



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Δεκέμβριος 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ	
ΕΓΚΡΙΝΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ
Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)	14/7/2021
Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης και Μετασχηματισμού	23/12/2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ				
ΑΝΑΘ.	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑΓΩΝ	ΣΕΛΙΔΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΘΕΩΡΗΘΗΚΑΝ	ΕΓΚΡΙΣΗ
1	15/12/2022	Προσθήκες που εμπίπτουν στην Εταιρική Υπευθυνότητα	6-7	Δ.Σ
2	23/12/2024	Προσθήκη σχετικά με το Lobbying	6	Ε.Δ.Δ.Μ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
ΣΚΟΠΟΣ	4
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	4
ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	5
ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ	6
ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ	10
ΕΦΑΡΜΟΓΗ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ	11

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Εταιρία «Attica A.E. Συμμετοχών» (εφεξής η «Εταιρία» και μαζί με τις 100% θυγατρικές της από κοινού ως ο «Όμιλος») θεσπίζει, διατηρεί, ενσωματώνει και εφαρμόζει βασικές αρχές σχετικά με τους πυλώνες της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και της οικονομίας και έχει αναπτύξει, διαμορφώσει και εφαρμόσει συγκεκριμένη πολιτική αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαχείριση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και θεμάτων διακυβέρνησης (Environmental, Social, Governance Issues - ESG).

Η παρούσα πολιτική (εφεξής «**Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**» ή «**Πολιτική**») έχει διαμορφωθεί σε εναρμόνιση με τις απαιτήσεις του υφιστάμενου νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου.

ΣΚΟΠΟΣ

Για την Εταιρία, η βιώσιμη ανάπτυξη ορίζεται ως η υιοθέτηση υπεύθυνων πολιτικών και πρακτικών σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής της λειτουργίας και η αρμονική συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους της, ώστε να διασφαλιστεί η δημιουργία αμοιβαίας μακροπρόθεσμης αξίας. Οι παράγοντες της υπεύθυνης λειτουργίας, αποτελούν ένα σύνολο κριτηρίων, τα οποία η Εταιρία λαμβάνει πολύ σοβαρά υπόψη και τα διαχειρίζεται στρατηγικά, έχοντας ως οδηγό τη μακροπρόθεσμη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης. Για τα εν λόγω κριτήρια έχουν αναπτυχθεί υπεύθυνες πρακτικές, πολιτικές δέουσας επιμέλειας, μηχανισμοί αναφοράς, δεσμεύσεις και στόχοι, τα οποία περιγράφονται λεπτομερώς στις ετήσιες εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρίας.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Δεσμεύει την Εταιρία και όλες τις θυγατρικές της Εταιρίες,
- Ισχύει για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, τους εργαζόμενους της Εταιρίας και των θυγατρικών Εταιριών, και εν γένει όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται στον Όμιλο είτε με σύμβαση εργασίας είτε μέσω άλλης συμβατικής σχέσης,
- Δεσμεύει όλα τα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες για τον Όμιλο (εφοδιαστική αλυσίδα) ή στο όνομα και για λογαριασμό αυτού (συμπεριλαμβανομένων συνεργατών και προμηθευτών, διαμεσολαβητών, και οποιωνδήποτε άλλων προσώπων με τα οποία ο Όμιλος συνεργάζεται στο πλαίσιο συμβάσεων εξωτερικής ανάθεσης ή άλλου είδους συμφωνιών),
- Καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, περιλαμβάνοντας όλες τις εργασίες που διεξάγονται από την Εταιρία, τις θυγατρικές της ή τρίτο μέρος που ενεργεί για λογαριασμό ή σε συνεργασία με την Εταιρία (αλυσίδα

Οι κανόνες, οι δεσμεύσεις και οι αρχές που περιλαμβάνονται σε κάθε άλλη σχετική Πολιτική ή Κώδικα τους οποίους έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρία, παραμένουν σε ισχύ και εφαρμόζονται παράλληλα με την παρούσα Πολιτική.

ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Διοίκηση

Η Εταιρία δεσμεύεται να υιοθετεί υπεύθυνες πολιτικές και πρακτικές σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής της λειτουργίας και να συνεργάζεται αρμονικά με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, ώστε να διασφαλίσει τη δημιουργία αμοιβαίας μακροπρόθεσμης αξίας. Αυτό επιτυγχάνεται με την εστίαση στους παρακάτω άξονες:

1. Εταιρική Διακυβέρνηση

Προκειμένου να λειτουργεί βάσει βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρία:

- Έχει καταρτίσει και εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς,
- Έχει συντάξει Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και ενημερωτικό εγχειρίδιο «Βελτιώνοντας το καλύτερο», τα οποία έχει επικοινωνήσει σε όλους τους εργαζομένους γραφείων και πλοίων αντίστοιχα,
- Έχει συντάξει Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς, ο οποίος είναι υποχρεωτικός για όλους τους εργαζομένους.

2. Διοίκηση Υπευθυνότητας

Αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας, ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι συνολικά υπεύθυνος για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, ενώ σε επίπεδο Ανώτερης Διοίκησης, υπεύθυνος είναι ο Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης & Μετασχηματισμού, ο οποίος μεταξύ άλλων κατευθύνει την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας η οποία συντονίζει την εφαρμογή της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας. Επιπλέον, η Εταιρία έχει αποδεχθεί και δεσμεύεται να υποστηρίζει τις 10 Αρχές τους Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, και παράλληλα η λειτουργία της είναι ευθυγραμμισμένη με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ ενώ παράλληλα έχει συμπεριλάβει θέματα Υπεύθυνης Λειτουργίας στην Πολιτική Υπεύθυνων Επενδύσεων.

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας:

1. Καθορίζει ποιοτικούς και ποσοτικούς βραχυπρόθεσμους στόχους (1-2 χρόνια).
2. Καθορίζει ποιοτικούς και ποσοτικούς μεσοπρόθεσμους στόχους (3-5 χρόνια).
3. Καθορίζει ποιοτικούς και ποσοτικούς μακροπρόθεσμους στόχους (6-10 χρόνια).

3. Ουσιαστικότητα και Κοινωνικοί Εταίροι

Για να οργανώνει αποτελεσματικότερα τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και να τα διαχειρίζεται με ουσιαστικό και συστηματικό τρόπο, η Εταιρία:

- Έχει συνθέσει Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας και υλοποιεί Μελέτη Σημαντικότητας για να αναγνωρίζει τα Σημαντικά Θέματα στα οποία πρέπει να επικεντρώνει τις προσπάθειές της
- Διατηρεί επαφή και επικοινωνία με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, προκειμένου να αναζητά τις απόψεις και προσδοκίες τους σχετικά με την υπεύθυνη λειτουργία της. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει τους παρακάτω κοινωνικούς εταίρους και με βάση τον τρόπο επίδρασης, τους έχει διαχωρίσει σε άμεσους (Εργαζόμενοι, Μέτοχοι, Πελάτες, Δίκτυο πωλήσεων, Προμηθευτές) και έμμεσους (Πολιτεία, Σύλλογοι και Ενώσεις, Τοπικές Κοινωνίες, Πολίτες, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης).
- Λειτουργεί με γνώμονα τη διαφάνεια και την ακεραιότητα θέτοντας ως αδιαπραγμάτευτο κανόνα τη σαφή αποστασιοποίησή της από οποιαδήποτε μορφή άσκησης άμεσης ή έμμεσης πίεσης εναλλακτικά, «lobbying» προς πολιτικούς ή διοικητικούς φορείς. Η πρακτική αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση ευνοϊκής μεταχείρισης βασισμένης σε ίδια συμφέροντα γεγονός, που αντιβαίνει στις θεμελιώδεις αρχές του Ομίλου.
- Αναλύει τις δραστηριότητές της για σημαντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν ενδεχομένως να οδηγήσουν σε διακοπή λειτουργίας ή να επηρεάσουν σημαντικά τη φήμη της βραχυπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα αντιμετώπισης τους.
- Επικοινωνεί το επιχειρηματικό της μοντέλο και τη διαδικασία δημιουργίας αξίας (value chain).

ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ

Κοινωνία

Η Εταιρία δεσμεύεται να επιδιώκει την επιχειρηματική της ανάπτυξη παράλληλα με την ανάπτυξη της χώρας και των συνεργατών της και τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της, ώστε να συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ευημερίας της κοινωνίας. Αυτό επιτυγχάνεται με την εστίαση στους παρακάτω άξονες:

1. Ανάπτυξη Οικονομίας

Η Εταιρία δραστηριοποιείται στον κλάδο της με σημαντικά αποτελέσματα καθώς:

- Διασφαλίζει τη δημιουργία σημαντικής οικονομικής αξίας για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω της επιχειρηματικής της λειτουργίας,
- Επιδιώκει την εμπορική επιτυχία του δικτύου πωλήσεών της και την ανάπτυξη των

δεξιοτήτων των εργαζομένων του μέσω κατάλληλων εκπαιδεύσεων και ενημερώσεων.

2. Υποστήριξη Κοινωνίας

Η Εταιρία φροντίζει ώστε η λειτουργία της να έχει το μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και παράλληλα εφαρμόζει ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Κοινωνικής Υποστήριξης μέσω του οποίου:

- Παρέχει εκπαιδευτικά εισιτήρια για τις ανάγκες μετακινήσεων διαφόρων ΜΚΟ, συλλόγων, φορέων και κατοίκων των νησιών, καθώς πιστεύει ότι ο ρόλος των εταιρειών είναι η υποστήριξη της κοινωνίας κυρίως μέσω των προϊόντων και υπηρεσιών τους,
- Σχεδιάζει και υλοποιεί κοινωνικά προγράμματα, υποστηρίζει οικονομικά διάφορες κοινωνικές ομάδες, οργανισμούς και συλλόγους και παράλληλα ενισχύει το έργο διάφορων φιλανθρωπικών οργανισμών μέσω συλλογής δωρεών από επιβάτες,
- Καλλιεργεί τον εθελοντισμό των εργαζομένων, με τη συμμετοχή τους σε εθελοντικές δράσεις (που επιδιώκει να αξιοποιεί τις δεξιότητές τους επαγγελματικές και προσωπικές).

3. Υπεύθυνες Συνεργασίες

Αναγνωρίζοντας την ηθική υποχρέωση να επηρεάζει θετικά την εφοδιαστική αλυσίδα της, η Εταιρία:

- Έχει συντάξει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών / Συνεργατών που προσδιορίζει τις υποχρεώσεις των προμηθευτών και συνεργατών της, ενώ καθορίζει τα κριτήρια επιλογής προμηθευτών για προϊόντα και υπηρεσίες,
- Έχει αναπτύξει διαδικασία που διευκολύνει την αναγνώριση και συνεργασία με μικρομεσαίους ή / και τοπικούς προμηθευτών (μέχρι 50 εργαζομένους).

Εργαζόμενοι

Η Εταιρία δεσμεύεται να καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον με κλίμα σεβασμού, ισότητας, ασφάλειας και αξιοκρατίας και να προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης στους εργαζομένους της, ώστε να παρέχει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας και εξέλιξης. Αυτό επιτυγχάνεται με την εστίαση στους παρακάτω άξονες:

1. Ανθρώπινο Δυναμικό και Εργασία

Η Εταιρία επιδιώκει να:

- Δημιουργεί θέσεις εργασίας,
- Φροντίζει για την ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής,
- Ενημερώνει τους εργαζομένους της έγκαιρα και αξιόπιστα.

