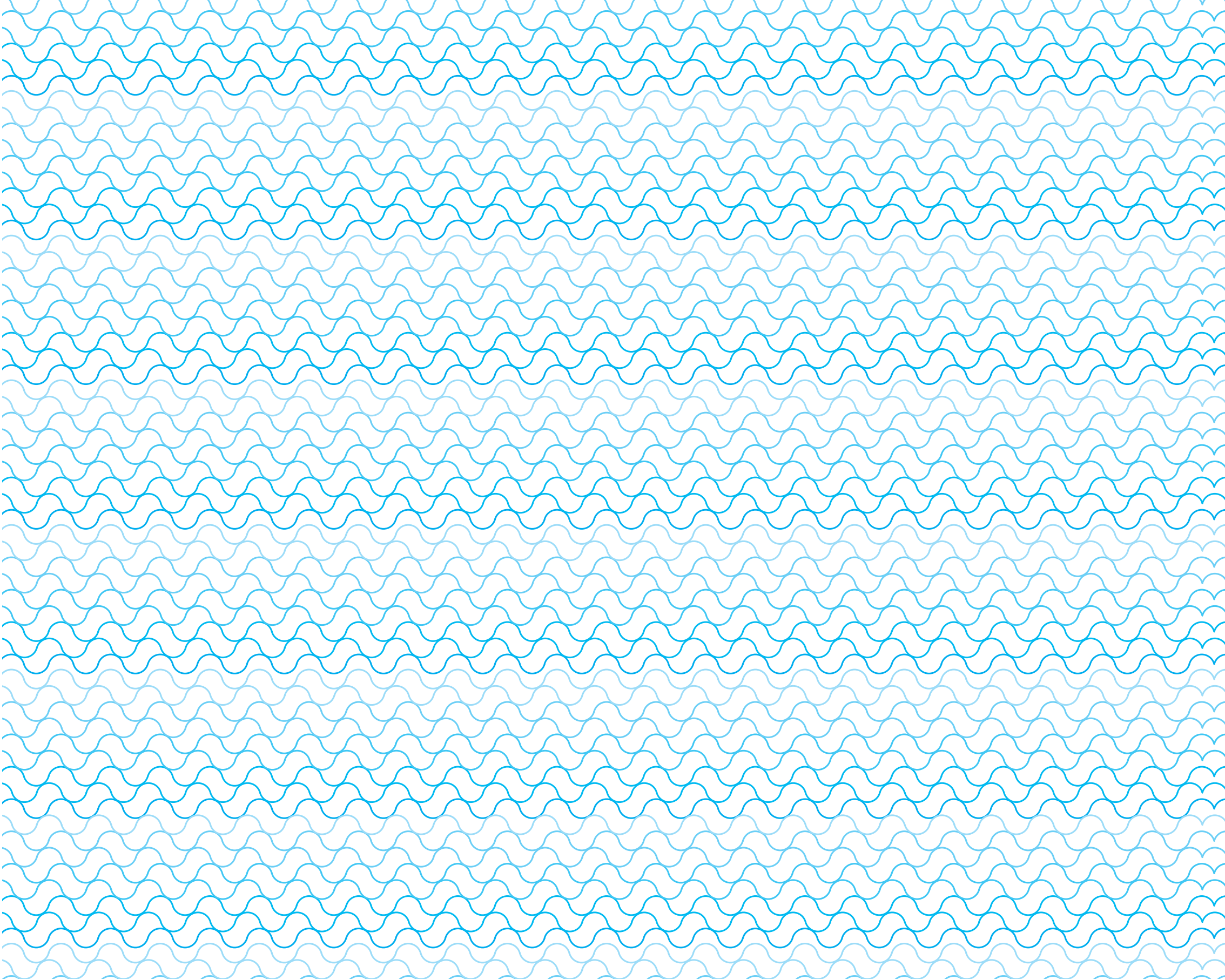
Το σύστημα κρατήσεων της Attica Group συνδέεται με τα Διεθνή Δίκτυα Κρατήσεων, μέσω των οποίων συνδέονται on-line περισσότερα από 20.000 Ταξιδιωτικά Γραφεία σε όλο τον κόσμο προσφέροντας στους πελάτες άμεσες και ολοκληρωμένες υπηρεσίες.

Στόχος του Ομίλου είναι η διαρκής αναζήτηση νέων αγορών και προκλήσεων, ώστε να επεκτείνει τις συνεργασίες του, αυξάνοντας ταυτόχρονα τις πωλήσεις. Το έμπειρο Ανθρώπινο Δυναμικό μετά από στρατηγικό σχεδιασμό, κάνοντας χρήση όλων των εργαλείων marketing, επικοινωνεί με το δίκτυο των συνεργατών και τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την εμπορική πολιτική, καθώς και για τις δραστηριότητες και τα νέα προϊόντα των εταιρειών του Ομίλου. Παράλληλα, επενδύοντας σε νέα μέσα και τεχνολογίες, ο Όμιλος προωθεί τις πωλήσεις εισιτηρίων on-line μέσω της δικής του ιστοσελίδας www.superfast.com, αλλά και των συνεργατών του, πετυχαίνοντας αυξανόμενες πωλήσεις κάθε χρόνο. Επίσης συμμετέχει στις κυριότερες εκθέσεις Τουρισμού και Μεταφορών στην Ευρώπη προβάλλοντας τα προγράμματα και τις υπηρεσίες που προσφέρει.

Ελληνική Ακτοπλοΐα

Η Attica Group μέσω της Blue Star Ferries και της Superfast Ferries δραστηριοποιείται στις Ελληνικές Ακτοπλοϊκές Γραμμές. Το Δίκτυο Πωλήσεων εσωτερικού του Ομίλου είναι εξαιρετικά ανεπτυγμένο. Σε κάθε λιμάνι αναχώρησης ο Όμιλος διατηρεί λιμενικούς πράκτορες οι οποίοι συνδέονται on-line με το κεντρικό σύστημα κρατήσεων, ενώ μέσω συστημάτων CRS (ForthCRS, Ferryscreen, Start) περισσότερα από 20.000 τουριστικά γραφεία στην Ελλάδα και στο εξωτερικό έχουν τη δυνατότητα να κάνουν κρατήσεις στο κεντρικό σύστημα κρατήσεων του Ομίλου.

Μέσω των εταιρικών ιστοσελίδων www.bluestarferries.com & www.superfast.com ο Όμιλος διαθέτει ένα ακόμη κανάλι επικοινωνίας με τους πελάτες του, μέσω του οποίου πραγματοποιεί και on-line πωλήσεις εισιτηρίων.



Περιβάλλον
& Θάλασσα



Περιβάλλον



Η Attica Group μέσω των εταιρειών Superfast Ferries και Blue Star Ferries δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα σε περιβαλλοντικά θέματα και στις παραμέτρους εκείνες που ενδέχεται να επηρεαστούν από τη λειτουργία τους.

Οι εταιρείες του Ομίλου αξιολογούν επείσως αυτά τα αναγνωρισμένα περιβαλλοντικά θέματα και επιχειρούν να ελαχιστοποιήσουν την επίδρασή τους στο περιβάλλον. Τα πιο σημαντικά από τα παραπάνω θέματα σχετίζονται με εκπομπές καυσαερίων, εκροές στη θάλασσα, διαχείριση απορριμμάτων, ρύπανση του πλανήτη, χρησιμοποίηση πρώτων υλών και πόρων και περιβαλλοντικά αιτήματα τοπικών κοινωνιών.

Η περιβαλλοντική συνείδηση του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την αφοσίωση στην προσφορά υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς ικανοποίηση των επιβατών του. Στόχοι της πολιτικής του Ομίλου είναι:

- Να επενδύει συνεχώς σε νέες τεχνολογίες και να εφαρμόζει μεθόδους φιλικές προς το περιβάλλον.
- Να ελαχιστοποιεί τις όποιες αρνητικές συνέπειες λειτουργίας των μηχανημάτων μέσω της σωστής και έγκαιρης συντήρησής τους.
- Να ευθαρρύνει το προσωπικό του, στα πλοία και στα γραφεία, προς την υιοθέτηση πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον και την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης, μέσω της κατάλληλης ενημέρωσης και εκπαίδευσης.
- Να συμμετέχει ενεργά σε οργανισμούς που προωθούν τις αρχές της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
- Να συμμετέχει σε διεθνή προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης που προωθούν την αποτελεσματικότητα, την υπευθυνότητα και τη μείωση των ρύπων στον κλάδο της ναυτιλίας.
- Να ενημερώνεται συνεχώς αναφορικά με θέματα περιβάλλοντος και να υιοθετεί νέες πρακτικές για αυτά.

Θάλασσα

Ο στόλος της Attica Group αποτελεί έναν από τους πιο σύγχρονους στόλους στην Ευρώπη με νεότευκτα πλοία τα οποία πληρούν το σύνολο των διεθνών κανονισμών για την προστασία του περιβάλλοντος, με κυριότερη τη σύμβαση MARPOL 73/78 του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO).

Παραδείγματα εφαρμογής αυστηρών κριτηρίων περιβαλλοντικής λειτουργίας είναι, μεταξύ άλλων:

- Τα καύσιμα που χρησιμοποιούν τα πλοία του Ομίλου είναι σύμφωνα με τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς.
- Τα πλοία έχουν τέτοιο εξοπλισμό ώστε η περιεκτικότητα σε ελαιώδη κατάλοιπα του νερού των σεντινών που αποβάλλεται προς τη θάλασσα να είναι σύμφωνη με το όριο των 15 ppm. που επιβάλλουν οι διεθνείς κανονισμοί.
- Τα υφαλοχρώματα των πλοίων επιλέγονται ώστε να μην είναι τοξικά και να μην δηλητηριάζουν τους θαλάσσιους οργανισμούς, άλλη μία πρακτική που υιοθετήθηκε πριν γίνει υποχρεωτική μέσω διεθνών κανονισμών.
- Όλα τα χημικά που χρησιμοποιούνται στα πλοία, έχουν επιλεγεί βάσει της φιλικότητάς τους προς το περιβάλλον.
- Απαγόρευση της χρήσης των ουσιών που προκαλούν καταστροφή του όζοντος. Οποιαδήποτε χημικά πρόσθετα χρησιμοποιούνται, επιλέγονται με βάση την περιβαλλοντική τους συμβατότητα.

Το μεγαλύτερο μέρος του νερού που χρησιμοποιούν τα πλοία προέρχεται από αφαλάτωση του θαλάσσιου νερού μέσω ειδικών βραστήρων. Εκτός από τα φώτα ασφαλείας, στα πλοία του Ομίλου χρησιμοποιούνται λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας. Μέσω της θερμότητας των καυσαερίων των κυρίων μηχανών και κατάλληλων διατάξεων, θερμαίνεται ο αέρας των κοινόχρηστων χώρων και το ζεστό νερό υγιεινής.

Στον τομέα διαχείρισης προσωπικού, η Attica Group εκπαιδεύει τους υπαλλήλους της ως προς τις βέλτιστες πρακτικές και την ελάχιστη διατάραξη του περιβάλλοντος.