2. Υγεία και Ασφάλεια

Η Εταιρία εστιάζει στην παροχή ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζομένους και ενδεικτικά:

- Έχει δημιουργήσει Ομάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, η οποία σχεδιάζει και προτείνει τη συνολική στρατηγική της σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στο εργασιακό τους περιβάλλον,
- Έχει δημιουργήσει Επιτροπή Ασφάλειας σε κάθε πλοίο, η οποία συζητά τα θέματα Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας κατά τη διάρκεια μηνιαίων συνεδριάσεων και σε έκτακτα περιστατικά,
- Πραγματοποιεί συνεχείς εκπαιδεύσεις και εσωτερικά γυμνάσια σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και παρέχει τον απαραίτητο ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό.

3. Δικαιώματα και Διαφορετικότητα

Η Εταιρία φροντίζει για:

- Την ισότιμη αντιμετώπιση των εργαζομένων της, καθώς η επαγγελματική τους ανάπτυξη εξαρτάται αποκλειστικά από την απόδοση και τις ικανότητές τους,
- Το σεβασμό στις Διεθνείς Αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς της, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του ΟΗΕ, στη Ναυτική Σύμβαση Εργασίας (MLC), καθώς και στην ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της,
- Εφαρμόζει δίκαιο και διαφανές σύστημα αμοιβών, το οποίο είναι εναρμονισμένο με την ισχύουσα κλαδική σύμβαση εργασίας.

4. Επιμόρφωση και Ανάπτυξη

Στην προσπάθειά της να εξασφαλίσει την υψηλή ικανοποίηση των εργαζομένων της, η Εταιρία:

- Επιδιώκει να καλύπτει τις θέσεις εργασίας που προκύπτουν από εσωτερικούς υποψήφιους και να υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της, ώστε να στηρίζει την επιτυχημένη επαγγελματική τους σταδιοδρομία,
- Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης για όλους τους εργαζομένους, έχοντας καθορίσει την Υπευθυνότητα ως 1 από τα 6 κριτήρια αξιολόγησης όλων των εργαζομένων γραφείων.

Πελάτες

Η Εταιρία δεσμεύεται να προστατεύει την ασφάλεια και υγεία των επιβατών της και να τους προσφέρει την καλύτερη δυνατή ταξιδιωτική εμπειρία, ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προσδοκίες τους κατά τη διάρκεια του ταξιδιού τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εστίαση στους παρακάτω άξονες:

1. Ασφάλεια και Προστασία

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία:

- Τηρεί τους σχετικούς κανονισμούς και διεθνείς συμβάσεις αναφορικά με την ασφάλεια των επιβατών στα πλοία, ενώ παράλληλα μεριμνά για την προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών της, μέσω πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών και της πλήρους συμμόρφωσης με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (GDPR),
- Έχει συστήσει Επιτροπή Ασφαλείας σε κάθε πλοίο για την εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων υγείας και ασφάλειας και εκπαιδευεί τους εργαζομένους των πλοίων στις διαδικασίες ασφάλειας επιβατών,
- Πραγματοποιεί επιθεωρήσεις αναφορικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των προσφερόμενων προϊόντων και την τήρηση των απαιτήσεων των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας και Ασφάλειας Τροφίμων.

2. Υπεύθυνη Επικοινωνία

Η Εταιρία διασφαλίζει ότι το επικοινωνιακό υλικό που χρησιμοποιεί και επικοινωνεί είναι δίκαιο, νόμιμο, ειλικρινές, ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα, δεν προβάλλει ή προωθεί στερεότυπα και δεν προσβάλλει τη διαφορετικότητα των ανθρώπων.

3. Ποιότητα και Ικανοποίηση

Η Εταιρία:

- Φροντίζει οι υπηρεσίες της να είναι προσιτές και παρέχει εκπλώσεις στην αγορά εισιτηρίων ανάλογα με τη γραμμή και τον προορισμό,
- Διασφαλίζει την εξυπηρέτηση όλων των πελατών της και έχει δημιουργήσει υποδομές για τη διευκόλυνση της πρόσβασης ατόμων με ειδικές ανάγκες στις εγκαταστάσεις και τα πλοία της,
- Εφαρμόζει καινοτόμες λύσεις για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πελατών της.

ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ

Περιβάλλον

Η Εταιρία δεσμεύεται να ενσωματώνει αρχές βιώσιμης ανάπτυξης στις διαδικασίες της και να εφαρμόζει περιβαλλοντικά ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, ώστε να περιορίζει, στο μέτρο του δυνατού, τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις. Αυτό επιτυγχάνεται με την εστίαση στους παρακάτω άξονες:

1. Ποιότητα Αέρα και Κλιματική Αλλαγή

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη να λειτουργούμε υπεύθυνα προς το περιβάλλον, η Εταιρία:

- Συμμορφώνεται πλήρως με τις σχετική Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία,
- Επενδύει στη ναυπήγηση νέων πλοίων για την αντικατάσταση πλοίων παλαιότερης τεχνολογίας και συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα για τη μείωση των αέριων ρύπων,
- Υλοποιεί ενέργειες περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των πελατών της για την υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών,
- Επιβλέπει και εξετάζει κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (δηλαδή τον αντίκτυπο της στην κλιματική αλλαγή και τον αντίκτυπο της κλιματικής αλλαγής στην Εταιρία). Επιπλέον καθορίζει και δημοσιεύει ποιοτικούς και ποσοτικούς βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

2. Πρώτες Ύλες και Στερεά Απορρίμματα

Η Εταιρία έχει θέσει ως προτεραιότητα την αποδοτικότερη χρήση φυσικών πόρων και για το λόγο αυτό:

- Χρησιμοποιεί ανακυκλωμένο ή πιστοποιημένο χαρτί και ανακυκλωμένα toners / μελανοδοχεία, ενώ προμηθεύεται ανακατασκευασμένο (refurbished) ηλεκτρονικό εξοπλισμό,
- Συνεργάζεται με αδειοδοτημένους παρόχους για την ανακύκλωση υλικών που προκύπτουν από την λειτουργία της, ενώ διαθέτει το σύνολο των υγρών και στερεών επικίνδυνων αποβλήτων σε εξειδικευμένες εταιρίες διαχείρισης επικίνδυνων υλικών.

3. Νερό και Υγρά Απόβλητα

Επιδιώκοντας να συμβάλλει μακροπρόθεσμα στην καλύτερη διαχείριση υδάτινων πόρων, η Εταιρία:

- Τηρεί τις σχετικές νομοθεσίες, διατάξεις και κανονισμούς για τη μείωση της επιβάρυνσης του θαλάσσιου περιβάλλοντος (π.χ. ορίων ταχυτήτων πλεύσης, διαχείρισης θαλάσσιου έρματος),
- Χρησιμοποιεί εκτεταμένα θαλασσινό νερό για διάφορες λειτουργίες στα πλοία και έχει τοποθετήσει ειδικές σημάνσεις υπενθύμισης των επιβατών και των εργαζομένων σε όλα τα πλοία για την υπεύθυνη χρήση του νερού,
- Έχει εφοδιάσει όλα τα πλοία με «Σχέδιο Εκτάκτου Ανάγκης Αντιμετώπισης Ρύπανσης από Πετρέλαιο» για την αποτελεσματική αντιμετώπιση περιπτώσεων ρύπανσης.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ σε διοικητικό επίπεδο, της Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Σε αυτό το πλαίσιο, συνδράμει η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου μέσω της διενέργειας προγραμματισμένων ελέγχων κατά τη διάρκεια του εκάστοτε έτους. Ως αποτέλεσμα των ελέγχων αυτών συντάσσονται εκθέσεις ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική τηρείται ηλεκτρονικά και η όποια τροποποίησή της, τεκμηριώνεται επαρκώς. Κάθε περίπτωση τροποποίησης συνοδεύεται από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική τίθεται σε ισχύ με την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο και η ισχύς της θα ανανεώνεται αυτόματα μέχρι να αναθεωρηθεί ή να τροποποιηθεί.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα στην ενότητα «Εταιρική Υπευθυνότητα» (Υπευθυνότητα (attica-group.com)).