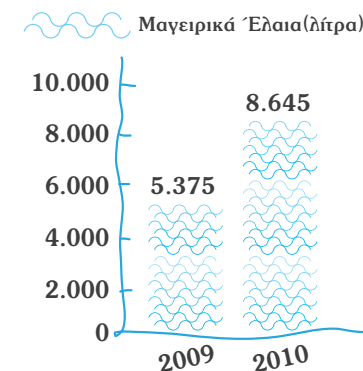
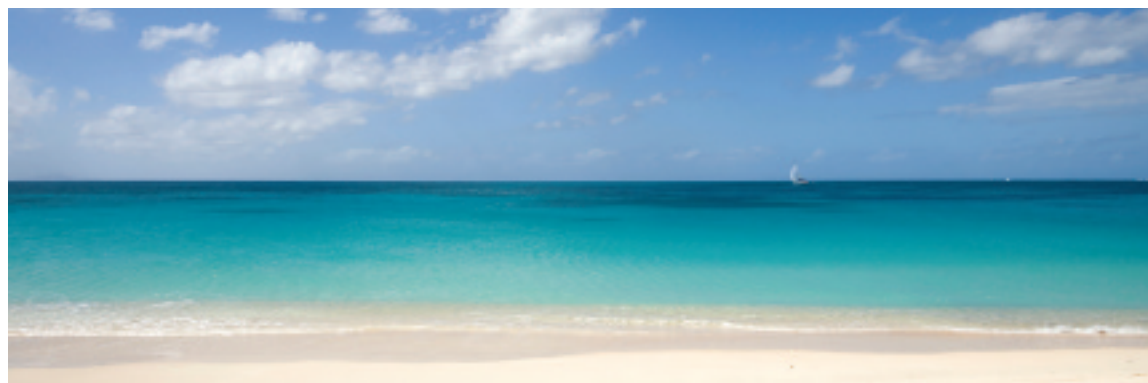
Σε κάθε πλοίο, έχουν ορισθεί Αξιωματικοί με αρμοδιότητες επί των πρακτικών περιβαλλοντικών μέτρων που υιοθετούνται. Στα γραφεία του Ομίλου, ειδικευμένοι μηχανικοί και αρμόδιοι υπάλληλοι καταγράφουν τις επιδόσεις και θέτουν τις προδιαγραφές για τη γενικότερη αλλά και εξειδικευμένη, βάσει των αναγκών, περιβαλλοντική εκπαίδευση. Σε τακτά χρονικά διαστήματα, επιλέγονται πλοία που μαζί με προσωπικό και από τα γραφεία, συμμετέχουν σε ασκήσεις εκτάκτου περιβαλλοντικής ανάγκης, σε συνεργασία με τις κατά τόπους αρμόδιες αρχές.



Οι εταιρείες του Ομίλου, Superfast Ferries και Blue Star Ferries είναι οι πρώτες ελληνικές εταιρείες της επιβατηγού ναυτιλίας που έλαβαν την πιστοποίηση ISO 14001:1996 Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Βάσει του ίδιου προτύπου έχουν πιστοποιηθεί και τα πλοία του Ομίλου. Η αποτελεσματικότητα και η δυναμική της εν λόγω Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ελέγχεται από τον Αμερικανικό Φορέα Πιστοποίησης ABS Quality Evaluations του διεθνούς Ομίλου Εταιρειών American Bureau of Shipping. Το 2006 οι εταιρείες καθώς και τα πλοία του Ομίλου πιστοποιήθηκαν κατά το νέο πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001:2004.

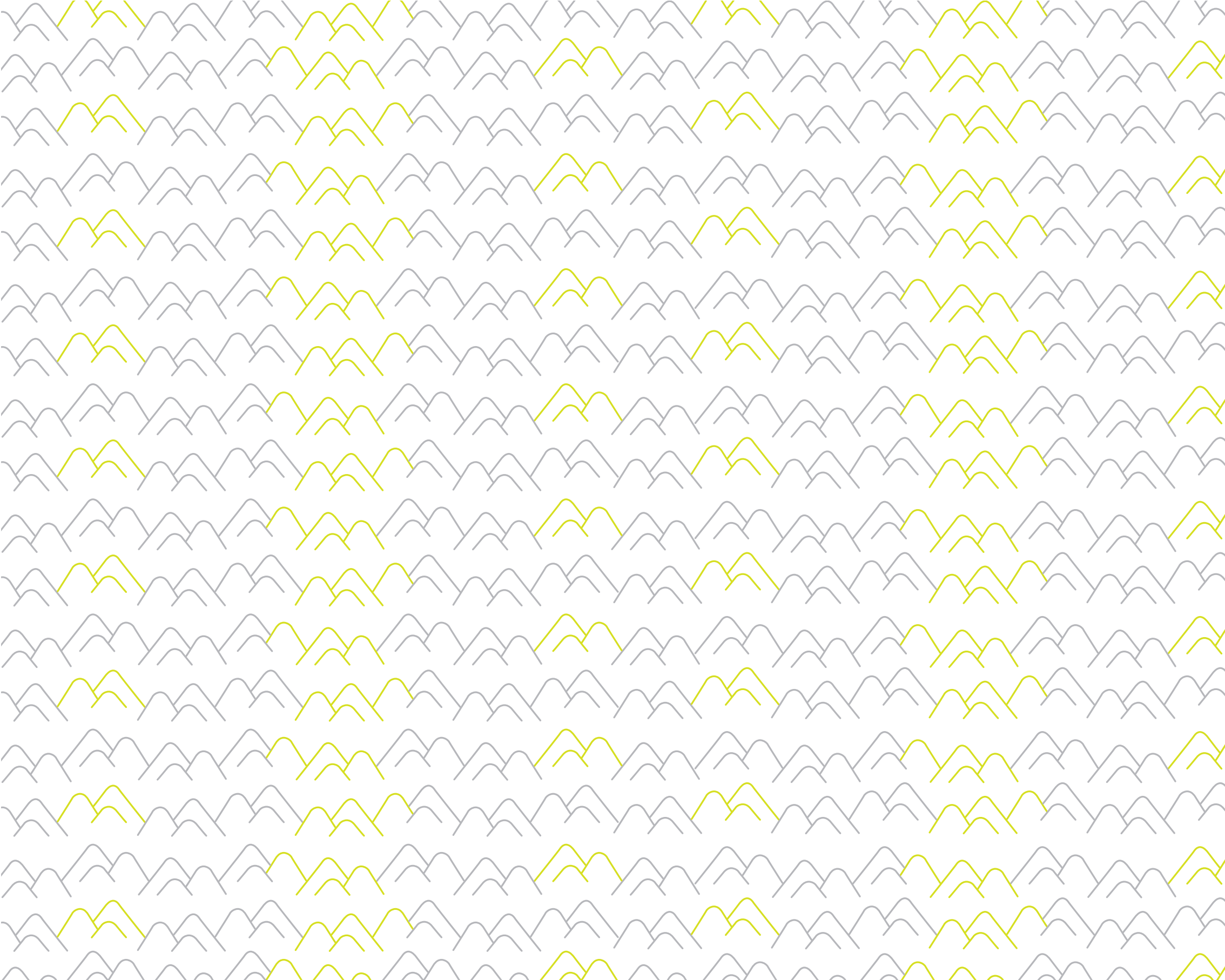
Η Superfast Ferries και η Blue Star Ferries είναι ενεργά μέλη της HELMEPA, της Ελληνικής Ένωσης Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος, μίας μη κερδοσκοπικής, μη κυβερνητικής οργάνωσης με στόχο την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και σκεπτικού ασφαλούς λειτουργίας στον κλάδο της ναυτιλίας μέσω της πληροφόρησης, διαφήμισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας.

Η ενημέρωση, μέσω συνδρομών στα εξειδικευμένα έντυπα και ο προβληματισμός μας επί περιβαλλοντικών θεμάτων είναι συνεχής. Η Attica Group ξεκίνησε το 2008 την καταγραφή του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος στα πλοία. Σε πρώτη φάση υπολογίστηκε η κατανάλωση πετρελαίου και λιπαντικών και οι εκπομπές των μηχανών και των λεβήτων (διοξείδιο του άνθρακα, διοξείδιο του θείου, μεθάνιο, υποξείδιο του αζώτου, οξείδιο του αζώτου & αιωρούμενα σωματίδια). Σε δεύτερη φάση υπολογίστηκε το συνολικό αποτύπωμα το οποίο πέραν των εκπομπών και της κατανάλωσης πετρελαίου περιλαμβάνει όλες τις προμήθειες υλικών του ξενοδοχειακού τμήματος (σεντόνια, σαπούνια, χημικά, υφάσματα, μοκέτες, πρώτες ύλες τροφίμων, νερά, συσκευασίες τροφίμων-ποτών). Τα αποτελέσματα της ετήσιας καταγραφής του αποτυπώματος αξιολογούνται από τον Όμιλο με απώτερο σκοπό να ενισχυθεί η προσπάθεια στον τομέα της προληπτικής περιβαλλοντικής πολιτικής μας.



Συλλογή Μαγειρικών Ελαίων

Τα χρησιμοποιημένα μαγειρικά έλαια, όταν δεν μπορούν πλέον να χρησιμοποιηθούν, αντί να ακολουθήσουν τη διαδικασία των αποβλήτων, με τις γνωστές σε όλους μας περιβαλλοντολογικές συνέπειες, συλλέγονται για να παραχθούν, ύστερα από κατάλληλη επεξεργασία αυτών, βιοκαύσιμα και βιολιπαντικά πιο φιλικά προς το περιβάλλον, καθώς ρυπαίνουν λιγότερο από τα συμβατικά. Από τον Όμιλο και πιο συγκεκριμένα από τα πλοία της Blue Star Ferries παρήχθησαν την περίοδο 2009 5.375 λίτρα αποβλήτων μαγειρικών ελαίων τα οποία διαχειρίστηκαν με ορθό περιβαλλοντικό τρόπο. Το 2010 παρουσιάστηκε αύξηση 32,7% σε σχέση με το έτος 2009 και συλλέχθηκαν συνολικά 8.645 λίτρα.



Περιβάλλον
& Ξηρά



Κλιματική αλλαγή. Όλοι μπορούμε να βοηθήσουμε!



Blue Star Ferries ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Light is energy.
Turn the lights off on your way out.

Το φως είναι ενέργεια.
Σβήνετε το φως βγαίνοντας από την καμπίνα.



superfast.com



Ανακυκλώνοντας τις μπαταρίες
αφήνουμε το περιβάλλον να ανθεί.
Recycling the batteries
we permit environment to blossom.



Blue Star Ferries



SUPERFAST FERRIES



Ανακύκλωση

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα που αντιμετωπίζει και έχει κληθεί να διαφυλάξει η σύγχρονη κοινωνία και κατά συνέπεια μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την Attica Group. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος προβαίνει σε ανακύκλωση διαφόρων υλικών που χρησιμοποιεί ώστε να μειώσει τον όγκο των απορριμμάτων και την επίδρασή τους στο περιβάλλον.

Ανακύκλωση Χαρτιού

Κύρια προτεραιότητα προς αυτή την κατεύθυνση, αποτελεί η ανακύκλωση χαρτιού στα γραφεία του Ομίλου. Σε μία εποχή όπου η σημαντική για τη βιοποικιλότητα διατήρηση των δασών βρίσκεται σε κίνδυνο, η σπατάλη του χαρτιού εξακολουθεί να αποτελεί καθημερινή πρακτική. Αν αναλογιστούμε πως για να παραχθεί ένας τόνος χαρτιού πρέπει να θυσιαστούν 17 μεγάλα δέντρα ετών και αν υπολογίσουμε παράλληλα ότι το 93% απορριμμάτων των επιχειρήσεων είναι σε χαρτί, τότε κάθε κομμάτι χαρτιού που στέλνουμε στην ανακύκλωση μπορεί να «γυρίσει τη σελίδα» και να κάνει τη διαφορά για ένα νέο βιώσιμο μέλλον.

Στην εποχή μας, οι υπολογιστές κατέχουν πρωταγωνιστικό ρόλο και έχουν συμβάλει σημαντικά στη μείωση της κατανάλωσης χαρτιού. Παρ' όλα αυτά

ένας μεγάλος αριθμός αρχείων στα γραφεία επιχειρήσεων στέλνεται καθημερινά στους εκτυπωτές με αποτέλεσμα να σπαταλούνται μεγάλες ποσότητες χαρτιού. Παράλληλα, οι εταιρείες εξακολουθούν να παράγουν διαφημιστικά έντυπα, τα οποία τις περισσότερες φορές καταλήγουν στα κοινά σκουπίδια και όχι στους κάδους ανακύκλωσης.

Στην Attica Group, φροντίζουμε μέσα από καθημερινές πρακτικές π.χ. με τη χρήση εκτυπωτών διπλής όψης, να μειώσουμε τη συνολική κατανάλωση χαρτιού. Παράλληλα, εξετάζονται νέες πρωτοβουλίες για την περαιτέρω αύξηση της ποσότητας χαρτιού που προορίζεται για ανακύκλωση, αλλά και τη μείωση των απαιτούμενων ποσοτήτων για διαφημιστικούς λόγους.

Σε ότι αφορά στα στοιχεία, το 2008 ανακυκλώσαμε 17.574 λίτρα χαρτιού και το 2009 δώσαμε για ανακύκλωση 31.712 λίτρα χαρτιού. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του Ομίλου, κατά το έτος 2010 ανακυκλώθηκαν 36.290 λίτρα χαρτιού. Όλο το χαρτί προωθείται προς ανακύκλωση μέσω του μη κερδοσκοπικού φορέα «Κλίμακα» στηρίζοντας παράλληλα και το κοινωφελές του έργου.

Εκτός από το χαρτί που ο Όμιλος ανακυκλώνει, αρκετά από τα εταιρικά διαφημιστικά έντυπα του Ομίλου έχουν εκτυπωθεί σε χαρτί μη χλωριωμένο, του οποίου ο πολτός αποτελείται από ίνες ξύλου που προέρχονται από πιστοποιημένες ελεγχόμενες καλλιέργειες (FSC Certified). Χαρακτηριστικά, σε αυτό το είδος χαρτιού ο Όμιλος εκτυπώνει τον ετήσιο Απολογισμό Αειφόρου Ανάπτυξης (2007 – 2008 – 2009 – 2010), καρτολίνες με χρήσιμες συμβουλές για την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών μέσα από καθημερινές πρακτικές, οι οποίες διανέμονται από τα πλοία και τα πρακτορεία του Ομίλου, λοιπά εταιρικά έντυπα και τασάκια ακτής.

Ανακύκλωση Ηλεκτρονικών Συσκευών

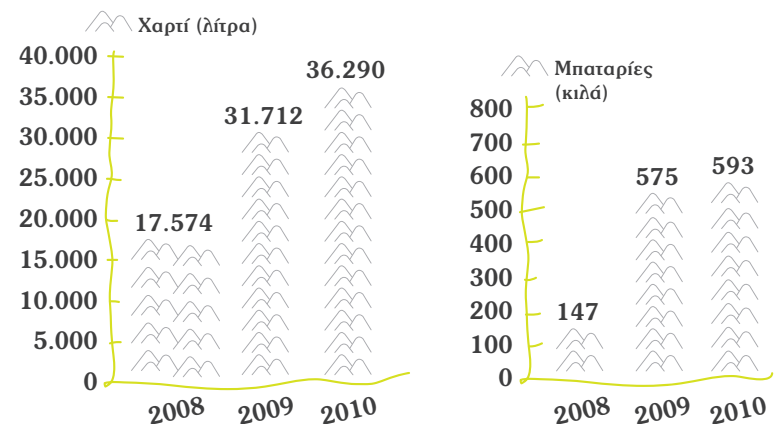
Κατά το έτος 2010 συλλέχθηκαν από τα πλοία και τα γραφεία του Ομίλου 49 Ηλεκτρονικές συσκευές, οι οποίες παραδόθηκαν στον φορέα ανακύκλωσης «Γενική Ανακυκλώσεως».

Ανακύκλωση Μπαταριών

Σε συνεργασία με την εταιρεία ΑΦΗΣ, ο Όμιλος έχει τοποθετήσει κάδους ανακύκλωσης χρησιμοποιημένων μπαταριών στα γραφεία και τα πλοία του, οι οποίοι και δέχονται όλα τα είδη μπαταριών μέχρι 1500 γραμμάρια, είτε αυτές είναι πρωτογενείς (μίας χρήσης) είτε δευτερογενείς (επαναφορτιζόμενες). Το 2008 από τα γραφεία και τα πλοία μας συγκεντρώσαμε για ανακύκλωση 147 κιλά μπαταριών, το 2009 και πάλι από γραφεία και πλοία συγκεντρώσαμε για ανακύκλωση 575 κιλά, ενώ το 2010 συγκεντρώθηκαν συνολικά 593 κιλά.

Ανακύκλωση Χρησιμοποιημένων Μελανιών

Στο πρόγραμμα ανακύκλωσης χρησιμοποιημένων μελανιών συνεργαζόμαστε με τη Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία ΕΠΑΝΑ. Το έτος 2010 ανακυκλώθηκαν από τα γραφεία και τα πλοία του Ομίλου συνολικά 422 τεμάχια.



Αειφόρος Ανάπτυξη



Η αλόγιστη καταστροφή του πλανήτη και η συστηματική συρρίκνωση των διαθέσιμων φυσικών πόρων, συνθέτουν τη νέα πραγματικότητα, στην οποία κάθε οργανισμός, εταιρεία, άνθρωπος, καλείται να συνεισφέρει με όλα τα μέσα που διαθέτει. Στόχος μας είναι να είμαστε κάτι παραπάνω από μία απλή ακτοπλοϊκή εταιρεία ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να

μπορούμε να υποστηρίξουμε εμπράκτως ότι κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής μας πορείας, μπορέσαμε να προσφέρουμε ουσιαστικά στη διάσωση και διατήρηση του φυσικού μας πλούτου. Υπό το πρίσμα αυτό, ο Όμιλος Attica υιοθετεί πρακτικές και δράσεις που έχουν ως γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής.

Διάδοση Χρήσης Νέων Τεχνολογιών

Στο πλαίσιο της διάδοσης χρήσης νέων τεχνολογιών προσφέρεται έκπτωση 50% σε όλα τα υβριδικά αυτοκίνητα στη γραμμή της Αδριατικής.

Εναλλακτικοί - Φιλικοί προς το περιβάλλον τρόποι ταξιδιού

Πρωθούμε εναλλακτικούς και φιλικούς προς το περιβάλλον τρόπους ταξιδιού, προσφέροντας ταξιδιωτικά πακέτα που συνδυάζουν «Τρένο και πλοίο» για προορισμούς εντός Ευρώπης.

Τασάκια Ακτής

Ο Όμιλος συνεχίζει την προσπάθειά του για ενεργή συμμετοχή στο τεράστιο θέμα των καθαρών ακτών με δύο ενέργειες. Για τέταρτη χρονιά τυπώνει και διανέμει τασάκια ακτής μέσω του περιοδικού Traveller's Icons, των πρακτορείων του σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο και των πλοίων του, στους εθελοντικούς καθαρισμούς ακτών που διοργάνωσε στην Αμοργό, καθώς και μέσω διανομής χέρι με χέρι σε ελληνικές παραλίες των νησιών. Συνολικά κατά τα έτη 2007, 2008 & 2009 η Attica Group τύπωσε 570.000 τασάκια ακτής και το 2010 η ποσότητα ανήλθε στα 208.500 τεμάχια.

Έντυπα με Χρήσιμες Συμβουλές για την Προστασία του Πλανήτη

Ο Όμιλος επανεκτύπωσε έντυπα με χρήσιμες συμβουλές για την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών μέσα από καθημερινές πρακτικές, τα οποία διανέμονται από τα πλοία και τα πρακτορεία της εταιρείας.

Παγκυκλαδικός Μαθητικός Διαγωνισμός με θέμα: «Το νερό»

Ο Όμιλος, μας ευαισθητοποιημένος σε θέματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, ιδιαίτερα όταν οι εμπλεκόμενοι είναι μαθητές και νεολαία, υποστήριξε τον Παγκυκλαδικό διαγωνισμό με θέμα «Το νερό».

Ο διαγωνισμός απευθυνόταν σε μαθητές νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων των Κυκλάδων και περιλάμβανε:

- α. Ομαδική εργασία κολάζ
- β. Ποίημα
- γ. Ζωγραφική
- δ. Φωτογραφία

Η Attica Group ανέλαβε τα έξοδα της ενημερωτικής αφίσας του διαγωνισμού και την έκδοση ημερολογίου 2011 το οποίο περιελάμβανε τα βραβευθέντα έργα.

Βελτιστοποίηση της Ανακύκλωσης και της Αποκομιδής Απορριμμάτων

Η Attica Group σπηρίζει το νέο πρόγραμμα βελτίωσης της ανακύκλωσης και της αποκομιδής των απορριμμάτων του Δήμου Ηρακλείου που πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Τ.Ε.Ι Κρήτης, αναλαμβάνοντας την έκδοση του έντυπου ενημερωτικού υλικού.

Το πρόγραμμα στοχεύει στη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων ανακύκλωσης με αποτέλεσμα να καταστεί η πόλη του Ηρακλείου περισσότερο καθαρή με την ελάττωση του όγκου των απορριμμάτων και τη βελτίωση της αποκομιδής τους.



«Δίνω Ζωή στην Ακτή μου»

Το πρόγραμμα «Δίνω ζωή στην ακτή μου», αποτελεί συνέχεια της δράσης που η Blue Star Ferries υλοποίησε το 2009 στην Νάξο (παραλίες Γρόττας & Αγ. Γεωργίου) και στο Ηράκλειο Κρήτης (παραλία Αμουδάρας).

Με το μήνυμα «Δίνω ζωή στην ακτή μου», η εταιρεία πήρε την πρωτοβουλία να διοργανώσει το φετινό καλοκαίρι τον καθαρισμό παραλιών στην Αμοργό, τηρώντας για άλλη μία φορά τη δέσμευσή της να συμβάλει ουσιαστικά στην προστασία των ελληνικών ακτών.

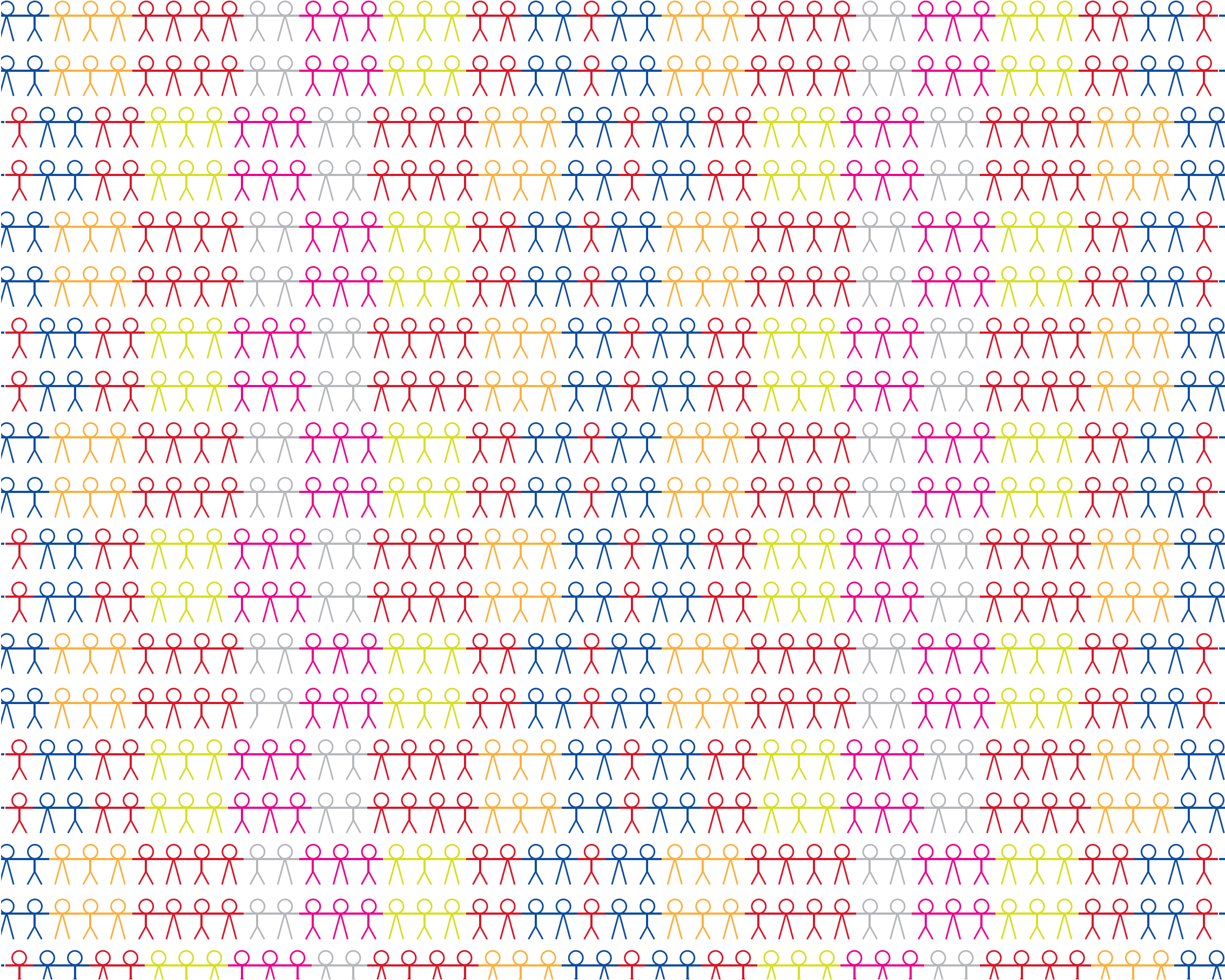
Στελέχη της εταιρείας, προσκάλεσαν τους μαθητές των τελευταίων τάξεων των δημοτικών σχολείων του νησιού, ώστε να μεταδώσουν από κοινού μέσα από τη δράση τους ένα συμβολικό μήνυμα ευαισθητοποίησης για τη

Η ενέργεια του καθαρισμού των ακτών στην Αμοργό, μια μέρα μετά από την παγκόσμια ημέρα που είναι αφιερωμένη στο περιβάλλον, μετέφερε το μήνυμα της κοινωνίας που ανησυχεί και παίρνει πρωτοβουλίες για μία βιώσιμη ανάπτυξη και ένα ελπιδοφόρο μέλλον.

διατήρηση της φυσικής ομορφιάς των ελληνικών ακτών, συμβάλλοντας έτσι όχι μόνο στην προστασία του φυσικού και πολιτισμικού πλούτου της Ελλάδας, αλλά και στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Την Κυριακή 6 Ιουνίου τα παιδιά των Δημοτικών Σχολείων της Αιγιάλης και των Θολαρίων, πλήρως εξοπλισμένα, μαζί με στελέχη της εταιρείας Blue Star Ferries, καθάρισαν την ακτή στον Όρμο της Αιγιάλης, ενώ την ίδια ώρα μια δεύτερη ομάδα παιδιών από τα σχολεία των Καταπόλων και της Αρκεσίνης, καθάρισαν την ακτή Καλοταρίτση. Οι δύο ομάδες και όσοι ενήλικες συμμετείχαν εθελοντικά, ενώθηκαν το μεσημέρι στην παραλία Καλοταρίτση σε μια χαρούμενη γιορτή δίπλα στη θάλασσα.







Κοινωνία

• Πολιτισμός • Αθλητισμός • Αλληλεγγύη • Άλλες Ενέργειες



Κοινωνία



Για την Attica Group, που ταξιδεύει το Αιγαίο καθημερινά, αποτελεί προτεραιότητα η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων της: κοινωνική μέριμνα, περιβάλλον, πολιτισμός, αθλητισμός, εκπαίδευση, υγεία, πολύ δε περισσότερο, όταν οι τελικοί αποδέκτες είναι παιδιά και νεολαία που κατοικεί στα νησιά μας.

Μια σημαντική πρωτοβουλία στο πλαίσιο της κοινωνικής προσφοράς είναι η συστηματική ανταπόκριση σε πληθώρα αιτημάτων για δωρεές ή άμεσες χορηγίες συλλόγων των νησιών του Αιγαίου αλλά και σε πολλά άλλα σημεία ανά την Ελλάδα. Οι μετακινήσεις ομάδων και ατόμων παρέχονται είτε με δωρεάν διάθεση εισιτηρίων, είτε με παροχή εκπτώσεων.

Στην ενότητα που ακολουθεί έχει γίνει μία επιλεκτική καταγραφή των κυριότερων φορέων στους οποίους ο Όμιλος παρέιχε στήριξη κατά το έτος 2010.



Πολιτισμός

Στο πλαίσιο της κοινωνικής προσφοράς ο Όμιλος ανταποκρίνεται συστηματικά σε αιτήματα για δωρεές ή χορηγίες πολιτιστικών και κοινωνικών συλλόγων των νησιών. Αιτήματα που φτάνουν στην εταιρεία καθημερινώς ακολουθούμενα από ευχαριστήριες επιστολές ως ανταμοιβή.

Στο πλαίσιο αυτό, η Attica Group ικανοποίησε πλήθος αιτημάτων πολιτιστικών συλλόγων των Κυκλάδων, των Δωδεκανήσων και της Κρήτης στηρίζοντας έτσι την τοπική παράδοση και τη συνέχεια του πολιτισμού με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε τόπου.

Μεταξύ των Συλλόγων, των Φορέων και των πρωτοβουλιών στους οποίους σταθήκαμε δίπλα, ξεχωρίζουν:

- Εκδηλώσεις «Κύρβεια», Ιεράπετρα Κρήτης
- Πολιτιστικός Οργανισμός Νάξου
- Μουσείο Γλυπτικής Περαντινού, Πάρος & Μύκονος
- 1ο Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου Πάτμου
- Χορευτικός Σύλλογος Νάουσας Πάρου
- Χορευτικός Όμιλος Νέων & Φίλων Πάτμου
- Ίδρυμα Πολιτισμού & Εικαστικών τεχνών Π. & Μ. Κυδωνιαίως, Άνδρος
- Αδελφότητα Τηλίων «Νέα Ομόνοια»
- Θέατρο Νοτίου Αιγαίου
- Ίδρυμα Β. & Ε. Γουλανδρή, Άνδρος
- Πολιτιστικός Σύλλογος Ναουσαίων Πάρου
- Οι Φίλοι της Σαντορίνης
- Anima Σύρου
- Μεσαιωνικό Φεστιβάλ Ρόδου
- Ερμουπόλεια, Σύρος
- Απεραθείτικος Σύλλογος Νάξου
- Πολιτιστικό Φεστιβάλ Δήμου Ρεθύμνης
- Πνευματικό Κέντρο Πάτμου
- ΑΜΕΣ ΝΗΡΕΑΣ Πάρου
- Πολιτιστικό Φεστιβάλ Δήμου Εξωμβούργου, Τήνος
- Εθνικό Ωδείο Θήρας
- Γιορτή Σποράς, Πάρος
- Ναυτικό Μουσείο Κρήτης
- Σύλλογος Αρκεσίνης, Αμοργός
- Ελληνική Εταιρεία Περιβάλλοντος & Πολιτισμού για το πρόγραμμα «Αειφόρο Αιγαίο»
- Πολιτιστικές εκδηλώσεις, Δήμος Μεγίστης
- Πολιτιστικές εκδηλώσεις, Δήμος Θήρας





Στην πληθώρα αιτημάτων πολιτιστικών συλλόγων ανά την Ελλάδα στους οποίους ανταποκριθήκαμε προσφέροντας εισιτήρια και ενισχύοντας τις λαχειοφόρους αγορές τους, ξεχωρίζουν:

- Όμιλος Συμιωτών Ναυπακτίας
- Πολιτιστικός Σύλλογος «Εν Πάτραις Κερκυραίων Ο Αγ. Σπυρίδων»
- Πολιτιστικός Σύλλογος Νεαπολιτών «Τα Βάτικα»,
- Πολιτιστικός Σύλλογος Κεραμιανών Αγ. Βασιλείου Ρεθύμνης «Ο Αγ. Παντελεήμων»
- Πολιτιστικός Σύλλογος Κρητικών Φθιώτιδος
- Πολιτιστικός Σύλλογος Καλύμνιων Αττικής
- Ένωση Κρητών Αγ. Αναργύρων
- Εύξεινος Λέσχη Ποντίων Κερκύρας
- Σύλλογος Γεωπόνων Αχαΐας-Κεφαλληνίας & Ζακύνθου
- Πολιτιστικός Σύλλογος Κρήτης «Άγιος Βασίλειος»
- Εκπολιτιστικός Σύλλογος Αγ. Άννας Ηλείας «Ο Προφήτης Ηλίας»
- Σύλλογος «Καθολικό Ιερό Παρεκκλήσι Αγ. Αποστόλων»
- Πολιτιστικός Σύλλογος Πενταλόφου
- Λαογραφικός και Φυσιολατρικός Όμιλος «Σεμέλη»
- Ελληνικό Ινστιτούτο Ναυτικής Τεχνολογίας ΕΛΙΝΤ
- Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής Ανάπτυξης Πάτρας ΔΕΠΑΠ
- Σύλλογος «Κερκυραϊκή Μασκαράτα»
- Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «Επάλξεις»
- Πολιτιστικός & Μορφωτικός Σύλλογος Διακοπού «Νέα Πνοή»
- Σωματείο «Δρόμοι Ζωής»



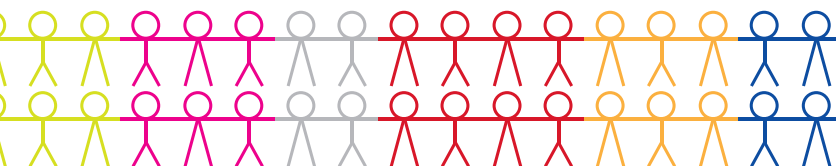
Αθλητισμός

Ο τομέας του Αθλητισμού και η προσπάθεια που καταβάλλεται από Συλλόγους και Ομάδες των τοπικών κοινωνιών, αποτελούν για πολλά χρόνια ένα ευρύ πεδίο εφαρμογής κοινωνικής προσφοράς για την Attica Group.

Η στήριξη του Ομίλου εκτός από τη χορηγία δωρεάν ή εκπαιδευτικών εισιτηρίων περιλαμβάνει και άμεσες οικονομικές αρωγές.

Αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει ο αθλητισμός στην ανάπτυξη της τουριστικής αγοράς και επικροτώντας την οργάνωση αθλητικών γεγονότων διεθνούς απήχησης για τη χώρα μας αλλά και την προώθηση του «ευ αγωνίζεσθαι», χορηγήσαμε:

- Α.Ο. ΚΟΛΟΣΣΟΣ ΡΟΔΟΥ, με χορηγία εκ νέου και για την αγωνιστική περίοδο 2010-2011 της Α1 Εθνικής Κατηγορίας
- Π.Α.Ε. ΔΙΑΓΟΡΑΣ ΡΟΔΟΥ, με χορηγία εκ νέου και για την αγωνιστική περίοδο 2010-2011
- Α.Ο. ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΟΑΑ, εκ νέου και για την αγωνιστική περίοδο 2010 -2011
- Σύλλογος Μαραθωνοδρόμων Κρήτης
- Ιστιοπλοϊκός Όμιλος Ηρακλείου
- Α.Μ.Ε.Σ. ΝΗΡΕΑΣ Πάρου
- ΑΘΛ. Ε.Σ.Η. Ηρακλείου
- Α.Ο. ΦΙΛΙΝΟΣ Κω
- Γυναικεία Ομάδα Ποδοσφαίρου ΚΡΙΣΣΕΣ Ρεθύμνου
- Α.Ο. ΦΟΙΝΙΚΑΣ Σύρου
- Ακαδημίες Ποδοσφαίρου Γκέραρντς
- Ναυτικός Όμιλος Σύρου
- Ναυταθλητικός Όμιλος Χανίων
- Ναυτικός Όμιλος Πάρου
- Ένωση Καλαθοσφαιρικών Σωματείων Κρήτης
- Α.Ο. ΚΥΔΩΝ
- Αθλητικό Κέντρο Δήμου Ερμούπολης
- Ιστιοπλοϊκός Όμιλος Αγ. Νικολάου
- Α.Ο. Χανίων
- Α.Ο. ΚΙΣΣΑΜΙΚΟΣ
- Πανελλήνιο Αθλητικό Σωματείο Γυναικών «Καλλιπάτειρα»
- Αθλητικός Σύλλογος Πατρών «Προμηθέας»
- Το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Ιστιοπλόων με ειδικές ανάγκες, IFDS Disabled Sailing 2009 World Championship
- RIAR – Γύρος Ηπείρου – Κέρκυρας, του μη κερδοσκοπικού οργανισμού Registro Italiano Alfa Romeo
- Διεθνείς αγώνες ιππασίας της Ελληνικής Ομοσπονδίας Ιππασίας



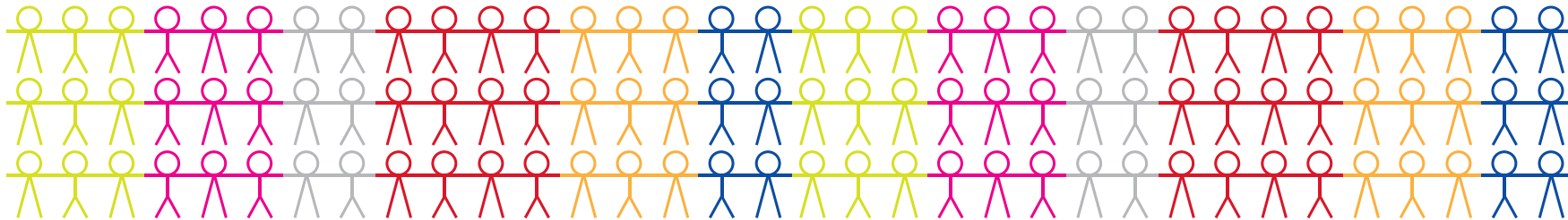
Αλληλεγγύη

Στήριξη του προγράμματος «Άγωνα Γραμμή Γόνιμη 2010»

Για 4η συνεχή χρονιά, η Attica Group έστρεψε την πυξίδα της στις τοπικές κοινωνίες των νησιών, στηρίζοντας ως ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ τη μη-κερδοσκοπική εταιρεία «Διάδραση» στο πρόγραμμά της «Άγωνα Γραμμή Γόνιμη 2010». Οι αξιόλογοι και ποιοτικοί δημιουργοί και καλλιτέχνες που απαρτίζουν την ομάδα έχουν καταφέρει, με τη συνεργασία των κατοίκων των νησιών, να ανοίξουν δρόμους δημιουργίας στο τομέα του θεάτρου, της μουσικής, του αθλητισμού κ.α., αποδεικνύοντας ότι δεν υπάρχουν άγονες γραμμές παρά μόνο γόνιμες παραγωγικές διαδικασίες.

Η «Διάδραση» ταξίδεψε και πάλι στην άγωνα γραμμή του Αιγαίου, υλοποιώντας το πρόγραμμα πολιτιστικής επιμόρφωσης και ψυχαγωγίας των μαθητών των σχολείων και των κατοίκων των εκάστοτε περιοχών. Το πρόγραμμα «Άγωνα Γραμμή Γόνιμη 2010», αγκάλιασε φέτος τους κατοίκους στην Ηρακλειά, στην Αστυπάλαια, στη Θηρασιά, στο Καστελλόριζο και στην Αμοργό.

Η πρωτοβουλία της «Διάδρασης», ενισχύει τις ανάγκες καλλιτεχνικής έκφρασης σε ανθρώπους που δεν έχουν πρόσβαση σε τέτοιες ενέργειες σε απομακρυσμένα σημεία της Ελλάδας και παράλληλα τους ψυχαγωγεί στους δύσκολους χειμωνιάτικους μήνες.



Αλληλεγγύη



«Δεσμοί Αίματος»

Το πρόγραμμα «Δεσμοί Αίματος» ξεκίνησε το Σεπτέμβριο του 2009 και είναι ένα πρόγραμμα το οποίο έχει σχεδιαστεί με τέτοιο τρόπο ώστε να έχει συνέχεια και να γίνει «θεσμός» για την Attica Group.

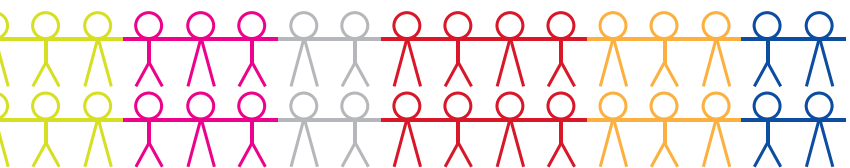
Κάθε μέρα εκατοντάδες συνάνθρωποί μας χρειάζονται αίμα. Η Attica Group, αντιλαμβάνεται την αιμοδοσία ως πράξη υπευθυνότητας, προσφοράς και, πάνω απ' όλα, αλληλεγγύης προς το συνάνθρωπο που έχει ανάγκη, ευελπιστώντας τα επόμενα χρόνια να γίνει θεσμός και «δεσμός αίματος» όλων μας.

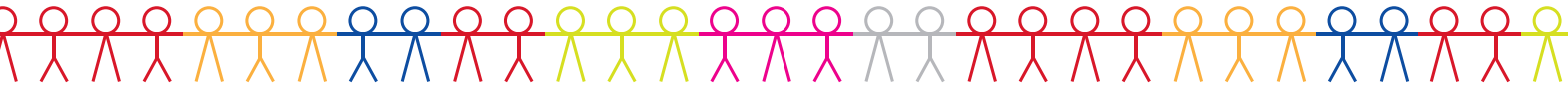
Η εθελοντική αιμοδοσία των εργαζομένων της Attica Group, συνεχίστηκε για 2η χρονιά, ενισχύοντας με συνέχεια και συνέπεια την δέσμευση του Ομίλου για προσφορά προς τον συνάνθρωπο.

Οι «οργανωμένες ημέρες εθελοντικής αιμοδοσίας» του 2010 πραγματοποιήθηκαν τον Μάρτιο και τον Οκτώβριο σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών "Γ. Γεννηματάς", όπου εργαζόμενοι σε ξηρά και θάλασσα έδωσαν ξανά ένα ηχηρό μήνυμα ευαισθητοποίησης και ανθρωπιάς.

Η Τράπεζα Αίματος που δημιουργήθηκε, ανταποκρίνεται σε αιτήματα κατοίκων των απομακρυσμένων νησιών που εξυπηρετεί η εταιρεία στις Κυκλάδες και τα Δωδεκάνησα και παράλληλα καλύπτει έκτακτες ανάγκες τόσο για τους εργαζομένους του Ομίλου, όσο και για τις οικογένειές τους.

Ήδη, μέχρι στιγμής έχουμε ανταποκριθεί σε 23 περιπτώσεις που χρειάστηκαν άμεσα αίμα.





Αλληλεγγύη



Πρόγραμμα «Ηλιοπροστασία»

Το πρόγραμμα «Ηλιοπροστασία» αποτελεί συνέχεια της δράσης που η Blue Star Ferries υλοποίησε το 2008 στα νησιά Αμοργό, Τήλο, Νίσυρο και Αστυπάλαια.

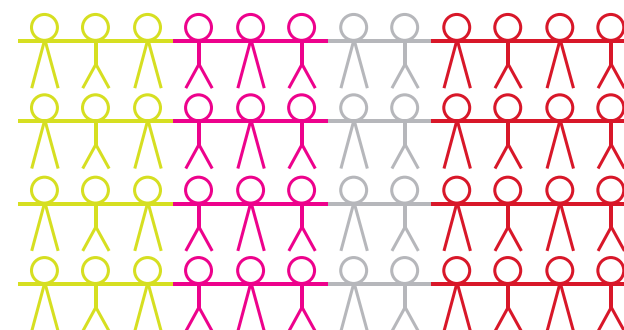
Ο Όμιλος σε συνεργασία με τον Οργανισμό Πρόληψης και Αντιμετώπισης Μελανώματος «Μελάμπους», διοργάνωσε δωρεάν εξετάσεις και ενημερωτικές ομιλίες με στόχο να πληροφορήσει τους νησιώτες που απολαμβάνουν τον ελληνικό ήλιο σχετικά με την επικινδυνότητα της παρατεταμένης έκθεσης σε αυτόν και τους τρόπους πρόληψης.

Κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο 2010, η Blue Star Ferries και η ιατρική ομάδα ταξίδεψε στα νησιά των Μικρών Κυκλάδων Δονούσα, Σχοινούσα, Κουφονήσι & Ηρακλεία. Κατά τις επισκέψεις στα νησιά η ομάδα της «Ηλιοπροστασίας», σε συνεργασία με τους αγροτικούς ιατρούς των νησιών, πραγματοποίησε λεπτομερείς εξετάσεις δερματικών σπύλων στους κατοίκους.

Συνολικά εξετάστηκαν 170 άτομα, ενήλικες και παιδιά, ενώ πολλά περισσότερα παρακολούθησαν τις ενημερωτικές ομιλίες στις οποίες ο πληθυσμός έμαθε για τους ενδεδειγμένους τρόπους προφύλαξης, που οδηγούν στην ευεργετική πρόσληψη της ηλιακής ακτινοβολίας κι εξαλείφουν τους κινδύνους για την υγεία.

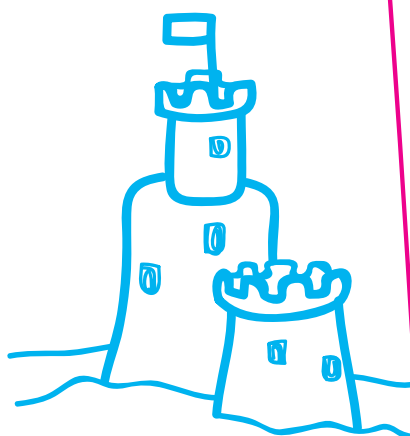
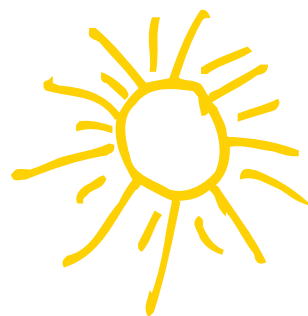
Για το σκοπό αυτό, η Blue Star Ferries δίνει στους κατοίκους των νησιών ενημερωτικά έντυπα με αναφορά και στους ενδεδειγμένους τρόπους αυτοεξέτασης. Τα έντυπα διανεμήθηκαν επίσης στα κεντρικά και λιμενικά πρακτορεία της εταιρείας και στα πλοία γραμμών εσωτερικού της Attica Group καθ' όλη την διάρκεια του καλοκαιριού.

Σχεδιάζεται η περαιτέρω υλοποίηση του προγράμματος στο έτος 2011.





Ημερολόγιο καταστρώματος
Γραμμένο από μέλος της ομάδας «Ηλιοπροστασία»



Ηρακλεία 24/6



Τελευταίο ταξίδι και νησί για φέτος.
Θα φεύγαμε στις 17.30 αλλά λόγω της απεργίας
το πλοίο ξεκινά 00.01.
Είναι γεμάτο ως το φουγάρο. Νησιώτες, τουρίστες,
παιδιά για διακοπές και εμείς μαζί επιβιβάζομαστε
για να μας αφήσει με τη σειρά του στην Πάρο
στις 04.00, στη Νάξο στις 05.00 στην Ηρακλεία
στις 06.30.

Ήλιος φωτεινός και ζεστός. Ο ξενοδόχος μας πάει
στα δωμάτια που είναι σε ανηφοριά και εμείς
νυσταγμένοι κουβαλάμε βαλίτσες και δερμοσκόπια.
Γρήγορα καφέ και κατηφόρα να στήσουμε το ιατρείο.
Από αυτό το νησί κρατάμε τους περισσότερους φίλους.
Ο πρώτος γέροντας που ήρθε να εξεταστεί -γεννηθείς
το 1924 - αφού μας χαιρέτησε σιωπηλά μας έστειλε
με ένα παιδί από τον καφεéné πορτοκαλάδες, νερά,
καφέδες.

Τα στέλνει ο κυρ Γιώργης μας είπε το παιδί.
Θα κάνει ζέστη σε λίγο και θα διψάσετε...
Έτσι λένε στα ελληνικά το ευχαριστώ.



Άλλες Ενέργειες



Οι Δήμοι και οι Κοινότητες αποτελούν τους θεσμοθετημένους φορείς, οι οποίοι διαχειρίζονται τα ζητήματα της τοπικής κοινωνίας που αντιπροσωπεύουν και βοηθούν τη συνέχεια των παραδόσεων, καθώς και την κάλυψη νέων αναγκών των πολιτών τους. Η Attica Group στήριξε αρκετούς δήμους με χορηγίες για διοργανώσεις συνεδρίων και επιστημονικών ημερίδων προς ενημέρωση των κατοίκων τους κ.α.

Εκτός αυτού, ο Όμιλος στήριξε περιβαλλοντικές Οργανώσεις, όπως το Σύλλογο Προστασίας Άγριων Ζώων «ΑΛΚΥΟΝΗ», την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία και την Ελληνική Ένωση Προστασίας Περιβάλλοντος «HELMERA».

Για τον απόδημο Ελληνισμό στην Ευρώπη, προκειμένου να προωθήσουμε την Ελληνική γλώσσα και κατ' επέκταση τον Ελληνικό πολιτισμό, προχωρήσαμε στη χορηγία εισιτηρίων στους ακόλουθους Συλλόγους και Ενώσεις τους οποίους παραθέτουμε ενδεικτικά:

- Συναυλία Ελληνικής μουσικής Δ. Σαββόπουλου στη Γερμανία
- Συναυλίες του καλλιτέχνη Μιχάλη Τζουγανάκη στην Φρανκφούρτη και το Βερολίνο
- Σύλλογος Κρητών Φρανκφούρτης και Περικώρων “Κνωσος”
- Ένωση Πελοποννησίων Βελγίου «Ο Μοριάς»
- Σύλλογος Ελλήνων Λωζάνης «Η Εστία» στην Ελβετία
- Ελληνική Ορθόδοξος Ενορία και Ελληνική Κοινότητα Γενεύης
- Ελληνική Κοινότητα Wiesbaden
- Διεθνής Φιλανθρωπική Αγορά Λουξεμβούργου
- Ελληνική Ορθόδοξος Εκκλησία «Προφήτης Ηλίας» στην Φρανκφούρτη
- Ελληνική Κοινότητα Βέρνης
- Φεστιβάλ Ελληνικής εβδομάδας στο Gwatt Zentrum στην Ελβετία
- Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων Φόιερμπαχ, στη Γερμανία
- Διεθνής Ομογενειακή Οργάνωση ΑΧΕΠΑ
- Ελληνικό Κέντρο και Κοινότητα Βρυξελλών
- Ελληνική Κοινότητα Αντλεριανής ψυχολογίας
- Ελληνογερμανικό εμπορικό και βιομηχανικό επιμελητήριο
- Ελληνο-Βελγικό Επιμελητήριο

Ακόμα, συμμετείχαμε ως χορηγός στην Ελληνική Χριστουγεννιάτικη βραδιά που διοργανώνουν οι Έλληνες της Γερμανίας αλλά και στη 49η Ελληνική γιορτή που πραγματοποιήθηκε στο Huizingen του Βελγίου για τους Έλληνες Βελγίου, Ολλανδίας και Λουξεμβούργου.

Για την προώθηση του τουρισμού στη χώρα μας και κατ' επέκταση την ενθάρρυνση για νέες επενδύσεις σε αυτή:

Υποστηρίζουμε το μεγάλο οδοιπορικό «Δρόμοι της Ελιάς», που πραγματοποιεί κάθε χρόνο το Επιμελητήριο Μεσσηνίας, με σκοπό την παρουσίαση των μεσσηνιακών προϊόντων και του μεσσηνιακού τουριστικού προϊόντος στους επαγγελματίες και το ευρύ κοινό, ώστε να προωθηθεί ο τουρισμός, αλλά και ο πολιτισμός.

Ειδικότερα στον τομέα της υγείας στήριξαμε μεταξύ άλλων:

- Κέντρο Υγείας Πάρου, Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας
- Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός Ρόδου
- Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός Καλύμνου
- ΚΕΕΠΕΑ Ορίζοντες
- Ομάδα Αιγαίου
- Εταιρεία Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου (ΕΨΥΠΕ)
- Σύλλογος Πηγή Ζωής-Προώθηση Εθελοντικής αιμοδοσίας και φίλων των ατόμων με Μεσογειακή Αναιμία
- Φίλοι Ατόμων με ειδικές ανάγκες «Φιλοξενία» και «Εργαστήρι»
- Κέντρο Ζωής, υποστήριξη στα άτομα που ζουν με HIV/AIDS
- Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδιών ΕΛΕΠΑΠ
- Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες
- Το Χαμόγελο του Παιδιού
- Σώμα Εθελοντών Κοινωνικής Πρόνοιας Ε.Ε.Σ.
- Φιλανθρωπικός Σύλλογος Ιταλών CO.AS.IT.
- Σύλλογος γονέων και φίλων παιδιών με ειδικές ανάγκες «ΣΤΟΡΓΗ»
- Πανελλήνιος Σύλλογος γυναικών με καρκίνο του μαστού «Άλμα Ζωής»
- Σύνδεσμος Θεραπευτικής Ιππασίας
- Σώμα Εθελοντών Κοινωνικής Πρόνοιας του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού
- Λαμπαδηδρομία Εθελοντικής Αιμοδοσίας



Το πρόγραμμα της Attica Group έχει μια μακρά διαδρομή. Από το 2005 μέχρι και τον Δεκέμβριο του 2010, η Attica Group έχει προσφέρει έναν ιδιαίτερα μεγάλο αριθμό εκπαιδευτικών και δωρεάν εισιτηρίων, ενώ κάθε χρόνο στηρίζει με άμεσες χορηγίες πολιτιστικούς και αθλητικούς συλλόγους, μη κυβερνητικές οργανώσεις, Δήμους, Κοινότητες και Φορείς.

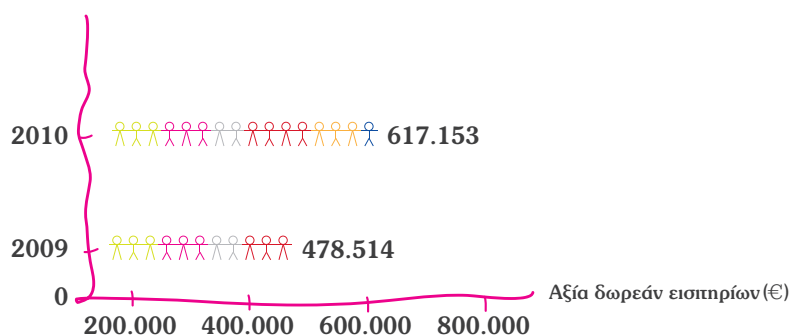
Παροχές μετακινήσεων:

2009

Μετακινήθηκαν δωρεάν 12.285 άτομα και 2.596 οχήματα. Ο συνολικός αριθμός των εισιτηρίων ήταν αξίας: **478,514€**

2010

Μετακινήθηκαν δωρεάν 15.490 άτομα και 3.469 οχήματα. Ο συνολικός αριθμός των εισιτηρίων ήταν αξίας: **617,153€**



Άμεσες χορηγίες:

Το 2009 δόθηκαν από τον Όμιλο συνολικά **186,279€**

Το έτος 2010, παρά την διεθνή οικονομική ύφεση και την παγκόσμια συγκράτηση κονδυλίων, η Attica Group διέθεσε συνολικά σε άμεσες χορηγίες το ποσό των **158,264€**.

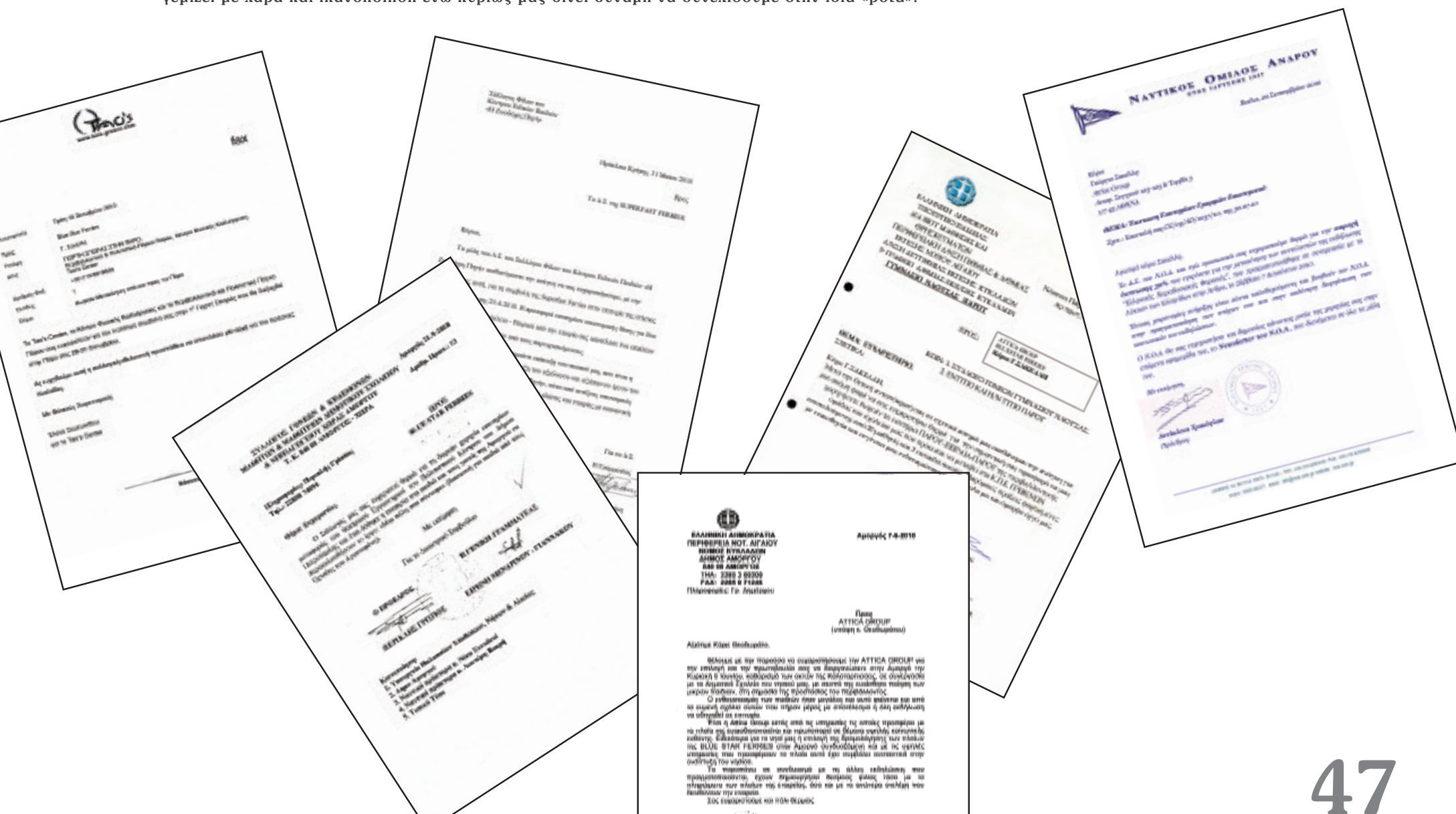
Κλείνοντας, πρέπει να τονιστεί ότι η Attica Group με συνέπεια και συνέχεια θα εφαρμόσει το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και το 2011 διατηρώντας όλες τις δεσμεύσεις περί αειφόρου ανάπτυξης, δίνοντας και πάλι το κύριο βάρος της στην στήριξη της τοπικής κοινωνίας των νησιών και ιδιαίτερα της νεολαίας.

Ευχαριστήριες Επιστολές



Το ίδιο το έργο της Attica Group είναι αυτό που μας φέρνει με άμεσο τρόπο πιο κοντά με τις Τοπικές Κοινωνίες και με τους κατοίκους των νησιών του Αιγαίου. Μόνο το 2010 τα πλοία της Blue Star Ferries εκτέλεσαν 896 δρομολόγια δημόσιας υπηρεσίας με 2.593 προσεγγίσεις στα μικρά νησιά μας. Με τις ενέργειές μας δεν είχαμε και δεν έχουμε στόχο να υποκαταστήσουμε το Κράτος και τον σχεδιασμό του στις περιφερειακές δομές. Επιθυμούμε απλά να αποτελούμε ένα αναπόσπαστο κομμάτι των τοπικών κοινωνιών στις οποίες ταξιδεύουμε σε καθημερινή βάση και όχι να είμαστε ένας απλός «επισκέπτης», που στοχεύει μόνο στην επιχειρηματική του ανάπτυξη.

Για αυτό και κάθε φορά που ένα απλό και μικρό ευχαριστώ φτάνει στα γραφεία μας από τους Δήμους και τις Κοινότητες, τους Συλλόγους, τις ΜΚΟ, μας γεμίζει με χαρά και ικανοποίηση ενώ κυρίως μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε στην ίδια «ρότα».



ΑΝΩΤΕΡΗ ΣΧΟΛΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΛΤΙΑΣΜΟΥ
ΠΡΟΛΟΓΟΣ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΛΛΕΣΤΕΣ ΔΕΛΤΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ
Προς: BLUE STAR FERRIES
Κύριο: Μιχάλης Φωτιάκης
Κόσμο Διοικητικό Κέντρο
Κηρύτιο Κρήνης Γουρναύ
3, Σουλίου & Τύφου 3
117 45 Αθήνα

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΥΡΩΠΑΙΑ
Παράρτημα και Υπόκαρτο
Λεωφόρος 36, Σουλίου, Αθήνα
115 27
Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2010
Αρ. Πρ. Ε.Ε.Ε. 87/10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΜΕΤΑΦΡΑΣΗΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ & ΤΡΙΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ
ΑΝΩΤΕΡΗ ΣΧΟΛΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΛΤΙΑΣΜΟΥ
Αθήνα, 7/6/2010
Αριθ. Πρωτ. 81
Τηλεφωνικό Κέντρο Παιδείας
Τηλ: (+30) 210 749150

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ
Εκδόθηκε με Α.Δ. της Επιτροπής Κοινωνικών Στοιχείων, Υποκατάστημα Κέντρου της Ε.Ε.Ε. με αντικείμενο τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση των επιχειρήσεων των εταιρειών που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ) στο πλαίσιο της διακείμενης της Ε.Ε.Ε. με αντικείμενο τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση των επιχειρήσεων των εταιρειών που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ).

Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ
ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΔΕΙΚΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΛΟΓΟΣ
Το ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΔΕΙΚΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ είναι ένα εγχειρίδιο που περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ) μπορούν να εκδώσουν ενδεικτικές πράξεις που θα χρησιμοποιηθούν ως αποδεικτικό στοιχείο της διακείμενης της Ε.Ε.Ε. με αντικείμενο τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση των επιχειρήσεων των εταιρειών που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ
FAX MESSAGE
BLUE STAR FERRIES
Αθήνα
Το ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΔΕΙΚΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ είναι ένα εγχειρίδιο που περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ) μπορούν να εκδώσουν ενδεικτικές πράξεις που θα χρησιμοποιηθούν ως αποδεικτικό στοιχείο της διακείμενης της Ε.Ε.Ε. με αντικείμενο τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση των επιχειρήσεων των εταιρειών που έχουν υιοθετήσει την εναλλακτική χρηματοδότηση με την επωνυμία «Επιχειρησιακή Πίστιση» (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΠΙΣΤΩΣΗ
ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΔΕΙΚΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ
Α.Δ. ΠΡΟΚΑΤΑΡΑΧΗ ΠΡΑΞΕΩΣ

Έκδοση Αναφοράς Προόδου Communication on Progress (COP) Οικουμενικό Σύμφωνο



Global Compact Network
Hellas

Η Attica Group στο πλαίσιο του Προγράμματος Εταιρικής Ευθύνης που πραγματοποιεί, δεσμεύεται από τις αρχές του 2009 από το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών, το οποίο προσκαλεί τις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν 10 οικουμενικές αρχές βιωσιμότητας για το περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς, με καθολική εφαρμογή σε όλες τους τις δραστηριότητες παγκοσμίως. Το Οικουμενικό Σύμφωνο είναι η μεγαλύτερη παγκόσμια πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας, με χιλιάδες συμμετέχοντες από περισσότερες από 100 χώρες και έχει ως πρωταρχικό στόχο την οικοδόμηση και προώθηση της κοινωνικής νομιμότητας των επιχειρήσεων και των αγορών.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο είναι μια καθαρά εθελοντική, διεθνής πρωτοβουλία με δύο κυρίαρχους σκοπούς:

- Να αποτελέσουν, οι δέκα αρχές, κυρίαρχο ρεύμα στις επιχειρηματικές δραστηριότητες σε ολόκληρο τον κόσμο.
- Να λειτουργήσει, η πρωτοβουλία, ως καταλύτης για δράσεις που στηρίζουν τους αναπτυξιακούς στόχους της χιλιετίας των Ηνωμένων Εθνών.

Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου

Αρχή 1n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Attica Group σέβεται και προστατεύει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα ενώ στον Εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνεται εγγράφως η αναγνώριση και υποστήριξη αυτών. Σελ. 21.

Αρχή 2n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Attica Group δεν παραβιάζει τα ανθρώπινα δικαιώματα ενώ στον Εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνεται εγγράφως η σχέση με τους συναδέλφους, τη Διοίκηση και τους Προμηθευτές. Σελ. 21.

Αρχή 3n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Η Attica Group προασπίζει το δικαίωμα συμμετοχής σε οργανωμένα σωματεία, ενώ στον Εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καταγράφεται η προσπάθεια του δικαιώματος αυτού. Σελ. 21.

Αρχή 4n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Η Attica Group είναι αντίθετη σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας ενώ στον Εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καταγράφεται η υιοθέτηση της αρχής αυτής. Σελ. 21.

Αρχή 5n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.

Η Attica Group είναι αντίθετη σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας ενώ στον Εσωτερικό Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καταγράφεται η υιοθέτηση της αρχής αυτής. Σελ. 21.

Αρχή 6n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση.

Η Attica Group διαθέτει καθορισμένη διαδικασία και πολιτική προσλήψεων, στην οποία περιγράφονται και καθορίζονται οι απαιτούμενες ενέργειες για την αξιολογική επιλογή των καλύτερων υποψηφίων, αλλά και την καλύτερη ανάπτυξή τους. Από το 2008 εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης, που αφορά στο Διοικητικό Προσωπικό του Ομίλου Attica Group. Αντίστοιχο Σύστημα Αξιολόγησης εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους στα πλοία. Σελ. 22.

Αρχή 7n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Η Attica Group ακολουθεί προληπτική προσέγγιση ως προς το περιβάλλον. Σελ. 27, 28, 32, 33.

Αρχή 8n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Η Attica Group αναλαμβάνει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και εφαρμόζει προγράμματα που οδηγούν σε αυτή τη κατεύθυνση. Σελ. 27, 28, 32, 33, 34.

Αρχή 9n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.

Η Attica Group ενθαρρύνει την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον όπως είναι η προσφορά έκπτωσης 50% σε όλα τα υβριδικά αυτοκίνητα στην γραμμή της Αδριατικής, η χρήση λαμπτήρων εξοικονόμησης ενέργειας στα πλοία και στα γραφεία της, κ.λπ. Σελ. 27, 33.

Αρχή 10n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Η Attica Group αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά η οποία αποτυπώνεται και στον ΚΟΔ αλλά στην πολιτική εταιρικής διακυβέρνησης. Σελ. 21, 23, 24.

Πίνακας Δεικτών κατά GRI-G3

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της Attica Group βασίζεται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI / G3 για τη Σύσταση Αναφορών Βιωσιμότητας. Οι οδηγίες GRI είναι ένα σύνολο αρχών και δεικτών, με ευρύ φάσμα τεχνικών και εξειδικευμένων κατευθυντήριων σημειώσεων και παραρτημάτων, ανάλογα με τον κάθε κλάδο, που έχουν διαμορφωθεί μέσα από μία παγκόσμια συνεργασία πολλαπλών ενδιαφερομένων και που αξιοποιούνται στην κατάρτιση αναφορών βιωσιμότητας. Πιο συγκεκριμένα οι απολογισμοί βιωσιμότητας που βασίζονται στο Πλαίσιο έκδοσης απολογισμών GRI δημοσιοποιούν τα συμπεράσματα και τα αποτελέσματα που εξήχθησαν κατά την περίοδο του απολογισμού όσον αφορά στις δεσμεύσεις, στη στρατηγική και τη διοικητική πρακτική του οργανισμού. Το Πλαίσιο εφαρμόζεται σε οργανισμούς ανεξαρτήτως μεγέθους, τύπου ή γεωγραφικής θέσης, ενώ ήδη το χρησιμοποιούν ως βάση για την έκδοση απολογισμών βιωσιμότητας χιλιάδες εταιρείες, ενώσεις και οργανισμοί από όλους τους τομείς παγκοσμίως. Ο Απολογισμός αφορά στην περίοδο 2010 καταγράφοντας την απόδοση της Attica Group στους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης, του περιβάλλοντος, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργαζόμενων και της κοινωνίας.

1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού που είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων (π.χ. Γενικός διευθυντής, Πρόεδρος ή αντίστοιχο ανώτατο στέλεχος) σχετικά με τη σημασία της βιωσιμότητας για τον οργανισμό και την στρατηγική του.	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	Σελ. 4
1.2*	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική	Σελ. 17

2. Οργανωτικό Προφίλ

2.1	Επωνυμία του οργανισμού.	Ο Όμιλος	Σελ. 7
2.2.	Κύριες μάρκες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες.	Ο Όμιλος	Σελ. 7, 8
2.3	Λειτουργική δομή του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης, των θυγατρικών και των κοινοπραξιών.	Ο Όμιλος	Σελ. 7
2.4	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού.	Ο Όμιλος	Σελ. 7
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών που είτε διαθέτουν σημαντικές εγκαταστάσεις είτε είναι σχετικές με τα ζητήματα βιωσιμότητας που καλύπτονται στον απολογισμό.	Ο Όμιλος/Οι συνεργάτες	Σελ. 7, 24
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	Ο Όμιλος/Ιστορικό Ομίλου/Διοίκηση	Σελ. 7, 9, 10, 11
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται (συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης σε γεωγραφικό επίπεδο, των κλάδων που εξυπηρετούνται και των τύπων πελατών/δικαιούχων).	Ο Όμιλος/Οι συνεργάτες	Σελ. 7, 24
2.8	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό.	Ιστορικό Ομίλου/Διοίκηση/ Οι Εργαζόμενοι, Οι Συνεργάτες	Σελ. 10, 11, 12, 13, 21, 24
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού όσον αφορά το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία.	Διοίκηση	Σελ. 13
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού.	Τα βραβεία	Σελ. 14

3. Παράμετροι Απολογισμού

3.1	Περίοδος απολογισμού (π.χ. Οικονομικό/ημερολογιακό έτος) για τις παρεχόμενες πληροφορίες.	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	Σελ. 4
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού.	Εταιρική και Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική	Σελ. 17
3.3	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική	Σελ. 4, 17
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού	Σελ. 56
3.5*	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού.	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική	Σελ. 4, 17

*Μερική κάλυψη δείκτη

Ευρετήριο

3.12	Ένας πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό.	GRI – G3 Attica Group	Σελ. 51, 52, 53, 54
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού. Εάν δεν συμπεριλαμβάνεται στον απολογισμό διασφάλισης που συνοδεύει τον απολογισμό βιωσιμότητας, δώστε εξηγήσεις για το πεδίο και τη βάση της παρεχόμενης εξωτερικής διασφάλισης. Επίσης, εξηγήστε τη σχέση ανάμεσα στον οργανισμό που εκδίδει τον απολογισμό και τον (τους) πάροχο (ους) διασφάλισης.	COP Attica Group	Σελ. 49, 50
4. Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις και Συμμετοχή.			
4.1	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία του οργανισμού.	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23
4.2	Υποδείξτε εάν ο Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης είναι επίσης ανώτατο στέλεχος (και, εάν συμβαίνει αυτό, υποδείξτε το ρόλο του στη διοίκηση του οργανισμού και τους λόγους για αυτή τη ρύθμιση).	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23
4.3	Όσον αφορά τους οργανισμούς που χρησιμοποιούν συγκεντρωτική δομή για το Διοικητικό Συμβούλιό τους, δηλώστε τον αριθμό των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, τα οποία είναι ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη.	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23
4.4*	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης.	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23, 24
4.5	Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών (συμπεριλαμβανομένων των διακανονισμών αποχώρησης) και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και της περιβαλλοντικής επίδοσης).	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 24
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23, 24
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης για την καθοδήγηση της στρατηγικής του οργανισμού σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.	Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 23
4.8	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική/Οι εργαζόμενοι	Σελ. 4, 17, 21
4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο οργανισμός εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης.	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου/ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Όραμα & Στρατηγική	Σελ. 4, 17
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο οργανισμός.	Διεθνείς Γραμμές/ Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 24, 28
4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία (όπως τα κλαδικά σωματεία) και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις προάσπισης δικαιωμάτων.	Διεθνείς Γραμμές	Σελ. 24

*Μερική κάλυψη δείκτη

Πίνακας Δεικτών κατά GRI-G3

Οικονομικοί Δείκτες Επίδοσης

EC1*	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, του κόστους λειτουργίας, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, παρακρατηθέντων κερδών και πληρωμών σε παρόχους κεφαλαίου και κρατικούς φορείς.	Ο Όμιλος/Άλλες ενέργειες	Σελ. 7, 46
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σύμφωνα με το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος μέσω της συμμετοχής, μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεάν.	Διεθνείς Γραμμές/ Ελληνική Ακτοπλοΐα	Σελ. 24
EC9	Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών οικονομικών έμμεσων επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων.	Διεθνείς Γραμμές/ Ελληνική Ακτοπλοΐα	Σελ. 24

Περιβάλλον

EN1	Χρησιμοποιηθέντα υλικά με βάση το βάρος ή τον όγκο.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 28, 32
EN2*	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν εισαγόμενα ανακυκλωμένα υλικά.	Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 32
EN3*	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 27-33
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 27
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 28
EN6	Πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια, ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 27-33
EN8*	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 27
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 27
EN18*	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και μειώσεις που επιτεύχθηκαν.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 27, 28
EN20	NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος.	Περιβάλλον & Θάλασσα	Σελ. 27, 28
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 28, 32
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 28, 32, 33
EN26	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιπτώσεων.	Περιβάλλον & Θάλασσα Περιβάλλον & Ξηρά	Σελ. 27-34

Πρακτικές Εργασίας και Αξιοπρεπής Εργασία

LA1	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού, με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
LA3	Παροχές που προσφέρονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συμφωνίες που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
LA9	Θέματα υγιεινής και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22
LA10*	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21, 22

*Μερική κάλυψη δείκτη

LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 22
LA12*	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 22
LA13*	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	Οι εργαζόμενοι	Σελ. 21
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Οι εργαζόμενοι/ Κώδικας Δεοντολογίας	Σελ. 21
HR5*	Δραστηριότητες κατά τις οποίες θεωρείται ότι το δικαίωμα στην ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικής διαπραγμάτευσης ενδεχομένως να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων.	Οι εργαζόμενοι/ Κώδικας Δεοντολογίας	Σελ. 21
HR6*	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	Οι εργαζόμενοι/ Κώδικας Δεοντολογίας	Σελ. 21
HR7*	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.	Οι εργαζόμενοι/ Κώδικας Δεοντολογίας	Σελ. 21
Κοινωνία			
SO1	Η φύση, το πεδίο εφαρμογής και η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων και των πρακτικών που αξιολογούν και διαχειρίζονται τις επιδράσεις των οργανισμών στις κοινότητες, συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής, της λειτουργίας και της εξόδου.	Πολιτισμός, Αθλητισμός, Αλληλεγγύη, Άλλες ενέργειες	Σελ. 37-46
SO3*	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και στις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς.	Οι εργαζόμενοι/ Εταιρική Διακυβέρνηση	Σελ. 21, 23
Ευθύνη για τα Προϊόντα			
PR3	Τύπος πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	Ο Όμιλος	Σελ. 7, 8,
PR5	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων των ερευνών, βάσει των οποίων υπολογίζεται η ικανοποίηση των πελατών.	Ο Όμιλος/Τα Βραβεία	Σελ. 7, 8, 14
PR6*	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και η χορηγία.	Οι εργαζόμενοι/ Κώδικας Δεοντολογίας	Σελ. 21

*Μερική κάλυψη δείκτη



ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ 2010

Με σκοπό τη συνεχή ανάπτυξη των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που εφαρμόζει ο Όμιλος Attica, παρακαλούμε αφιερώστε λίγα λεπτά για την συμπλήρωση του ακόλουθου ερωτηματολογίου. Η άποψη σας είναι ιδιαίτερα σημαντική για εμάς.

Σε ποια κατηγορία συμμετόχων του Ομίλου Attica Group ανήκετε:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος | <input type="checkbox"/> Συμμέτοχος της Τοπικής Κοινωνίας |
| <input type="checkbox"/> Συνεργάτης | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση / Σύλλογος / Οργανισμός |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης | <input type="checkbox"/> ΜΜΕ |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος/Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Άλλο |
| <input type="checkbox"/> Προμηθευτής | |

Παρακαλώ σημειώστε την συνολική εντύπωση για τις ακόλουθες ενότητες του Απολογισμού:

	Άριστη	Καλή	Μέτρια	Κακή
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attica Group και ΕΚΕ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανάπτυξη Δράσεων για τους εργαζομένους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανάπτυξη Δράσεων για την στήριξη των τοπικών κοινωνιών (πολιτισμός, αθλητισμός, κοινωνική μέριμνα κ.α.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανάπτυξη Δράσεων για το περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληροφορίες Απολογισμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Παρακαλώ σημειώστε την συνολική εντύπωση που αποκομίσате από τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

	Άριστη	Καλή	Μέτρια	Κακή
Μεταξύ των ενοτήτων υπάρχει ισορροπία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Το περιεχόμενο είναι κατανοητό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συμπεριλαμβάνονται όλα τα θέματα που θα έπρεπε	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν άλλα σχόλια/προτάσεις που θα θέλατε να μας υποδείξετε;

.....
.....

Προσωπικά Στοιχεία (προαιρετικά):

Όνοματεπώνυμο:

Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ.:

e-mail:

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Attica Group, υπ' όψιν Χ. Γρηγορά,

Λεωφ. Συγγρού 123-125 & Τορβά 3, 117 45 Αθήνα

ή με e-mail: grigora@attica-group.com

ή με fax: +30 210 89 19 829.

*Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.



Το παρόν έντυπο τυπώθηκε στην Ελλάδα, σε χαρτί μη κλωριωμένο, του οποίου ο πολτός αποτελείται από ίνες ξύλου, που προέρχονται από πιστοποιημένες, ελεγχόμενες καλλιέργειες (FSC certified).



ATTICA GROUP: Λεωφ. Συγγρού 123 - 125 & Τορβά 3, 11745 Αθήνα, Τηλ.: 210 891 9500, Fax: 210 891 9509, www.attica-group.com